

# Anunț

## Anunț concurs încadrare directă 1 post Ofițer Specialist (psiholog)

Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Iași organizează:  
| **concurș - încadrare directă** |

### În conformitate cu:

1. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție, cu modificările și completările ulterioare
3. Adresa DGMRU nr. 355757 din 19.06.2023, coroborat cu art. 5 din OMAI nr. 140 din 2016.
4. Art. 9 alin. (3) și alin. (5) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare

### Posturi scoase la concurs:

Polițist

- Ofițer de poliție

Nivel funcție: Execuție - perioadă nedeterminată

- poz. 196 - Ofițer Specialist I (psiholog) prevăzut cu gradul de Comisar șef de poliție - arma: Poliția de Frontieră Română, unitatea: IGPF-I.T.P.F. Iași - Compartimentul Psihosociologie, jud. VS, MUNICIPIUL HUSI, Domeniu de activitate: Psihologie

### Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Concurșul **NU ESTE** organizat la nivel central cu comisii de recrutare la nivel teritorial

### Condiții generale și criterii specifice:

Pentru a participa la concursul cu recrutare prin încadrare directă, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) să fie apți din punct de vedere medical, fizic și psihologic;(\*)
- e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- f) îndeplinesc condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului;
- g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist; (\*\*)
- h) să nu aibă antecedente penale cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- k) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;
- l) nu are tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară; (\*\*\*)
- m) prin încadrare directă, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate, nu dobândește un grad profesional mai mic decât gradul militar echivalent deținut în rezervă.

(\*) Îndeplinirea condiției se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și

*evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. (aptitudinea/ inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, exclusiv pentru candidatul declarat "admis"). Adeverința eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale.*

*(\*\*) Îndeplinirea condiției se constată de către Direcția Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz, respectiv de către compartimentele de resurse umane, prin întocmirea Notei de cunoaștere (efectuarea verificărilor de specialitate se realizează doar cu privire la persoana candidatului declarat «admis». Rezultatul verificărilor de specialitate se concretizează în emiterea unui aviz). În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.*

*(\*\*\*)Verificarea criteriului specific, se realizează cu ocazia examinării medicale. Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația observării directe, în cursul examinării medicale, a existenței la candidați a unor tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, se stabilesc de către compartimentele de resurse umane/persoanele cu sarcini de recrutare, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, precum și la modelul uniformei de vară stabilit de cadrul normativ incident pentru structura în care este prevăzut postul.*

*ATENȚIE! Candidații care au promovat concursul și urmează să ocupe funcție de polițist nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic, potrivit statutului aplicabil.*

Pentru a participa la acest concurs, polițistul căruia i-au încetat raporturile de serviciu trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) să fie apti din punct de vedere medical, fizic și psihologic; (\*)
- e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- f) îndeplinesc condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului;
- g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist; (\*\*)
- h) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- k) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;
- l) nu are tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară; (\*\*\*)
- m) dacă prin reîncadrare, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate, nu dobândește un grad profesional mai mic decât gradul militar echivalent deținut în rezervă;
- n) nu le-au încetat raporturile de serviciu în condițiile art. 69 alin. (1) lit. a), c), g)-i), k), l) și n) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare. (\*\*\*\*)

*(\*) Îndeplinirea condiției se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. În cazul în care se constată neîndeplinirea condiției, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv (aptitudinea/ inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, exclusiv pentru candidatul declarat "admis"). Adeverința eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale.*

*(\*\*) Îndeplinirea condiției se constată de către Direcția Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz, respectiv de către compartimentele de resurse umane, prin întocmirea Notei de cunoaștere (efectuarea verificărilor de specialitate se realizează doar*

cu privire la persoana candidatului declarat «admis». Rezultatul verificărilor de specialitate se concretizează în emiterea unui aviz). În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.

(\*\*\*) Verificarea criteriului specific, se realizează cu ocazia examinării medicale. Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația observării directe, în cursul examinării medicale, a existenței la candidați a unor tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, se stabilesc de către compartimentele de resurse umane/persoanele cu sarcini de recrutare, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, precum și la modelul uniformei de vară stabilit de cadrul normativ incident pentru structura în care este prevăzut postul.

(\*\*\*\*) „a) la împlinirea vârstei și a celorlalte condiții necesare pensionării în sistemul public de pensii pentru instituțiile din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale;

c) la împlinirea limitei de vârstă în grad profesional;

g) la destituirea din poliție;

h) la acordarea calificativului nesatisfăcător, de două ori;

i) când este condamnat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, cu excepția cazurilor în care s-a dispus suspendarea executării pedepsei sub supraveghere sau amenzii penale pentru infracțiuni săvârșite din culpă, pe baza aprobării persoanelor care au acordat gradele profesionale prevăzute la art. 15;

k) când nu promovează examenul de definitivare prevăzut la art. 21 alin. (5);

l) când s-a stabilit că a fost încadrat în mod fraudulos în poliție, chiar dacă aceasta situație a fost depistată ulterior;

n) când polițistul nu a susținut, din motive imputabile, evaluarea psihologică în termen de 3 luni de la data suspendării raportului de serviciu în condițiile art. 27<sup>^</sup>25 lit. h).”

