



ANUNT

În conformitate cu prevederile Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, Ordinului M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare, precum și a adresei I.G.J.R. nr. 161.803 din 13.10.2023 și Anexei cu nr. 161.770 din 13.10.2023, **Inspectoratul de Jandarmi Județean Iași cu sediul în municipiul Iași, B – dul Poitiers, nr. 18 - 22**, organizează concurs în vederea ocupării, cu personal militar recrutat din sursă internă, din rândul ofițerilor M.A.I. care îndeplinesc condițiile legale, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului și criteriile specifice ale postului de conducere vacant de **comandant grupă I la Grupa a 2-a jandarmi ordine publică al Detașamentului 1 Jandarmi Mobil** din cadrul Inspectoratului de Jandarmi Județean Iași.

I. La concursul pentru ocuparea unui post de conducere vacant poate participa ofițerul care:

- a) este declarat "**apt medical**" și "**apt**" la evaluarea psihologică organizată în acest scop;
- b) nu este cercetat disciplinar, nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau nu este pus la dispoziție în condițiile art. 17 alin. (2) din anexa nr. 7 la Ordinul M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare („*Cadrul militar este pus la dispoziție când este trimis în judecată sau judecat de către instanțele judecătorești în stare de libertate pentru fapte în legătură cu exercitarea atribuțiilor funcției în care este încadrat*”);
- c) a obținut calificativul de cel puțin „foarte bun” la ultimele două aprecieri anuale de serviciu;
- d) îndeplinește condițiile de vechime și studii din anunț.

II. Condiții specifice prevăzute în fișa postului:

1. Categoria de personal ce poate ocupa postul: ofițer;
2. Gradul militar: minim sublocotenent;
3. Pregătirea necesară ocupantului postului:
 - 3.1. Pregătire de bază:
 - studii superioare de lungă durată cu licență sau studii universitare de licență (S), absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în unul din domeniile de licență cuprinse în ramura de știință: Științe juridice/ Științe administrative/ Științe ale comunicării/ Sociologie/ Științe militare, informații și ordine publică/ Științe economice/ Psihologie și științe comportamentale/ Știința sportului și educației fizice;
 - 3.2. Pregătire de specialitate:
 - curs Tehnician: de intervenție profesională (TIP), respectiv de trecere operațională (TTO), după ocuparea postului;
 - curs Monitor: de intervenție profesională (MIP), de trecere operațională (MTO) după ocuparea postului;
 - curs Instructor: de intervenție profesională (IIP), după ocuparea postului;

3.3. Alte cunoștințe: cultură generală, cunoștințe generale în domeniul juridic, (nu este necesar o diplomă în domeniu);

3.4. Autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor: - autorizație de acces la informații clasificate din nivel „SECRET DE SERVICIU”, obținută după numirea în funcție (nevizarea sau retragerea autorizației de acces la informații clasificate atrage schimbarea din funcție);

3.5. Limbi străine: - nu este cazul.

4. Experiență:

4.1. Vechime în muncă, din care în instituții din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională: - nu este necesar;

4.2. Vechime în:

- specialitatea studiilor necesare exercitării funcției: - minim 2 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției, cu excepția art. 4, alin. 1), lit. e) din Anexa nr. 3 la O.M.A.I. 177/2016;

- armă: - nu este necesar;

- specialitatea structurii: - nu este necesar

- exercitarea profesiei sau ocupației: - nu este necesar;

4.3. vechime în funcții de conducere: - nu este cazul;

4.4. perioada pentru acomodarea la cerințele postului: 3 luni.

5. Aptitudini și abilități necesare: Aptitudini cognitive – nivel bun; calități ale atenției și memoriei bine dezvoltate; abilități de organizare, planificare și coordonare; abilități de comunicare și relaționare bine dezvoltate; abilități pedagogice; spirit de observație; aptitudini fizice; abilități de utilizare a computerului.

6. Atitudini necesare / comportament solicitat: conduită morală și civică, spirit de inițiativă, capacitate de lucru în echipă, disponibilitate la schimbare, asumarea responsabilității, echidistanță, disciplină, sollicitudine, fermitate, integritate, conștiinciozitate.

7. Parametrii privind starea sănătății somatice: apt medical pentru funcții de comandă.

8. Trăsături psihice și de personalitate: - AVIZ – apt psihologic pentru funcție de conducere.

III. Definierea sumară a atribuțiilor postului:

- este comandantul direct al întregului personal al grupei și răspunde de pregătirea și educația subordonaților, starea de operativitate a grupei, ordinea și disciplina militară, starea de sănătate a personalului, starea tehnică și de întreținere a armamentului și tehnicii de luptă.

