

Anunț

Anunț concurs medic specialist personal contractual specialitatea medicina muncii

Centrul Medical de Diagnostic si Tratament Ambulatoriu Dr. Nicolae Kretzulescu Bucuresti (sub. Dir. Medicale)
organizează:

| **Concurs** |

În conformitate cu:

1. Legea 53/2003 - CODUL MUNCII, republicat cu modificările și completările ulterioare
2. Hotărâre nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri public, cu modificările și completările ulterioare
3. Hotărârea Guvernului nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare
4. Ordinul M.A.I. nr. 291 din 21 decembrie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind supravegherea sănătății lucrătorilor din Ministerul Administrației și Internelor, cu modificările și completările ulterioare
5. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 166 din 26.01.2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi, cu modificările și completările ulterioare
6. Ordinul M.A.I. nr. 23/2015 privind activitatea de psihologie în M.A.I., cu modificările și completările ulterioare.
7. Procedura PS-001-DM-RU nr. 4.244.380 din 03.10.2013 privind algoritmul și responsabilitățile personalului implicat în activitatea de examinare medicală pentru încadrarea personalului contractual în unitățile M.A.I., cu modificările și completările ulterioare

Posturi scoase la concurs:

Personal contractual

- PC - studii superioare

Nivel funcție: Execuție - perioadă nedeterminată

- poz. 42 - medic specialist prevăzut cu gradul de Personal contractual - arma: Unitati Subordonate A.C., unitatea: DM-CMDTA Bucuresti - Cabinet Medical Medicina Muncii, jud. B , MUNICIPIUL BUCURESTI, Domeniu de activitate: Asistență medicală

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Condiții generale și cerințe specifice:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței

medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii.

Cerințele postului:

- **Cerințe specifice:** Cerințe specifice:

- să fie absolvenți de studii universitare cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul Sănătate, specializarea Medicină
- să fie absolvenți de studii de rezidențiat cu obținerea certificatului de confirmare ca medic specialist în specialitatea medicina muncii
- să dețină certificat de confirmare ca medic specialist în specialitatea medicina muncii
- să dețină certificat de membru al Colegiului Medicilor și aviz anual privind exercitarea profesiei de medic în specialitatea medicina muncii în termen de valabilitate.
- să aibă încheiată asigurare malpraxis în termen de valabilitate;
- să aibă minim 4 ani vechime în muncă;
- să fie declarați „apt” din punct de vedere psihologic (verificările vor fi efectuate prin Centrul de Psihosociologie din cadrul Ministerului Afacerilor Interne);
- să fie declarați „apt” din punct de vedere medical (candidații vor parcurge etapele prevăzute de O.M.A.I. nr. 291/2011 privind Normele metodologice de supraveghere a sănătății lucrătorilor și Procedura PS-001-DM-RU nr.4.244.380 din 03.10.2013 pentru obținerea fișei de aptitudine în muncă.

Data Limită:

Data limită depunere dosar: 26.06.2024 16:00

Dosar de înscriere

Dosar personal contractual - executie

1. *Formular de înscriere la concurs
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate
4. Copia livretului militar
(dacă este cazul, obligatoriu pentru cadrele militare în rezervă)
5. *Copia certificatului de naștere al candidatului
6. Copie certificat de naștere al soțului/soției
(obligatorie pentru candidații căsătoriți)
7. Copie certificate de naștere ale copiilor

- (obligatorie pentru candidații care au copii)*
8. Copie certificat de căsătorie
(obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)
9. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă
(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
10. *Autobiografie
(scrisă olograf (de mână) de către candidat, conform modelului anexat)
11. *Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului
(candidatul trebuie să completeze documentul potrivit notei de subsol a modelului anexat;)
12. *Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/ consimțământ obținere certificat
(Certificatul de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale.
În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului menționat mai sus, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.
În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.)
13. *Fotografie color 9x12
(fotografie clară tip portret al candidatului)
14. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(conform modelului anexat)
15. Copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz
16. *Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări
17. Copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică
18. Copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului
(Modelul orientativ al adeverinței este prevăzut în anexa nr. 3 la H.G. nr. 1336/2022)
19. *Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului
(Adeverința va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.)
20. *Certificatul de integritate comportamentală
(din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane)