(n.n. „art. 27<sup>^</sup>25 - (1) Raportul de serviciu al polițistului se suspendă de drept în următoarele situații: (...) h) nu susține evaluarea psihologică care se efectuează periodic, la reluarea activității, la solicitarea comisiilor de expertiză/evaluare a capacității de muncă sau când este dispusă ca urmare a constatării motivate a existenței unor indicii comportamentale temeinice care ar putea reclama necesitatea examinării psihologice;”)

**ATENȚIE!** Candidații care au promovat concursul și urmează să ocupe funcție de polițist nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic, potrivit statutului aplicabil.

Pentru a participa la acest concurs, în vederea transferului din cadrul instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;

b) să cunoască limba română, scris și vorbit;

c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;

d) să fie apți din punct de vedere medical, fizic și psihologic; (\*)

e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;

f) îndeplinesc condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului;

g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist; (\*\*)

h) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;

i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;

j) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;

k) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege.

l) nu are tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară; (\*\*\*)

(\*) Îndeplinirea condiției se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. În cazul în care se constată neîndeplinirea condiției, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv. (aptitudinea/ inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, exclusiv pentru candidatul declarat “admis”). Adeverința eliberată în

urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale.

(\*\*) Îndeplinirea condiției se constată de către Direcția Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz, respectiv de către compartimentele de resurse umane, prin întocmirea Notei de cunoaștere (efectuarea verificărilor de specialitate se realizează doar cu privire la persoana candidatului declarat «admis». Rezultatul verificărilor de specialitate se concretizează în emiterea unui aviz). În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.

(\*\*\*) Verificarea criteriului specific, se realizează cu ocazia examinării medicale. Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația observării directe, în cursul examinării medicale, a existenței la candidați a unor tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, se stabilesc de către compartimentele de resurse umane/persoanele cu sarcini de recrutare, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, precum și la modelul uniformei de vară stabilit de cadrul normativ incident pentru structura în care este prevăzut postul.

Agentul de poliție poate participa la concurs dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este declarat «apt» la evaluarea psihologică organizată în acest scop; (\*)
- b) nu este sub efectul unei sancțiuni disciplinare;
- c) nu este pus la dispoziție ori suspendat din funcție în condițiile art. 27<sup>^</sup>21 alin. (2) sau art. 27<sup>^</sup>25 lit. a), b) și h);
- d) a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- e) a absolvit studii superioare și îndeplinește condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului.

(\*) Evaluarea psihologică se susține anterior probelor de concurs. Candidații declarați „inapt” psihologic nu vor fi programați la concurs, candidaturile acestora urmând a fi respinse ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale.

## **Cerințele postului:**

- **gradul profesional:** minim subinspector de poliție
- **pregătire de bază:** studii superioare de lungă durată sau studii universitare de licență (S), absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul de licență psihologie, specializarea psihologie sau diplomă de licență asimilată (Conform art.2 alin(2) din Legea 213/2004 privind exercitarea profesiei cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România și art.3 din H.G. nr.788/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 213/2004.)
- **alte cunoștințe:** - de cultură generală specifice postului
- **perioada pentru acomodarea la cerințele postului:** 6 luni
- **aptitudini și abilități necesare:** o bună dezvoltare a aptitudinilor organizatorice; o foarte bună capacitate de judecată și luare a deciziilor; foarte bune aptitudini de lucru sub presiunea timpului; o bună gândire analitică și conceptuală, dezvoltare foarte bună a spiritului de observație, foarte bune capacitate empatică și de comunicare, bun negociator, capacitate de utilizare a tehnologiei informatice la un nivel bun;
- **atitudini necesare/comportament:** initiative, exigență, obiectivitate, flexibilitate, spirit critic și autocritic, fermitate, încredere în forțele proprii, integritate morală, asumarea responsabilității, loialitate, discreție, conduit adaptativă, spirit de echipă, autocontrol: dezvoltare bună.
- **parametri privind starea sănătății somatice:** apt medical pentru munca de poliție
- **pregătire de specialitate:** -
- **limbi străine:citit/scriș/vorbit:** -
- **vechime în muncă/din care în MAI:** -
- **vechime în funcții de conducere:** -
- **trăsături psihice și de personalitate:** Apt psihologic pentru munca de poliție
- **alte cerințe:** -

- **vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției:** -
- **vechime în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs:** -
- **vechime în exercitarea profesiei sau ocupației:** -
- **vechime în funcții de conducere în unități ale MAI:** -
- **definirea sumara a atribuțiilor postului:** - organizează și desfășoară activitatea de psihologie la S.T.P.F. Vaslui, S.P.F. Huși, S.P.F. Berezeni, S.P.F. Fălciu.
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** -atestat de liberă practică în specialitatea "Psihologie aplicată în domeniul securității naționale"  
-deține sau obține ulterior autorizație pentru aceeași la informații clasificate, conform clasei/nivelului de secretizare prevăzut în fișa postului;

