

Anunț

Inspectoratul de Jandarmi Judetean Galati organizează:
| concurs - încadrare directă |

În conformitate cu:

1. Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare

Posturi scoase la concurs:

Cadru militar

- Ofițer

Nivel funcție: Execuție - perioadă nedeterminată

- poz. 12 - Ofițer specialist II prevăzut cu gradul de Locotenent-colonel - arma: Jandarmeria Romana, unitatea: Insp.Jd.Jud. Galati - compartiment Psihologie, jud. GL, MUNICIPIUL GALATI, Domeniu de activitate: Psihologie

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Condiții generale și criterii specifice:

Încadrare directă:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) să fie apți din punct de vedere medical, fizic și psihologic; Aptitudinea/inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale MAI, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. În situația în care se constată inaptitudinea pentru oricare dintre situații, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. (aptitudinea/ inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, exclusiv pentru candidatul declarat "admis"). Adevărta eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale.
- e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- f) să aibă un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate; Îndeplinirea condiției se constată de către Direcția Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz, respectiv de către compartimentele de resurse umane, prin întocmirea Notei de cunoaștere (efectuarea verificărilor de specialitate se realizează doar cu privire la persoana candidatului declarat «admis». Rezultatul verificărilor de specialitate se concretizează în emiterea unui aviz). În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.
- g) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- h) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- i) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- j) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;

k) să îndeplinească condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, pentru încadrarea în funcții de cadre militare prin încadrare directă;

l) nu au tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară; Verificarea cerinței se realizează cu ocazia examinării medicale. Criteriul specific nu se aplică pentru încadrarea directă în cadrul Inspectoratului General pentru Situații de Urgență sau în cadrul unităților subordonate acestuia;

m) prin încadrare, potrivit vechimii în specialitatea dobândită pe timpul studiilor, raportat la atribuțiile din fișa postului și la stagiile minime în grad, nu dobândesc grade militare mai mari decât gradele militare maxime ale posturilor pentru care s-a organizat concurs.

ATENȚIE! Candidații care au promovat concursul și urmează să ocupe funcție de cadru militar nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic, potrivit statutului aplicabil.

Cerințele postului:

- **gradul militar:** minim sublocotenent
- **pregătire de bază:** studii superioare de lungă durată sau studii universitare de licență (ciclul I Bologna), absolvite cu diplomă de licență, în specializarea psihologie sau asimilată, potrivit legii.
- **pregătire de specialitate:** nu este necesară;
- **alte cunoștințe:** cunoștințe privind cadrul juridic de exercitare a profesiei de psiholog, cunoștințe generale cu privire la managementul resurselor umane în M.A.I. și cu privire la domeniul militar;
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** - Atestat de liberă practică eliberat de Colegiul Psihologilor din România în specialitatea „psihologie aplicată în domeniul securității naționale” ; (Care va fi reactualizat periodic, în conformitate cu reglementările Colegiului Psihologilor din România)
 - Autorizație de acces la informații clasificate secrete de stat, nivel Secret (obținută după numirea pe funcție); (Neautorizarea accesului la documente clasificate de nivelul solicitat atrage eliberarea din funcție de drept!)
 - Accesul la baze de date și/sau sisteme de evidență informatice: acces cu drepturi de administrator la platforme de evaluare psihologică informatizate aflate în uz la nivelul unităților Jandarmeriei Române (obținut după numirea pe funcție), al cărui certificat de utilizare (licență) se va reactualiza la expirare (după caz).
- **limbi străine:citit/scrise/vorbit:** nu este cazul.
- **vechime în funcții de conducere:** nu este cazul;
- **perioada pentru acomodarea la cerințele postului:** 3 sau 6 luni.
- **aptitudini și abilități necesare:** - Comunicare (ascultare activă, competență în redactare, abilități de intervievator, oferirea unui feed-back clar și relevant, oral și/sau scris): dezvoltare foarte bună;
 - Utilizarea instrumentelor, tehnicilor și metodelor de evaluare individuală a personalității, aptitudinilor, competenței sau motivației: dezvoltare foarte bună;
 - Utilizarea de metode și tehnici de evaluare a grupurilor, organizației, diagnoza climatului organizațional: dezvoltare bună;
 - Utilizarea tehnicilor de intervenție privind adaptarea la solicitările muncii, tehnicilor de reducere a stresului ocupațional, tehnicilor de bază privind adaptarea la stres: dezvoltare foarte bună;
 - Utilizarea de metode și tehnici privind pregătirea psihică specifică pe tipuri de misiuni: dezvoltare bună;
 - Utilizarea tehnicilor de consiliere psihologică: dezvoltare bună;
 - Coroborarea și interpretarea datelor test/nontest obținute în urma evaluării: dezvoltare foarte bună;
 - Formularea unui diagnostic psihologic și a eventualelor recomandări de intervenție specifică: dezvoltare foarte bună;
 - Aptitudini organizatorice, decizionale, de control, coordonare și planificare: dezvoltare bună;
 - Aptitudini cognitive (gândire conceptuală, rapiditate în decizii, flexibilitate mentală, capacitate de