21. *acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut la Anexa nr. 3 la Ordinul Ministerului Sănătății nr. 166/2023
22. *copia de pe diploma de licență și a certificatului de confirmare ca medic specialist în specialitatea medicina muncii
23. *copia a certificatului de membru a organizației profesionale cu viza pe anul în curs
24. *copie asigurare de malpraxis
25. *copie aviz anual de exercitare a profesiei
26. *dovada/înscrisul
dovada/înscrisul din care să rezulte că nu i-a fost aplicată una dintre sancțiunile prevăzute la art. 455 alin. (1) lit. e) sau f), la art. 541 alin. (1) lit. d) sau e), respectiv la art. 628 alin. (1) lit. d) sau e) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Acest document este valabil 3 luni și se depune la dosar în termen de valabilitate;

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Examinare medicală:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Examinarea medicală se realizează de către structurile de specialitate ale MAI potrivit programărilor nominale.
2. În vederea participării la concurs candidații vor parcurge etapele pentru obținerea Fișei de aptitudine în muncă eliberată pentru candidați de către medicul specialist de medicina muncii la care este arondat CMDTA Dr.N.Kretzulescu București, din care să rezulte aptitudinea în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a organizat concurs, conform prevederilor Ordinului M.A.I. nr. 291/2011 privind Normele metodologice de supraveghere a sănătății lucrătorilor și Proceduri PS-001-DM-RU nr. 4.244.380 din 03.10.2013 privind algoritmul și responsabilitățile personalului implicat examinare medicală pentru încadrarea personalului contractual în unitățile M.A.I. Fișa de aptitudine în muncă menționată anterior încheiată cu mențiunea APT va fi depusă la dosarul de concurs până cel târziu la data desfășurării primei probe, respectiv 11.07.2024, fără această fișă nefiind posibilă participarea candidatului la concurs. Evaluarea medicală în vederea obținerii fișei de aptitudine în muncă, se efectuează cu plată, doar de către candidații declarați ADMIS la etapa de selecție a dosarelor de concurs și care au fost declarați APT la evaluarea psihologică.
3. Data, ora și locul de desfășurare a examinării medicale vor fi comunicate candidaților odată cu afișarea rezultatelor la evaluarea psihologică în secțiunea „Fișiere anunt” din această pagină.

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunt" din această pagină.
3. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului de Psihosociologie al M.A.I. și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.
4. Candidații trebuie să se prezinte în data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea testării psihologice, având asupra lor documente de legitimare valabile.

Probe Concurs:

Selecția dosarelor de înscriere

Perioada de desfășurare a probei: 27.06.2024 - 28.06.2024

1. Etapa de selecție a dosarelor de înscriere constă în selectarea dosarelor de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.
2. Stabilirea punctajului rezultat din analiza și evaluarea activității profesionale și științifice pentru proba suplimentară de departajare (proba D) conform metodologiei cuprinse în anexa nr. 3 la Ordinul M.S. nr. 166/2023, se va efectua la data desfășurării etapei de selecție a dosarelor de înscriere.

Probă scrisă (personal contractual execuție)

Perioada de desfășurare a probei: 11.07.2024 11:00 - Nu este setată data de final

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
4. Rezultatele la proba scrisă se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.

Probă practică (personal contractual - funcții de execuție)

Perioada de desfășurare a probei: 16.07.2024 11:00 - Nu este setată data de final

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Proba practică se desfășoară pe baza unui plan stabilit de comisia de concurs, care va include următoarele criterii de evaluare:
 - a) capacitatea de adaptare;
 - b) capacitatea de gestionare a situațiilor dificile;
 - c) îndemnare și abilitate în realizarea cerințelor practice;
 - d) capacitatea de comunicare;
 - e) capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice
3. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
4. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
5. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
- 6.