### **Dată Limită:**

**Dată limită depunere cerere înscriere:** 11.06.2024 14:00

**Dată limită depunere dosar:** 17.06.2024 14:00

### **Dosar recrutare**

---

#### **Dosar politiciști - incadrare directă + reincadrare + transfer**

1. \*Cerere de înscriere  
(conform modelului anexat)
2. \*Curriculum Vitae, modelul comun european  
(conform modelului anexat)
3. \*Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului  
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;  
- se vor accepta adevărințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;  
- candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;  
- candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. \*Copie act identitate  
(- copia cărții de identitate  
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
5. Copia carnetului de muncă / certificatului de stagiu de cotizare și/sau alte documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă
6. Copia livretului militar  
(dacă este cazul, obligatoriu pentru cadrele militare în rezervă)
7. \*Copia certificatului de naștere al candidatului
8. Copie certificat de naștere al soțului/soției  
(obligatorie pentru candidații căsătoriți)
9. Copie certificate de naștere ale copiilor  
(obligatorie pentru candidații care au copii)
10. Copie certificat de căsătorie  
(obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)
11. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă  
(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
12. \*Autobiografie  
(scrisă olograf (de mână) de către candidat, conform modelului anexat)

13. \*Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului  
*(candidatul trebuie să completeze documentul potrivit notei de subsol a modelului anexat;)*
14. \*Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/ consimțământ obținere certificat  
*(-Candidatul poate să opteze pentru una dintre variante.  
-Extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către compartimentul cu sarcini de recrutare, pe baza consimțământului expres al candidatului. Extrasul poate fi înlocuit și de un certificat de cazier judiciar depus de candidat, aflat în termen de valabilitate, respectiv 6 luni de la data eliberării.)*
15. \*Fotografie color 9x12  
*(fotografie clară tip portret al candidatului)*
16. \*Adeverință medicală eliberată de medicul de familie în condițiile ordinului ministrului afacerilor interne privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile MAI, precum și la concursurile de încadrare în MAI, din care să rezulte că este clinic sănătos pentru participarea la concursul de încadrare în MAI, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției  
*(conform modelului anexat)*
17. \*Consimțământ informat examinare medicală  
*(conform modelului anexat)*
18. \*Aviz psihologic din care să rezulte aptitudinea privind deținerea, portul și folosirea armelor și munițiilor letale sau neletale supuse autorizării, emis cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției, de către un psiholog autorizat pentru efectuarea unor astfel de examinări, atestat în condițiile legii
19. \*Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare  
*(conform modelului anexat)*
20. Orice alte documente pe care candidatul le consideră importante în cadrul concursului
21. \*Atestat de liberă practică  
*Atestat de liberă practică în specialitatea <<Psihologie aplicată în domeniul securității naționale>>.*
22. Adeverință cadru militar în rezervă(dacă este cazul)  
*Adeverință din care să rezulte calitatea de cadru militar în rezervă și motivul încetării raporturilor de serviciu/trecerii în rezervă, precum și gradul militar în rezervă deținut, eliberată de unitatea care are în gestiune dosarul de rezervist .*

---

### **Dosar politisti - agent**

1. \*Cerere de înscriere  
*(conform modelului anexat)*
2. \*Curriculum Vitae, modelul comun european  
*(conform modelului anexat)*
3. \*Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului  
*(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;  
- se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;  
- candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;  
- candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)*
4. \*Copie act identitate  
*(- copia cărții de identitate  
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)*
5. \*Copia certificatului de naștere al candidatului
6. Copie certificat de naștere al soțului/soției

- (obligatorie pentru candidații căsătoriți)*
7. Copie certificate de naștere ale copiilor  
*(obligatorie pentru candidații care au copii)*
  8. Copie certificat de căsătorie  
*(obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)*
  9. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă  
*(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)*
  10. \*Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare  
*(conform modelului anexat)*
  11. \*Adeverință eliberată de structura de resurse umane a unității unde este încadrat  
*(din adeverință trebuie să reiasă următoarele:*
    - *candidatul nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare;*
    - *candidatul nu este pus la dispoziție ori suspendat din funcție în condițiile art. 27<sup>^</sup>21 alin. (2) sau art. 27<sup>^</sup>25 lit. a), b) și h) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare;*
    - *calificativele obținute la ultimele două evaluări anuale de serviciu.*
- Adeverința este valabilă doar dacă a fost emisă ulterior publicării acestui anunț.)*
12. Orice alte documente pe care candidatul le consideră importante în cadrul concursului
  13. \*Declarație  
*Declarație pe propria răspundere privind susținerea evaluării psihologice în ultimele 6 luni anterior derulării selecției.*
  14. \*Atestat de liberă practică  
*Atestat de liberă practică în specialitatea "Psihologie aplicată în domeniul securității naționale".*

Documentele marcate cu \* sunt obligatorii.

### **Verificare Aptitudini:**

#### **Examinare medicală:**

##### **Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.**

1. Examinarea medicală se realizează de către structurile de specialitate ale MAI potrivit programărilor nominale.
2. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
3. Candidații pot contesta rezultatul examinării medicale printr-o contestație scrisă formulată în termen de cel mult două zile de la data luării la cunoștință a concluziei examinării/examenelor medicale.
4. Data, ora și locul de desfășurare a examinării medicale vor fi comunicate de către medicul de unitate al structurii organizatoare / de recrutare.

#### **Evaluare psihologică:**

##### **Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.**

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Informațiile referitoare la desfășurarea evaluării psihologice(data, ora, locul) vor fi comunicate prin afișare la avizierul I.T.P.F Iași , municipiul Iași , strada George Coșbuc, nr. 3-5 și pe platforma <https://hub.mai.gov.ro>, secțiunea "Fișiere publicate ulterior activării anunțului".
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal , se adresează Centrului de Psihosociologie al MAI și se depune la adresa de email [concurs.itpfiasi@igpf.ro](mailto:concurs.itpfiasi@igpf.ro) în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a

avizului psihologic.

