

Anunț

Scoala de Pregatire a Agentilor Politiei de Frontiera <Avram Iancu> Oradea organizează:
| **Concurs** |

În conformitate cu:

1. Legea 53/2003 - CODUL MUNCII, republicat cu modificările și completările ulterioare
2. Hotărâre nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri public, cu modificările și completările ulterioare
3. Hotărârea Guvernului nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare
4. Ordinul M.A.I. nr. 291 din 21 decembrie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind supravegherea sănătății lucrătorilor din Ministerul Administrației și Internelor, cu modificările și completările ulterioare
5. Procedura PS-001-DM-RU nr. 4.244.380 din 03.10.2013 privind algoritmul și responsabilitățile personalului implicat în activitatea de examinare medicală pentru încadrarea personalului contractual în unitățile M.A.I., toate cu modificările și completările ulterioare.
6. Dispoziția directorului general al Direcției Generale Management Resurse Umane nr. II/1620 din 15.09.2015 privind unele proceduri și formulare utilizate în activitatea de management resurse umane în unitățile Ministerului Afacerilor Interne.

Posturi scoase la concurs:

Personal contractual

- PC - studii medii

Nivel funcție: Execuție - perioadă nedeterminată

- poz. 68 - Muncitor calificat I (bucătar) prevăzut cu gradul de Personal contractual - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: IGPF-Scoala P.F. Oradea - BIROULUI INTENDENȚĂ, jud. BH, MUNICIPIUL ORADEA, Domeniu de activitate: Logistică

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Condiții generale și cerințe specifice:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la

post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii.

Cerințele postului:

- **Studii de specialitate:** Absolvent de studii medii – cel puțin 10 clase/școală profesională/absolvent al învățământului liceal
- **Perfecționări (specializări):** Școala profesională cu calificarea de bucătar, curs de formare în calificarea de bucătar
- **Cerințe specifice:** - să fie declarați „Apt” din punct de vedere psihologic (verificările vor fi efectuate prin Centrul de Psihosociologie din cadrul Ministerului Afacerilor Interne);
- să fie declarați „apt” din punct de vedere medical (candidații vor parcurge etapele prevăzute de O.M.A.I. nr. 291/2011 privind Normele metodologice de supraveghere a sănătății lucrătorilor);
- să fie absolvenți de studii medii – cel puțin 10 clase sau școală profesională absolvită cu certificat de absolvire/calificare sau studii liceale absolvite cu certificat de absolvire sau diplomă de bacalaureat;
- școala profesională absolvită cu certificat de absolvire/calificare în specializarea/calificarea de bucătar sau curs/program de formare profesională, absolvit cu certificat de absolvire/calificare în specializarea/calificarea de bucătar;
- încadrarea în treaptă profesională se face în funcție de vechimea în specialitatea calificării necesare ocupării postului, astfel: Muncitor calificat I – vechime de minimum 9 ani.

Data Limită:

Data limită depunere dosar: 31.05.2024 15:00

Dosar de înscriere

Dosar personal contractual - executie

1. *Formular de înscriere la concurs
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate
4. Copia livretului militar
(dacă este cazul)
5. *Copia certificatului de naștere al candidatului
6. Copie certificat de naștere al soțului/soției
(obligatorie pentru candidații căsătoriți)
7. Copie certificate de naștere ale copiilor
(obligatorie pentru candidații care au copii)
8. Copie certificat de căsătorie

- (obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)*
9. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă
(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
 10. *Autobiografie
(scrisă olograf (de mână) de către candidat, conform modelului anexat)
 11. *Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului
(candidatul trebuie să completeze documentul potrivit notei de subsol a modelului anexat;)
 12. *Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/ consimțământ obținere certificat
(Certificatul de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului menționat mai sus, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.)
 13. *Fotografie color 9x12
(fotografie clară tip portret al candidatului)
 14. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(conform modelului anexat)
 15. Copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz
 16. *Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări
 17. Copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică
 18. Copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului
(Modelul orientativ al adeverinței este prevăzut în anexa nr. 3 la H.G. nr. 1336/2022)
 19. *Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului
(Adeverința va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.)
 20. *Certificatul de integritate comportamentală
(din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane)

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Examinare medicală:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Examinarea medicală se realizează de către structurile de specialitate ale MAI potrivit programărilor nominale.
2. În vederea participării la concurs, candidații vor parcurge etapele pentru obținerea Fișei de aptitudine în muncă eliberată pentru candidați de către medicul specialist de medicina muncii la care este arondat Centrului Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu Oradea, din care să rezulte aptitudinea în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a organizat concurs, conform prevederilor Ordinului M.A.I. nr. 291/2011 privind Normele metodologice de supraveghere a sănătății lucrătorilor și Procedurii PS-001-DM-RU nr. 4.244.380 din 03.10.2013 privind algoritmul și responsabilitățile personalului implicat în activitatea de examinare medicală pentru încadrarea personalului contractual în unitățile M.A.I. Fișa de aptitudine în muncă menționată anterior încheiată cu mențiunea „APT” va fi depusă la dosarul de concurs până cel târziu la data desfășurării primei probe, respectiv 13.06.2024, fără aceasta fișă nefiind posibilă participarea candidatului la concurs. Evaluarea medicală în vederea obținerii fișei de aptitudine în muncă, se efectuează cu plată, doar de către candidații declarați „ADMIS,, la etapa de selecție a dosarelor de concurs și care au fost declarați „APT,, la testarea psihologică.
3. Data, ora și locul de desfășurare a examinării medicale vor fi comunicate candidaților odată cu afișarea rezultatelor la evaluarea psihologică în secțiunea „Fișiere anunț” din aceasta pagină.

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea ”Fișiere anunț” din această pagină.
3. Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea testării psihologice având asupra lor documente de legitimare valabile și nu vor putea solicita o reprogramare
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.

Probe Concurs:

Selecția dosarelor de înscriere

Perioada de desfășurare a probei: 04.06.2024 - Nu este setată data de final

1. Etapa de selecție a dosarelor de înscriere constă în selectarea dosarelor de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.
2. Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admis la această probă.

Probă practică (personal contractual - funcții de execuție)

Perioada de desfășurare a probei: 13.06.2024 10:00 - Nu este setată

data de final

1. Proba practică se desfășoară pe baza unui plan stabilit de comisia de concurs, care va include următoarele criterii de evaluare:
 - a) capacitatea de adaptare;
 - b) capacitatea de gestionare a situațiilor dificile;
 - c) îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice;
 - d) capacitatea de comunicare;
 - e) capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
4. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
5. Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admis la această probă.
6. Proba practică se va desfășura la sediul Școlii de Pregătire a Agenților Poliției de Frontieră „Avram Iancu” - Oradea

Probă - Interviu (personal contractual execuție)

Perioada de desfășurare a probei: 19.06.2024 12:00 - Nu este setată data de final

1. În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Interviu se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:
 - a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
 - b) capacitatea de analiză și sinteză;
 - c) motivația candidatului;
 - d) comportamentul în situațiile de criză;
 - e) abilități de comunicare;
 - f) inițiativă și creativitate.În funcție de cerințele de studii sau profesionale specifice postului, criteriile de evaluare prevăzute la lit. d) și e) sunt stabilite opțional de către comisia de concurs.
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
4. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
5. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
6. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
7. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
8. Interviu se va desfășura la sediul Școlii de Pregătire a Agenților Poliției de Frontieră „Avram Iancu” - Oradea

Contestații:

1. Candidații nemulțumiți pot depune contestație după afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor de înscriere la proba practică și interviu, după caz, la compartimentul

resurse umane, în termen cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei practice și al interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

2. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se realizează prin afisarea la sediul școlii și pe pagina de internet hub.mai.gov.ro, imediat după soluționarea contestațiilor
3. Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Departajare:

1. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba practică și interviu. Este declarat „Admis” la concurs candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar. La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba practică, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Informații suplimentare:

1. Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Pentru a participa la concurs, candidații trebuie să îndeplinească cumulativ condițiile generale și specifice din prezentul anunț.
2. Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune dosarul de concurs la sediul Școlii de Pregătire a Agenților Poliției de Frontieră „Avram Iancu” Oradea - Compartimentul Resurse Umane din mun. Oradea, Calea Aradului, nr. 2, jud. Bihor până la data de 31.05.2024, ora 15.00. Accesul în unitate se face pe la Poarta nr. 1, de pe str. Calea Aradului nr. 2 (vizavi de Hotel Ramada).
3. Cu ocazia înscrierii, candidații vor prezenta toate documentele sus-menționate. La depunerea dosarelor de concurs, candidaților li se atribuie un cod numeric pentru identificare care corespunde cu numărul de înregistrare al dosarului de concurs, cod ce va fi folosit pentru identificarea candidaților pe întreaga procedură de concurs. Toate actele solicitate în copie vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității și certificării de către persoana desemnată și de candidat. Documentele depuse în copie legalizată, nu mai necesită prezentarea originalelor.
4. **ATENȚIE!**
 - înscrierea și depunerea dosarelor de concurs se fac personal, de către candidat, exclusiv la sediul Școlii de Pregătire a Agenților Poliției de Frontieră „Avram Iancu” Oradea cu sediul în municipiul Oradea, str. Calea Aradului, nr. 2, județul Bihor;
 - documentele transmise prin alte mijloace decât - personal, de către candidat la sediul școlii, nu vor fi luate în considerare;
 - nu va fi acceptat dosarul de concurs în cazul în care, documentele solicitate în original, prezintă deteriorări sau alterări ale elementelor de siguranță care nu permit stabilirea autenticității documentului sau sunt plastificate.
5. Prin înscrierea la acest concurs, candidații își manifestă implicit acordul cu privire la

condițiile și modul de organizare și desfășurare a concursului (inclusiv ca probele susținute în cadrul concursului să fie înregistrate audio-video, cu respectarea prevederilor referitoare la protecția datelor cu caracter personal).

6. Candidatul declarat „ADMIS„ la concursul de ocupare a postului vacant de personal contractual muncitor calificat I (bucătar) se va realiza începând cu trimestrul IV al anului 2024.

7. Concursul constă în 3 etape succesive, după cum urmează:

A. Selecția dosarelor de concurs;

B. Proba practică;

C. Interviu.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați „Admis” la etapa precedentă.

Încadrarea în treapta profesională se face în funcție de vechimea în specialitatea calificării necesare ocupării postului, astfel:

-Muncitor calificat IV- vechime mai mică de 3 ani;

-Muncitor calificat III- vechime de minimum 3 ani;

-Muncitor calificat II- vechime de minimum 6 ani;

-Muncitor calificat I- vechime de minimum 9 ani.

Date de contact:

Școala de Pregătire a Agenților Poliției de Frontieră „Avram Iancu” - Oradea, municipiul Buzău str. Dimitrie Filipescu nr. 4, județul Buzău, tel. 0238/714004, int. 28006, în intervalul orar 07.30-15.30.

Tematică și bibliografie:

1. Tematica si bibliografie muncitor calificat I (bucatar).pdf

Grafic concurs:

1. Grafic de desfasurare concurs - Bucatar.pdf

Fișiere anunț:

1. Model - CV.docx

2. Model - Formular înscriere.docx

3. Model - Îndrumar autobiografie.docx

4. Model - Tabel nominal cu rudele.docx

5. Model - Declarație confirmare cunoastere condiții recrutare.docx

6. Model - Adeverință privind vechimea în muncă.doc

Raport motivare:	Nr.S-72115 / 18.04.2024 -)
Secțiunea despre comisii:	
Dosarul de concurs:	
◦ NU s-a încărcat niciun fișier	

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
Inspectoratul General al Poliției de Frontieră
Școala de Pregătire a Agenților Poliției de Frontieră
„Avram Iancu” - Oradea

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

organizat în vederea ocupării postului vacant de muncitor calificat I,
specialitatea bucătar, la Biroul Intendență din cadrul
Școlii de Pregătire a Agenților Poliției de Frontieră Avram Iancu Oradea, poziția 68

Nr. crt.	Data și ora	Activitatea desfășurată	Observații
1	20.05.2024	Afișarea la sediul unității și postarea pe HUB servicii M.A.I. și portalul posturi.gov.ro, a anunțului referitor la organizarea concursului.	
2	20.05.2024 - 31.05.2024 (ora 15⁰⁰)	Depunerea dosarelor de concurs	
3	03.06.2024 - 31.05.2024	Organizarea și susținerea de către candidați a testării psihologice, locația, data și ora exactă urmând a fi comunicate ulterior candidaților.	
4	04.06.2024	Selecția dosarelor de înscriere	
5	04.06.2024	Afișarea rezultatelor, cu mențiunea „admis” sau „respins”	
6	05.06.2024	Depunerea eventualelor contestații	
7	06.06.2024	Soluționarea contestațiilor	
8	06.06.2024	Afișarea rezultatelor după contestații	
9	13.06.2024 (ora 10⁰⁰)	Proba practică	
10	14.06.2024	Afișarea rezultatelor	
11	17.06.2024	Depunerea eventualelor contestații	
12	18.06.2024	Soluționarea contestațiilor	
13	18.06.2024	Afișarea rezultatelor după contestații	
14	19.06.2024 (ora 12⁰⁰)	Interviul	
15	19.06.2024	Afișarea rezultatelor	
16	20.06.2024	Depunerea eventualelor contestații	
17	21.06.2024	Soluționarea contestațiilor	
18	21.06.2024	Afișarea rezultatelor după contestații	
19	21.06.2024	Afișarea rezultatelor finale la concurs	

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
Inspectoratul General al Poliției de Frontieră
Școala de Pregătire a Agenților Poliției de Frontieră
„Avram Iancu” - Oradea

TEMATICĂ ȘI BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea postului vacant de muncitor calificat I,
specialitatea bucătar, la Biroul Intendență din cadrul
Școlii de Pregătire a Agenților Poliției de Frontieră Avram Iancu Oradea, poziția 68

TEMATICĂ:

1. Modul de preparare al sosurilor de bază;
2. Modul de preparare al supelor, ciorbelor și borșurilor;
3. Modul de preparare al fripturilor și garniturilor;
4. Modul de preparare al mâncărilor cu pește;
5. Norme de igienă privind prepararea, depozitarea și transportul alimentelor;
6. Reguli de igienă personală impuse în alimentație;
7. Securitatea și sănătatea în muncă – Obligațiile lucrătorilor;
8. Apărarea împotriva incendiilor;
9. Răspundere juridică.

BIBLIOGRAFIE:

1. Rețetar general - Dan Chiriac. Daniela Chiriac. Violeta Borzea , ed. Național, 2008;
2. Ordinul ministrului sănătății nr. 976/1998 (actualizat) pentru aprobarea Normelor de igiena privind producția, prelucrarea, depozitarea, păstrarea, transportul și desfacerea alimentelor;
3. Legea nr. 319 din 14 iulie 2006(*actualizată*) a securității și sănătății în muncă, CAP. IV Obligațiile lucrătorilor;
4. Legea nr. 307 din 12 iulie 2006(*actualizată*) privind apărarea împotriva incendiilor, Secțiunea a 6-a Obligațiile administratorului, conducătorului instituției, utilizatorului și salariatului;
5. Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003 privind Codul Muncii, Titlul XI Răspunderea juridică.

Notă: Se va avea în vedere legislația republicată și actualizată, cu toate modificările și completările intervenite până în ziua susținerii probelor de concurs.