- analiză și sinteză): dezvoltare bună;
- Abilități în utilizarea echipamentelor informatice: dezvoltare bună;
 - Deprinderi practice necesare culegerii, verificării, prelucrării statistice și interpretării informațiilor relevante din punct de vedere psihologic: dezvoltare bună;
 - Capacitate de adaptare la schimbări: dezvoltare bună;
 - Capacitate de abordare și gestionare a conflictelor: dezvoltare bună;
 - Empatie și capacitate de percepție obiectivă a realității: dezvoltare bună;
 - Capacitate de cooperare și negociere, putere de convingere: dezvoltare bună;
 - Rezistență la frustrări și suprasolicitări: dezvoltare bună.
- **atitudini necesare/comportament:** - Conduită morală conformă normelor civice, etice și deontologice ale profesiei: dezvoltare foarte bună;
 - Discreție: dezvoltare foarte bună;
 - Spirit critic și autocritic, exigență: dezvoltare bună;
 - Maturitate în relațiile sociale (autocontrol în modul de manifestare al opiniilor și sentimentelor, raportul eu/ceilalți): dezvoltare foarte bună;
 - Spirit de inițiativă și angajare: dezvoltare bună;
 - Imparțialitate, obiectivitate și consecvență: dezvoltare bună;
 - Demnitate și solidaritate: dezvoltare bună;
 - Disponibilitate la schimbare, receptivitate la nou: dezvoltare bună;
 - Dorință de autoperfecționare: dezvoltare bună;
 - Tact și diplomație: dezvoltare bună;
 - Loialitate față de instituție: dezvoltare bună.
- **parametri privind starea sănătății somatice:** Apt medical pentru ocuparea postului.
 - **trăsături psihice și de personalitate:** Apt psihologic pentru ocuparea postului.
 - **vechime în muncă/din care în instituții din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională:** nu este cazul;
 - **vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției:** nu este cazul;
 - **vechime în armă:** nu este cazul;
 - **vechime în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs:** nu este cazul;
 - **vechime în exercitarea profesiei sau ocupației:** nu este cazul;
 - **definirea sumara a atribuțiilor postului:** Planifică, organizează, coordonează, execută, conduce, îndrumă și controlează măsurile și acțiunile cu caracter psihologic, în temeiul prevederilor legale și în concordanță cu obiectivele organizaționale, în vederea îndeplinirii activităților/misiunilor specifice de către personalul în asistență, creșterii eficienței personale și menținerii sănătății psihice a cadrelor militare, precum și în scopul reprezentării și apărării intereselor unității în fața autorităților publice. În acest sens desfășoară activități de evaluare și asistență psihologică, diagnoză organizațională, asigurare a suportului psihologic al efectivelor în vederea executării misiunilor specifice unității, pregătire psihologică/profilaxie și cercetare științifică în domeniu.
 - **alte cerințe:** -
 - **vechime în funcții de conducere în instituții din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională:** nu este cazul;

Dată Limită:

Dată limită depunere cerere înscriere: 07.05.2024 23:59

Dată limită depunere dosar: 21.05.2024 23:59

Dosar recrutare

Dosar cadre militare si SGP - incadrare + rechemare + transfer

1. *Cerere de înscriere
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;
- se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;
- candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;
- candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. *Copie act identitate
(- copia cărții de identitate
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
5. Copia carnetului de muncă / certificatului de stagiu de cotizare și/sau alte documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă
6. Copia livretului militar
(dacă este cazul)
7. *Copie certificatului de naștere al candidatului
8. Copie certificat de naștere al soțului/soției
(obligatorie pentru candidații căsătoriți)
9. Copie certificate de naștere ale copiilor
(obligatorie pentru candidații care au copii)
10. Copie certificat de căsătorie
(obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)
11. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă
(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
12. *Autobiografie
(scrisă olograf (de mână) de către candidat, conform modelului anexat)
13. *Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului
(candidatul trebuie să completeze documentul potrivit notei de subsol a modelului anexat;)
14. Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/ consimțământ obținere certificat
(Extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către compartimentul cu sarcini de recrutare, pe baza consimțământului expres al candidatului. Extrasul poate fi înlocuit și de un certificat de cazier judiciar deus de candidat, aflat în termen de valabilitate, respectiv 6 luni de la data eliberării.)
15. *Fotografie color 9x12
(fotografie clară tip portret al candidatului)
16. *Adeverință medicală eliberată de medicul de familie în condițiile ordinului ministrului afacerilor interne privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile MAI, precum și la concursurile de încadrare în MAI, din care să rezulte că este clinic sănătos pentru participarea la concursul de încadrare în MAI, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției
(conform modelului anexat)
17. *Consimțământ informat
(conform modelului anexat)

18. *Aviz psihologic din care să rezulte aptitudinea privind deținerea, portul și folosirea armelor și munițiilor letale sau neletale supuse autorizării, emis cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției, de către un psiholog autorizat pentru efectuarea unor astfel de examinări, atestat în condițiile legii
19. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(conform modelului anexat)
20. Orice alte documente pe care candidatul le consideră importante în cadrul concursului

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Examinare medicală:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Examinarea medicală se realizează de către structurile de specialitate ale MAI potrivit programărilor nominale.
2. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
3. Candidații pot contesta rezultatul examinării medicale printr-o contestație scrisă formulată în termen de cel mult două zile de la data luării la cunoștință a concluziei examinării/examenelor medicale.
4. Data, ora și locul de desfășurare a examinării medicale vor fi comunicate de către medicul de unitate al structurii organizatoare / de recrutare.

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.

Validarea dosarelor:

1. După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea primei probe a concursului, corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea acestora.
2. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

Probe Concurs:

Probă - test scris

Perioada de desfășurare a probei: 31.05.2024 - 31.05.2024

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum nota 7,00. Candidații care nu au obținut minimum nota 7,00 vor fi declarați „respins”.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).
4. Rezultatele la proba „test scris” se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.

Contestații:

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la testul scris poate formula contestație în termen de 24 de

ore de la afişare.

2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.
4. Nota acordată după soluționarea contestației la testul scris este definitivă.

Departajare:

1. În situația în care, la concursul pentru ocuparea unui post de execuție vacant, mai mulți candidați au aceeași notă, departajarea candidaților se realizează pe baza rezultatelor obținute în urma susținerii unui interviu structurat pe subiecte profesionale, fiind declarat «admis» candidatul care obține nota cea mai mare.
2. Interviul structurat pe subiecte profesionale nu se contestă.

Atenționări:

1. *Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.*
2. *Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.*
3. *La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*
4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*
5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare. După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.
În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.
În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.*
6. *Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
7. *Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*
8. *Recrutarea în vederea încadrării directe are drept scop identificarea și atragerea persoanelor care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice și cerințele pentru ocuparea posturilor vacante, altele decât cele care au calitatea de cadru militar/polițist.*
9. *Numirea în funcție nu se realizează în situația în care determină raporturi ierarhice nemijlocite între soți sau rude de gradul I. Prin raport ierarhic nemijlocit se înțelege raportul dintre soț/soție sau ruda de gradul I și șeful care îndeplinește atribuțiile funcției de comandă a compartimentului în care acesta este încadrat.*

10. Cadrelor militare în activitate le este interzis să fie asociat unic ori să participe direct la administrarea sau conducerea unor organizații ori societăți comerciale, cu excepția celor numite în consiliile de administrație ale regiilor autonome și societăților comerciale din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Apărării Naționale și ale filialelor acestora, din cadrul industriei de apărare sau în legătură cu aceasta.

Informații suplimentare:

1. * Documentele prevăzute la punctul 5 din secțiunea Dosar recrutare (Copia carnetului de muncă / certificatului de stagiu de cotizare și/sau alte documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă) sunt obligatorii pentru candidații care au avut vechime în muncă.
2. Atât testul scris, cât și interviul structurat pe subiecte profesionale (dacă este cazul), se înregistrează audio și/sau video.
3. Persoanele care solicită înscrierea la concurs vor transmite cererea de înscriere, în format pdf, la adresa de e-mail resurseumane@jandarmeriagalati.ro, până la data de 07.05.2024 inclusiv. După transmiterea cererii pe adresa de e-mail indicată, candidatului i se va comunica numărul de înregistrare atribuit, în baza căruia se va identifica în anunțurile ulterioare.
4. Dosarul de recrutare, în volum complet și corect întocmit, se constituie exclusiv în format electronic și va fi transmis cu toate documentele constitutive scanate în format pdf. la adresa de e-mail resurseumane@jandarmeriagalati.ro, până la data de 21.05.2024 inclusiv. Candidaților li se va confirma primirea documentelor.
5. În completare la punctul 3 din secțiunea Dosar recrutare (copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului, alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor) se înțelege și Atestatul de liberă practică eliberat de Colegiul Psihologilor din România în specialitatea „psihologie aplicată în domeniul securității naționale”.

Date de contact:

Relații suplimentare privind organizarea și desfășurarea concursului, pot fi obținute de la Inspectoratul de Jandarmi Județean Galați - Serviciul Resurse Umane, telefon: 0236.334161 și 0236.334152, int. 24535, luni-vineri (în zilele lucrătoare), între orele 08.00-16.00.

Grafic concurs:

1. GRAFIC CONCURS PSIHOLOG.pdf

Fișiere anunț:

1. Model - Cerere participare concurs.docx
2. Model - CV.docx
3. Model - Îndrumar autobiografie.docx
4. Model - Tabel nominal cu rudele.docx
5. Model - Consimțământ extras cazier judiciar.docx
6. Model - Adeverință medicală.docx
7. Model - Consimțământ informat examinare medicală.docx
8. Model - Declarație confirmare cunoastere condiții recrutare.docx
9. **Anunț** - 1933-Concurs încadrare directă Ofițer specialist II la compartimentul Psihologie - Concurs încadrare directă Ofițer specialist II la compartimentul Psihologie.pdf

ROMÂNIA
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
JANDAMERIA ROMÂNĂ



NECLASIFICAT
București,
Nr. 121.137
Din 29.04.2024
Exemplar unic

INSPECTORATUL GENERAL AL JANDARMERIEI ROMÂNE
COMISIE CENTRALĂ DE CONCURS

Grafiicul organizării și desfășurării concursului pentru ocuparea unor
posturi de execuție vacante, de ofițer în specialitatea PSIHLOGIE, prin încadrare directă,
posturi prevăzute în statutele de organizare ale unităților din cadrul Jandarmetriei Române

Postarea anunțurilor de concurs	29.04.2024
Perioada de înscriere a candidaților	29.04 - 07.05.2024
Perioada depunerii dosarelor de recrutare	29.04 - 21.05.2024
Verificarea dosarelor de recrutare	22.05.2024
Afișarea listei candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora.	22-23.05.2024
Testul scris	31.05.2024
Afișarea rezultatelor după testul scris	Imediat după finalizarea corectării testelor scrise
Perioada depunerii eventualelor contestații	24 de ore de la afișarea rezultatelor
Perioada de soluționare a eventualelor contestații	2 zile lucrătoare după data limită de depunere a contestațiilor
Afișarea rezultatelor finale	31.05-04.06.2024



TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA

pentru evaluarea cunoștințelor profesionale

în vederea ocupării prin concurs a funcțiilor vacante de ofițer psiholog în unitățile Jandarmeriei Române

TEMATICA

I. PSIHOLOGIE

1. Evaluare psihologică: *aptitudinile, trăsăturile de personalitate și atitudinile; relația dintre personalitate și performanță; evaluarea psihologică periodică (în medicina muncii); definirea bateriei de evaluare psihologică; organizarea și realizarea examenului de evaluare psihologică.*
2. Diagnoză organizațională: *satisfacția cu munca, caracteristicile muncii, stresul ocupațional, implicarea în muncă, comportamentul civic în organizație, comportamentele contraproductive în organizație, valorile la locul de muncă.*
3. Psihologie militară: *condițiile extreme de mediu și efectul lor asupra performanței militare; oboseala operațională, stresul de luptă, adaptarea militară, conducerea în mediul militar.*
4. Tulburări mintale: *tulburări depresive; tulburări anxioase; tulburări asociate traumei și factorilor de stres; tulburări legate de consumul de substanțe și dependențe; tulburări de personalitate.*
5. Tehnici specifice de consiliere.

II. LEGISLAȚIE

1. Statutul cadrelor militare.
2. Organizarea și conducerea Jandarmeriei Române.
3. Exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică; organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România.
4. Principii și standarde etice de exercitare a profesiei de psiholog cu drept de liberă practică.
5. Competențele profesionale ale psihologilor cu drept de liberă practică.
6. Activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne.

BIBLIOGRAFIA

I. PSIHOLOGIE

1. Ticu Constantin (2012). *Pregătirea și realizarea evaluării psihologice individuale. Norme, metodologie și proceduri*. Editura Polirom, Iași – capitolele: 5 (paginile 54-93), 6 (paginile 94-115), 9 (paginile 165-181), 13 (paginile 262-300) și 14 (paginile 301-317).
2. Dragoș Iliescu, Lavinia Țănculescu-Popa (2023). *Diagnoză organizațională*. Editura Polirom, Iași – capitolele: 5, 6, 7, 8, 9, 10 și 11 (paginile 118-224).
3. Marian Popa (2019). *Psihologie militară (ediția a II-a revăzută și adăugită)*. Editura Polirom, Iași – capitolele: 2 (paginile 43-83), 4 (paginile 111-136), 5 (paginile 137-192), 6 (paginile 193-254) și 7 (paginile 255-296).
4. American Psychiatric Association (2016). *DSM 5 – Manual de diagnostic și clasificare statistică a tulburărilor mintale* (ediția a 5-a). Editura Medicală Callisto, București – partea II (paginile 155-188, paginile 189-233, paginile 271-290, paginile 481-589, paginile 645-684).
5. Richard Nelson-Jones (2009). *Manual de consiliere. Învăță ce să spui ca să ajuți!* Editura Trei, București – partea a II-a (paginile 75-248).

II. LEGISLAȚIE

1. Legea 80/1995 *privind statutul cadrelor militare (capitolele I și II)*.
2. Legea nr. 550 din 29 noiembrie 2004 *privind organizarea și funcționarea Jandarmeriei Române (capitolele II, III, IV și V)*.
3. Legea nr. 213/2004 *privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România (integral)*.
4. Hotărârea de Guvern nr. 788/2005 *privind Normele metodologice de aplicare a Legii 213/2004 (integral)*.
5. *Codul deontologic al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică (integral)*.
6. Hotărârea Colegiului Psihologilor din România nr. 1 din 11 ianuarie 2019 *pentru aprobarea normelor privind competențele profesionale, educația, formarea și atestarea profesională ale psihologilor cu drept de liberă practică (anexa I)*.
7. Ordinul Ministrului Afacerilor Interne nr. 23/2015 *privind activitatea de psihologie în M.A.I. (integral)*.

NOTĂ: Proba de concurs va consta într-un **test grilă**. Se vor studia formele actelor normative cu toate **completările și modificările** survenite până la data desfășurării concursului.



Comisia de concurs

ERATĂ ANUNȚ DE CONCURS

Se revine în parte la anunțul de concurs cu nr. 2845465 din 29.04.2024 și se modifică graficul organizării și desfășurării concursului pentru ocuparea unor posturi de execuție vacante, de ofițer în specialitatea Psihologie, prin încadrare directă, posturi prevăzute în statele de organizare ale unităților din cadrul Jandarmeriei Române nr. 121137 din 29.04.2024, în sensul că data limită de înscriere a candidaților va fi **15.05.2024, ora 23:59**.

Lista candidaților

care nu îndeplinesc condițiile de participare la concursul pentru ocuparea unui post vacant de execuție de ofițer specialist II la compartimentul Psihologie, prevăzut în statul de organizare al Inspectoratului de Jandarmi Județean Galați, prin încadrare directă

Nr. crt.	Cod unic de identificare	Documente lipsă / incomplete / completate necorespunzător în dosarul de candidat	Observații
1.	2845495	- Curriculum Vitae incomplet; - Autobiografie incorect completată.	Dosar incomplet și incorect completat
2.	2845501	- Curriculum Vitae incomplet; - lipsă documente care atestă vechimea în muncă; - Autobiografie incorect completată; - nu îndeplinește condiția prevăzută în fișa postului la secțiunea CERINȚELE POSTULUI: AUTORIZAȚII SPECIALE PENTRU EXERCITAREA ATRIBUȚIILOR POSTULUI: - lipsă atestat de liberă practică eliberat de Colegiul Psihologilor din România în specialitatea „psihologie aplicată în domeniul securității naționale”.	Dosar incomplet și incorect completat
3.	2845502	- lipsă cerere de înscriere; - lipsă Curriculum Vitae; - lipsă copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului; - lipsă copie act de identitate; - lipsă copia carnetului de muncă/certificatului stagiului de cotizare și/sau altor documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă; - lipsă copie a certificatului de naștere al candidatului; - lipsă Autobiografie ; - lipsă Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului; - lipsă Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/consimțământ obținere certificat; - lipsă Fotografie color 9x12 cm; - lipsă Adeverință medicală eliberată de medicul de familie în condițiile ordinului ministrului afacerilor interne privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal	Dosar incomplet

Nr. crt.	Cod unic de identificare	Documente lipsă / incomplete / completate necorespunzător în dosarul de candidat	Observații
		<p>pentru nevoile MAI, precum și la concursurile de încadrare în MAI, din care să rezulte că este clinic sănătos pentru participarea la concursul de încadrare în MAI, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției;</p> <ul style="list-style-type: none"> - lipsă Consimțământ informat; - lipsă Aviz psihologic din care să rezulte aptitudinea privind deținerea, portul și folosirea armelor și munițiilor letale sau neletale supuse autorizării, emis cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției, de către un psiholog autorizat pentru efectuarea unor astfel de examinări, atestat în condițiile legii; - lipsă Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare. 	
4.	2845498	lipsă Aviz psihologic din care să rezulte aptitudinea privind deținerea, portul și folosirea armelor și munițiilor letale sau neletale supuse autorizării, emis cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției, de către un psiholog autorizat pentru efectuarea unor astfel de examinări, atestat în condițiile legii.	Dosar incomplet
5.	2845540	<ul style="list-style-type: none"> - lipsă documente care atestă vechimea în muncă; - Autobiografie incorect completată. 	Dosar incomplet și incorect completat
6.	2845496	<ul style="list-style-type: none"> - lipsă cerere de înscriere; - lipsă Curriculum Vitae; - lipsă copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului; - lipsă copie act de identitate; - lipsă copia carnetului de muncă/certificatului stagiului de cotizare și/sau altor documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă; - lipsă copie a certificatului de naștere al candidatului; - lipsă Autobiografie ; - lipsă Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului; - lipsă Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/consimțământ obținere certificat; - lipsă Fotografie color 9x12 cm; - lipsă Adeverință medicală eliberată de medicul de familie în condițiile ordinului ministrului afacerilor interne privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile MAI, precum și la concursurile de încadrare în MAI, din care să rezulte că este clinic sănătos pentru participarea la concursul de încadrare în MAI, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției; - lipsă Consimțământ informat; 	Dosar incomplet

Nr. crt.	Cod unic de identificare	Documente lipsă / incomplete / completate necorespunzător în dosarul de candidat	Observații
		<ul style="list-style-type: none"> - lipsă Aviz psihologic din care să rezulte aptitudinea privind deținerea, portul și folosirea armelor și munițiilor letale sau neletale supuse autorizării, emis cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției, de către un psiholog autorizat pentru efectuarea unor astfel de examinări, atestat în condițiile legii; - lipsă Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare. 	
7.	2845509	<ul style="list-style-type: none"> - tabel cu rude incomplet; - lipsă semnătură consimțământ informat; 	Dosar incomplet și incorect completat
8.	2845569 2845568 2845497	<ul style="list-style-type: none"> - Curriculum Vitae incomplet; - Autobiografie incorect completată; - tabel cu rude incomplet. 	Dosar incomplet și incorect completat