5. Agenții de poliție pentru care s-a emis un aviz psihologic (apt/inapt), aflat la momentul înscrierii în perioada de valabilitate de 6 luni, ca urmare a evaluării psihologice pe care au susținut-o pentru același scop, respectiv în cadrul altor proceduri de concurs, prin modalitatea trecerii în corpul ofițerilor de poliție, vor completa în acest sens, o declarație pe propria răspundere conform modelului anexat la rubrica Fișiere Anunț.
6. Alte informații se regăsesc în secțiunea „Condiții generale și criterii specifice” de mai sus.

### **Validarea dosarelor:**

1. După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea primei probe a concursului, corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea acestora.
2. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

### **Probe Concurs:**

#### **Probă - test scris**

##### **Perioada de desfășurare a probei: 27.07.2024 - Nu este setată data de final**

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum nota 7,00. Candidații care nu au obținut minimum nota 7,00 vor fi declarați „respins”.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).
4. Rezultatele la proba „test scris” se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
5. Concursul constă în desfășurarea probei scrise, respectiv în susținerea unui test scris, prin rezolvarea unui test-grilă.
6. Proba scrisă se va desfășura în data de 06.07.2024, la o oră ce va fi stabilită ulterior.
7. Accesul în sala unde se va desfășura concursul va fi permis candidaților exclusiv pe baza actului de identitate valabil.
8. În cadrul probei candidații vor avea asupra lor doar documentul de identitate și pix/stilou cu pastă/cerneală de culoare albastră.
9. Nu se admit instrumentele de scris care permit ștergerea și rescrierea.  
Frauda/tentativa de fraudă se sancționează prin eliminarea din concurs a candidatului/candidaților în cauză.
10. Din momentul comunicării subiectelor nici un candidat nu mai poate intra în sală și nici un candidat nu mai poate părăsi sala decât dacă predă lucrarea și semnează de predarea acestora. Candidații pot părăsi sala în situații de urgență, caz în care aceștia vor fi însoțiți de unul dintre membrii comisiei de concurs.
11. La finalizarea lucrării sau la expirarea timpului alocat probei, fiecare candidat va preda, pe baza actului de identitate, comisiei foaia de concurs și ciornele, subiectele rezolvate pe ciorne nefiind luate în considerare la corectare. Până la predarea ultimei lucrări, în sală vor rămâne permanent 5(cinci) candidați sau dacă numărul acestora este mai mic, toți candidații. Corectarea testului tip grilă se face în prezența candidaților.



12. Este declarat Admis la concurs candidatul care a obținut nota cea mai mare la proba scrisă, în limita posturilor scoase la concurs.

### **Contestații:**

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la testul scris (test grilă) poate formula contestație o singură dată, în termen de 24 de ore de la postarea tabelului cu rezultatele obținute la rubrica „Fișiere publicate ulterior activării anunțului”, contestație care se va transmite, în format electronic scanat, la adresa la email concurs.itpfiasi@igpf.ro.
2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.
4. Nota acordată după soluționarea contestației la testul scris este definitivă.
5. Rezultatele la contestații se aduc la cunoștință candidaților prin afișare la sediul I.T.P.F Iași și se postează pe platforma <https://hub.mai.gov.ro> la secțiunea Carieră MAI la rubrica „Fișiere publicate ulterior activării anunțului”. a acestui anunț

### **Departajare:**

1. În situația în care mai mulți candidați au aceeași notă, departajarea între aceștia se realizează pe baza rezultatelor obținute în urma susținerii unui interviu structurat pe subiecte profesionale
2. După caz, interviul se va susține după expirarea termenului de soluționare a contestațiilor, pe baza aceleiași tematici și bibliografii stabilite la testul scris, la o dată ce va fi comunicată prin postarea unui anunț ulterior pe platforma <https://hub.mai.gov.ro>, secțiunea Carieră M.A.I. la rubrica „Fișiere publicate ulterior activării anunțului” a acestui anunț.
3. Interviul de departajare se poate contesta în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatelor exclusiv în format electronic la adresa de e-mail concurs.itpfiasi@igpf.ro
4. Eventualele contestații vor fi soluționate în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestației. Nota acordată după soluționarea contestațiilor la interviul de departajare este definitivă.
5. Este declarat "admis" la concurs candidatul care a obținut nota cea mai mare la interviu, indiferent de nota obținută.
6. În eventualitatea susținerii interviului de departajare, tabelul nominal cu rezultatele finale obținute se va afișa în secțiunea „Fișiere publicate ulterior activării anunțului”.
7. Desfășurarea probei de concurs poate fi înregistrată audio/video, după caz.

