

Anunț

CONCURS ÎNCADRARE DIRECTĂ 1 POST OF. DE POLIȚIE LA DIR.GEN.DE PAȘAPOARTE - COMP. ASIST. PSIHOLÓGICĂ

Directia Generala de Pasapoarte organizează:

| **concurs - încadrare directă** |

În conformitate cu:

1. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție, cu modificările și completările ulterioare

Posturi scoase la concurs:

Polițist

- Ofițer de poliție

Nivel funcție: Execuție - perioadă nedeterminată

- poz. 38 - ofițer specialist principal I (psiholog) prevăzut cu gradul de Comisar șef de poliție - arma: Pasapoarte, unitatea: Dir.Gen.de Pasapoarte - Compartimentul Asistență Psihologică, jud. B , MUNICIPIUL BUCURESTI, Domeniu de activitate: Asistență psihologică

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Concursul **NU ESTE** organizat la nivel central cu comisii de recrutare la nivel teritorial

Condiții generale și criterii specifice:

Pentru a participa la concursul cu recrutare prin încadrare directă, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) să fie apți din punct de vedere medical, fizic și psihologic;(*)
- e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- f) îndeplinesc condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului;
- g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist; (**)
- h) să nu aibă antecedente penale cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- k) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;
- l) nu are tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară; (***)
- m) prin încadrare directă, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate, nu dobândește un grad profesional mai mic decât gradul militar echivalent deținut în rezervă.

(*) Îndeplinirea condiției se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. (aptitudinea/ inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, exclusiv pentru candidatul declarat "admis"). Adevărînța

eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale.

(**) Îndeplinirea condiției se constată de către Direcția Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz, respectiv de către compartimentele de resurse umane, prin întocmirea Notei de cunoaștere (efectuarea verificărilor de specialitate se realizează doar cu privire la persoana candidatului declarat «admis». Rezultatul verificărilor de specialitate se concretizează în emiterea unui aviz). În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.

(***) Verificarea criteriului specific, se realizează cu ocazia examinării medicale. Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația observării directe, în cursul examinării medicale, a existenței la candidați a unor tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, se stabilesc de către compartimentele de resurse umane/persoanele cu sarcini de recrutare, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, precum și la modelul uniformei de vară stabilit de cadrul normativ incident pentru structura în care este prevăzut postul.

ATENȚIE! Candidații care au promovat concursul și urmează să ocupe funcție de polițist nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic, potrivit statutului aplicabil.

Pentru a participa la acest concurs, polițistul căruia i-au încetat raporturile de serviciu trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) să fie apți din punct de vedere medical, fizic și psihologic; (*)
- e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- f) îndeplinesc condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului;
- g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist; (**)
- h) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- k) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;
- l) nu are tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară; (***)
- m) dacă prin reîncadrare, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate, nu dobândește un grad profesional mai mic decât gradul militar echivalent deținut în rezervă;
- n) nu le-au încetat raporturile de serviciu în condițiile art. 69 alin. (1) lit. a), c), g)-i), k), l) și n) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare. (****)

(*) Îndeplinirea condiției se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. În cazul în care se constată neîndeplinirea condiției, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv (aptitudinea/inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, exclusiv pentru candidatul declarat "admis"). Adeverința eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale.

(**) Îndeplinirea condiției se constată de către Direcția Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz, respectiv de către compartimentele de resurse umane, prin întocmirea Notei de cunoaștere (efectuarea verificărilor de specialitate se realizează doar cu privire la persoana candidatului declarat «admis». Rezultatul verificărilor de specialitate se concretizează în emiterea unui aviz). În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.

(***) Verificarea criteriului specific, se realizează cu ocazia examinării medicale. Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația observării directe, în cursul examinării medicale, a existenței la candidați a unor tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, se stabilesc de către compartimentele de resurse umane/persoanele cu sarcini de recrutare, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, precum și la modelul uniforme de vară stabilit de cadrul normativ incident pentru structura în care este prevăzut postul.

(****) „a) la împlinirea vârstei și a celorlalte condiții necesare pensionării în sistemul public de pensii pentru instituțiile din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale;

c) la împlinirea limitei de vârstă în grad profesional;

g) la destituirea din poliție;

h) la acordarea calificativului nesatisfăcător, de două ori;

i) când este condamnat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, cu excepția cazurilor în care s-a dispus suspendarea executării pedepsei sub supraveghere sau amenzii penale pentru infracțiuni săvârșite din culpă, pe baza aprobării persoanelor care au acordat gradele profesionale prevăzute la art. 15;

k) când nu promovează examenul de definitivare prevăzut la art. 21 alin. (5);

l) când s-a stabilit că a fost încadrat în mod fraudulos în poliție, chiar dacă aceasta situație a fost depistată ulterior;

n) când polițistul nu a susținut, din motive imputabile, evaluarea psihologică în termen de 3 luni de la data suspendării raportului de serviciu în condițiile art. 27[^]25 lit. h).”

