



INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE
INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN HUNEDOARA

NESECRET
Deva
Nr. 61559 din 11.06.2024
Ex. unic

APROB
Postarea pe Intrapol, Internet, Intranet și
afișarea la sediul inspectoratului
Î. ȘEFUL INSPECTORATULUI
Comisar-șef de poliție

FETĂNU DANIEL

ANUNT

În atenția candidaților înscriși la concursul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Hunedoara 3 posturi vacante de conducere corespunzătoare funcțiilor:

1. **Șef post I la Post de poliție ȘOIMUȘ** - Secția 1 Poliție Rurală Șoimuș , poziția **0992** din Statul de organizare al Inspectoratului de Poliție Județean Hunedoara
2. **Șef post II la Post de poliție CÂRJIT**, poziția **1195** din Statul de organizare al Inspectoratului de Poliție Județean Hunedoara
3. **Șef post I la Post de poliție SÂNTĂMĂRIA ORLEA** - Secția 7 Poliție Rurală Baru Mare , poziția **1153** din Statul de organizare al Inspectoratului de Poliție Județean Hunedoara
4. **Șef post II la Post de poliție LELESE** - Secția 5 Poliție Rurală Hunedoara , poziția **1093** din Statul de organizare al Inspectoratului de Poliție Județean Hunedoara
, cu personal recrutat din sursă internă, (agenți de poliție)

În conformitate cu prevederile **art. 10, alin. (1), lit. a) și art. 11, lit. c) din Ordinul M.A.I. nr. 23 din 9 martie 2015 privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne**, în urma programării efectuate de Centrul de Psihosociologie al M.A.I. în ziua de **13 iunie 2024, ora 08¹⁵**, la sediul I.S.O.P., din municipiul **București, str. Șoseaua Olteniței, nr 158-160, sector 4**, se va desfășura **TESTAREA PSIHOLOGICĂ** a candidaților înscriși la concursul pentru ocuparea posturilor de conducere vacante sus menționate.

În baza art. 19, alin. (1) din **Ordinul M.A.I. nr. 23 din 9 martie 2015 privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne**, „**evaluarea psihologică realizată în sensul prevederilor art. 11 și ale art. 12 alin. (2) se finalizează prin emiterea unui aviz psihologic de tipul Apt/Inapt și, după caz, a unor observații și recomandări.**”

Potrivit prevederilor art. 21 din Ordinul M.A.I. nr. 23/2015 privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne, *pe durata de valabilitate a documentelor cuprinzând rezultatele evaluărilor psihologice - 6 luni de la data emiterii, titularii nu pot participa la o nouă evaluare psihologică în același scop cu evaluarea inițială.*

Candidații trebuie să se prezinte la data, ora și locul în care a fost planificați pentru susținerea testării psihologice. Candidații care nu se prezintă la data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice, nu pot fi reprogramați pentru susținerea evaluării psihologice la o altă dată.

Candidații vor avea asupra lor **cartea de identitate, cartea electronică de identitate, cartea de identitate provizorie sau a buletinul de identitate și stilou/pix cu cerneală/pastă de culoare albastră.**

Nu se permite accesul în sală cu materiale documentare, dicționare, notițe, însemnări și nici cu mijloace de comunicare sau de calcul.

Tabelul cu candidații declarați „**Inapt**” la evaluarea psihologică va fi afișat la avizierul Inspectoratului de Poliție Județean Hunedoara și va fi publicat pe pagina de internet a instituției.

În conformitate cu prevederile **art. 20** din **Ordinul M.A.I. nr. 23/2015 privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne**, eventualele contestații cu privire la avizul psihologic de inaptitudine se adresează Centrului de Psihosociologie al M.A.I. și se depun la sediul Inspectoratului de Poliție Județean Hunedoara, prin transmiterea acestora **doar** în format **electronic** (scanat needitabil) la adresa de e-mail resurseumane@hd.politiaromana.ro, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a candidatului. Termenul de soluționare a contestațiilor este de 15 zile de la data înregistrării acestora la Centrul de Psihosociologie al M.A.I. și poate fi prelungit, în situația în care este necesară o cercetare mai amănunțită, cu cel mult 15 zile.

Contestația se formulează în scris, în nume personal, și va cuprinde în mod obligatoriu numele, prenumele și codul numeric personal al candidatului contestatar, data și scopul evaluării psihologice finalizate prin emiterea avizului atacat, precum și motivele pe care se întemeiază contestația și semnătura candidatului.

**ȘEFUL SERVICIULUI
RESURSE UMANE,**