### **Atenționări:**

1. *Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.*
2. *Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.*
3. *La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*
4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*

5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare. După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.  
În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.  
În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.*
6. *Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
7. *Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*
8. Nu se admite transmiterea documentelor ce constituie dosarul de recrutare prin orice altă modalitate decât cea în format electronic scanat (se admite doar pdf) la adresa concurs.itpfiasi@igpf.ro., documentele urmând a nu fi luate în considerare în situația adoptării altei modalități decât cea reglementată în prezentul paragraf sau în cazul depășirii termenului de transmitere.
9. După încheierea perioadelor de transmitere a cererilor de transmitere, respectiv a dosarelor de recrutare, potrivit Graficului de desfășurare a concursului, nu vor mai fi luate în considerare alte documente transmise de către candidați.

### **Informații suplimentare:**

1. Ulterior depunerii cererilor de înscriere candidaților li se va transmite un e-mail de confirmare a primirii acestora de la aceeași adresă, respectiv: concurs.itpfiasi@igpf.ro, precizându-se cod unic de identificare a candidatului, ca alternativă în prelucrarea datelor personale, urmând a fi folosit pentru identificarea candidatului pe întreaga procedură de concurs.
2. În situația în care candidatul nu primește confirmarea în termen de 2 zile lucrătoare, acesta se poate adresa Serviciului Resurse Umane la numărul de telefon 0232/460061, iar în cazul în care situația nu s-a soluționat, are posibilitatea de a se prezenta fizic la Serviciul Resurse Umane, la sediul Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Iași, pentru clarificarea situației.
3. Documentele care necesită a fi completate (exemplu: cererea de înscriere, declarația, etc) vor fi printate de către candidat, completate olograf, datate și semnate, iar ulterior scanate în format pdf și transmise în format electronic la adresa de email concurs.itpfiasi@igpf.ro (candidații vor manifesta atenție maximă ca documentele să fie completate corect și integral).
4. toate documentele care compun dosarul de recrutare în vederea participării la concurs vor scanate și salvate într-un singur fișier PDF, denumirea fișierului fiind compusă din numele candidatului și postul pentru care se înscrie la concurs; candidații vor verifica conținutul fișierului pdf, respectiv faptul că au scanat integral toate documentele (corespunde cu documentul original ex: diploma de licență este scanată față/verso) și conținutul este lizibil, etc(candidații vor manifesta atenție maximă ca documentele să fie completate corect și integral);
5. După verificarea conținutului fișierului pdf, acesta va fi transmis printr-un e-mail (fișierul fiind atașament la e-mail) la adresa concurs.itpfiasi@igpf.ro, mărimea totală a fișierului transmis de către candidat pentru înscrierea la concurs nu trebuie să depășească 25 MB.

6. E-mail-ul transmis de către candidat va avea ca subiect (titlu) următoarea formă: nume și prenume –conținutul email-ului și concursul la care se înscrie ( Ex: Ionescu Ioan - Dosar de recrutare concurs și denumirea postului pentru care se înscrie)
7. În constituirea dosarului de candidat, candidații vor avea în vedere obținerea consimțământului rudelor prevăzute în Tabelul nominal cu rudele candidatului și soțul/ soția candidatului, privind prelucrarea datelor cu caracter personal, materializat prin semnătura acestora în rubrica „ Consimt la prelucrarea datelor cu caracter personal potrivit Regulamentului UE nr.679/2016, cu modificările și completările ulterioare”.
8. Extrasul de pe cazierul judiciar/certificatul de cazier judiciar devine document obligatoriu la dosarul de candidat, în situația în care candidatul nu depune consimțământul privind obținerea certificatului de cazier judiciar.
9. În cazul în care avizele/autorizațiile nu sunt deținute și nu se obțin ulterior, după numirea în funcție, polițistul va fi pus la dispoziție conform prevederilor art.27<sup>^</sup>21 alin.(1), lit.d) din Legea 360 din 2002 privind Statutul polițistului și ale art.57<sup>^</sup>1, alin.(6) din Anexa nr.3 la OMAI 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale MAI, ambele cu modificările și completările ulterioare.
10. După postarea tabelului cu rezultatele finale, candidatul declarat "Admis" la concursul pentru ocuparea postului vacant prin încadrare directă susține evaluarea psihologică și examinarea medicală. În situația constatării inaptitudinii medicale sau psihologice, se aplică în mod corespunzător prevederile art. 57<sup>^</sup>1 alin.(5) din OMAI nr.140/2016, respectiv în cazul neîndeplinirii uneia dintre aceste condiții, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc în ordinea descrescătoare a notei obținute.
11. Candidaților declarați "admis" la concurs și care îndeplinesc condițiile legale de încadrare, li se vor acorda gradele profesionale prin raportare la prevederile legale în vigoare și vor fi încadrați în funcțiile minime prevăzute de lege corespunzătoare gradelor profesionale acordate, conform prevederilor legii nr.360/2002 privind Statutul Polițistului, cu modificările și completările ulterioare. Persoanei care dobândește statutul de polițist prin încadrare directă sau transfer, potrivit art.9 alin. (2<sup>^</sup>2), i se acordă gradul profesional în funcție de pregătirea sa și de vechimea în specialitatea corespunzătoare studiilor absolvite, raportate la cerințele postului. Încadrarea polițistului se va face pe o perioadă de probă de 12 luni și nu i se vor putea modifica raporturile de serviciu prin delegare, detașare, mutare sau transfer timp de cel puțin 2 ani de la numirea în prima funcție, cu excepția situație în care intervine reorganizarea unității.

### **Date de contact:**

Relații suplimentare privind organizarea și desfășurarea concursului pot fi obținute de la Serviciul Resurse Umane din cadrul Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Iași, de luni până vineri, între orele 08:00-16:00 la numărul de contact 0232/460061.

### **Grafic concurs:**

1. Grafic concurs Ofițer specialist I psiholog.pdf

### **Fișiere anunț:**

1. **Model** - - - 1. Cerere inscriere - ofiter psiholog.pdf
2. **Model** - . - 2.cv europass .pdf
3. **Model** - . - 3. Indrumar autobiografie.pdf
4. **Model** - . - 4. Tabel nominal cu rudele.pdf
5. **Model** - . - 5. Consimtamant extras cazier judiciar.pdf

6. **Model** - . - 6. Adeverinta medicala.pdf
7. **Model** - . - 7. Consimtamentul informat examinare medicală.pdf
8. **Model** - . - 8. Declaratie confirmare cunoastere conditii recrutare.pdf
9. **Model** - . - 9. Declaratie testare psihologică agenți.pdf
10. **Anunț** - 2448-Anunt concurs încadrare directă 1 post Ofițer Specialist (psiholog) - Anunt concurs încadrare directă 1 post Ofițer Specialist (psiholog).pdf

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ  
INSPECTORATUL TERITORIAL AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ IAȘI

**Graficul organizării și desfășurării concursului pentru ocuparea prin încadrare directă a unui post de ofițer de poliție *specialitatea psihologie***

<b>Nr. crt.</b>	<b>Activitatea</b>	<b>Data limită</b>
1.	Depunerea cererilor de participare la concurs	Până la 11.06.2024 (ora 14.00)
2.	Depunerea dosarelor de recrutare	Până la 17.06.2024, ora 14.00
3.	Testare psihologică (pentru agenții de poliție)	Începând cu data de 06.06.2024
4.	Verificarea de către membrii comisiei de concurs a dosarelor de recrutare	26-28.06.2024
5.	Publicarea listei cu candidații care nu îndeplinesc condițiile de recrutare	Până la 02.07.2024
6.	Susținerea probei scrise	06.07.2024
7.	Afișarea tabelului cu rezultatele după susținerea probei scrise	06.07.2024
8.	Depunerea contestațiilor cu privire la nota obținută la testul scris (în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatelor)	06.07-07.07.2024
9.	Afișarea rezultatelor finale, după expirarea termenului de depunere a contestațiilor (în situația în care nu s-a depus nicio contestație)	07.07.2024
10.	Soluționarea contestațiilor	08-09.07.2024
11.	Afișare rezultate finale în urma contestațiilor	09.07.2024
12.	Departajare candidați cu note egale, după caz	
13.	Evaluarea psihologică și examinarea medicală pentru candidații declarați „Admis” la concursurile organizate pentru ocuparea posturilor prin încadrare directă	



**TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA**  
**pentru evaluarea cunoștințelor profesionale necesare îndeplinirii atribuțiilor**  
**în vederea ocupării postului de ofițer specialist I (psiholog) în cadrul I.T.P.F. Iași**

**TEMATICA**

**1. ASISTENȚA PSIHOLAGICĂ**

- 1.1. Tulburările depresive.
- 1.2. Tulburările anxioase.
- 1.3. Tulburările asociate traumei și factorilor de stres.
- 1.4. Tulburări legate de consumul de alcool.
- 1.5. Jocul patologic de noroc (ludomania).
- 1.6. Tulburările de personalitate.

**2. EVALUAREA PSIHOLAGICĂ**

- 2.1. Evaluarea psihologică în context organizațional: activitatea de evaluare psihologică în organizații, criterii, predictorii, situații tipice de evaluare în organizații (evaluarea în scop de selecție profesională, evaluarea capacității de muncă).
- 2.2. Testul de personalitate în 16 Factori (16PF).
- 2.3. Chestionarul de personalitate Eysenck (EPQ-R): teoria personalității și concepția psihometrică elaborate de Eysenck, descrierea și interpretarea scalelor EPQ-R.
- 2.4. Interviu psihologic - cadru general: mecanisme și procese psihologice implicate în interviul clinic, conținutul și structura interviului, controlul situației de interviu, tipuri de interviu.
- 2.5. Testul psihologic: criteriile de apreciere a unui test.

**3. PSIHOLOGIA MUNCII ȘI ORGANIZAȚIONALĂ**

- 3.1. Aspecte ale sănătății organizaționale: angajamentul organizațional.
- 3.2. Stres organizațional și comportament organizațional: stresul în muncă și sănătatea; mobbing-ul - un model de analiză.
- 3.3. Dinamica și dezvoltarea grupurilor de muncă: factori interiori care influențează dinamica de grup.
- 3.4. Comunicarea organizațională: tipurile comunicării organizaționale; perturbarea și cauzele perturbărilor comunicării organizaționale; ameliorarea comunicării organizaționale.
- 3.5. Personalitatea colectivă a organizațiilor, miturile organizaționale.
- 3.6. Diagnoza organizațională.