(n.n. „art. 27[^]25 - (1) Raportul de serviciu al polițistului se suspendă de drept în următoarele situații: (...) h) nu susține evaluarea psihologică care se efectuează periodic, la reluarea activității, la solicitarea comisiilor de expertiză/evaluare a capacității de muncă sau când este dispusă ca urmare a constatării motivate a existenței unor indicii comportamentale temeinice care ar putea reclama necesitatea examinării psihologice;”)

ATENȚIE! Candidații care au promovat concursul și urmează să ocupe funcție de polițist nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic, potrivit statutului aplicabil.

Pentru a participa la acest concurs, în vederea transferului din cadrul instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;

b) să cunoască limba română, scris și vorbit;

c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;

d) să fie apți din punct de vedere medical, fizic și psihologic; (*)

e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;

f) îndeplinesc condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului;

g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist; (**)

h) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;

i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;

j) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;

k) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege.

l) nu are tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară; (***)

(*) Îndeplinirea condiției se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. În cazul în care se constată neîndeplinirea condiției, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv. (aptitudinea/inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, exclusiv pentru candidatul declarat "admis"). Adeverința eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale.

(**) Îndeplinirea condiției se constată de către Direcția Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz, respectiv de către compartimentele de resurse umane, prin întocmirea Notei de cunoaștere (efectuarea verificărilor de specialitate se realizează doar cu privire la persoana candidatului declarat «admis». Rezultatul verificărilor de specialitate se concretizează în emiterea unui aviz). În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.

(***) Verificarea criteriului specific, se realizează cu ocazia examinării medicale. Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația observării directe, în cursul examinării medicale, a existenței la candidați a unor tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, se stabilesc de către compartimentele de resurse umane/persoanele cu sarcini de recrutare, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, precum și la modelul uniformei de vară stabilit de cadrul normativ incident pentru structura în care este prevăzut postul.

Agentul de poliție poate participa la concurs dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este declarat «apt» la evaluarea psihologică organizată în acest scop; (*)
- b) nu este sub efectul unei sancțiuni disciplinare;
- c) nu este pus la dispoziție ori suspendat din funcție în condițiile art. 27[^]21 alin. (2) sau art. 27[^]25 lit. a), b) și h);
- d) a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- e) a absolvit studii superioare și îndeplinește condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului.

(*) Evaluarea psihologică se susține anterior probelor de concurs. Candidații declarați „inapt” psihologic nu vor fi programați la concurs, candidaturile acestora urmând a fi respinse ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale.

Cerințele postului:

- **gradul profesional:** minim subinspector de poliție
- **pregătire de bază:** Studii universitare de licență (S) cu diplomă de licență, sau să fie posesor al unei diplome de licență (echivalentă), corespunzător învățământului superior de lungă durată din perioada anterioară aplicării Legii nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare, în unul dintre domeniile: “psihologie”, sau “științe militare, informații și ordine publică”, specializarea “psihologie - informații”, sau cu dublă specializare care să includă o specializare într-unul dintre domeniile sus-menționate, ori similare/conexe, conform prevederilor legale.
- **alte cunoștințe:** Cultură generală și cunoștințe cu privire la legislație și normele metodologice pe linie de psihologie;
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** - Autorizație de acces la informații clasificate, nivelul „secret de serviciu” (poate fi obținută și după încadrarea postului);
- Atestat de psiholog cu drept de liberă practică în specialitatea „psihologie aplicată în domeniul securității naționale” eliberat de Colegiul Psihologilor din România;
- **aptitudini și abilități necesare:** -Aptitudini cognitive: Înțelegerea verbală, înțelegerea limbajului scris, exprimarea orală, fluența ideilor, ordonarea informațiilor, memorarea, identificarea problemelor, viteza de percepție, concentrarea atenției, clasificarea informațiilor:
Nivelul tuturor aptitudinilor cognitive: mediu
-Aptitudini sociale Flexibilitatea comportamentală, responsabilitatea, auto-controlul , obținerea de informații prin conversație, perseverență:
Nivelul tuturor aptitudinilor sociale: mediu
- **atitudini necesare/comportament:** Spirit de inițiativă, capacitate de a lucra în echipă, disponibilitate la schimbare, spontaneitate, operativitate în decizii legale și oportune, sociabilitate, obiectivitate, corectitudine, fermitate, tenacitate, loialitate, solicitudine, tact, ținută, integritate morală, rezistență la stres, flexibilitatea gândirii: dezvoltare bună.

- **parametri privind starea sănătății somatice:** Apt medical pentru ofițer de poliție;
- **trăsături psihice și de personalitate:** Apt psihologic pentru ofițer de poliție.
- **definirea sumara a atribuțiilor postului:** Desfășoară în mod direct, în temeiul prevederilor legale și în limitele competențelor stabilite, activitățile de psihologie (evaluarea psihologică, asistența psihologică, diagnoza organizațională și cercetarea științifică), pentru Direcția Generală de Pașapoarte și serviciile publice comunitare de pașapoarte.

În exercitarea atribuțiilor stabilite, ocupantul postului are statutul de psiholog de unitate.

Data Limită:

Data limită depunere cerere înscriere: 28.05.2024 16:00

Data limită depunere dosar: 05.06.2024 16:00

Dosar recrutare

Dosar politisti - incadrare directa + reincadrare + transfer

1. *Cerere de înscriere
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;
- se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;
- candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;
- candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. *Copie act identitate
(- copia cărții de identitate
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
5. Copia carnetului de muncă / certificatului de stagiu de cotizare și/sau alte documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă
6. Copia livretului militar
(dacă este cazul, obligatoriu pentru cadrele militare în rezervă)
7. *Copie certificatului de naștere al candidatului
8. Copie certificat de naștere al soțului/soției
(obligatorie pentru candidații căsătoriți)
9. Copie certificate de naștere ale copiilor
(obligatorie pentru candidații care au copii)
10. Copie certificat de căsătorie
(obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)
11. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă
(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
12. *Autobiografie
(scrisă olograf (de mână) de către candidat, conform modelului anexat)
13. *Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului
(candidatul trebuie să completeze documentul potrivit notei de subsol a modelului anexat;)
14. *Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/ consimțământ obținere certificat

(-Candidatul poate să opteze pentru una dintre variante.

-Extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către compartimentul cu sarcini de recrutare, pe baza consimțământului expres al candidatului. Extrasul poate fi înlocuit și de un certificat de cazier judiciar depus de candidat, aflat în termen de valabilitate, respectiv 6 luni de la data eliberării.)

15. *Fotografie color 9x12
(fotografie clară tip portret al candidatului)
 16. *Adeverință medicală eliberată de medicul de familie în condițiile ordinului ministrului afacerilor interne privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile MAI, precum și la concursurile de încadrare în MAI, din care să rezulte că este clinic sănătos pentru participarea la concursul de încadrare în MAI, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției
(conform modelului anexat)
 17. *Consimțământ informat examinare medicală
(conform modelului anexat)
 18. *Aviz psihologic din care să rezulte aptitudinea privind deținerea, portul și folosirea armelor și munițiilor letale sau neletale supuse autorizării, emis cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției, de către un psiholog autorizat pentru efectuarea unor astfel de examinări, atestat în condițiile legii
 19. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(conform modelului anexat)
 20. Orice alte documente pe care candidatul le consideră importante în cadrul concursului
 21. *Declarație privind acordul de înregistrare audio-video
 22. *Declarație consimțământ eliberare cazier;
-

Dosar politisti - agent

1. *Cerere de înscriere
(conform modelului anexat)
 2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
 3. *Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;
- se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;
- candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;
- candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
 4. *Copie act identitate
(- copia cărții de identitate
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
 5. *Copie certificatului de naștere al candidatului
 6. Copie certificat de naștere al soțului/soției
(obligatorie pentru candidații căsătoriți)
 7. Copie certificate de naștere ale copiilor
(obligatorie pentru candidații care au copii)
 8. Copie certificat de căsătorie
(obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)
 9. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă
(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
-

10. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(conform modelului anexat)
11. *Adeverință eliberată de structura de resurse umane a unității unde este încadrat
(din adeverință trebuie să reiasă următoarele:
 - candidatul nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare;
 - candidatul nu este pus la dispoziție ori suspendat din funcție în condițiile art. 27[^]21 alin. (2) sau art. 27[^]25 lit. a), b) și h) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare;
 - calificativele obținute la ultimele două evaluări anuale de serviciu.

Adeverința este valabilă doar dacă a fost emisă ulterior publicării acestui anunț.)

12. Orice alte documente pe care candidatul le consideră importante în cadrul concursului
13. *Declarație testare psihologică
14. *Declarație privind acordul de înregistrare audio video

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Examinare medicală:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Examinarea medicală se realizează de către structurile de specialitate ale MAI potrivit programărilor nominale.
2. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
3. Candidații pot contesta rezultatul examinării medicale printr-o contestație scrisă formulată în termen de cel mult două zile de la data luării la cunoștință a concluziei examinării/examenelor medicale.
4. Data, ora și locul de desfășurare a examinării medicale vor fi comunicate de către medicul de unitate al structurii organizatoare / de recrutare.

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.
5. Agenții de poliție pentru care s-a emis un aviz psihologic (APT/INAPT), aflat la momentul înscrierii în perioada de valabilitate de 6 luni, ca urmare a evaluării psihologice pe care au susținut-o pentru același scop, respectiv în cadrul altor proceduri de concurs, prin modalitatea trecerii în corpul ofițerilor de poliție, a genților de poliție care îndeplinesc condițiile legale, vor completa, în acest sens, o declarație pe proprie răspundere conform modelului anexat la rubrica FIȘIERE ANUNȚ.

Validarea dosarelor:

1. După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea primei probe a concursului, corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea acestora.
2. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de

desfășurarea primei probe de concurs.

Probe Concurs:

Probă - test scris

Perioada de desfășurare a probei: 27.07.2024 - Nu este setată data de final

1. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum nota 7,00. Candidații care nu au obținut minimum nota 7,00 vor fi declarați „respins”.
2. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).
3. Rezultatele la proba „test scris” se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
4. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
5. În cadrul probei scrise candidații nu vor avea asupra lor decât documentul de identitate și pix/stilou de culoare albastră (nu vor avea voie cu orice tip de materiale documentare, precum și cu orice alte mijloace de calcul sau comunicare.)
Nu se admit pixuri / stilouri care permit ștergerea și rescrierea. Fraudele, precum și tentativa de săvârșire a acestora se sancționează prin eliminarea din concurs a candidatului/candidaților în cauză.
6. Proba scrisă va consta într-un test scris, de tip grilă, elaborat de Comisia de concurs din tematica și bibliografia recomandată, având ca scop verificarea cunoștințelor de specialitate pe care le au candidații și va fi înregistrată audio-video.

Contestații:

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorie/eliminarii sau la testul scris, respectiv de rezultatul la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.
2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.
4. Eventualele contestații se pot depune electronic la adresa de mail dgp.concurs5@mai.gov.ro
5. Nota acordată după soluționarea contestației la proba scrisă este definitivă

Departajare:

1. În situația în care 2 sau mai mulți candidați au obținut aceeași notă, cea mai mare, departajarea se va realiza prin organizarea unui interviu structurat pe subiecte profesionale, elaborate din tematica și bibliografia recomandată. Interviul se va susține după expirarea termenului de soluționare a contestațiilor, la o dată ce va fi comunicată ulterior. Interviul poate fi contestat în termen de 24 ore de la afișarea rezultatelor exclusiv în format electronic, la adresa de email dgp.concurs5@mai.gov.ro. Eventualele contestații se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere. Este declarat ADMIS la concurs candidatul care a obținut cea mai mare notă la interviu, indiferent de nota obținută.

Atenționări:

1. *Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.*
2. *Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.*
3. *La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de*

recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.

4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*
5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare. După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor. În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute. În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.*
6. *Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
7. *Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*
8. *În constituirea dosarului de candidat, candidații vor avea în vedere obținerea consimțământului rudelor prevăzute în Tabelul nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului, privind prelucrarea cu caracter personal, materializat prin semnătura acestora în rubrica "Consimt la prelucrarea datelor cu caracter personal potrivit Regulamentului UE nr. 679/2016, cu modificările și completările ulterioare".*
9. *Extrasul de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar devine document obligatoriu la dosarul de candidat, în situația în care candidatul nu depune consimțământ privind obținerea certificatului de cazier.*

Informații suplimentare:

1. *În conformitate cu prevederile art. 22 alin. (2) lit. d) din Anexa nr. 3 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016, cu modificările și completările ulterioare, dosarul de recrutare se constituie exclusiv în format electronic, documentele necesare fiind depuse prin transmiterea acestora, exclusiv în perioada stabilită potrivit Graficului de desfășurare a concursului, în format electronic scanat (fișiere tip .pdf), la adresa de e-mail dgp.concurs5@mai.gov.ro.*
2. *Este interzisă transmiterea documentelor ce constituie dosarul de recrutare prin orice altă modalitate decât cea în format electronic scanat (se admite doar formatul.pdf) la adresa de e-mail a Direcției Generale de Pașapoarte indicată, documentele urmând a nu fi luate în considerare în situația adoptării altei modalități decât cea reglementată în prezentul paragraf sau în cazul depășirii termenului de transmitere.*
3. *După încheierea perioadelor de transmitere a cererilor de înscriere, respectiv a dosarelor de recrutare, potrivit Graficului de desfășurare a concursului, nu vor mai fi luate în considerare orice alte documente transmise de către candidați.*
4. *Reguli privind transmiterea documentelor necesare înscrierii:*
 - Documentele care necesită a fi completate (exemplu: cererea de înscriere, declarația, etc.) vor fi printate de către candidat, completate olograf, datate și semnate, iar ulterior scanate în format .pdf și transmise în format electronic la adresa de e-mail dgp.concurs5@mai.gov.ro (candidații vor manifesta atenție maximă ca documentele să fie completate corect și integral);*

