



ANUNȚ

**- în atenția candidaților înscriși pentru ocuparea postului vacant de
Șef serviciu la Serviciul pentru Acțiuni Speciale -**

În conformitate cu prevederile Legii nr. 360/2002 *privind Statutul Polițistului* și ale Ordinului M.A.I. nr. 140/2016 *privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne*, ambele cu modificările și completările ulterioare,

Prin prezentul anunț, aducem la cunoștință faptul că activitatea de evaluare psihologică va avea loc la sediul Centrului de Psihosociologie din municipiul București, sos. Olteniței nr. 158 – 160, sector 4 (sediul I.S.O.P.), și se va desfășura în data de 29 aprilie 2024, luni, începând cu ora 08.15, conform următoarei planificări:

Nr. crt.	Cod unic de identificare	Data susținerii testării	Ora
1.	IPJGL-SAS-244/1	29.04.2024	08:15
2.	IPJGL-SAS-244/2	29.04.2024	08:15
3.	IPJGL-SAS-244/3	29.04.2024	08:15

Candidații se vor prezenta la data și ora stabilită și vor avea asupra **lor documentul de identitate valabil** (C.I./pașaport) și **2 pixuri de culoare albastră**.

Eventualele contestații cu privire la avizul psihologic de inaptitudine vor fi primite la Serviciul Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Galați în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință de către candidați a rezultatului, urmând a fi înaintate, de îndată, Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne în vederea soluționării acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

Candidații pentru care a fost emis un aviz psihologic (apt/inapt), aflat în perioada de valabilitate de 6 luni, ca urmare a evaluării psihologice pe care au susținut-o pentru același scop, respectiv în cadrul altor proceduri de concurs pentru ocuparea unei funcții de conducere, **nu pot participa la o nouă evaluare**, potrivit prevederilor incidente.

Pentru aceștia se va solicita, Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne, verificarea în baza de date și emiterea unui duplicat al avizului valabil, care va fi valorificat în procedura de concurs, la validarea candidaturilor.