#### **4. CADRUL LEGISLATIV**

**4.1.** Exercițarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România.

**4.2.** Principii și standarde etice de exercitare a profesiei de psiholog cu drept de liberă practică.

**4.3.** Răspunderea disciplinară în exercitarea profesiei de psiholog.

**4.4.** Activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne.

**4.5.** Organizarea și funcționarea Poliției de Frontieră Române.

**4.6.** Drepturile, îndatoririle și restrângerea exercițiului unor drepturi sau libertăți ale polițistului.

**4.7.** Normele de conduită ale polițistului.

#### **BIBLIOGRAFIA**

1. American Psychiatric Association, DSM-5®. Manual de diagnostic și clasificare statistică a tulburărilor mintale, Ediția a 5-a, Editura Medicală Callisto, București, 2016 (pag. 155-188, pag. 189-233, pag. 265-290, pag. 490-503, pag. 585-589 și pag. 645-684).

2. Ciorbea, Iulia (coord.), Evaluarea psihologică aplicată. Repere teoretice și practice, Editura Trei, București, 2015 (Partea a IV-a, pag. 407-495 și pag. 519-534).

3. Iiescu, D., Sulea, Coralia, Tratat de psihodiagnostic al personalității, Editura Polirom, Iași, 2015 (Capitolul 2, pag. 69-90, Capitolul 4, pag. 115-121 și pag. 124-126).

4. Dafinoiu, I., Personalitatea. Metode calitative de abordare. Observația și interviul, Editura Polirom, Iași, 2007 (Capitolul V, pag. 106-109, pag. 128-141 și pag. 160-163).

5. Stan, A., Testul psihologic. Evoluție, construcție, aplicații, Editura Polirom, Iași, 2002 (Capitolul II, pag. 137-202).

6. Avram, E., Cooper, Cary L., Psihologie organizațional-managerială. Tendințe actuale, Editura Polirom, Iași, 2008 (Secțiunea 4, pag. 463-491, Secțiunea 5, pag. 545-569 și pag. 592-614).

7. Zlate, M., Tratat de psihologie organizațional-managerială, Volumul I, Editura Polirom, Iași, 2004 (Capitolul IX, pag. 464-482, Capitolul X, pag. 501-506 și pag. 519-542).

8. Zlate, M., Tratat de psihologie organizațional-managerială, Volumul al II-lea, Editura Polirom, Iași, 2007 (Capitolul XVII, pag. 642-652).

9. Bogathy, Z. (coord.), Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Editura Polirom, Iași, 2007 (Capitolul 12, pag. 253-285).

10. Legea nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, Monitorul Oficial, Partea I, nr. 492 din 1 iunie 2004.

11. Hotărârea Guvernului României nr. 788/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, Monitorul Oficial, Partea I, nr. 721 din 9 august 2005.

12. Codul deontologic din 24 noiembrie 2018 al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, Monitorul Oficial, Partea I, nr. 143 din 22 februarie 2019, aprobat prin Hotărârea nr. 1 din 24 noiembrie 2018, Monitorul Oficial, Partea I, nr. 143 din 22 februarie 2019, emitent Colegiul Psihologilor din România.

13. Codul de procedură disciplinară din 24 noiembrie 2018, Monitorul Oficial, Partea I, nr. 144 din 22 februarie 2019, aprobat prin Hotărârea nr. 2 din 24 noiembrie 2018,

Monitorul Oficial, Partea I, nr. 144 din 22 februarie 2019, emitent Colegiul Psihologilor din România.

14. Ordinul Ministrului Afacerilor Interne nr. 23/2015 privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne, Monitorul Oficial, Partea I, nr. 177 din 16 martie 2015.

15. Ordonanța de Urgență nr. 104 din 27 iunie 2001 pentru organizarea și funcționarea Poliției de Frontieră Române, Monitorul Oficial nr. 351 din 29 iunie 2001.

16. Legea 360/2002 privind Statutul polițistului, Monitorul Oficial nr. 440 din 24 iunie 2002.

17. Hotărârea Guvernului României nr. 991 din 25 august 2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului, Monitorul Oficial nr. 813 din 7 septembrie 2005.

***Notă: Se studiază actele normative menționate în bibliografie cu toate modificările și completările în vigoare la data publicării anunțului.***



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ



INSPECTORATUL TERITORIAL AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ IAȘI  
COMISIA DE CONCURS

# A N U N Ţ

privind evaluarea psihologică a candidaţilor înscrişi la concursul organizat de Inspectoratul Teritorial al Poliţiei de Frontieră Iaşi, pentru ocuparea unui *post de execuţie vacant, de ofiţer specialist I, (psiholog), cu loc de muncă la sediul Serviciului Teritorial al Poliţiei de Frontieră Vaslui, poziţia 196 din statul de organizare* prin încadrare directă,

În baza adresei Direcţiei Resurse Umane din cadrul Inspectoratului General la Poliţiei de Frontieră nr.97529 din 11.06.2024, vă informăm că testarea psihologică a agenţilor înscrişi la concursul pentru ocuparea unui *post de execuţie vacant, de ofiţer specialist I, (psiholog)*, prin încadrare directă se va desfăşura în data de 13.06.2024, ora 07,30 la sediul Inspectoratului General al Poliţiei de Frontieră, Bulevardul Geniului, nr. 42 C, Sector 6, Bucureşti.

Candidaţii sunt rugaţi să se prezinte la Inspectoratul General al Poliţiei de Frontieră, cu sediul în municipiul Bucureşti, Bd. Geniului nr. 42C, sector 6, **cu 15 minute înaintea susţinerii evaluării psihologice**, pentru efectuarea formalităţilor de acces în unitate.