5. Fiecare document va fi scanat și salvat în fișierul .pdf separat, denumirea fișierului fiind compusă din numele candidatului și conținutul fișierului (exemplu: Popescu Ioan-act identitate, Popescu Ioan- cerere înscriere, etc.);
6. Toate documentele vor fi scanate în format .pdf, candidații urmând a verifica înaintea transmiterii conținutul fișierului .pdf scanat, respectiv faptul că acesta este scanat integral (corespunde cu documentul original: exemplu - diploma de licență este scanată față-verso) și este lizibil, mărimea totală a tuturor documentelor transmise de către candidat (fișierele .pdf atașate e-mailului) pentru înscrierea la concurs nu trebuie să depășească 10MB;
7. E-mailul transmis de către candidat va avea subiect (titlu) de următoarea formă: nume, prenume candidat, conținutul e-mailului și concursul la care se înscrie (exemplu: Popescu Ioan - Dosar de recrutare concurs ofițer de poliție (psiholog) DGP pașapoarte).
8. Ulterior transmiterii cererilor de înscriere, candidaților li se va comunica, în termen de 2 zile lucrătoare de la recepționarea acestora, la adresa de e-mail menționată în cuprinsul cererii de înscriere și a CV-ului, un e-mail de confirmare a primirii acestuia de la aceeași adresă, respectiv dgp.concurs5@mai.gov.ro, precizându-se codul unic de identificare, atribuit individual în baza numărului de înregistrare a cererii de participare la concurs. Doar în situația necomunicării codului unic de identificare în acest termen, existând posibilitatea unor probleme de natură tehnică, candidații vor lua legătura telefonic cu specialiștii Serviciului Resurse Umane la datele de contact precizate.
9. La solicitarea candidaților, numărul de înregistrare al cererii de participare la concurs poate deveni și cod unic de identificare a acestora, ca alternativă în prelucrarea datelor personale, urmând a fi folosit pentru identificarea candidaților pe întreaga procedură de concurs.
10. Totodată, codul unic de identificare alocat fiecărui candidat va fi utilizat în orice document afișat în spațiul public (avizierul unității, portalul HUB de servicii publice <https://hub.mai.gov.ro>, locul desfășurării probei, după caz).
11. Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventualele modificări privind datele concursului.
12. După afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale, candidatul declarat “admis” la concursul pentru ocuparea postului vacant prin încadrare directă, susține evaluarea Psihologică și examinarea medicală. În situația constatării inaptitudinii medicale sau psihologice, se aplică în mod corespunzător prevederile art. 57¹ alin. (5) din O.m.a.i. nr. 140/2016, respective în cazul neîndeplinirii uneia dintre aceste condiții, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notei obținute
13. Candidatului declarat «admis» la concursul pentru ocuparea unei funcții de execuție prin încadrare directă i se acordă gradul profesional și este numit în funcție numai dacă sunt îndeplinite condițiile și criteriile specifice prevăzute și privind art. 10 alin. (1) și (1²) din Legea nr. 360/2002 Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare. Motivarea deciziilor bazate pe considerente de ordine publică sau securitate națională nu se comunică.
14. Candidatul declarat «admis» la concurs este înștiințat în scris cu privire la emiterea actului administrativ de acordare a gradului profesional. Acesta are obligația de a se prezenta la post în termen de maximum 30 de zile de la data înștiințării.
15. În cazul în care ocuparea postului vacant pentru care s-a organizat concurs nu este posibilă din motive care țin exclusiv de persoana candidatului declarat «admis» sau acesta nu se prezintă la post în

termenul de mai sus acesta nu îndeplinește condițiile prevăzute la alin. (2) sau nu se prezintă în termenul prevăzut mai sus, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute, cu condiția să fi obținut minim nota 7,00.

16. Candidatul declarat "admis" la concurs și care îndeplinește condițiile legale de încadrare, i se va acorda gradul profesional prin raportare la prevederile legale în vigoare și va fi încadrat în funcția minimă prevăzută de lege corespunzătoare gradului profesional acordat, conform prevederilor Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare. Persoanei care dobândește statutul de polițist prin încadrare directă, potrivit art. 9 alin. (3), i se acordă gradul profesional în funcție de pregătirea sa și de vechimea în specialitatea corespunzătoare studiilor absolvite, raportate la cerințele postului. Încadrarea polițistului se va face pe o perioadă de probă de cel puțin 2 ani de la numirea în prima funcție, cu excepția situației în care intervine reorganizarea unității.

Date de contact:

Adresa de mail la care vor fi transmise documente este dgp.concurs5@mai.gov.ro.

Relații suplimentare privind condițiile de participare la concurs și documentele necesare se pot obține la Direcția Generală de Pașapoarte – Serviciul Resurse Umane, telefon 021/2128626, interior 25732 în zilele lucrătoare, între orele 10.00-14.00

Grafic concurs:

1. Grafic concurs INCADRARE DIRECTA DGP 06.07.2024.pdf

Fișiere anunț:

1. Model - CV.docx
2. Model - Îndrumar autobiografie.docx
3. Model - Tabel nominal cu rudele.docx
4. Model - Adeverință medicală.docx
5. Model - Consimțământ informat examinare medicală.docx
6. Model - Declarație confirmare cunoastere condiții recrutare.docx
7. **Model** - Declarație testare psihologică (valabil doar pentru agenții de poliție/ cadrele militare) - Anexa 3 - Declarație testare psihologica INCADRARE DIRECTA DGP 06.07.2024.pdf
8. **Model** - Declarație consimțământ cazier (valabil doar pentru candidații civili) - Anexa 4 - Declarație consimțământ cazier concurs INCADRARE DIRECTA DGP 06.07.2024.pdf
9. **Model** - Declarație privind acordul de înregistrare audio-video - Anexa 5 - Declarație privind acordul de înregistrare audio video concurs INCADRARE DIRECTĂ DGP 06.07.2024.pdf
10. **Model** - Cerere participare concurs psihologic - Anexa 1 Cerere participare concurs psihologic.pdf
11. **Anunț** - 2211-CONCURS ÎNCADRARE DIRECTĂ 1 POST OF. DE POLIȚIE LA DIR.GEN.DE PAȘAPOARTE - COMP. ASIST. PSIHOLOGICĂ - CONCURS ÎNCADRARE DIRECTĂ 1 POST OF. DE POLIȚIE LA DIR.GEN.DE PAȘAPOARTE - COMP. ASIST. PSIHOLOGICĂ.pdf

GRAFICUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

pentru ocuparea, *prin încadrare directă*, a unui *post de ofițer de poliție*, vacant la nivelul *Compartimentului Asistență Psihologică din cadrul Direcției Generale de Pașapoarte*

| | |
|--|---|
| Transmiterea cererii de înscriere , a cărții de identitate , a CV-ului și a declarației de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare (conform modelelor anexate), exclusiv în format electronic la adresa de e-mail dgp.concurs5@mai.gov.ro | În perioada 21.05.2024 – 28.05.2024 , ora 16:00 |
| Transmiterea celorlalte documente constitutive ale dosarului de recrutare, în volum complet , exclusiv în format electronic la adresa de e-mail dgp.concurs5@mai.gov.ro | În perioada 28.05.2024 – 05.06.2024 , ora 16:00 |
| Evaluarea psihologică | La o dată ce va fi stabilită ulterior |
| Analiza dosarelor de recrutare | Cel târziu 28.06.2024 |
| Afișarea listei candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs | Cel târziu 02.07.2024 |
| Proba de concurs - test scris (test grilă) | 06.07.2024 , în locul și ora ce vor fi comunicate, în timp util, pe portalul HUB de servicii publice https://hub.mai.gov.ro și la avizierul Direcției Generale de Pașapoarte |
| Afișarea rezultatelor la testul scris | 06.07.2024 , după susținerea probei |
| Depunerea contestațiilor la testul scris | 24 de ore de la afișarea rezultatelor |
| Afișarea rezultatelor la contestații și a tabelului cu rezultatele finale | 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor |

**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
DIRECȚIA GENERALĂ DE PAȘAPOARTE**



COMISIA DE CONCURS

TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA

pentru concursul ce se va desfășura în data de 06.07.2024, organizat în vederea ocupării, prin încadrare directă, a unui post de execuție (ofițer de poliție – specialitatea psihologie) vacant la Compartimentul Asistență Psihologică din Direcția Generală de Pașapoarte

A) PSIHLOGIE

Evaluare psihologică :

1) Metodă și metodologie în psihologie

Zlate Mielu(2000) Introducere în psihologie, Iași, Editura Polirom: capitolul III (paginile 115-160)

2) Ce sunt testele psihologice, de ce este importantă testarea psihologică

McIntire A. Sandra, Miller A. Leslie (2010), Fundamentele testării psihologice. O abordare practică, Iași, Editura Polirom: capitolele 1 și 2 (paginile 21-94)

3) Calitățile psihometrice ale testelor psihologice, interpretarea scorurilor la testele psihologice, integrarea și interpretarea informațiilor din evaluare, probleme etice în evaluarea psihologică, evaluarea prin interviuri, observația clinică, evaluarea personalității și a psihopatologiei prin metode proiective, evaluarea psihologică computerizată, evaluarea personalității, evaluarea psihologică în context organizațional

Enea Violeta, Dafinoiu Ion (2017), Evaluarea psihologică, Manualul psihologului clinician, Iași, Editura Polirom: capitolele 5 și 6 (paginile 75-120), 11 (paginile 177-193), 13 (paginile 210-221), 16, 17, 18 (paginile 246-295), 20 (paginile 317-325), 24 (paginile 370-380), 39 (paginile 579-594)

Diagnoză organizațională:

4) Introducere în diagnoza organizațională, satisfacția cu munca, caracteristicile muncii, stresul ocupațional, implicarea în muncă, comportamentul civic în organizație, comportamente contraproductive în organizație, valorile la locul de muncă

Iliescu Dragoș, Țânculescu-Popa Lavinia (2023), Diagnoza organizațională, Iași, Editura Polirom: capitolele 1 (paginile 13-64) și 5, 6, 7, 8, 9, 10 și 11 (paginile 118-224)

5) Performanța umană și accidente de muncă, solicitarea profesională și oboseala

Popa Marian (2008), Introducere în psihologia muncii, Iași, Editura Polirom: capitolele 6 și 7 (paginile 183-254)

Asistență psihologică:

6) Doctrina bolii psihice, psihopatologia proceselor psihice, reacții, contrareacții și dezvoltări anormale la evenimentele vieții

Enăchescu Constantin (2007), Tratat de psihopatologie, Iași, Editura Polirom: capitolele 5 (paginile 77-92), 13, 14 (paginile 178-209), 21 (paginile 275-286)

7) Personalitatea normală și patologică, comportamente agresive extreme

Tudose Florin, Tudose Cătălina, Dobranici Letiția (2011), Tratat de psihopatologie și psihiatrie pentru psihologi, București, Editura Trei: capitolele 4 (paginile 96-109) și 5.10 (paginile 234-256)

- 8) Tulburări mentale și de comportament cauzate de utilizarea de substanțe, tulburări ale dispoziției afective, tulburări nevrotice corelate cu stresul, tulburări somatoforme, sindroame comportamentale asociate cu tulburări fiziologice și factori somatici, tulburări ale personalității și comportamentului adultului
Organizația Mondială a Sănătății, (2016), ICD-10 Clasificarea tulburărilor mentale și de comportament, Descrieri clinice și îndreptare diagnostice, București, Editura Trei: paginile 123-144 și 185-368

