

Anunț

Inspectoratul de Poliție Județean Gorj organizează:
| **concurs - funcție de conducere** |

În conformitate cu:

1. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție, cu modificările și completările ulterioare

Posturi scoase la concurs:

Polițist

- Ofițer de poliție

Nivel funcție: Conducere - perioadă nedeterminată

- poz. 72 - SEF SERVICIU - arma: Poliția Română, unitatea: Insp.de Poliție Jud.Gorj - SERVICIUL COMUNICATII SI INFORMATICA, jud. GJ, MUNICIPIUL TARGU JIU, Domeniu de activitate: Comunicații și tehnologia informației

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Concursul **NU ESTE** organizat la nivel central cu comisii de recrutare la nivel teritorial

Condiții generale și criterii specifice:

- a) este declarat «apt medical» și «apt» la evaluarea psihologică organizată în acest scop; Evaluarea psihologică se susține anterior probelor de concurs. Candidații declarați „inapt” psihologic nu vor fi programați la concurs, candidaturile acestora urmând a fi respinse ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale;
- b) nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de acesta nu a fost pusă în mișcare acțiunea penală;
- c) a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- d) îndeplinește condițiile de vechime și studii.

Cerințele postului:

- **pregătire de bază:** - studii universitare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, într-unul din următoarele profile/domenii/domenii de știință, artă, cultură/specializări: știința sistemelor și a calculatoarelor/ingineria sistemelor și a calculatoarelor; electronic/inginerie electronică; electric/inginerie electrică (numai specializarea inginerie electrică și calculatoare);matematică-informatică, informatică; informatică economică, contabilitate și informatică de gestiune; cibernetică și previziune/statistică economică, statistică socială-economică, econometrie informatică, informatică managerială; informatică industrială;
sau
studii superioare de licență, ciclul I de studii universitare (în sistem Bologna)cu diplomă de licență într-unul din următoarele domenii licență/specializări: matematică-informatică; informatică; fizică-informatică; chimie-informatică; ingineria sistemelor; calculatoare și tehnologia informației; inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale; inginerie aerospațială; cibernetică, statistică și informatică economică; inginerie electrică și calculatoare; informatică industrială; matematică și informatică aplicată în inginerie; informatică aplicată în ingineria materialelor; informatică aplicată în inginerie electrică; contabilitate și informatică de gestiune; managementul organizației; managementul

sistemelor de comunicații militare

- **pregătire de specialitate:** să fi absolvit studii postuniversitare sau studii universitare de master în domeniul management sau în specialitatea studiilor funcției de bază
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** Să obțină autorizație de acces la informații clasificate – STRICT SECRET și are obligația de a asigura protecția tuturor documentelor clasificate gestionate.
- **vechime în muncă/din care în MAI:** 5 ani vechime în muncă, din care 5 ani vechime în M.A.I.
- **vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției:** Vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției – 2 ani
- **vechime în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs:** Vechime în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs – 3 ani
- **definirea sumara a atribuțiilor postului:** Asigură organizarea, coordonarea, reglementarea și controlul privind funcționarea, dezvoltarea, modernizarea, înzestrarea, investițiile și aprovizionarea tehnico-materială pentru rețelele de comunicații, transmisii de date și informatică ale tuturor subunităților de poliție din județ precum și pentru secretizarea comunicațiilor și confidențialitatea (tele)prelucrării datelor prin aceste rețele.
- **aptitudini și abilități necesare:** abilități de planificare, organizare, coordonare;
 - capacitate de identificare a problemelor și a soluțiilor;
 - raționament analitic – minim nivel mediu de dezvoltare;
 - aptitudini verbale și de comunicare - minim nivel mediu de dezvoltare;
 - perceperea detaliilor - minim nivel mediu de dezvoltare;
 - spirit de observație - minim nivel mediu de dezvoltare.”
- **atitudini necesare/comportament:** stăpânire de sine;
 - atitudine pozitivă față de alții;
 - atitudine pozitivă față de muncă;
 - echilibru emoțional
- **trăsături psihice și de personalitate:** APT psihologic conform baremelor psihologice ale M.A.I
- **parametri privind starea sănătății somatice:** APT” medical potrivit baremelor Ministerului Afacerilor Interne
- **perioada pentru acomodarea la cerințele postului:** 6 luni