- răspunde de coordonarea, conducerea și executarea misiunilor de asigurare și restabilire a ordinii publice în zona de responsabilitate a detașamentului de către personalul grupei din subordine

Conform art. 22 alin. (1), lit. (d) din Anexa 3 la Ordinul M.A.I. nr. 177 / 2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, fișa postului scos la concurs poate fi consultată de către candidați, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate, la sediul unității, respectiv B–dul Poitiers, nr. 18 - 22, municipiul Iași, județul Iași în fiecare zi lucrătoare, în intervalul orar 09.00 - 15.00 (nu se transmite prin e-mail).

NOTĂ: Potrivit art. 57¹ alin. (6) din Anexa nr. 3 la Ordinul M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale M.A.I., cu modificările și completările ulterioare, *„Dacă pentru ocuparea unor posturi vacante este necesară obținerea unor avize/autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor, iar dacă acestea nu se obțin ulterior numirii în funcție, cadrul militar este eliberat din funcție și pus la dispoziție în condițiile legii, cu excepția situațiilor prevăzute de art. 85 alin. (1) lit. m) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare”.*

IV. Dosarul de recrutare va cuprinde documentele prevăzute la art. 60 alin. (1) din Anexa nr. 3 la Ordinul M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale M.A.I., cu modificările și completările ulterioare, astfel:

Conținutul dosarului de recrutare:

a) cererea de înscriere (Anexa nr. 1) și Curriculum vitae (Anexa nr. 2);

b) copie act identitate (- copia cărții de identitate; - cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate);

c) copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului (- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor; - se vor accepta adevărurile de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate; - candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale; - candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii);

d) adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate cu mențiunea ”apt medical promovare funcții de conducere”; (- adeverința este valabilă doar pentru promovarea în funcția de conducere pentru care a fost solicitată examinarea medicală);

e) declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare (Anexa nr. 3);

f) consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal și efectuarea verificărilor prin intermediul structurilor de cazier judiciar, evidență operativă și speciale ale Poliției Române și cele ale Serviciului Român de Informații (Anexa nr. 4);

g) adeverință, eliberată de structura de resurse umane a unității în care este încadrat candidatul, emisă ulterior publicării anunțului, din care să rezulte următoarele:

- vechimea în muncă;
- vechimea în M.A.I./instituții din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională;
- vechimea în armă;
- vechimea în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs;
- vechimea în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;
- gradul militar deținut;
- calificative obținute pe întreaga perioadă a carierei;
- sancțiunile disciplinare aplicate de-a lungul carierei;
- recompense acordate de-a lungul carierei;
- dacă este cercetat disciplinar, sau se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau este pus la dispoziție în condițiile art. 17 alin. (2) din Anexa nr. 7 la ordinul M.A.I. nr. 177 din 16 noiembrie 2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare;
- nivelul de acces la informații clasificate, potrivit autorizației deținute, precum și perioada de valabilitate a acesteia;

h) documente care atestă realizări deosebite în carieră, cu impact semnificativ asupra activității/ imaginii instituției (*Documente justificative care pot fi valorificate în cadrul probei de concurs ”evaluarea dosarului de recrutare”, având în vedere criteriile stabilite la Anexa nr. 3³ din OMAI 177/2016.*);

i) orice alte documente pe care candidatul le consideră importante în cadrul concursului (*Documente justificative care pot fi valorificate în cadrul probei de concurs ”evaluarea dosarului de recrutare”, având în vedere criteriile stabilite la Anexa nr. 3³ din OMAI 177/2016.*).

NOTĂ: Conform prevederilor art. 39 din Anexa nr. 1 la Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4156 din 27 aprilie 2020 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind regimul actelor de studii și al documentelor universitare în sistemul de învățământ superior: „După promovarea examenului de finalizare a studiilor, absolvenților li se eliberează o adeverință privind finalizarea studiilor, al cărei termen de valabilitate este de maximum 12 luni de la promovare”.

Se vor accepta adevărurile de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate, respectiv 12 luni de la finalizarea studiilor. Termenul de valabilitate al adeverinței de studii se calculează de la data finalizării acestora, nu de la data eliberării adeverinței de către instituția de învățământ.

ATENȚIE!

La concursul pentru ocuparea postului vacant pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, precum și cei ale căror dosare de recrutare sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs. În situația în care dosarul de recrutare este incomplet sau nu a fost transmis în termenul menționat, candidatul nu mai poate participa la concurs/examen.

Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs prevăzute în prezentul anunț.

V. Concursul pentru ocuparea postului de conducere va consta în parcurgerea probelor prevăzute la art. 23 din Anexa nr. 3 la Ordinul nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

1. Evaluarea dosarelor de recrutare**2. Interviu.****1. Evaluarea dosarelor de recrutare:**

- are drept scop aprecierea, cuantificarea și valorificarea în procesul de selecție a experienței profesionale a candidaților, a conduitei și evoluției în carieră, precum și a cunoștințelor profesionale dobândite prin diverse forme de pregătire, cu utilitate directă, pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs.

- aprecierea candidaților se realizează prin raportare la documentele supuse evaluării depuse la dosarul de recrutare, prin verificarea îndeplinirii de către aceștia a condițiilor de participare la concurs, precum și prin aplicarea criteriilor și punctajelor prevăzute în anexa nr. 3³ din O.M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare.

- evaluarea dosarelor de recrutare și acordarea punctajului aferent se realizează de către comisia de concurs cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de desfășurarea probei interviului.

- candidații care îndeplinesc condițiile de participare la concurs sunt declarați „promovați”.

- pe baza criteriilor prevăzute în anexa nr. 3³ din O.M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare, candidaților declarați „promovați” li se acordă un punctaj care se valorifică în cadrul notei finale.

- lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, precum și tabelul nominal cu rezultatele obținute de candidații care au promovat proba se afișează de către secretarul comisiei de concurs la avizierul unității și se postează pe HUB-ul de servicii a MAI, precum și pe pagina de internet a unității.

-

2. Interviu:

- are drept scop aprecierea cunoștințelor profesionale, în acord cu tematica și bibliografia de concurs, precum și a aptitudinilor, abilităților și motivațiilor relevante în raport cu atribuțiile specifice postului;

- capitolul I – aprecierea cunoștințelor profesionale;

Aprecierea cunoștințelor profesionale se realizează în acord cu tematica și bibliografia de concurs, pe baza unor întrebări adresate candidatului de membrii comisiei, ce vizează evaluarea capacității acestuia de a aplica în activitate cunoștințele profesionale dobândite și nu expunerea unor noțiuni teoretice;

Aprecierea și notarea interviului structurat pe subiecte profesionale

Aprecierea rezultatelor finale, pe capitol, se face cu note de la 1 la 10, cu acordarea unui punct din oficiu.

Evaluarea candidaților se realizează de fiecare membru al comisiei de concurs în parte, inclusiv de către președintele comisiei.

Nota minimă de promovare, pe capitol, este 7,00, calculată ca medie aritmetică a notelor acordate de fiecare evaluator, cu două zecimale, fără rotunjire.

Pe baza bibliografiei și tematicii de concurs, comisia elaborează 3 întrebări pentru evaluarea capacității candidatului de a aplica în activitatea practică cunoștințele profesionale.

În situațiile în care se înregistrează diferențe mai mari de un punct între notele acordate de membrii comisiei de concurs, inclusiv de președintele comisiei, acesta identifică itemii apreciați diferit și, după caz, stabilește punctajul final în vederea încadrării în marja de diferență menționată.

Nota finală la proba interviului se consemnează într-un borderou centralizator care cuprinde și motivarea, pe scurt, a notei finale acordate, cu semnătura membrilor comisiei de concurs.

Este declarat admis candidatul care a fost declarat «*promovat*» la fiecare probă și a obținut cea mai mare notă finală, calculată prin însumarea punctajului obținut potrivit art. 25² alin. (3) din Anexa nr. 3 la O.M.A.I. nr. 177/2016 și a punctajului rezultat prin ponderarea cu 70% a notei finale la proba interviu.

În situația în care, mai mulți candidați obțin aceeași notă, este declarat „*admis*” candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului vizat a fi ocupat.

În situația în care mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului, este declarat „*admis*” candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului vizat a fi ocupat.

În situația în care nu se reușește departajarea candidaților pe criteriile prevăzute anterior, președintele comisiei analizează datele înscrise în dosarele de recrutare ale candidaților și rezultatele obținute la interviu, pe fiecare item, și decide cu privire la candidatul ce urmează a fi declarat „*admis*”.

Interviul se înregistrează audio și/sau video, se transcrie pe suport optic și, dacă este cazul, se clasifică secret de serviciu sau secret de stat, în funcție de datele și informațiile vehiculate pe parcursul acestuia. Decizia cu privire la clasa și nivelul de clasificare atribuite revine președintelui comisiei și se marchează pe înregistrare la finalul interviului.

Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare. Cererea de contestare a probei/concursului se denumește în mod corespunzător și va avea atașat numele și prenumele complet al candidatului (ex.: Contestație_IONESCU_ION.pdf).

VI. TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA DE CONCURS: I. PE LINIE DE ORDINE ȘI SIGURANȚĂ PUBLICĂ

1. TEMATICĂ:

- Planificarea, organizarea și executarea misiunilor și întrebuințarea structurilor de ordine și siguranță publică din Jandarmeria Română;
- Organizarea, conducerea, coordonarea, executarea și evaluarea activităților de menținere a ordinii și siguranței publice în mod integrat. Intervenția la evenimente;
- Organizarea cooperării și colaborării în activitatea de menținere a ordinii și siguranței publice;
- Pregătirea, desfășurarea, conducerea acțiunilor de asigurare și restabilire a ordinii publice ;
- Evaluarea gradului de risc al adunărilor publice;
- Pregătirea și desfășurarea acțiunilor de asigurare a ordinii publice la competiții și jocuri sportive ;
- Negocierea;
- Dialogul.

2. BIBLIOGRAFIE:

- Ordinul I.G.J.R. nr. S/10/15.06.2021 privind planificarea, organizarea, executarea misiunilor și întrebuințarea structurilor de ordine și siguranță publică din Jandarmeria Română;
- O.M.A.I nr. 60 din 2 martie 2010 privind organizarea și executarea activităților de menținere a ordinii și siguranței publice (completat de Ordinul nr. 26 din 27 martie 2015 și Ordinul nr. 118 din 26 octombrie 2018, pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 60/2010 privind organizarea și executarea activităților de menținere a ordinii și siguranței publice);

- O.M.A.I nr. S/72 din 02.07.2018 privind pregătirea și desfășurarea acțiunilor de asigurare și restabilire a ordinii publice;
- O.I.G.J.R. nr. 4 din 19.02.2015 privind Pregătirea și desfășurarea acțiunilor de asigurare a ordinii publice la competiții și jocuri sportive;
- Ordinul I.G.J.R. nr. 21 din 29.12.2014 privind pregătirea și desfășurarea activităților de negociere și dialog în Jandarmeria Română.

II. PE LINIE DE CERCETARE - DOCUMENTARE

1. TEMATICĂ:

- Activitatea de obținere a datelor și informațiilor;
- Conducerea și coordonarea activității de cercetare documentare.

2. BIBLIOGRAFIE:

- O.M.A.I. nr. S/117/2013 privind organizarea și desfășurarea activității de cercetare – documentare necesară executării misiunilor Jandarmeriei Române;
- O.I.G.J.R. nr. S/38/2013 pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea și desfășurarea activității de cercetare documentare în Jandarmeria Română;

III. PE LINIE DE MANAGEMENT OPERAȚIONAL

1. TEMATICĂ:

- Realizarea capacității operaționale necesare gestionării situațiilor speciale sau de criză din domeniul de competență a structurilor M.A.I.;

2. BIBLIOGRAFIE :

- O.M.A.I. nr. S/109/2015 privind realizarea capacității operaționale necesare gestionării situațiilor speciale sau de criză din domeniul de competență a structurilor Ministerului Afacerilor Interne.

IV. PE LINIE DE PROTECȚIE A INFORMAȚIILOR CLASIFICATE:

1. TEMATICĂ:

- Reguli generale privind evidența, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate.

2. BIBLIOGRAFIE :

- H.G. nr. 585/2002 pentru aprobarea standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, cap. II, art. 4-18 și cap. III, art. 40-82.

V. PE LINIE DE RESURSE UMANE:

1. TEMATICĂ:

- Codul de etică și deontologie al polițistului;
- Disciplina militară;
- Atribuțiile personalului cu diferite funcții în cadrul subunității.

2. BIBLIOGRAFIE :

- H.G. nr. 991 din 25 august 2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului;
- Legea nr. 80 din 11.07.1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare;
- O.M.A.I. nr. 135 din 29.11.2019 privind stabilirea condițiilor de acordare a recompenselor morale, financiare și materiale cadrelor militare din Ministerul Afacerilor Interne, a nivelului structurilor la care se constituie consiliile de onoare, a modului de constituire și a procedurilor de lucru ale acestora, precum și a unor aspecte procedurale referitoare la procedura disciplinară;
- R.G. -I - Regulamentul de ordine interioară în unitate, Cap. III, Secțiunea a 3-a, Atribuțiile personalului cu diferite funcții în cadrul subunității, art. 75-76.

VI. PE LINIE DE LOGISTICĂ:

1. TEMATICĂ:

- Dotarea cu armament muniții, și tehnică specială specifică pentru îndeplinirea misiunilor;
- Evidența și predarea - primirea armamentului, munițiilor și a tehnicii speciale specifice pentru îndeplinirea misiunilor;
- Păstrarea armamentului, munițiilor și a tehnicii speciale specifice pentru îndeplinirea misiunilor.

2. BIBLIOGRAFIE :

- Ordinul Inspectorului General al Jandarmeriei Române nr. 8/2014 privind dotarea, evidența, predarea- primirea, păstrarea, portul, manipularea, folosirea și verificarea armamentului, munițiilor și a tehnicii speciale specifice pentru îndeplinirea misiunilor de către structurile Jandarmeriei Române;

NOTĂ: Se studiază legislația actualizată, cu toate modificările legislative intervenite până la data publicării anunțului.

VII. Dosarul de recrutare se constituie **exclusiv în format electronic**, documentele necesare fiind depuse prin transmiterea, în format electronic, **scanate în format PDF (atașamentele nu trebuie să depășească dimensiunea de 10 Mb)** pe adresa de e-mail sru@jandarmeriaiiasi.ro, până la data și ora precizate în graficul de concurs.

Documentele din dosarul de recrutare vor fi întocmite cu respectarea condițiilor de formă și de fond prevăzute de *Dispoziția directorului general al Direcției Management Resurse Umane nr. II/1620 din 15.09.2015 privind unele proceduri și formulare utilizate în activitatea de management resurse umane în unitățile Ministerului Afacerilor Interne*, conform modelelor puse la dispoziție de unitatea organizatoare a concursului prin afișare pe [HUB-UL de servicii/Cariere MAI – www.hub.mai.gov.ro](http://www.hub.mai.gov.ro) precum și pe site-ul unității www.jandarmeriaiiasi.ro, secțiunea Carieră.

ATENȚIE! În situația în care documentele din dosarul de recrutare sunt clasificate, acestea se depun la sediul unității, cu respectarea normelor incidente în domeniul informațiilor clasificate.

Se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate, consemnat în acestea.

Candidații care au absolvit studiile impuse de cerințele postului în alte state vor prezenta documentele echivalente de CENTRUL NAȚIONAL DE RECUNOAȘTERE ȘI ECHIVALARE A DIPLOMELOR din cadrul Ministerului Educației Naționale.

Cererea de înscriere la concurs, CV-ul, copia actului de identitate și declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare se transmit, în perioada alocată conform graficului de concurs, SCANATE la adresa de e-mail: sru@jandarmeriaiiasi.ro, în format .PDF (atașamentele nu trebuie să depășească dimensiunea de 10 Mb), până la data de **20.11.2023 ora 12.00 (data și ora recepționării în căsuța de e-mail).**

Documentele depuse se denumesc în mod corespunzător, în funcție de conținutul acestora (exemple: cerere înscriere_IONESCU_ION.pdf, copie CI_IONESCU_ION.pdf etc.).

Candidații care depun cererile de înscriere la concurs, copia actului de identitate, CV-ul și declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare la adresa de e-mail: sru@jandarmeriaiiasi.ro în intervalul alocat pentru înscriere, vor primi un e-mail prin care li se va comunica numărul de înregistrare al cererii și se va confirma primirea documentelor (în intervalul normal de lucru, respectiv între orele 08.00 – 16.00 ale fiecărei zile lucrătoare).

La solicitarea candidaților, numărul de înregistrare al cererii de participare la concurs poate deveni și cod unic de identificare a acestuia, ca alternativă în prelucrarea datelor personale, urmând a fi folosit pentru identificarea candidatului pe întreaga procedură de concurs.