B) LEGISLAȚIE

- 1) Exercițarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România
 - a. Legea 213/2004 privind exercițarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, cu modificările și completările ulterioare
 - b. Hotărârea de Guvern nr. 788/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 213/2004 privind exercițarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, cu modificările și completările ulterioare
- 2) Principii și standarde etice de exercițare a profesiei de psiholog cu drept de liberă practică
 - a. Hotărârea Colegiului Psihologilor din România nr. 1/2018 pentru aprobarea Codului deontologic al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, cu modificările și completările ulterioare
 - b. Hotărârea Colegiului Psihologilor din România nr. 2/2018 pentru aprobarea Codului de procedură disciplinară, cu modificările și completările ulterioare
- 3) Competențe profesionale ale psihologilor cu drept de liberă practică
Hotărârea Colegiului Psihologilor din România nr. 1 din 11 ianuarie 2019 pentru aprobarea normelor privind competențele profesionale, educația, formarea și atestarea profesională ale psihologilor cu drept de liberă practică, cu modificările și completările ulterioare
- 4) Activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne
O.m.a.i. nr. 23/2015 privind activitatea de psihologie în M.A.I., cu modificările și completările ulterioare
- 5) Organizarea, funcționarea și structura organizatorică a M.A.I.
 - a. OUG nr 30/2007 privind organizarea și funcționarea M.A.I., cu modificările și completările ulterioare
 - b. HG nr. 416/2007 privind structura organizatorică și efectivele M.A.I., cu modificările și completările ulterioare.
- 6) Organizarea, funcționarea, rolul și atribuțiile Direcției Generale de Pașapoarte.
 - a. Ordonanța Guvernului nr. 83/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de pașapoarte și serviciilor publice comunitare regim permise de conducere și înmatriculare a vehiculelor, cu modificările și completările ulterioare
 - b. Ordin nr. 288/2011 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Direcției Generale de Pașapoarte

- 7) Statutul polițistului - Drepturile, îndatoririle și restrângerea exercițiului unor drepturi sau libertăți ale polițistului. Recompensarea polițiștilor, răspunderea juridică și sancțiuni care pot fi aplicate polițiștilor
 - a. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare
 - b. Hotărârea Guvernului nr. 725/2015 pentru stabilirea normelor de aplicare a cap. IV din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, referitoare la acordarea recompenselor și răspunderea disciplinară a polițiștilor, cu modificările și completările ulterioare
- 8) Etica și deontologia polițistului
Hotărârea Guvernului României nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului
- 9) Protecția informațiilor clasificate. Clasificarea și declasificarea informațiilor. Măsuri minime de protecție specifice claselor și nivelurilor de secretizare; reguli generale privind evidența, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate
 - a. Legea nr.182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare
 - b. Hotărârea Guvernului nr. 585/2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, cu modificările și completările ulterioare
 - c. Hotărârea Guvernului nr. 781/2002 privind protecția informațiilor secrete de serviciu
- 10) Protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date. Definiții. Principii legate de prelucrarea datelor cu caracter personal. Legalitatea prelucrării. Prelucrarea de categorii speciale de date cu caracter personal. Drepturile persoanei vizate și modalități de exercitare a acestora
Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), versiunea consolidată
- 11) Liberul acces la informațiile de interes public
 - a. Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare
 - b. Hotărârea Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare

NOTĂ: Se studiază legislația în vigoare, actualizată, cu toate modificările și completările legislative intervenite până în ziua desfășurării concursului.



INFORMARE **privind desfășurarea examinării psihologice**

Candidații care dețin calitatea de agenți de poliție, înscriși la concursul organizat de Direcția Generală de Pașapoarte în vederea ocupării, *prin încadrare directă*, a unui ***post de ofițer specialist principal I (psiholog) la Compartimentul Asistență Psihologică, vacant la nivelul Direcției Generale de Pașapoarte***, ale căror coduri unice de identificare se regăsesc în tabelul alăturat, **vor susține examinarea psihologică în data de 13.06.2024, începând cu ora 08:00, la sediul Academiei de Studii Economice din București** – Clădirea Ion N. Angelescu (intrarea se face din str. Căderea Bastiliei, nr. 6, sector 1).

Candidații se vor prezenta la sediul Academiei de Studii Economice în data specificată, cu **60 de minute anterior** orei stabilite pentru începerea evaluării psihologice, iar în cazul neprezentării sau întârzierii ***nu vor putea solicita o reprogramare***.

Accesul în sediul Academiei de Studii Economice va fi permis candidaților **exclusiv până la ora de 07:30, pe baza actului de identitate aflat în perioada de valabilitate**.

Totodată, candidații se vor prezenta la această activitate având asupra lor **pix/stilou cu pastă/cerneală de culoare albastră**, fiind interzise orice ustensile de scris cu pastă/cerneală ce poate fi ștersă.