Aceştia vor avea asupra lor legitimaţia de serviciu, documentul de identitate şi pix/stilou de culoare albastră.

Candidaţii absenţi nu vor putea solicita o reprogramare.

## TABEL CU CANDIDAȚII PROGRAMAȚI PENTRU SUSȚINEREA TESTĂRII PSIHOLOGICE ÎN DATA DE 13.06.2024, ORELE 07.30

Nr.crt.	Cod unic de identificare
1.	346/01

PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ



INSPECTORATUL TERITORIAL AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ IAȘI  
COMISIA DE CONCURS

# ERATĂ ANUNȚ

privind concursul pentru ocuparea unui *post de execuție vacant, de ofițer specialist I, (psiholog), cu loc de muncă la sediul Serviciului Teritorial al Poliției de Frontieră Vaslui, poziția 196 din statul de organizare* prin încadrare directă,

Se revine în parte la anunțul [privind concursul](#) pentru ocuparea unui *post de execuție vacant, de ofițer specialist I, (psiholog)*, prin încadrare directă, în sensul că în conformitate cu adresa Direcției Resurse Umane a I.G.P.F nr. 97653 din data de 12.06.2024, graficul de concurs se modifică astfel:

Susținerea probei de concurs – Testul scris pentru verificarea cunoștințelor necesare îndeplinirii atribuțiilor postului	20.07.2024
Afișarea tabelului cu rezultatele obținute de candidați	20.07.2024
Depunerea contestațiilor cu privire la nota obținută la testul scris	în termen de 24 ore de la afișarea rezultatelor
Soluționarea contestațiilor și publicarea rezultatelor	22.07.2024-23.07.2024
Afișarea rezultatelor	23.07.2024

PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ



INSPECTORATUL TERITORIAL AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ IAȘI  
COMISIA DE CONCURS

# A N U N Ț

**cu rezultatele obținute la evaluarea psihologică**, susținută de agentul de poliție înscris la concursul organizat pentru ocuparea, prin încadrare directă, a unui post de execuție vacant, **de ofițer specialist I (psiholog)**, cu loc de muncă la sediul Serviciului Teritorial al Poliției de Frontieră Vaslui, poziția 196 din statul de organizare al Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Iași,

Anexăm, alăturat, tabelul cu rezultatul obținut de candidat la testarea psihologică susținută în data de 13.06.2024.

Nr.crt.	Cod unic de identificare	Rezultat evaluare psihologica
1.	346/01	APT

**PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS**



# ANUNȚ

În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (2) din Anexa 3 la Ordinul MAI nr. 140 din 02.09.2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare și în baza Procesului-verbal privind concluziile verificării îndeplinirii condițiilor cumulative de participare la concurs de către candidații selecționați pentru ocuparea **unui post de execuție vacant, de ofițer specialist I (psiholog), cu loc de muncă la sediul Serviciului Teritorial al Poliției de Frontieră Vaslui, poziția 196** din statul de organizare al inspectoratului, și care îndeplinesc condițiile legale, **afișăm lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs**, după cum urmează:

**I. Candidații care nu au depus dosarul de recrutare în volum complet, sau documentele depuse la dosarul de recrutare nu sunt întocmite conform precizărilor din anunțul de concurs:**

Nr. crt.	Cod unic de identificare	Condiția care nu este îndeplinită
1.	346/03	<b>NU APROBĂ PARTICIPAREA LA CONCURS</b> <i>(nu a transmis dosarul de recrutare)</i>

Candidatul nominalizat mai sus *nu îndeplinește condițiile de participare la concurs*, fapt pentru care, pentru acesta, **activitatea de recrutare încetează** în conformitate cu prevederile art. 30 din Anexa 3 la Ordinul Ministerului Afacerilor Interne nr. 140 din 02.09.2016 *privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare.*

**PREȘEDINTE COMISIEI DE CONCURS**

**SECRETARUL COMISIEI DE CONCURS**



## ERATĂ ANUNȚ

privind concursul pentru ocuparea unui *post de execuție vacant, de ofițer specialist I, (psiholog), cu loc de muncă la sediul Serviciului Teritorial al Poliției de Frontieră Vaslui, poziția 196 din statul de organizare*, prin încadrare directă

Se revine în parte la anunțul privind concursul pentru ocuparea unui *post de execuție vacant, de ofițer specialist I, (psiholog), cu loc de muncă la sediul Serviciului Teritorial al Poliției de Frontieră Vaslui, poziția 196 din statul de organizare* prin încadrare directă, în sensul că, graficul de concurs se modifică astfel:

Susținerea probei scrise	27.07.2024
Afișarea tabel rezultate după susținerea probei scrise	27.07.2024
Depunerea contestației	27-28.07.2024, în 24 ore de la afișarea rezultatelor
Afișarea rezultatelor finale, după expirarea termenului de depunere a contestațiilor (în situația în care nu s-a depus nicio contestație)	28.07.2024
Soluționarea contestațiilor	29-30.07.2024
Afișarea rezultatelor finale în urma contestațiilor	30.07.2024
Departajare candidați cu note egale, după caz	
Evaluarea psihologică și examinarea medicală pentru candidații declarați „Admis” la concursurile organizate pentru ocuparea posturilor prin încadrare directă	

**PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS**