**R O M Â N I A**

**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE**

**INSPECTORATUL GENERAL AL POLIŢIEI DE FRONTIERĂ**



**COMISIA DE CONCURS**

**NESECRET**

Exemplar nr.

Nr.D6/S1/\_\_\_\_\_\_\_\_

Din \_\_\_\_\_\_\_\_\_2023

**LISTA**

**candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concursul organizat pentru ocuparea postului vacant de șef serviciu la Serviciul Analiză de Risc din Direcția de Prevenire și Combatere a Migrației Ilegale și a Infracționalității Transfrontaliere din Inspectoratul General al Poliției de Frontieră, prevăzut la poziţia 202 din statul de organizare**

**al inspectoratului general**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt. | Codul unic de înregistrare al candidatului | Motivul | Obs. |
| 1 | 441631 | Nu a depus la dosarul de recrutare suplimentul la diploma de master – conform art. 3 alin. (1) din Ordinul ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 4151/2010 *privind diploma de master și suplimentul la diplomă*, *suplimentul la diplomă este document ce însoțește obligatoriu diploma de master*, iar potrivit alin. (2) al aceluiași articol, *suplimentul la diplomă este un document care oferă o descriere standardizată a denumirii și nivelului calificării, a conținutului, a contextului instituțional și a statutului studiilor universitare absolvite de către titularul diplomei, precum și a rezultatelor obținute pe parcursul studiilor*.Astfel cum rezultă din conținutul anunțului de concurs, dosarul de recrutare trebuie să cuprindă *copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului* (*diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diplomă și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor*), iar *candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii.*Totodată, anunțul de concurs precizează faptul că la concurs *pot participa numai candidaţii care îndeplinesc condiţiile legale, criteriile specifice de recrutare, condiţiile de ocupare prevăzute în fişa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare sunt complete, corect întocmite şi depuse în termenul prevăzut în anunţul de concurs*, conform prevederilor art. 30 din Anexa nr. 3 la O.m.a.i. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unităţile de poliţie ale M.A.I., cu modificările şi completările ulterioare. |  |

**COMISIA DE CONCURS**

**Președinte Membri**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Chestor de poliție*TACHE DANIEL-TRAIAN\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | *Comisar-șef de poliţie*PÎSLARU EDUARD\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | *Comisar-șef de poliție* GHERCU OCTAVIAN\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |