

ANEXE din 16 noiembrie 2016

la [Ordinul nr. 177/2016](#) (Anexele nr. 1-26)

EMITENT • **MINISTERUL AFACERILOR INTERNE**

Publicată în **MONITORUL OFICIAL nr. 931 bis din 18 noiembrie 2016**

Data intrării în vigoare 21-11-2016

Formă consolidată valabilă la data 08-05-2024

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 27-10-2023 până la data de 08-05-2024

Notă

Aprobate prin [ORDINUL nr. 177 din 16 noiembrie 2016](#), publicat în Monitorul Oficial nr. 931 din 18 noiembrie 2016.

Notă CTCE Forma consolidată a [ANEXELOR din 16 noiembrie 2016](#), publicate în Monitorul Oficial nr. 931 bis din 18 noiembrie 2016, la data de 08 Mai 2024 este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: [ORDINUL nr. 144 din 21 noiembrie 2017](#); [ORDINUL nr. 10 din 21 ianuarie 2019](#); [ORDINUL nr. 82 din 4 iulie 2019](#); [ORDINUL nr. 87 din 29 mai 2020](#); [ORDINUL nr. 119 din 26 august 2021](#); [ORDINUL nr. 185 din 16 decembrie 2022](#); [ORDINUL nr. 174 din 26 octombrie 2023](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

Anexa nr. 3[^]3

CRITERII

pentru evaluarea dosarelor de recrutare

| Nr. crt. | Criteriu de apreciere | Punctaj acordat | Observații | |
|----------|--|---|------------|--|
| 1. | Vechime în armă | mai mare de 5 ani | 0,25 p | Se acordă punctajul aferent marjei de vechime în care se află. |
| | | mai mare de 10 ani | 0,50 p | |
| 2. | Vechime în specialitatea structurii, mai mare de 5 ani | între 5 și 8 ani | 0,25 p | Se acordă punctajul aferent marjei de vechime în care se află. |
| | | peste 8 ani | 0,50 p | |
| 3. | Cursuri/Alte forme de pregătire absolvite, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs, altele decât cele necesare pentru ocuparea postului | Organizate de instituții de formare ale MAI ori ale celorlalte instituții din Sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională | 0,30 p | Se însumează punctajele. |
| | | Organizate de instituții de învățământ sau formatori autorizați, din învățământul public sau privat, precum și cele organizate în străinătate, cu suportarea costurilor de către MAI | 0,30 p | |
| | | Organizate de instituții de învățământ sau formatori autorizați, din învățământul public sau privat, precum și cele organizate în străinătate, cu suportarea costurilor de către candidat | 0,30 p | |
| 4. | Obținerea, pe întreaga perioadă a carierei profesionale, a calificativului „Foarte bun” sau superior, cu ocazia aprecierii de serviciu/evaluării profesionale | 0,20 p | | |
| 5. | Lipsa sancțiunilor disciplinare de-a lungul carierei | 0,20 p | | |
| 6. | Recompense acordate de-a lungul carierei | 0,30 p | | |
| 7. | Realizări deosebite în carieră, cu impact semnificativ asupra activității/imaginii instituției | 0,40 p | | |

Evaluarea se realizează în baza documentelor verificabile, existente la dosarul de recrutare (adeverințe, acte de studii, caracterizări etc.).

La data de 09-07-2019 Numărul curent 3 din Anexa nr. 3[^]3 a fost modificat de [Punctul 33, Articolul II din ORDINUL nr. 82 din 4 iulie 2019](#), publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 562 din 09 iulie 2019**