Codul unic de identificare (de exemplu **IJJIS-CMDT-GR-DET1 -123456**) se compune din:

- abrevierea unității organizatoare – IJJIS

- codificarea denumirii structurii – **CMDT-GR-DET1**
- numărul de înregistrare a cererii de înscriere: 123456.

Celelalte documente constitutive ale dosarului de recrutare, vor fi transmise, în perioada alocată conform graficului de concurs, **SCANATE**, în volum complet, în format .PDF (atașamentele trebuie să nu depășească dimensiunea de 10 Mb), la adresa de e-mail **sru@jandarmeriaiasi.ro**, până la data de **06.12.2023, ora 12.00** (data și ora recepționării în căsuța de e-mail), făcându-se referire la numărul de înregistrare al cererii comunicat anterior.

Documentele depuse se denumesc în mod corespunzător, în funcție de conținutul acestora (exemple: documente_studii_IONESCU_ION.pdf, etc.).

După primirea documentelor pe adresa de mail specificată, candidații vor primi un e-mail prin care li se va confirma primirea acestora (în intervalul normal de lucru, respectiv între orele 08.00 – 16.00 ale fiecărei zile lucrătoare).

Cererea de contestare a probei/concursului se denumește în mod corespunzător și va avea atașat numele și prenumele complet al candidatului (ex.: Contestatie_IONESCU_ION.pdf).

ATENȚIE! Verificarea depunerii documentelor solicitate prin anunțul de concurs revine candidatului, secretarul comisiei de concurs confirmă doar recepția e-mail-ului nu și dacă documentele sunt corect întocmite sau scanate!

Orice problemă de natură tehnică, privind transmiterea documentelor solicitate, independentă de persoana candidatului, se anunță telefonic în scopul identificării de soluții care să nu impiezeze înscrierea candidaților în concurs.

Documentele constitutive ale dosarului de recrutare depuse după data și ora precizate în anunț, ori care sunt transmise la altă căsuță de e-mail decât cea menționată în anunț, nu vor fi luate în considerare.

După expirarea termenului de depunere a dosarelor de recrutare, comisia de concurs verifică, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs, corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților și îndeplinirea condițiilor de participare la concurs. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea condițiilor neîndeplinite, se afișează de către secretarul comisiei de concurs la avizierul unității și se postează pe HUB-ul de servicii a MAI, precum și pe pagina de internet a unității.

Candidatul are obligația de a participa la evaluarea psihologică, conform planificării în acest scop, ori în situația în care candidatul a fost evaluat psihologic pentru ocuparea unor funcții de conducere, cu cel mult 6 luni anterior datei desfășurării interviului, acest aspect se va menționa în cererea de înscriere la concurs.

Potrivit prevederilor art. 21 din O.M.A.I. nr. 23/2015 privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne, pe durata de valabilitate a documentelor cuprinzând rezultatele evaluării psihologice – 6 luni de la data emiterii, titularii nu pot participa la o nouă evaluare psihologică în același scop cu evaluarea inițială.

În aceste condiții, candidații care declară că au fost evaluați psihologic în acest interval nu vor mai fi planificați la o nouă evaluare psihologică, unitatea urmând să procedeze la verificarea în evidența Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne a existenței avizului psihologic.

Candidații care nu au fost evaluați psihologic, vor fi planificați prin grija Serviciului resurse umane din cadrul unității, iar examinarea psihologică se va desfășura la sediul Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne din mun. București, str. Maria Ghiculeasa, nr. 47, sector 2, sau într-o altă locație stabilită de către directorul centrului.

Planificarea la testarea psihologică va fi afișată pe **HUB-ul de servicii a MAI / Carieră MAI – www.hub.mai.gov.ro**, pe pagina de internet a unității precum și la avizierul unității, ulterior datei de depunere a cererii de înscriere la concurs.

Atenție! *Candidații nu vor fi anunțați personal cu privire la data, ora și locul unde se va desfășura testarea psihologică, fiind obligați să se informeze prin consultarea permanentă a paginilor web indicate și a avizierului instituției.*

Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea testării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.

Avizele psihologice comunicate de către instituția examinatoare se adaugă la dosarele de recrutare ale candidaților de către unitatea beneficiară.

Evaluarea dosarelor de recrutare se va realiza în ziua de **07.12.2023**, iar **proba interviu** se va desfășura la sediul unității, respectiv B–dul Poitiers, nr. 18 - 22, municipiul Iași, județul Iași, în ziua de **21.12.2023, începând cu ora 12.00** și se va înregistra audio - video.

VIII. Graficul desfășurării concursului:

Activitate	Termen/Periodă/Observații
Transmiterea cererii de înscriere la concurs, a CV-ului, copia actului de identitate și a declarației de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare. Se transmit scanate lizibil, în integralitatea lor, preferabil în format .PDF, la adresa de e-mail sru@jandarmeriaiasi.ro (atașamentele nu trebuie să depășească dimensiunea de 10 Mb).	până la data de 20.11.2023, ora 12⁰⁰
Planificarea candidaților pentru evaluarea psihologică.	După expirarea termenului de înscriere, prin grija Serviciului Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de Jandarmi Județean Iași.
Efectuarea evaluării psihologice a candidaților.	Data, locul și ora exactă vor fi afișate pe HUB-UL de servicii/Carieră MAI – www.hub.mai.gov.ro, pe site-ul unității www.jandarmeriaiasi.ro, secțiunea Carieră precum și la avizierul unității
Afișarea rezultatelor la evaluarea psihologică ¹	La data obținerii avizelor psihologice pe HUB-UL de servicii/Carieră MAI – www.hub.mai.gov.ro, pe site-ul unității www.jandarmeriaiasi.ro, secțiunea Carieră precum și la avizierul unității
Transmiterea celorlalte documente constitutive ale dosarelor de recrutare. Se transmit scanate lizibil, în integralitatea lor, preferabil în format .PDF, la adresa de e-mail sru@jandarmeriaiasi.ro (atașamentele nu trebuie să depășească dimensiunea de 10 Mb).	până la data de 06.12.2023, ora 12⁰⁰
Verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs	07.12.2023
Afișarea listei candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs	07.12.2023 pe HUB-UL de servicii/Carieră MAI – www.hub.mai.gov.ro, pe site-ul unității www.jandarmeriaiasi.ro, secțiunea Carieră precum și la avizierul unității

¹ Numai în cazul candidaților care nu obțin avizul psihologic și sunt declarați „INAPT psihologic”

Evaluarea dosarelor de recrutare	07.12.2023
Afișarea tabelului nominal cu rezultatele obținute de candidații care au promovat proba de evaluare a dosarelor de recrutare.	07.12.2023 pe HUB-UL de servicii/Carieră MAI – www.hub.mai.gov.ro , pe site-ul unității www.jandarmeriaiasi.ro , secțiunea Carieră precum și la avizierul unității
Depunerea contestațiilor (după caz). Se transmit scanate, preferabil în format PDF, la adresa de e-mail <u>sru@jandarmeriaiasi.ro</u>	în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatului la proba evaluarea dosarului de recrutare
Soluționarea contestațiilor (după caz).	în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor
Afișarea rezultatelor la contestații (după caz).	imediat după soluționarea contestațiilor, pe HUB-UL de servicii/Carieră MAI – www.hub.mai.gov.ro , pe site-ul unității www.jandarmeriaiasi.ro , secțiunea Carieră precum și la avizierul unității
Desfășurarea probei interviu.	În data de 21.12.2023, începând cu ora 12 ⁰⁰
Afișarea rezultatului la proba interviu.	După susținerea probei, pe HUB-UL de servicii/Carieră MAI – www.hub.mai.gov.ro , pe site-ul unității www.jandarmeriaiasi.ro , secțiunea Carieră precum și la avizierul unității
Depunerea contestațiilor (după caz). Se transmit scanate, preferabil în format .PDF, la adresa de e-mail <u>sru@jandarmeriaiasi.ro</u>	în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatului la proba interviu
Soluționarea contestațiilor (după caz).	în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor
Afișarea rezultatelor la contestații (după caz).	imediat după soluționarea contestațiilor, pe HUB-UL de servicii/Carieră MAI – www.hub.mai.gov.ro , pe site-ul unității www.jandarmeriaiasi.ro , secțiunea Carieră precum și la avizierul unității
Afișarea rezultatului final al concursului.	Imediat după expirarea termenului de depunere a contestațiilor la proba interviu sau concomitent cu afișarea rezultatelor la contestații, pe HUB-UL de servicii/Carieră MAI – www.hub.mai.gov.ro , pe site-ul unității www.jandarmeriaiasi.ro , secțiunea Carieră precum și la avizierul unității

Notă: Locul, datele și orele de desfășurare a probelor de concurs, respectiv examinarea psihologică, pot suferi modificări, în raport de activitățile specifice desfășurate la nivel unității organizatoare.

IX. Precizări referitoare la finalizarea procedurii de concurs:

În conformitate cu prevederile art. 62 alin. (1) Anexa nr. 3 la O.M.A.I. 177/2016, candidatul declarat „Admis” depune, în cel mai scurt timp, următoarele documente la Serviciul Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de Jandarmi Județean Iași, astfel:

- în original:

- cererea de înscriere;
- C.V.- ul;
- declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare;
- adeverința eliberată de unitatea de proveniență;
- adeverința care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate;
- realizări deosebite în carieră cu impact semnificativ asupra activității / imaginii instituției;

- prezintă originalul pentru:

- copiile documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului (însoțite în mod obligatoriu de suplimentele la diplomă/foile matricole, după caz);
- copia actului de identitate.

După caz, copiile acestora se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.

În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, prezintă deteriorări sau alterări ale elementelor de siguranță care nu permit stabilirea autenticității documentului sau sunt plastificate, ori nu se prezintă în termen de 30 de zile de la data înștiințării, prevederile art. 57¹ alin. (5) din Anexa nr. 3 la O.M.A.I. nr.177/2016, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.

Documentele din dosarul de recrutare pot fi depuse și în copie legalizată, situație în care activitățile prevăzute la aliniatul precedent nu se mai realizează.

X. Alte informații de interes:

Informații suplimentare despre organizarea concursului și depunerea documentelor se pot obține la Serviciul Resurse Umane a Inspectoratului de Jandarmi Județean Iași sau la telefon 0232.410.425, interior 032/24.504, în fiecare zi lucrătoare, între orele 09.00 - 15.00.

IMPORTANT! Adresăm rugămintea de a nu solicita informații suplimentare folosind adresa de e-mail(sru@jandarmeriaiasi.ro), pentru a evita îngreunarea procesului de înscriere și depunere a documentelor constitutive ale dosarelor de recrutare.

Candidații sunt rugați să citească cu atenție anunțul și să respecte organizarea stabilită cu privire la toate etapele concursului: înscrierea și depunerea dosarului în volum complet, susținerea probelor de concurs.

Orice alte date și informații cu privire la organizarea și desfășurarea concursului vor fi făcute publice, prin afișarea pe **HUB-ul de servicii/Carieră MAI – www.hub.mai.gov.ro**, pe site-ul unității www.jandarmeriaiasi.ro, secțiunea Carieră precum și la avizierul unității.

Se impune verificarea permanentă a HUB-ului de servicii/Carieră MAI – www.hub.mai.gov.ro, a paginii de internet a site-ului Inspectoratului de Jandarmi Județean Iași, respectiv, www.jandarmeriaiasi.ro, Secțiunea carieră – Anunțuri, precum și a avizierului unității organizatoare, întrucât comunicarea informațiilor ulterioare referitoare la concurs se va realiza prin această modalitate.

ATENȚIE! În perioada concursului, pe paginile de internet se pot posta informații privind mai multe concursuri, situație în care este necesară verificarea atentă a tuturor informațiilor postate, astfel încât să se evite omiterea luării la cunoștință de către candidați a datelor legate de concurs.

În cadrul probelor de concurs, candidații nu vor avea asupra lor decât documentele de identificare precizate și un pix/stilou cu pastă/cerneală de culoare albastră, nu va fi permis accesul cu materiale documentare, dicționare, notițe, însemnări, precum și cu orice alte mijloace de calcul sau comunicare. Nu se admit pixuri care permit ștergerea și rescrierea. Fraudele, precum și tentativa de săvârșire a acestora se sancționează prin eliminarea din concurs a candidatului/candidaților în cauză.

Anunțul este publicat pe [HUB-UL de servicii/Carieră MAI – www.hub.mai.gov.ro](http://www.hub.mai.gov.ro), pe site-ul unității www.jandarmeriaiasi.ro, secțiunea Carieră precum și afișat la avizierul unității începând cu data de **10.11.2023**.

Anexe:

Anexa nr. 1 Formularul cererii de înscriere la concurs;

Anexa nr. 2 Model CV;

Anexa nr. 3 Formularul declarației de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare;

Anexa nr. 4 Consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal și efectuarea verificărilor prin intermediul structurilor de cazier judiciar, evidență operativă și speciale ale Poliției Române și cele ale Serviciului Român de Informații.