Dată Limită:

Data limită depunere dosar: 24.04.2024 16:00

Dosar recrutare

Dosar politisti - conducere

1. *Cerere de înscriere
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;
 - se vor accepta adevărurile de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;
 - candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;

- *candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)*
- 4. *Copie act identitate
 - (- *copia cărții de identitate*
 - *cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)*
- 5. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(*conform modelului anexat*)
- 6. *Adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate cu mențiunea "apt medical promovare funcții de conducere";
(- *adeverința este valabilă doar pentru promovarea în funcția de conducere pentru care a fost solicitată examinarea medicală*)
- 7. *Adeverință eliberată de unitatea de proveniență
(*Din adeverință trebuie să rezulte:*
 - *nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de candidat nu s-a pus în mișcare acțiunea penală;*
 - *a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;*
 - *vechimea în muncă/ specialitatea structurii;*
 - *vechimea în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;*
 - *nivelul de acces la informații clasificate;*
 - *alte informații solicitate de comisia de concurs în funcție de nivelul funcției de conducere pentru care se organizează concurs.**Adeverința este valabilă doar dacă a fost emisă ulterior publicării acestui anunț.*)

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Examinare medicală:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Examinarea medicală se realizează de către structurile de specialitate ale MAI potrivit programărilor nominale.
2. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestatia se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.
5. Întrucât examinarea psihologică este de competența Centrului de Psihosociologie al M.A.I., data, ora, locul și celelalte detalii vor fi comunicate prin postare pe pagina de Internet a Inspectoratului de Poliție Județean Gorj la adresa <https://gj.politiaromana.ro> - Secțiunea Carieră - Posturi scoase la concurs, precum și prin postare pe Hub-ul de servicii al M.A.I., secțiunea Anunțuri - erată. Candidații nu vor fi anunțați personal cu privire la data, ora și locul unde se va organiza evaluarea psihologică, fiind obligați să se informeze prin verificarea permanentă a paginilor de Internet menționate. Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice. Lista cu rezultatul evaluării psihologice, pentru candidații înscriși la concurs, se va posta împreună cu rezultatul activității de validare/invalidare a dosarelor, pe pagina de Internet a Inspectoratului de Poliție Județean Gorj la adresa <https://gj.politiaromana.ro> - Secțiunea Carieră - Posturi scoase la concurs, precum și prin postare pe Hub-ul de servicii al M.A.I., secțiunea Anunțuri.

Validarea dosarelor:

1. După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte a primei probe a concursului, corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea acestora.
2. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

Probe Concurs:

Probă - Interviu pe subiecte profesionale (funcții conducere polițisti)

Perioada de desfășurare a probei: 21.05.2024 12:00 - Nu este setată data de final

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum nota 7,00. Candidații care nu au obținut minimum nota 7,00 vor fi declarați „respins”.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).
4. Rezultatele interviului se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
5. Concursul se va desfășura cu respectarea precizărilor transmise prin corespondența I.G.P.R. nr. 356961/14.07.2023 și va consta în susținerea unui interviu structurat pe subiecte profesionale, potrivit prevederilor art. 26 din Anexa nr. 3 la O.M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I., care se înregistrează audio și/sau video și se va desfășura la sediul Inspectoratului de Poliție Județean Gorj din municipiul Tg-Jiu, strada Traian, nr. 2, în data de 21.05.2024, după următorul grafic:
 - instructajul candidaților: ora 12:00 – 12:10;
 - desfășurarea interviului pe subiecte profesionale: începând cu ora 12:15;
 - afișarea grilei de apreciere: la finalizarea interviului desfășurat cu ultimul candidat;
 - afișarea rezultatelor: la finalizarea interviului desfășurat cu ultimul candidat;

Perioada limită de depunere a eventualelor contestații - în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatelor, respectiv 22.05.2024;

Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor la această activitate se va realiza în perioada 23 - 24.05.2024.

Afișarea tabelului cu rezultatele finale se va realiza, în funcție de existența/inexistența unor eventuale contestații.

Candidații sunt declarați „admis” în ordinea descrescătoare a notelor obținute la interviul structurat pe subiecte profesionale. În situația în care mai mulți candidați obțin aceeași notă, este declarat „admis” la concurs candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului scos la concurs. În situația în care mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului scos la concurs, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului scos la concurs.

Rezultatele se înscriu în tabelul cu rezultatele obținute la concurs și se aduc la cunoștință prin postare pe pagina de Internet a unității, la adresa <https://gj.politiaromana.ro> - Secțiunea Carieră.

Contestații:

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorie/eliminatorii sau la testul scris, respectiv de rezultatul la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.

2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.
4. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la interviul structurat pe subiecte profesionale poate formula contestație o singură dată, în termen de 24 de ore de la afișare, ce va fi depusă la sediul Inspectoratului de Poliție Județean Gorj din Municipiul Tg-Jiu, strada Traian, nr. 2 sau transmisă prin fax la numărul 0253/211545. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări. Rezultatele la contestații se comunică candidaților prin afișare la sediul Inspectoratului de Poliție Județean Gorj și se postează pe pagina de Internet a unității, <https://gj.politiaromana.ro> - Secțiunea Carieră, precum și prin postare pe Hub-ul de servicii al M.A.I., secțiunea Anunțuri. Nota acordată după soluționarea contestației la interviul structurat pe subiecte profesionale este definitivă.

Departajare:

1. Candidații sunt declarați „admis” în ordinea descrescătoare a notelor obținute la interviul structurat pe subiecte profesionale. În situația în care mai mulți candidați obțin aceeași notă, este declarat „admis” la concurs candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului scos la concurs. În situația în care mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului scos la concurs, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului scos la concurs.

Atenționări:

1. *Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.*
2. *Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.*
3. *La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*
4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*
5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare. După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.
În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.
În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.*
6. *Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
7. *Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*

Informații suplimentare:

1. Cererile de participare la concurs (conform modelului anexat) vor fi adresate inspectorului șef al Inspectoratului de Poliție Județean Gorj și vor fi transmise la adresa de e-mail a Inspectoratului de Poliție Județean Gorj - Serviciul Resurse Umane resourceumane@gj.politiaromana.ro până la data de

24.04.2024, ora 16.00 (inclusiv în zilele nelucrătoare).

Dosarele de recrutare vor fi constituite exclusiv în format electronic, documentele necesare fiind depuse prin transmiterea, în format electronic, până la aceeași dată, respectiv 24.04.2024, ora 16.00 (și în zilele nelucrătoare), (scanat, format PDF needitabil), la adresa de e-mail a Inspectoratului de Poliție Județean Gorj - Serviciul Resurse Umane resurseumane@gj.politiaromana.ro și vor cuprinde documentele prevăzute de art. 60 alin. (1) din Anexa nr. 3 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016, astfel:

- a) cerere de înscriere și curriculum vitae, modelul comun european, conform modelelor anexate;
- b) copii ale actului de identitate și ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului;
- c) adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate conform dispoziției Direcției Medicale nr. 963164/15.03.2022.
- d) declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare (conform modelului anexat);
- e) adeverință eliberată de structura de resurse umane a unității de proveniență, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute la pct. 3-8 din prezentul anunț, valabilă doar dacă a fost emisă ulterior publicării anunțului (în situația în care candidații nu sunt încadrați la Inspectoratul de Poliție Județean Gorj).

Reguli privind transmiterea documentelor necesare înscrierii, menționate mai sus:

- documentele care necesită a fi completate (Ex. cererea de înscriere, declarații, etc.) vor fi printate de către candidat, completate olograf, datate și semnate, iar ulterior scanate în format pdf și transmise în format electronic pe adresa de e-mail indicată mai sus (candidații vor manifesta atenție maximă ca documentele să fie completate corect și integral);
- fiecare document va fi scanat și salvat într-un fișier pdf separat, denumirea fișierului fiind compusă din numele candidatului și conținutul fișierului (exemplu: Popescu Ioan_act identitate, Popescu Ioan_cerere înscriere, etc.);
- toate documentele vor fi scanate în format pdf, candidații urmând a verifica înaintea transmiterii, conținutul fișierului pdf scanat, respectiv faptul că, conținutul este scanat integral (corespunde cu documentul original Ex: diploma de licență este scanată față verso) și este lizibil;
- toate documentele menționate mai sus vor fi transmise în format electronic printr-un singur e-mail (ca atașamente la e-mail), mărimea totală a tuturor documentelor transmise de către candidat (fișierele pdf atașate e-mailului) pentru înscriere la concurs nu trebuie să depășească 50 MB;
- e-mailul transmis de către candidat va avea subiect (titlu) de următoare formă: grad, nume, prenume candidat, conținutul e-mailului și concursul la care se înscrie (Ex: Inspector de poliție Popescu Ioan - Dosar de concurs)