Având în vedere faptul că PPROBA PRACTICĂ este un element prestabilit implicit de către aplicația HUB de servicii după alt act normativ și nu poate fi modificat de către secretarul comisiei de concurs menționăm că în conformitate cu prevederile Ordinului Ministrului Sănătății nr. 166/2023, cea de-a treia probă de concurs este PROBA CLINICĂ.

Contestații:

1. Candidații nemulțumiți pot depune contestație după afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor de înscriere, proba suplimentară de departajare (proba D), proba scrisă și proba practică, la Biroul Resurse Umane - secretarul comisiei de soluționare a contestațiilor, în termen cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, probei suplimentare de departajare (proba D), respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și a probei practice, sub sancțiunea decăderii din acest drept.
2. Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Departajare:

1. Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se realizează prin afişarea acestora la sediul unităţii sanitare publice organizatoare a concursului şi pe pagina de internet hub.mai.gov.ro, rubrica „CARIERĂ MAI” – secţiunea Fişiere publicate ulterior activării anunţului, în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării probei. Lista cu rezultatele conţine atât punctajul obţinut, cât şi menţiunea „admis”sau „respins”, după caz.
2. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obţinute la proba scrisă şi proba practică.
3. Se consideră admişi la concurs candidaţii care a obţinut cel mai mare punctaj dintre candidaţii care au participat la concurs , cu condiţia ca aceştia să fi obţinut punctajul minim necesar.
4. La punctaje egale are prioritate candidatul care a obţinut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se mentine, candidaţii aflaţi în aceasta situaţie vor fi departajaţi pe baza punctajului obţinut la proba suplimentara de departajare (proba D), conform metodologiei cuprinse în anexa nr. 3 la Ordinul M.S. nr. 166/2023.

Informaţii suplimentare:

1. Pe langa celelalte conditii prevazute la rubrica "conditiile generale si specifice", candidatii trebuie sa indeplineasca si conditia prevazuta la art. 15 din H.G. nr 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, respectiv " h) nu au comis infractiunile prevazute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infractiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h) din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice".
2. Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplineşte condiţiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi cerinţele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) şi (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.
Pentru a participa la concurs, candidaţii trebuie să îndeplinească cumulativ condiţiile generale şi specifice din prezentul anunţ.
3. La depunerea dosarelor de concurs, candidaţilor li se atribuie un cod numeric pentru identificare care corespunde cu numărul de înregistrare al dosarului de concurs, cod ce va fi folosit pentru identificarea candidaţilor pe întreaga procedură de concurs.
Toate actele solicitate în copie vor fi prezentate şi în original, la înscriere, în vederea verificării conformităţii şi certificării de către secretarul comisiei de concurs, cu menţiunea "conform cu originalul".
Documentele depuse în copie legalizată, nu mai necesită prezentarea originalelor.
4. ATENTIE
☐ Înscrierea şi depunerea dosarelor de concurs se fac personal, de către candidat, la sediul Centrului Medical de Diagnostic şi Tratament Ambulatoriu Dr.N.Kretzulescu Bucureşti - Biroul Resurse Umane situat la etajul 5 al instituţiei din str. Mihai Vodă nr.17, sectorul 5 Municipiul Bucureşti sau poate fi transmis de către candidaţi prin Poşta Română, serviciul de curierat rapir, poşta electronică (email

concurs.kretzulescu@mai.gov.ro) în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului de concurs.

□ nu va fi acceptat dosarul de concurs în cazul în care, documentele solicitate în original, prezintă deteriorări sau alterări ale elementelor de siguranță care nu permit stabilirea autenticității documentului sau sunt plastificate.