Atenție! **Candidații care**, la data programării comunicate prin prezentul anunț, ***dețin aviz psihologic (Apt/Inapt)***, aflat în perioada de valabilitate de 6 luni, ca urmare a evaluării psihologice pe care au susținut-o în cadrul unor proceduri de concurs în vederea ocupării, prin încadrare directă, a unui post de execuție vacant de ofițer de poliție, **nu vor fi evaluați**, sens în care, **până la data de 10.06.2024, ora 16:00**, vor transmite la adresa de e-mail dgp.concurs5@mai.gov.ro un mesaj cu titlul “Nume_Prenume_Concursul la care s-a înscris_Declarație susținere evaluare psihologică” (exemplu: Popescu_Ioan_DGP_Declarație susținere evaluare psihologică), la care vor atașa documentul (format .pdf) “Declarație testare psihologică”, *recompletat*, care va conține obligatoriu data și unitatea organizatoare a activității de evaluare psihologică la care au participat.

Eventualele contestații cu privire la rezultatul evaluării psihologice se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului de Psihosociologie al M.A.I., se transmit la adresa de e-mail dgp.concurs5@mai.gov.ro, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic și vor cuprinde, în mod obligatoriu, următoarele elemente:

- numele, prenume și codul numeric personal al contestatarului;
- data și scopul evaluării psihologice;
- motivele de fapt pe care se întemeiază contestația;
- semnătura contestatarului.

ATENȚIE! Prezenta planificare a fost efectuată strict în baza cererilor de înscriere la concurs depuse conform precizărilor din anunțul de concurs, fără a echivala cu validarea dosarelor de recrutare, analiza îndeplinirii condițiilor de participare la concurs, respectiv a corectitudinii întocmirii dosarelor de recrutare ale candidaților urmând a se efectua, la o dată ulterioară, de către Comisia de concurs, care se va pronunța, în termenul prevăzut în anunțul de concurs, cu privire la validarea/invalidarea acestora.

| Nr. crt. | COD UNIC DE IDENTIFICARE (CUI) |
|-------------|-----------------------------------|
| 1. | 4260326 |

Detalii se pot obține și la nr. de telefon 021/2128626, interior 25735, 25731, 25732.

DIRECȚIA GENERALĂ DE PAȘAPOARTE



COMISIA DE CONCURS

ERATĂ

LA ANUNȚUL nr. 4260006/6 din 21.05.2024

privind concursul ce se va desfășura în data de **20.07.2024**,
organizat în vederea ocupării, prin încadrare directă, a unui post de
ofițer de poliție vacant la *Compartimentul Asistență Psihologică - din cadrul Direcției
Generale de Pașapoarte*

În conformitate cu prevederile Legii nr. 360/2002¹ și ale Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 140/2016², **CONCURSUL organizat în vederea ocupării, prin încadrare directă, a unui post vacant de ofițer specialist principal I (psiholog), la Compartimentul Asistență psihologică din cadrul Direcției Generale de Pașapoarte, SE VA DESFĂȘURA ÎN DATA DE 20.07.2024, și nu în data de 06.07.2024, cum a fost stabilit inițial** (ora și locul unde se va desfășura proba de concurs se vor stabili ulterior, în funcție de numărul candidaților și se va comunica prin afișarea la secțiunea “Fișiere publicate ulterior activării anunțului”).

În contextul modificării survenite, la secțiunea “Fișiere publicate ulterior activării anunțului” se regăsește fișierul “Grafic concurs MODIFICAT”.

Celelalte prevederi ale Anunțului de concurs nr. 4260006/6 din 21.05.2024 rămân neschimbate.

¹ privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare

² privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare

GRAFICUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

pentru ocuparea, *prin încadrare directă*, a unui post *de ofițer de poliție (psiholog)*
vacant la Compartimentul Asistență Psihologică din cadrul Direcției Generale de Pașapoarte

| | |
|--|--|
| Transmiterea cererii de înscriere , a cărții de identitate , a CV-ului și a declarației de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare (conform modelelor anexate), exclusiv în format electronic la adresa de e-mail dgp.concurs5@mai.gov.ro | În perioada 21.05.2024 – 28.05.2024 , ora 16:00 |
| Transmiterea celorlalte documente constitutive ale dosarului de recrutare, în volum complet , exclusiv în format electronic la adresa de e-mail dgp.concurs5@mai.gov.ro | În perioada 28.05.2024 – 05.06.2024 , ora 16:00 |
| Evaluarea psihologică | La o dată ce va fi stabilită ulterior |
| Analiza dosarelor de recrutare | Cel târziu 12.07.2024 |
| Afișarea listei candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs | Cel târziu 16.07.2024 |
| Proba de concurs - test scris (test grilă) | 20.07.2024 , în locul și ora ce vor fi comunicate, în timp util, pe portalul HUB de servicii publice https://hub.mai.gov.ro și la avizierul Direcției Generale de Pașapoarte |
| Afișarea rezultatelor la testul scris | 20.07.2024 , după susținerea probei |
| Depunerea contestațiilor la testul scris | 24 de ore de la afișarea rezultatelor |
| Afișarea rezultatelor la contestații și a tabelului cu rezultatele finale | 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor |