

Anunț

Direcția Generală de Poliție a Municipiului București organizează:
| **concurs - funcție de conducere** |

În conformitate cu:

1. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție, cu modificările și completările ulterioare

Posturi scoase la concurs:

Polițist

- Agent de poliție

Nivel funcție: Conducere - perioadă nedeterminată

- poz. 5259 - sef schimb prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia Romana, unitatea: Dir. Gen. de Poliție a Mun.Buc. - Sector 4. Sectia 14 Politie, Biroul de Ordine Publica, Compartimentul Siguranta Publica si Patrulare, jud. B , MUNICIPIUL BUCURESTI - Mun. BUCURESTI SECTORUL 4, Domeniu de activitate: Ordine publică
- poz. 5417 - sef schimb prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia Romana, unitatea: Dir. Gen. de Poliție a Mun.Buc. - Sector 4. Sectia 15 Politie, Biroul de Ordine Publica, Compartimentul Siguranta Publica si Patrulare, jud. B , MUNICIPIUL BUCURESTI - Mun. BUCURESTI SECTORUL 4, Domeniu de activitate: Ordine publică
- poz. 5717 - sef schimb prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia Romana, unitatea: Dir. Gen. de Poliție a Mun.Buc. - Sector 4. Sectia 26 Politie, Biroul de Ordine Publica, Compartimentul Siguranta Publica si Patrulare, jud. B , MUNICIPIUL BUCURESTI - Mun. BUCURESTI SECTORUL 4, Domeniu de activitate: Ordine publică

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Concursul **NU ESTE** organizat la nivel central cu comisii de recrutare la nivel teritorial

Condiții generale și criterii specifice:

- a) este declarat «apt medical» și «apt» la evaluarea psihologică organizată în acest scop; Evaluarea psihologică se susține anterior probelor de concurs. Candidații declarați „inapt” psihologic nu vor fi programați la concurs, candidaturile acestora urmând a fi respinse ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale;
- b) nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de acesta nu a fost pusă în mișcare acțiunea penală;
- c) a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- d) îndeplinește condițiile de vechime și studii.

Cerințele postului:

- **gradul profesional:** agent de politie
- **pregătire de bază:** studii medii, cu diploma de bacalaureat
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** sa detina/sa obtina permis de conducere, categoria "B";
sa detina/sa obtina autorizatie de acces la informatii clasificate nivelul "secret de serviciu";
sa detina/sa obtina avizul de politist rutier;

- **vechime în muncă/din care în MAI:** 2 ani/ 2 ani
- **vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției:** 2 ani

Data Limită:

Data limită depunere dosar: 28.05.2024 14:00

Dosar recrutare

Dosar politisti - conducere

1. *Cerere de înscriere
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;
- se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;
- candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;
- candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. *Copie act identitate
(- copia cărții de identitate
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
5. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(conform modelului anexat)
6. *Adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate cu mențiunea "apt medical promovare funcții de conducere";
(- adeverința este valabilă doar pentru promovarea în funcția de conducere pentru care a fost solicitată examinarea medicală)
7. *Adeverință eliberată de unitatea de proveniență
(Din adeverință trebuie să rezulte:
- nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de candidat nu s-a pus în mișcare acțiunea penală;
- a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- vechimea în muncă/ specialitatea structurii;
- vechimea în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;
- nivelul de acces la informații clasificate;
- alte informații solicitate de comisia de concurs în funcție de nivelul funcției de conducere pentru care se organizează concurs.
Adeverința este valabilă doar dacă a fost emisă ulterior publicării acestui anunț.)

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Evaluare psihologică:

Perioada de desfășurare a examinării: 29.05.2024 - 12.06.2024

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.

Validarea dosarelor:

1. După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte a primei probe a concursului, corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea acestora.
2. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

Probe Concurs:

Probă - Interviu pe subiecte profesionale (funcții conducere polițiști)

Perioada de desfășurare a probei: 26.06.2024 12:00 - Nu este setată data de final

1. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum nota 7,00. Candidații care nu au obținut minimum nota 7,00 vor fi declarați „respins”.
2. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).
3. Rezultatele interviului se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
4. • În situația în care mai mulți candidați obțin aceeași notă, este declarat „admis” la concurs candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului scos la concurs. În situația în care mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului scos la concurs, este declarat „ADMIS” la concurs candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului scos la concurs.

• Potrivit prevederilor art. 26 din Anexa nr. 3 la O.M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I., concursul va consta în susținerea unui interviu structurat pe subiecte profesionale, care se înregistrează audio și/sau video și se va desfășura la sediul Secției 15 Poliție, str. Emil Racoviță, nr.2A, Sector 4 - Camera nr. 17.