□ prin înscrierea la acest concurs candidații își manifestă implicit acordul cu privire la condițiile și modul de organizare și desfășurare a concursului (inclusiv ca probele susținute în cadrul concursului să fie înregistrate audio sau video)

5. Locul de desfășurare al concursului va fi comunicat candidaților în timp util pe pagina de internet hub.mai.gov.ro, rubrica „CARIERĂ MAI” – la secțiunea Fișiere publicate ulterior activării anunțului. Concursul consta în 3 etape succesive, după cum urmează:
 - selecția dosarelor de înscriere (proba A) și stabilirea punctajului rezultat din analiza și evaluarea activității profesionale și științifice pentru proba suplimentară de departajare (proba D) conform metodologiei cuprinse în anexa nr. 3 la Ordinul M.S. nr. 166/2023 (ce se metodologiei cuprinse în anexa nr. 3 la Ordinul M.S. nr. 166/2023 (ce se regăsește anexată la prezentul anunț);
 - probă scrisă (subiecte) – proba B;
 - probă clinică – proba C;Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.
6. Alte informații/relații suplimentare se obțin în zilele lucrătoare între orele 09.00 - 15.00, la telefon 021.303.70.80 int.30528 la avizierul unității organizatoare din str. Mihai Vodă nr. 17, sector 5, București precum și pe pagina de internet hub.mai.gov.ro, rubrica „CARIERĂ MAI”.

Date de contact:

Telefon 021.303.70.80, interior 30528.

Grafic concurs:

1. graficul de desfasurare.pdf

Fișiere anunț:

1. Model - CV.docx
2. Model - Formular înscriere.docx
3. Model - Îndrumar autobiografie.docx
4. Model - Tabel nominal cu rudele.docx
5. Model - Declarație confirmare cunoastere condiții recrutare.docx
6. Model - Adeverință privind vechimea în muncă.doc
7. **Model** - Anexa nr. 3 la Ordinul nr. 166 din 2023 privind metodologia de calcul al punctajului pentru proba suplimentară de departajare (proba D) - Anexa nr. 3 la Ordinul nr. 166 din 2023 privind metodologia de calcul al punctajului pentru proba suplimentară de departajare (proba D).docx

Calendarul de desfășurare a concursului:

1. *Înscrierea la concurs: în perioada 12.06.2024 – 26.06.2024 ora 16:00.*

2. *Selecția dosarelor de concurs:*

- verificarea dosarelor de concurs: **27.06.2024-28.06.2024;**
- afișarea rezultatelor selecției dosarelor de concurs: **28.06.2024;**
- depunerea eventualelor contestații: **în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor;**

- afișarea rezultatelor finale ale selecției dosarelor de concurs (după soluționarea contestațiilor): **02.07.2024;**

3. *Proba scrisă: 11.07.2024*

- afișarea rezultatelor: **11.07.2024;**
- depunerea eventualelor contestații: **în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului probei scrise;**
- soluționarea contestațiilor: **15.07.2024;**
- afișarea rezultatelor finale la proba scrisă (după soluționarea contestațiilor): **15.07.2024;**

4. *Proba clinică: 16.07.2024*

- afișarea rezultatelor: **16.07.2024;**
 - depunerea eventualelor contestații: **în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului interviului;**
 - soluționarea contestațiilor: **18.07.2024;**
 - afișarea rezultatelor finale la probă (după soluționarea contestațiilor): **18.07.2024;**
- Afișarea rezultatelor finale la concurs: 19.07.2024;***

TEMATICA SI BIBLIOGRAFIE
pentru examenul de medic specialist
specialitatea MEDICINA MUNCII

