

REZULTATELE CONTESTAȚIEI
formulate de către candidatul având codul de identificare atribuit 2692743

În conformitate cu prevederile art. 19, art. 23 lit. a, art. 25¹, art. 52, art. 53 și art. 54 din Anexa 3 și ale Anexei 3³ la Ordinul M.A.I. nr. 177/2016 *privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne*, cu modificările și completările ulterioare, comisia de soluționare a contestațiilor nominalizată conform Ordinului Inspectorului Șef al Inspectoratului de Jandarmi Județean Galați nr. 2694864 din 14.11.2023, a procedat la soluționarea contestației înregistrată cu nr. 2844511 din 11.01.2024, formulată de către candidatul având codul de identificare atribuit 2692743, cu privire la punctajul acordat de către comisia de concurs la proba „evaluarea dosarelor de recrutare” din cadrul concursului organizat de Inspectoratul de Jandarmi Județean Galați pentru ocuparea din sursă internă a funcției de comandant detașament din cadrul Detașamentului 4 Jandarmi Tecuci.

Comisia de soluționare a contestațiilor **admite contestația** formulată de către candidatul având codul de identificare atribuit 2692743, având în vedere următoarele considerente/motive legate de modul de evaluare a dosarului de recrutare :

- La criteriul nr. 1 - „vechimea în armă”, comisia de concurs **nu a acordat niciun punct**, candidatul având o vechime în armă de 02 ani, 04 luni și 29 zile conform adeverinței cu nr. 2692983 din 14.12.2023;

Comisia de soluționare a contestațiilor este de acord cu modul de evaluare a criteriului de apreciere de mai sus.

- La criteriul nr. 2 - „vechimea în specialitatea structurii mai mare de 5 ani”, comisia **nu a acordat niciun punct**, candidatul având o vechime în ordine publică de 02 ani, 02 luni și 00 zile și în pază și protecție instituțională de 00 ani, 06 luni și 00 zile conform adeverinței cu nr. 2692983 din 14.12.2023;

Comisia de soluționare a contestațiilor este de acord cu modul de evaluare a criteriului de apreciere de mai sus.

- La criteriul nr. 3 - „Cursuri sau alte forme de pregătire absolvite, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs, altele decât cele necesare pentru ocuparea postului” subcriteriul „Organizate de instituții de formare ale M.A.I. ori ale celorlalte instituții din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională” **comisia de concurs a acordat 0,30 puncte**, deoarece candidatul a participat la :

1. Cursul „Gestionarea situațiilor de criză în domeniul ordinii publice” organizat la Centrul de Perfecționare a Pregătirii Cadrelor Jandarmi Ochiuri, conform certificatului de participare, acesta având relevanță directă în îndeplinirea eficientă a unor atribuții din fișa postului.

2. Cursul de formare tehnicieni de intervenție profesională, organizat la Centrul de Perfecționare a Pregătirii Cadrelor Jandarmi Ochiuri, conform certificatului de absolvire seria CA nr. 05243, acesta având relevanță directă în îndeplinirea eficientă a unor atribuții din fișa postului.

Comisia de soluționare a contestațiilor nu a mai identificat alte documente din dosarul de recrutare care să corespundă criteriului/subcriteriului de apreciere menționat mai sus și este de acord cu modul de evaluare a acestuia.

- La criteriul nr. 3 - „Cursuri sau alte forme de pregătire absolvite, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs, altele decât cele necesare pentru ocuparea postului” subcriteriul „Organizate de instituții de învățământ sau formatori autorizați din învățământul public sau privat, precum și cele organizate în străinătate, cu suportarea costurilor de către M.A.I.” **comisia de concurs nu a acordat niciun punct, întrucât nu au fost identificate**

documente din dosarul de recrutare care să corespundă criteriului/subcriteriului de apreciere menționat.

Comisia de soluționare a contestațiilor nu este de acord cu modul de evaluare a criteriului/subcriteriului de apreciere de mai sus.

Comisia de soluționare a contestațiilor consideră că se impune acordarea a **0,30 puncte**, deoarece candidatul a participat la seminarul on-line (Webinar) CEPOL 3096/2022 cu tema „The Eu Terrorism Situation and Trend Report (TE-SAT) 2022: methodology, process and findings”, activitate de pregătire organizată sub egida CEPOL, conform certificatului de participare, acesta având relevanță directă în îndeplinirea eficientă a unor atribuții din fișa postului.

Comisia de soluționare a contestațiilor nu a mai identificat alte documente din dosarul de recrutare care să corespundă criteriului/subcriteriului de apreciere menționat mai sus.

- La criteriul nr. 3 - „Cursuri sau alte forme de pregătire absolvite, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs, altele decât cele necesare pentru ocuparea postului” subcriteriul „Organizate de instituții de învățământ sau formatori autorizați din învățământul public sau privat, precum și cele organizate în străinătate, cu suportarea costurilor de către candidat” **comisia de concurs a acordat 0,30 puncte**, deoarece candidatul a absolvit programul de perfecționare „Sistemul de Control intern Managerial”, organizat la Centrul de Formare APSAP, conform certificatului de participare, seria ON nr. 036272, acesta având relevanță directă în îndeplinirea eficientă a unor atribuții din fișa postului.

Comisia de soluționare a contestațiilor nu a mai identificat alte documente din dosarul de recrutare care să corespundă criteriului/subcriteriului de apreciere menționat mai sus și este de acord cu modul de evaluare a acestuia.

- La criteriul nr. 4 - „obținerea pe întreaga perioadă a carierei profesionale, a calificativului „foarte bun” sau superior, cu ocazia aprecierii de serviciu/evaluării profesionale”, comisia de concurs a acordat **0,20 puncte** deoarece candidatul a obținut în perioada 2021 - 2022 calificativul „foarte bun” conform conform adevărinței cu nr. 2692983 din 14.12.2023;

Comisia de soluționare a contestațiilor este de acord cu modul de evaluare a criteriului de apreciere de mai sus.

- La criteriul nr. 5 - „lipsa sancțiunilor disciplinare de-a lungul carierei”, comisia a acordat **0,20 puncte** deoarece candidatul nu a fost sancționat disciplinar de-a lungul carierei, conform adevărinței cu nr. 2692983 din 14.12.2023;

Comisia de soluționare a contestațiilor este de acord cu modul de evaluare a criteriului de apreciere de mai sus.

- La criteriul nr. 6 - „recompense acordate de-a lungul carierei”, comisia a acordat **0,30 puncte** deoarece candidatul a fost recompensat de-a lungul carierei profesionale conform adevărinței cu nr. 2692983 din 14.12.2023, astfel:

- mulțumiri în anii 2022 și 2023.

Comisia de soluționare a contestațiilor este de acord cu modul de evaluare a criteriului de apreciere de mai sus.

- La criteriul nr. 7 - „realizări deosebite în carieră, cu impact semnificativ asupra activității/imaginii instituției”, comisia **nu a acordat niciun punct** deoarece candidatul nu a depus la dosar documente cu relevanță în îndeplinirea criteriului de apreciere mai sus-menționat.

Comisia de soluționare a contestațiilor nu a identificat niciun document din dosarul de recrutare care să corespundă criteriului/subcriteriului de apreciere menționat mai sus și este de acord cu modul de evaluare a acestuia.

Având în vedere toate aspectele detaliate mai sus precum și mențiunile din cuprinsul contestației înregistrată cu nr. 2844511 din 11.01.2024, comisia de soluționare a contestațiilor a hotărât că nu au fost acordate 0,30 puncte, în mod eronat, de către comisia de concurs, la criteriul nr. 3 - „Cursuri sau alte forme de pregătire absolvite, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs, altele decât cele necesare pentru ocuparea postului” subcriteriul „Organizate de instituții de învățământ sau formatori autorizați din învățământul public sau privat, precum și cele organizate în străinătate, cu suportarea costurilor de către M.A.I.” prevăzut de Anexa 3³ la Ordinul M.A.I. nr. 177/2016 *privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne*, cu modificările și completările ulterioare.

Referitor la celelalte criterii/subcriterii prevăzute de Anexa 3³ la Ordinul M.A.I. nr. 177/2016 *privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne*, cu modificările și completările ulterioare, comisia de soluționare a contestațiilor este de acord cu modul de evaluare efectuat de către comisia de concurs, prin raportare la documentele supuse evaluării depuse la dosar de către contestatar.