Contestații:

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorie/eliminatorii sau la testul scris, respectiv de rezultatul la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.
2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.
4. Nota acordată după soluționarea contestațiilor la interviu, este definitivă.
5. Rezultatele la contestații se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.

Atenționări:

1. *Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.*
2. *Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.*

3. *La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*
4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*
5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare. După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.
În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.
În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.*
6. *Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
7. *Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*
8. *După data limită de înscriere, respectiv data de 28.05.2024, orele 14.00, nu vor mai fi luate în considerare documentele necesare completării dosarului de candidat.*

Informații suplimentare:

1. • Înscrierea candidaților se va realiza exclusiv online, pe bază de cerere, și a documentelor specificate în anunț, ce vor fi depuse, în volum complet, în format electronic (scanat, format PDF needitabil) și transmise împreună la adresa de e-mail resurseumane@b.politiaromana.ro.
2. Reguli privind transmiterea documentelor necesare înscrierii:
 - documentele care necesită a fi completate (Ex. cererea de înscriere, declarații, etc.) vor fi printate de către candidat, completate olograf, datate și semnate, iar ulterior scanate în format pdf și transmise în format electronic pe adresa de e-mail indicată mai sus (candidații vor manifesta atenție maximă ca documentele să fie completate corect și integral);
 - fiecare document va fi scanat și salvat într-un fișier pdf separat, denumirea fișierului fiind compusă din numele candidatului și conținutul fișierului (exemplu: Popescu Ioan-act identitate, Popescu Ioan-cerere înscriere, etc.);
 - toate documentele vor fi scanate în format pdf, candidații urmând a verifica înaintea transmiterii, conținutul fișierului pdf scanat, respectiv faptul că acesta este scanat integral (corespunde cu documentul original; Ex: diploma de licență este scanată față verso) și este lizibil;
 - toate documentele menționate mai sus vor fi transmise în format electronic printr-un singur e-mail (ca atașamente la e-mail), mărimea totală a tuturor documentelor transmise de către candidat (fișierele pdf atașate e-mailului) pentru înscriere la concurs nu trebuie să depășească 25 MB;
 - e-mailul transmis de către candidat va avea subiect (titlu) de următoarea formă: nume, prenume candidat, conținutul e-mailului și concursul la care se înscrie (Ex: Popescu Ioan - Dosar de concurs șef schimb la Sectorul 4, Secția 14 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare, poziția 5259, dosar de concurs șef schimb Sectorul 4, Secția 15 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare, poziția 5417 sau dosar de concurs șef schimb la

Secția 26 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare, poziția 5717).

3. Ulterior depunerii cererii de înscriere însoțită de documentația aferentă, candidaților li se va transmite un e-mail de confirmare a primirii cererii, de pe aceeași adresă, respectiv resurseumane@b.politiaromana.ro , precizându-se codul atribuit candidatului.
4. În situația în care candidatul nu primește confirmarea, acesta se poate adresa Serviciului Resurse Umane din cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București la nr. de tel. 021/315.35.34 int. 33242, sau 33325, iar în cazul în care situația nu s-a soluționat, are posibilitatea de a se prezenta fizic la Serviciul Resurse Umane din str. Alexandru Beldiman, nr. 2-4, sector 5, municipiul București, în vederea clarificării.
5. • "Dacă pentru ocuparea unor posturi vacante este necesară obținerea unor avize/autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor, iar acestea nu se obțin ulterior numirii în funcție, polițistul este eliberat din funcție și pus la dispoziție în condițiile legii", potrivit art. 57 ind. 1 alin. (6) din Anexa 3 la O.M.A.I. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne.
6. ATENTIE! Adeverința care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate cu mențiunea „apt medical promovare funcții de conducere” este valabilă doar pentru promovarea în funcția de conducere de șef schimb la Sectorul 4, Secția 14 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare, poziția 5259, șef schimb Sectorul 4, Secția 15 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare, poziția 5417 sau șef schimb la Secția 26 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare, poziția 5717).
7. • Cererile de înscriere însoțite de documentația solicitată transmise după data de 28.05.2024, orele 14:00, nu vor fi luate în considerare.