ANUNȚ

referitor la **desfășurarea testului scris – tip grilă din cadrul concursului organizat de Inspectoratul de Jandarmi Județean Galați pentru ocuparea postului de execuție vacant de ofițer specialist II** prevăzut la **compartimentul Psihologie**, prin încadrare directă

În data de **31.05.2024**, la ora **11.00**, la **sediul Inspectoratului de Jandarmi Județean Galați**, situat în **municipiul Galați, str. Traian, nr. 451-464, județul Galați**, va avea loc **proba scrisă „Test scris-tip grilă”** cu candidații recrutați de Inspectoratul de Jandarmi Județean Galați care au rămas în concurs după verificarea corectitudinii întocmirii dosarelor de recrutare și a îndeplinirii condițiilor de participare la concurs.

În acest sens, comisia de concurs face următoarele precizări:

1. Prezentarea candidaților la sediul Inspectoratului de Jandarmi Județean Galați în vederea susținerii testului scris se va efectua în data de **31.05.2024, ora 10.00**.
2. Pentru susținerea testului scris, candidații se vor prezenta la locația stabilită și comunicată, la ora mai sus menționată, cu **cartea de identitate și instrumente de scris de culoare albastră** (sunt interzise mijloace de scris prevăzute cu ștergere/autoștergere și/sau rescriere).
3. Proba test-scris se va înregistra audio-video și va consta în rezolvarea unui test scris-tip grilă.
4. Durata probei va fi de **3 ore**, calculate de la ora comunicării subiectelor către candidați.
5. În momentul accesului în sala unde se va desfășura proba candidații vor avea asupra lor doar cartea de identitate și instrumentele de scris de culoare albastră.
6. **Candidaților le este interzis accesul în sală cu materiale documentare, manuale, cărți, culegeri, formulare, rezumate, dicționare, notițe, însemnări, etc. de asemenea este interzis accesul în sala de concurs cu telefoane mobile, căști audio, precum și orice alte mijloace electronice de calcul sau de comunicare între candidați sau cu exteriorul sau care permit conectarea la internet.**
7. Se recomandă candidaților să se informeze și să verifice permanent secțiunea de fișiere aferentă prezentului anunț de concurs.

ROMÂNIA
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
JANDARMERIA ROMÂNĂ
INSPECTORATUL DE JANDARMI JUDEȚEAN
„Dunărea de Jos” GALAȚI



Comisia de concurs

Neclasificat
Galați,
Nr. 2845752
Din 31.05.2024
Exemplar unic

TABEL NOMINAL

cu rezultatele, după susținerea probei - test scris, obținute la concursul organizat de Inspectoratul de Jandarmi Județean Galați în vederea ocupării unui post **vacant de execuție de ofițer**, prin încadrare directă, de către candidații care îndeplinesc condițiile legale, la compartimentul Psihologie din cadrul Inspectoratul de Jandarmi Județean Galați, respectiv funcția de **ofițer specialist II**, prevăzută la poziția 12 din statul de organizare al unității

Nr crt.	Cod unic de identificare	Proba de concurs	Nota finală	Observații*
1.	2845587	Test grilă	-	NEPREZENTAT
2.	2845500; 2845570	Test grilă	6,60	RESPINS

* Se trec următoarele mențiuni: "admis", "respins", "neprezentat", "eliminat din concurs", după caz.



Comisia de concurs

TABEL

cu rezultatele finale ale concursului organizat de Inspectoratul de Jandarmi Județean Galați în vederea ocupării unui post **vacant de execuție de ofițer**, prin încadrare directă, de către candidații care îndeplinesc condițiile legale, la compartimentul Psihologie din cadrul Inspectoratul de Jandarmi Județean Galați, respectiv funcția de **ofițer specialist II**, prevăzută la poziția 12 din statul de organizare al unității

Nr crt.	Cod unic de identificare	Proba de concurs	Nota finală	Observații*
1.	2845587	Test grilă	-	NEPREZENTAT
2.	2845500; 2845570	Test grilă	6,60	RESPINS

* Se trec următoarele mențiuni: "admis", "respins", "neprezentat", "eliminat din concurs", după caz.