I. PROBA SCRISĂ
II. PROBA CLINICĂ

PROBA SCRISĂ

1. Medicina muncii: definitie, evolutia conceptului de medicina muncii, scopuri, domeniile componente. Conditia de munca: factori componenti. Noxele profesionale: definitie, clasificare, mod de actiune asupra organismului uman. Limite (concentratii) admisibile ale noxelor profesionale.
2. Bolile profesionale: definitie, elemente fundamentale privind etiologia, diagnosticul, tratamentul si profilaxia bolilor profesionale. Tabelul de boli profesionale declarabile. Semnalarea, declararea, anchetarea si evidenta bolilor profesionale.
3. Bolile legate de profesii: definitie, clasificare, epidemiologie, metodologia diagnosticului, legislatie, profilaxie.
4. Bazele anatomice, fiziologice si biochimice ale efortului profesional predominant musculo-oste-articular (munca fizica). Munca statica si munca dinamica. Consumul de oxigen in diferite faze ale contractiei musculare.
5. Bazele anatomice, fiziologice si biochimice ale efortului profesional predominant neuro-psihosenzorial.
6. Modificarile fiziologice ale organismului in timpul efortului profesional predominant musculo-oste-articular si a efortului neuro-psihosenzorial.
7. Oboseala profesionala: definitii, clasificare, mecanism de producere, mod de manifestare, metode de apreciere, recomandari profilactice.
8. Capacitatea de munca: definitii, factori care determina capacitatea de munca, recomandari pentru cresterea capacitatii de munca.
9. Caracteristici fiziopatologice ale muncii in schimburi alternante: definitii, clasificare, patologia legata de munca in schimburi alternante, recomandari profilactice.
10. Caracteristici fiziopatologice ale muncii in procesele de munca automatizate: definitii, mod de manifestare, patologia legata de munca automatizata, recomandari profilactice.
11. Caracteristici fiziopatologice ale muncii adolescentilor, femeilor si varstnicilor.
12. Psihologia muncii: definitii, evolutia psihologiei muncii, domenii de activitate ale psihologiei muncii, rolul psihologiei muncii in unitatile economice de productie si de servicii.
13. Ambianta termica profesionala (microclimatul profesional); ambianta termica profesionala calda (microclimat cald); ambianta termica profesionala rece (microclimat rece).
14. Ambianta sonora profesionala (zgomotul profesional). Muzica si medicina muncii.
15. Ambianta profesionala in ultrasunete si infrasunete.
16. Ambianta luminoasa profesionala (iluminatul profesional). Culorile si medicina muncii.

NOTA: Pentru punctele 13,14,15 si 16 se vor cunoaste:

- *definitie*
- *procese tehnologice, locuri de munca si profesii expuse*
- *actiune asupra organismului uman*
- *limite admisibile conform legislatiei actuale de medicina muncii*
- *profilaxie:*
 - *masuri tehnico-organizatorice*
 - *masuri medicale: examen medical la angajare si control medical periodic, examen medical de adaptare*

17. Ergonomia medicala: definitii, etape de dezvoltare, etapele unei cercetari ergonomice; relatiile ergonomice; disfunctiile sistemului om-masina-mediu; model de check-list ergonomic.
18. Vibratiile mecanice (trepidatiile) profesionale.
19. Presiune atmosferica crescuta.
20. Presiune atmosferica scazuta.

NOTA: Pentru punctele 18, 19 si 20 se vor cunoaste:

- *definitie*
- *procese tehnologice, locuri de munca si profesii expuse*
- *actiune asupra organismului uman*
- *limite admisibile conform legislatiei actuale de medicina muncii*
- *profilaxie:*
 - *masuri tehnico-organizatorice*
 - *masuri medicale: examen medical la angajare si control medical periodic, examen medical de adaptare*

21. Toxicele profesionale ca factor etiologic: definitie, clasificare, caile de patrundere in organism, circulatie, depunere in organe tinta, eliminare din organism, biotransformarea toxicelor, mecanisme de actiune, actiunea combinata a toxicelor, relatia dintre proprietatile fizico-chimice si activitatea toxica, influenta diverselor conditii de munca asupra actiunii toxicelor; relatii doza-efect si relatii doza-raspuns. Concentratii (limite) admisibile; definitii, mod de stabilire, mod de exprimare, mod de apreciere. Profilaxie.
22. Intoxicatia profesionala cu metale si sarurile lor: plumb, mercur, crom, cadmiu, mangan, beriliu, nichel.
23. Intoxicatia profesionala cu metaloizi si sarurile lor: arsen + hidrogen arseniat, fosfor + hidrogen fosforat, stibiu, telur.
24. Intoxicatia profesionala cu hidrocarburi alifactice si compusi halogenati ai acestora: tetraclorura de carbon, clorura si bromura de metil, tricloretilena, sulfura de carbon.
25. Intoxicatia profesionala cu hidrocarburi aromatice si derivatii nitro- si amino- ai hidrocarburilor aromatice: benzen, toluen, nitrobenzen, aminobenzen (anilina), derivati halogenati ai acestora.
26. Intoxicatia profesionala cu alcoolii (metilic, butilic, izopropilic).
27. Intoxicatia profesionala cu glicoli (etilenglicol, dietilenglicol, 1-4-butan-diol, precum si derivatii nitrati ai glicolilor si glicerolului).
28. Intoxicatia profesionala cu cetone: acetona, cloracetona, metilcetona.
29. Intoxicatia profesionala cu aldehide: formaldehida.
30. Intoxicatia profesionala cu izocianati.
31. Intoxicatia profesionala cu gaze si vapori iritanti: halogeni (clor, fluor), compusi de sulf (bioxid si trioxid de sulf, acid sulfuric, dimetil sulfat), compusi ai azotului (oxizi de azot, amoniac, acid azotic).
32. Intoxicatia profesionala cu oxid de carbon.
33. Intoxicatia profesionala cu acid cianhidric si compusi cianici.
34. Intoxicatia profesionala cu pesticide: organo-fosforice, organo-mercuriale, ierbicide, carbamice, organo-clorurate.
35. Intoxicatia profesionala cu amide, poliamide, poliesteri, poliuretani.
36. Pulberile profesionale ca factor etiologic: definitii, clasificari, actiunea combinata a pulberilor profesionale; relatia dintre structura mineralogica si chimica a pulberilor si actiunea asupra plamanilor; testarea experimentală a pulberilor in experimentul acut, subacut si cronic; relatii doza-efect si relatii doza-raspuns. Limite (concentratii) admisibile: definitii, mod de stabilire a acestor limite admisibile.
37. Pneumoconiozele: definitie, etiologie, patogenie generala, clasificare. Clasificarea internationala a radiografiilor de pneumoconioze (B.I.T.)
38. Silicoza, azbestoza, pneumoconioza minerului la carbune, sideroza.
39. Astmul bronsic profesional.
40. Alveolita alergica extrinseca.
41. Boli profesionale prin expunere la radiatii electromagnetice nonionizante si ionizante.
42. Boli profesionale prin expunere la ambianta termica profesionala calda (microclimat cald) si ambianta termica profesionala rece (microclimat rece).
43. Boli profesionale prin expunere la ambianta sonora profesionala (zgomot profesional) peste limitele admise: surditatea si hipoacuzia profesionala.
44. Boli profesionale datorita vibratiilor mecanice (trepidatiilor) profesionale.
45. Boli profesionale datorita presiunii atmosferice hiperbare si hipobare.
46. Boli profesionale prin suprasolicitare a sistemului musculo-osteo-articular.

NOTA: Pentru subiectele 22-47 se vor trata: etiologie, patogenie, tabloul clinic, examene de laborator si paraclinice, diagnostic pozitiv si diferential, complicatii, evolutie, expertiza capacitatii de munca, tratament, profilaxie.

La profilaxie se va insista asupra determinarii aptitudinii in munca cu ocazia examenului medical la angajare, controlului medical periodic.

48. Dermatozele profesionale.
49. Cancerul profesional.
50. Selectia si orientarea profesionala: definitii.
51. Aptitudinea in munca determinata cu ocazia examenului medical la angajare, control medical periodic, examen medical de adaptare in munca, in functie de profesii si de boli cu larga raspandire:
 - hipertensiunea arteriala
 - boala cardiaca ischemica (cardiopatia ischemica)
 - hepatita cronica
 - tuberculoza pulmonara
 - afectiuni oftalmologice: vicii de refractie, glaucom, cataracta, retinopatii
 - varice
 - bronsita cronica
55. Probleme speciale de medicina muncii privind: munca celor cu vedere monoculara, munca epilepticilor, munca stangacilor, munca diabeticilor, reumatismul si munca, tuberculoza si munca, alcoolismul si munca, fumatul si munca, consumul de medicamente si munca.
56. Boli profesionale pe aparate si sisteme (sinteze): boli bronhopulmonare, boli hepato-renale, boli cardiovasculare, afectiuni oto-rino-laringologice, boli oftalmologice, boli hematologice, boli endocrine, boli bucale, dentare si maxilare.
57. Accidentele in munca: definitie, clasificare, legislatia privind declararea, cercetarea cauzelor si evidenta lor.
58. Probleme de igiena alimentatiei in intreprinderi. Prevenirea toxiinfectiilor alimentare. Alimentatia de protectie. Legislatie.
59. Ventilatia industrială: definitii, clasificare.
60. Echipamentul individual de protectie: definitii, clasificare.
61. Metoda epidemiologica aplicata la bolile netransmisibile cu referire speciala la bolile profesionale si la bolile legate de profesii.
62. Legislatia actuala de medicina muncii din tara noastra.