Date de contact:

Detalii suplimentare pot fi obținute la nr. de tel. 021/315.35.34 int. 33242, sau 33325

Grafic concurs:

1. Grafic concurs sefi schimb 14, 15 și 26.pdf

Fișiere anunț:

1. Model - CV.docx
2. **Model** - cerere - Cerere participare concurs.pdf
3. **Model** - declaratie - Declarație confirmare cunoaștere condiții recrutare.pdf
4. **Anunț** - 2140-Concurs sef schimb la Sectorul 4, S 14, poz 5259, S 15, poz 5417, și S 26, poz 5717 - Concurs sef schimb la Sectorul 4, S 14, poz 5259, S 15, poz 5417, și S 26, poz 5717 .pdf

GRAFICUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

organizat în vederea ocupării, cu personal (agenți de poliție) din sursă internă, a funcțiilor de **șef schimb** din cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București la Sectorul 4, Secția 14 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare, **poziția 5259**, Sectorul 4, Secția 15 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare, **poziția 5417** și Secția 26 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare, **poziția 5717**

Nr. crt.	Data și ora	Activitatea desfășurată
1.	21.05.2024- 28.05.2024(ora 14:00)	Înscrierea candidaților și depunerea dosarelor de concurs, în volum complet, la adresa de e-mail resurseumane@b.politiaromana.ro
2.	29.05.2024- 12.06.2024	Evaluarea psihologică a candidaților (locația, data și ora vor fi comunicate ulterior)
3.	Cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de desfășurarea probei interviu	Activitatea de validarea /invalidare a candidaturilor
4.	Cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea probei interviu	Publicarea anunțului de validarea /invalidare a candidaturilor
5.	26.06.2024	Desfășurarea probei de concurs – interviu pe subiecte profesionale
6.	26.06.2024	Afișarea rezultatelor după susținerea probei interviu
7.	În termen de 24 de ore de la afișarea rezultatelor	Depunerea de către candidați a eventualelor contestații, o singură dată, semnate și scanate în format electronic needitabil, la adresa de e-mail resurseumane@b.politiaromana.ro
8.	În maxim 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere	Soluționarea contestațiilor la proba interviu structurat pe subiecte profesionale, de către comisia constituită în acest scop, consemnarea rezultatelor și afișarea rezultatelor la contestații
9.	27.06.2024- 01.07.2024	Afișarea rezultatelor finale ale concursul organizat

Orice alte modificări în calendarul desfășurării concursului vor fi aduse la cunoștința candidaților în timp util.



TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA

recomandate pentru concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor de șef schimb, la Sectorul 4, Secția 14 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare, poziția 5259, Sectorul 4, Secția 15 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare, poziția 5417, și Sectorul 4, Secția 26 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare, poziția 5717

TEMATICA:

- Concepția de organizare și acțiune a structurilor poliției de ordine publică;
- Organizarea dispozitivului de ordine publică;
- Menținerea unui climat optim de siguranță civică în colaborare cu alte instituții de aplicare a legii;
- Intervenția la evenimentele sesizate prin SNUAU 112 sau prin alte moduri;
- Evaluarea activității polițiștilor de ordine publică;
- Bune practici de intervenție pentru polițistul de ordine publică;
- Regimul juridic al contravențiilor;
- Sancționarea faptelor de încălcare a unor norme de conviețuire socială;
- Consemnarea și valorificarea informațiilor;
- Răspunderea disciplinară a personalului M.A.I.;
- Codul de etică și deontologie al polițistului;
- Paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanei;
- Activități ce revin polițiștilor cu privire la evenimente sau săvârșirea unei infracțiuni în conformitate cu Ordinul nr.182/2009;
- Activități pe care le desfășoară polițiștii în cazul sesizării privind dispariția unei/unor persoane;
- **Prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date**
 - Definiții, principiile de prelucrare a datelor cu caracter personal
 - Categoriile de date cu caracter personal, categoriile speciale de date cu caracter personal și condiții de prelucrare a acestor categorii speciale de date în cadrul urmăririi penale
 - Drepturile persoanei vizate
 - Cadrul legal național și reglementări interne M.A.I. / I.G.P.R. în domeniul prelucrării datelor cu caracter personal

BIBLIOGRAFIA :

1. Legea nr. 218/2002 privind organizarea și funcționarea Poliției Române, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare;

3. Legea nr. 192/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul ordinii și siguranței publice;
4. Regulamentul General privind Protecția Datelor (RGPD) – Regulamentul UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE;
5. Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
6. Legea nr. 363/2018 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente în scopul prevenirii, descoperirii, cercetării, urmăririi penale și combaterii infracțiunilor sau al executării pedepselor, măsurilor educative și de siguranță, precum și privind libera circulație a acestor date (transpune în legislația națională Directiva UE 2016/680);
7. Ordinul M.A.I. nr. 60/02.03.2010 privind organizarea și executarea activităților de menținere a ordinii și siguranței publice;
8. Ordinul M.A.I. nr. 26/2015 pentru modificarea și completarea O.M.A.I. nr. 60/02.03.2010 privind organizarea și executarea activităților de menținere a ordinii și siguranței publice;
9. Dispoziția I.G.P.R. nr. 14/27.02.2023, pentru aprobarea concepției privind managementul structurilor de ordine publică din cadrul Poliției Române ;
10. Concepția unitară privind modul de acțiune al efectivelor de poliție pentru preluarea și rezolvarea evenimentelor semnalate prin sistemul național unic pentru apeluri de urgență;
11. Dispoziția I.G.P.R. nr. 207/2006 pentru punerea în aplicare a Concepției Unitare privind modul de acțiune al efectivelor de poliție pentru prelucrarea și rezolvarea evenimentelor semnalate prin Sistemul Unic pentru Apeluri de Urgență
12. Dispoziția I.G.P.R. nr. 46/01.07.2015 privind fișa de intervenție la eveniment și raportul cu activitățile desfășurate;
13. Dispoziția I.G.P.R. nr. 643/05.12.2005 privind aprobarea Manualului de bune practici de intervenție pentru polițistul de ordine publică;
14. Ordonanța Guvernului României nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;
15. Legea nr. 61/1991, republicată, privind sancționarea faptelor de încălcare a unor norme de conviețuire socială, a ordinii și liniștii publice, cu modificările și completările ulterioare;
16. O.U.G. nr. 34/2008 privind Organizarea Sistemului Național Unic de Apeluri de Urgență 112;
17. Ordinul M.A.I. nr. S/120/2011 privind organizarea și desfășurarea activității informative de către Poliția Română, Poliția de Frontieră Română și Oficiul Român pentru Imigrări;
18. Dispoziția I.G.P.R. nr. S/53/2013 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare ale O.M.A.I. nr. S/120/2011;
19. H.G. nr. 725/2015 pentru stabilirea normelor de aplicare a cap. IV din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, referitoare la acordarea recompenselor și răspunderea disciplinară a polițiștilor;
20. H.G. nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului;
21. Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare;
22. HG. nr. 301/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor;
23. Ordinul M.A.I. nr. 182/14.08.2009 privind procedura cercetării la fața locului.
24. Dispoziția D.G.P.M.B. nr. 274/11.09.2023 privind dispariția persoanelor.



DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

A N U N Ț
PRIVIND TESTAREA PSIHOLAGICĂ A CANDIDAȚILOR ÎNSCRIȘI
LA CONCURSUL ORGANIZAT PENTRU OCUPAREA FUNCȚIILOR DE ȘEF SCHIMB
LA DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI,
LA SECTORUL 4, SECȚIA 14 POLIȚIE, BIROUL DE ORDINE PUBLICĂ,
COMPARTIMENTUL SIGURANȚĂ PUBLICĂ ȘI PATRULARE, SECȚIA 15 POLIȚIE,
BIROUL DE ORDINE PUBLICĂ, COMPARTIMENTUL SIGURANȚĂ PUBLICĂ ȘI
PATRULARE ȘI SECȚIA 26 POLIȚIE, BIROUL DE ORDINE PUBLICĂ,
COMPARTIMENTUL SIGURANȚĂ PUBLICĂ ȘI PATRULARE

În conformitate cu prevederile Legii nr. 360/2002 privind *Statutul polițistului*, ale O.M.A.I. nr. 140/2016 *privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne* și ale O.M.A.I. nr. 23/2015 *privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne*, toate cu modificările și completările ulterioare;

În atenția candidaților înscriși la concursul organizat la nivelul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București pentru ocuparea funcției de **șef schimb** la **Direcția Generală de Poliție a Municipiului București, Sectorul 4, Secția 14 Poliție Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare, Sectorul 4, Secția 15 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare și Sectorul 4, Secția 26 Poliție, Biroul de Ordine Publică, Compartimentul Siguranță Publică și Patrulare.**

Vă aducem la cunoștință faptul că evaluarea psihologică se va susține **în data de 05.06.2024, ora 8:15**, la sediul Institutului de Studii pentru Ordine Publică, Șoseaua Olteniței nr. 158-160, Corp C, Etajul 1, Sector 4.

Candidații se vor prezenta la data și ora stabilită și vor avea asupra lor **documentul de identitate valabil (C.I./pașaport) și 2 pixuri de culoare albastră.**

Eventualele contestații cu privire la avizul psihologic de inaptitudine **vor fi primite la sediul Serviciul Resurse Umane** din cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București, str. Alexandru Beldiman nr. 2-4, sector 5, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință de către candidați a rezultatului, urmând a fi înaintate, de îndată, Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne în vederea soluționării acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

Candidații pentru care a fost emis un aviz psihologic (apt/inapt), aflat în perioada de **valabilitate de 6 luni**, ca urmare a evaluării psihologice pe care au susținut-o pentru același scop, respectiv în cadrul altor proceduri de concurs pentru ocuparea unei funcții de conducere, **nu pot participa la o nouă evaluare**, potrivit prevederilor incidente.

Pentru aceștia se va solicita, Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne, verificarea în baza de date și emiterea unui duplicat al avizului valabil, care va fi valorificat în procedura de concurs, la validarea candidaturilor.