Atenție! Documentele transmise de către candidat vor fi printate și prezentate comisiei de concurs pentru activitatea de validare/invalidare a candidaturilor. La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs. Candidații poartă întreaga răspundere dacă transmit dosare de recrutare incomplete sau incorect întocmite.

Fiecare candidat înscris la concurs va primi un cod unic de identificare, ca alternativă în prelucrarea datelor cu caracter personal, care va fi folosit pentru identificarea lui pe întreaga procedură de concurs. (afișare rezultate, etc.).

Candidaților li se va transmite la adresa de e-mail indicată de către acesta în cererea de înscriere, un e-mail de confirmare a primirii cererii de înscriere la concurs, precizându-se codul unic de identificare.

Date de contact:

Relații suplimentare privind condițiile de participare sau documentele necesare se pot obține de la

Serviciul Resurse Umane, din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Gorj, telefon 0253/207713 sau tel. int.053/20113, în zilele lucrătoare, între orele 08.00-16.00.

Grafic concurs:

1. CALENDAR.pdf

Fișiere anunț:

1. Model - CV.docx
2. Model - Cerere participare concurs.docx
3. Model - Declarație confirmare cunoaștere condiții recrutare.docx
4. **Anunț** - 1542-ANUNT CONCURS SEF SERVICIU COMUNICATII SI INFORMATICA - ANUNT CONCURS SEF SERVICIU COMUNICATII SI INFORMATICA.pdf

GRAFICUL DE DESFĂȘURARE A EXAMENULUI/CONCURSULUI
organizat pentru ocuparea funcției de șef serviciu, Serviciul Comunicatii și Informatică,
din cadrul I.P.J. Gorj

Nr crt	Data și ora	Activitatea desfășurată
1.	15.04.2024	Publicarea anunțului privind organizarea examenului/concursului.
2.	De la publicarea anunțului - până la 24.04.2024	Înscrierea candidaților la examen/concurs și depunerea de către candidații înscriși a dosarului de recrutare.
3.	Până la data de 13.05.2024	Organizarea și susținerea de către candidați a testării psihologice la Centrul de Psihosociologie al M.A.I., data și ora exactă urmând a fi comunicată ulterior candidaților.
4.	Până la 14.05.2024	Analiza dosarelor de recrutare depuse de candidați de către comisia de examen/concurs și validarea/invalidarea candidaturilor.
5.	14.05.2024	Afișarea listei candidaturilor invalidate
6.	21.05.2024 ora 12.00	Susținerea de către candidați a probei interviu pe subiecte profesionale și afișarea rezultatului probei interviu pe subiecte profesionale.
7.	22.05.2024 În 24 de ore de la afișarea rezultatelor	Depunerea de către candidați a eventualelor contestații față de rezultatul probei interviu pe subiecte profesionale.
8.	23,24.05.2024 Două zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere	Soluționarea de către comisia de soluționare a contestațiilor a eventualelor contestații depuse față de rezultatul probei interviu pe subiecte profesionale, consemnarea rezultatelor și afișarea rezultatelor la contestații.

TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA

pentru candidații înscriși la concursul organizat pentru ocuparea postului de șef serviciu la
Serviciul Comunicații și Informatica din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Gorj