II. PROBA CLINICĂ

1. Examinarea unui solicitant pentru o anumita profesie si la un loc de munca, in vederea stabilirii aptitudinii in munca din punct de vedere medical sau
 2. Examinarea unui bolnav in vederea stabilirii diagnosticului de boala profesionala
- Cazurile pentru stabilirea aptitudinii in munca si pentru diagnosticul de boala profesionala se vor alege din tematica probei scrise.

BIBLIOGRAFIE

1. Cocârlă A., Tefas L., Petran M. - Manual Medicina Muncii, Ed. Universitară I. Hațieganu Cluj, 2000
2. Cocârlă A., Suci I. - Bronhopneumopatiile în mediu industrial, vol.I, Ed. Dacia, Cluj 1984
3. Cocârlă A., Suci I. - Bronhopneumopatiile în mediu industrial, vol.II, Ed. Dacia, Cluj 1985
4. Mihalache C., Constantin B., Oprea V. - Noțiuni practice de Medicina Muncii, Litografia UMF Iași 1996
5. Manu P., Niculescu T. (sub red.) - Practica Medicinii Muncii, Ed. Med., Buc. 1978
6. Naghi E. (sub red.) - Patologia profesională a aparatului respirator, Ed. Universitară C. Davila Buc., 1997

7. Niculescu T. (sub red.) - Manual de patologie profesională, vol.I, Ed. Med., Buc. 1985
8. Niculescu T. (sub red.) - Manual de patologie profesională, vol.II, Ed. Med., Buc. 1987
9. Niculescu T., Toma I., Pavel A. - Medicina muncii, vol.I, Ed. MEDMUN, Buc. 1999
10. Niculescu T., Toma I., Pavel A. - Medicina muncii, vol.II, Ed. MEDMUN, Buc. 2001
11. Niculescu T., Toma I., Pavel A. - Medicina muncii, vol.III, Ed. MEDMUN, Buc. 2002
12. Pavel A. - Manual de medicina muncii, Ed. Europa Nouă, Buc. 2002
13. Silion I., Cordoneanu C. - Bazele medicinei muncii. Teorie și practică, ed.II, Ed. Moldogrup, Iași 2002
14. Todea A. - Boli profesionale în actualitate, Ed. Viața Medicală Românească, Buc. 2000
15. Toma I. - Medicina muncii, vol.I, Ed. Reduta, Craiova 1999
16. Toma I. - Medicina muncii. Lucrări practice, Ed. Sitech, Craiova 1998
17. Turcan P. - Medicina muncii, Ed. IM Timișoara 1981
18. Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare
19. O.U.G. nr. 96/ 2003 privind protecția maternității la locul de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/ 2004
20. Hotararea nr. 537 din 7 aprilie 2004 (*actualizata*) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca
21. Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006
22. Hotărârii Guvernului nr. 1.425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare
23. Legea nr.418 din 18 octombrie 2004 privind statutul profesional specific al medicului de medicina a muncii
24. Legea nr. 346 din 5 iunie 2002 (*republicata*) privind asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale*)

****NOTĂ: Actele normative vor fi studiate cu toate intervențiile legislative de la data intrării în vigoare și până la data publicării anunțului.***