



DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

A N U N Ț

PRIVIND TESTAREA PSIHOLAGICĂ A CANDIDAȚILOR ÎNSCRIȘI LA CONCURSUL ORGANIZAT PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ADJUNCT-ȘEF SECȚIE LA DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI, POLIȚIA SECTORULUI 5, SECȚIA 19 POLIȚIE, POZIȚIA 6175 DIN STATUL DE ORGANIZARE AL UNITĂȚII (VOLUMUL X)

În conformitate cu prevederile Legii nr. 360/2002 privind *Statutul polițistului*, ale O.M.A.I. nr. 140/2016 *privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne* și ale O.M.A.I. nr. 23/2015 *privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne*, toate cu modificările și completările ulterioare;

În atenția candidaților înscriși la concursul organizat la nivelul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București pentru ocuparea funcției de **adjunct-șef secție la Direcția Generală de Poliție a Municipiului București, Poliția Sectorului 5, Secția 19 Poliție, poziția 6175 din statul de organizare al unității (volumul X), cu personal recrutat din sursă internă, din rândul ofițerilor de poliție care îndeplinesc condițiile legale**

Vă aducem la cunoștință faptul că evaluarea psihologică se va susține **în data de 13.02.2024, ora 8:15**, la sediul Centrului de Psihosociologie din București, Șoseaua Olteniței, nr.158-160, Sector 4.

Candidații se vor prezenta la data și ora stabilită și vor avea asupra lor **documentul de identitate valabil (C.I./pașaport) și 2 pixuri de culoare albastră**.

Candidații pentru care a fost emis un aviz psihologic (apt/inapt), aflat în perioada de **valabilitate de 6 luni**, ca urmare a evaluării psihologice pe care au susținut-o pentru același scop, respectiv în cadrul altor proceduri de concurs pentru ocuparea unei funcții de conducere, **nu pot participa la o nouă evaluare**, potrivit prevederilor incidente.

Pentru aceștia se va solicita, Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne, verificarea în baza de date și emiterea unui duplicat al avizului valabil, care va fi valorificat în procedura de concurs, la validarea candidaturilor.