TEMATICĂ

CAPITOLUL I – MANAGEMENTUL POLITIEI

1. Ordinul Ministrului Administrație și Internelor nr. S/15 din 22.01.2010, cu modificările și completările ulterioare, declassificat parțial:
 - Organizarea activităților în domeniul comunicațiilor și tehnologia informației
 - Rețele de comunicații voce și date ale MAI
 - Desfășurarea activităților în domeniul comunicațiilor și tehnologia informației în MAI
2. Ordinul Ministrului Afacerilor Interne nr. 126 din 19.08.2016, cu modificările și completările ulterioare:
 - Reguli generale
 - Reguli privind contabilitatea bunurilor
 - Dispoziții finale
3. Ordinul Ministrului Administrație și Internelor nr. 810 din 23.09.2005:
 - Dispoziții Generale
 - Organizare și Responsabilități
 - Amenințări și Vulnerabilități ale SIC
 - Protecția Informațiilor în SIC
 - Particularități privind protecția informațiilor în SIC
 - Protecția Antivirus
 - Evaluarea și Certificarea
 - Acreditarea și Reacreditarea
 - Politica de achiziție pentru SIC
 - Activitatea de întreținere și reparații a SIC
 - Folosirea echipamentelor SIC din exterior
 - Incidente de securitate
 - Pregătirea și Instruirea personalului
 - Dispoziții finale
4. LEGEA nr. 360 din 6 iunie 2002 privind Statutul polițistului *cu modificările și completările ulterioare*
 - Dispoziții generale
 - Cariera polițistului
 - Drepturi, îndatoriri și restrângerea exercițiului unor drepturi sau libertăți ale polițistului
 - Recompense, răspunderea juridică și sancțiuni
 - Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor
 - Dispoziții finale și tranzitorii
5. HOTĂRÂRE nr. 991 din 25 august 2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului
 - Domeniul de aplicare și principii generale
 - Normele de conduită profesională a polițistului
 - Dispoziții finale
6. HOTĂRÂRE nr. 585 din 13.06 2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate România, cu modificările și completările ulterioare

- Dispoziții generale
 - Clasificarea și declasificarea informațiilor. Măsuri minime de protecție specifice claselor și nivelurilor de secretizare
 - Reguli generale privind evidenta, întocmirea, pastrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate
 - Protecția informațiilor secrete de stat
 - Condițiile de fotografiere, filmare, cartografiere și executare a unor lucrări de arte plastice în obiective sau locuri care prezintă importanță deosebită pentru protecția informațiilor secrete de stat
 - Exercițarea controlului asupra măsurilor privitoare la protecția informațiilor clasificate
 - Securitatea industrială
 - Protecția surselor generatoare de informații – infosec
 - Contravenții și sancțiuni la normele privind protecția informațiilor clasificate
 - Dispoziții finale
7. Managementul organizațional al Poliției, Editura MEDIAUNO, 2007, Costică Voicu și Stefan Prună
- Managementul organizațional
 - Managementul general în Poliție
 - Comportamentul organizațional în Poliție
8. Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140 din 02.09.2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare;
- Recrutarea polițiștilor, Selecționarea polițiștilor, Perioada de stagiu/probă, definitivarea în profesie și exercitarea tutelei profesionale a polițiștilor, Activitățile de analiză a postului și de întocmire a fișei postului, Metodologia privind evaluarea de serviciu a polițiștilor, Procedura de notificare privind exercitarea altor funcții sau activități, Structura fișei postului și instrucțiuni de completare, Îndrumarul de organizare și desfășurare a interviului de evaluare (Anexa nr. 1, Anexa nr. 2, Anexa nr. 3, Anexa nr. 5, Anexa nr. 8, Anexa nr. 10, Anexa nr. 14 și Anexa nr. 21 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140 din 02.09.2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne - toate integral);
9. Normele metodologice de aplicare a cap. IV din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, referitoare la acordarea recompenselor și răspunderea disciplinară a polițiștilor (H.G. nr. 725/2015)
- Dispoziții generale
 - Recompensarea polițiștilor
 - Răspunderea disciplinară
 - Dispoziții tranzitorii și finale
10. Concediile de odihnă, concediile de studii, învoirile plătite, concediile fără plată, biletele de odihnă, tratament și recuperare de care beneficiază polițiștii (H.G. nr. 1578/2002, Ordinul M.A.I. nr. 438/2003, ambele integral);
11. Programul de lucru al polițiștilor, formele de organizare și acordarea repausului săptămânal (Ordinul M.A.I. nr. 577/2008, integral);

- Dispoziții generale
 - Dispozitii specifice
 - Dispozitii finale
12. Legea nr. 182 din 12.04.2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispoziții generale
 - Informații secrete de stat
 - Informații secrete de serviciu
 - Obligații, răspunderi și sancțiuni
13. Legea nr. 218 din 23.04.2002 (republicată) privind organizarea și funcționarea Poliției Române, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispoziții generale
 - Organizare și funcționare
 - Atribuțiile Poliției Române
 - Drepturi și obligații
14. INSTRUCȚIUNI nr. 167 din 30 iulie 2009
- Dispoziții generale
 - Disponibilizarea bunurilor
 - Scoaterea din funcțiune a mijloacelor fixe
 - Valorificarea bunurilor, altele decât clădiri și terenuri
 - Casarea mijloacelor fixe
 - Declasarea și casarea unor bunuri materiale, altele decât mijloacele fixe
 - Dispoziții finale

CAPITOLUL II – COMUNICĂȚII ȘI INFORMATICĂ

1. Tatiana Rădulescu „Rețele de telecomunicații”, Editura Thalia, București, 2005
- Introducere
 - Tehnici de transmisiuni digitale
 - Rețele și servicii de telecomunicații
 - Sisteme de transmisiuni digitale
 - Centrale telefonice electronice
 - PSTN (Public Switching Telecommunication Network)
 - N_ISDN (Narrowband Integrated Service Digital Network)
 - Sistemul de semnalizare no. 7 (SS7) ITU-T
 - Rețeaua inteligentă (IN = Intelligent Network)
 - Rețele de comunicații mobile
 - B-ISDN și ATM
 - Rețeaua de date X.25
 - FRAME – RELAY
 - INTERNET
 - Rețele de acces

2. Andrew S. Tanenbaum „Rețele de calculatoare” ediția a patra, Editura Byblos, 2003

- Introducere
- Nivelul fizic
- Nivelul legătură de date
- Subnivelul de acces la mediu
- Nivelul rețea
- Nivelul transport
- Nivelul aplicație
- Securitatea rețelelor

3. Andrew S. Tanenbaum „Organizarea structurată a calculatoarelor” ediția a patra, Editura Byblos, 2004

- Introducere
- Sisteme informatice
- Nivelul logic digital
- Nivelul micro-arhitectural
- Setul de instrucțiuni
- Sistemul de operare
- Nivelul limbajului de asamblare
- Arhitecturi de calcul paralel

4. Richard Waymire, Rick Sawtell „Microsoft SQL Server 2000” – Editura Teora, 2002

- Lecția 4 – Crearea și administrarea bazelor de date și a fișierelor de date
- Lecția 6 – Stabilirea permisiunilor pentru baza de date
- Lecția 7 – Salvarea bazelor de date
- Lecția 8 – Restaurarea bazelor de date
- Lecția 9 – Tipuri de date și crearea tabelor
- Lecția 10 – Găsirea datelor cu instrucțiunea SELECT
- Lecția 15 – Crearea de vederi, declanșatori, proceduri memorate și funcții

5. Răzvan Rughiniș, Răzvan Deaconescu, George Milescu, Mircea Bardac „Introducere în sisteme de operare”

- Introducere
- Instalarea Linux. Configurări de bază
- Gestiunea pachetelor și utilizatorilor
- Sisteme de fișiere
- Procese
- Pornirea și inițializarea sistemului
- Analiza hardware a sistemului
- Configurări de rețea
- Servicii de rețea
- Elemente de securitate
- Compilare și linking
- Shell scripting
- Mediu Grafic
- Utilitare pentru dezvoltare

6. Ian Poole „Noțiuni de tehnică radio”, Editura Teora
 - Unde radio și propagarea
 - Condensatoare, inductanțe și filtre
 - Modulația
 - Receptoare
 - Emițătoare
 - Sisteme de antene

7. Ioan Cosmin Mihai, Costel Ciuchi, Gabriel Petrica “Provocari si strategii de Securitate cibernetica” – editura Sitech 2015
 - Capitolul I – Conceptul de securitate cibernetica
 - Capitolul II – Structura atacurilor cibernetice
 - Capitolul III – Managementul riscului de securitate
 - Capitolul V – Studiul certificatelor digitale

8. Ioan Cosmin Mihai, Gabriel Petrica “securitatea informatiilor editia a II-a” – editura Sitech 2014
 - Capitolul 1 – Conceptul de securitate a informatiilor
 - Capitolul II – Vulnerabilitati, amenintari si riscuri de securitate
 - Capitolul III – Modele teoretice de securitate
 - Capitolul V – Mecanisme de criptare a datelor
 - Capitolul VI – Aplicatii de securitate
 - Capitolul VII – Survivabilitatea sistemelor informatice

9. Vlad Cehan, Radu Gabriel Bozomitu „introducere in comunicatii prin satelit” – editura Matrix Rom 2016
 - Capitolul 1 – Aspecte generale privind sistemele de comunicatii prin satelit
 - Capitolul II – Conexiunea in radiofrecventa cu satelitul
 - Capitolul V – Sieteme de navigatie prin sateliti

BIBLIOGRAFIE
CAPITOLUL I – MANAGEMENTUL POLITIEI

1. Ordinul Ministrului Administrație și Internelor nr. S/15 din 22.01.2010, cu modificările și completările ulterioare, declassificat parțial
2. Ordinul Ministrului Afacerilor Interne nr. 126 din 19.08.2016, cu modificările și completările ulterioare
3. Ordinul Ministrului Administrație și Internelor nr. 810 din 23.09.2005
4. LEGEA nr. 360 din 6 iunie 2002 privind Statutul polițistului *cu modificările și completările ulterioare*
5. HOTĂRÂRE nr.991 din 25 august 2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului;
6. HOTĂRÂRE nr. 585 din 13.06 2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate România, cu modificările și completările ulterioare
7. Managementul organizațional al Poliției, Editura MEDIAUNO, 2007, Costică Voicu și Stefan Prună;
8. Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140 din 02.09.2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare;
9. H.G. nr. 725/2015 pentru stabilirea normelor de aplicare a cap. IV din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, referitoare la acordarea recompenselor și răspunderea disciplinară a polițiștilor, cu modificările și completările ulterioare;
10. H.G. nr. 1578/2002 privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, cu modificările și completările ulterioare (integral);
11. Ordinul M.A.I. nr. 438/2003 privind aplicarea normelor metodologice pentru aplicarea HG 1578/2002 privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare (integral);
12. Ordinul M.A.I. nr. 577/2008 privind programul de lucru al polițiștilor, formele de organizare a acestuia și acordarea repausului săptămânal (integral);
13. Legea nr. 182 din 12.04.2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare;
14. Legea nr. 218 din 23.04.2002 (republicată) privind organizarea și funcționarea Poliției Române, cu modificările și completările ulterioare;
15. INSTRUCȚIUNI nr. 167 din 30 iulie 2009 privind scoaterea din funcțiune, valorificarea și casarea bunurilor în unitățile Ministerului Administrației și Internelor

CAPITOLUL II – COMUNICATII ȘI INFORMATICA

1. Tatiana Rădulescu „Rețele de telecomunicații”, Editura Thalia, București, 2005;
2. Andrew S. Tanenbaum „Rețele de calculatoare” ediția a patra, Editura Byblos, 2003;
3. Andrew S. Tanenbaum „Organizarea structurată a calculatoarelor” ediția a patra, Editura Byblos, 2004
4. Richard Waymire, Rick Sawtell „Microsoft SQL Server 2000” – Editura Teora, 2002
5. Răzvan Rughiniș, Răzvan Deaconescu, George Milescu, Mircea Bardac „Introducere în sisteme de operare”
6. Ian Poole „Noțiuni de tehnică radio”, Editura Teora;
7. Ioan Cosmin Mihai, Costel Ciuchi, Gabriel Petrica “Provocari si strategii de Securitate cibernetica” – editura Sitech 2015
8. Ioan Cosmin Mihai, Gabriel Petrica “securitatea informatiilor editia a II-a” – editura Sitech 2014

9. Vlad Cehan, Radu Gabriel Bozomitu „, introducere in comunicatii prin satelit” – editura Matrix Rom 2016

PRECIZĂRI:

- 1. Actele normative prevăzute în bibliografia recomandată candidaților vor fi studiate în forma actualizată la data publicării anunțului de concurs;**
- 2. Actele normative menționate în bibliografie și pentru care nu sunt specificate capitole sau titluri, vor fi studiate în totalitate.**
- 3. Notă : *Candidații vor avea în vedere actele normative în vigoare (forma consolidată) la data publicării anunțului concursului***