

Anunț

Concurs/Examen încadrare directă personal contractual - Fochist

Inspectoratul de Jandarmi Judetean Sibiu organizează:

| **Concurs** |

În conformitate cu:

1. Legea 53/2003 - CODUL MUNCII, republicat cu modificările și completările ulterioare
2. Hotărâre nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri public, cu modificările și completările ulterioare
3. Hotărârea Guvernului nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare
4. Ordinul M.A.I. nr. 291 din 21 decembrie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind supravegherea sănătății lucrătorilor din Ministerul Administrației și Internelor, cu modificările și completările ulterioare
5. Nota-Raport nr. 175416 din 26.04.2024 privind solicitarea aprobării procedurilor de concurs, prin rechemare în activitate/încadrare directă, în vederea încadrării unor posturi vacante de la nivelul Jandarmeriei Române .

Posturi scoase la concurs:

Personal contractual

- PC - studii medii

Nivel funcție: Execuție - perioadă nedeterminată

- poz. 77 - Muncitor calificat IV-I prevăzut cu gradul de Personal contractual - arma: Jandarmeria Romana, unitatea: Insp.Jd.Jud. Sibiu - Serviciului Logistic, jud. SB, MUNICIPIUL SIBIU, Domeniu de activitate: Altele

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Condiții generale și cerințe specifice:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei

profesii.

Cerințele postului:

- **Studii de specialitate:** studii gimnaziale
- **Perfecționări (specializări):** să fie absolvenți de studii gimnaziale, cu certificat de capacitate sau a învățământului de 8 ani/ școală de arte și meserii/școală profesională având una din următoarele calificări profesionale: lucrător instalator pentru construcții, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, instalator instalații de încălzire centrală;
 - liceu având una din următoarele calificări profesionale: tehnician instalator pentru construcții;
 - școală postliceală/școală de maiștri având una din următoarele calificări profesionale: maistru instalator în construcții;
- **Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel):** nu este cazul
- **Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute:** nu este cazul
- **Abilități, calități și aptitudini necesare:** cultură generală, cunoștințe în domeniul instalațiilor sub presiune
- **Cerințe specifice:** să dețină autorizația ISCIR - clasa C, sau superioară pentru calificarea de fochist

Data Limită:

Data limită depunere dosar: 01.07.2024 12:00

Dosar de înscriere

Dosar personal contractual - executie

1. *Formular de înscriere la concurs
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate
4. Copia livretului militar
(dacă este cazul, obligatoriu pentru cadrele militare în rezervă)
5. *Copia certificatului de naștere al candidatului
6. Copie certificat de naștere al soțului/soției
(obligatorie pentru candidații căsătoriți)
7. Copie certificate de naștere ale copiilor
(obligatorie pentru candidații care au copii)
8. Copie certificat de căsătorie
(obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)
9. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă
(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
10. *Autobiografie
(scrisă olograf (de mână) de către candidat, conform modelului anexat)
11. *Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului
(candidatul trebuie să completeze documentul potrivit notei de subsol a modelului anexat;)
12. *Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/ consimțământ obținere certificat
(Certificatul de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o

declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale.

În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului menționat mai sus, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.)

13. **Fotografie color 9x12
(fotografie clară tip portret al candidatului)*
14. **Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(conform modelului anexat)*
15. Copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz
16. **Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări*
17. Copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică
18. Copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului
(Modelul orientativ al adeverinței este prevăzut în anexa nr. 3 la H.G. nr. 1336/2022)
19. **Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului
(Adeverința va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.)*
20. **Certificatul de integritate comportamentală
(din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane)*
21. **autorizația ISCIR - clasa C, sau superioară pentru calificarea de fochist*

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Examinare medicală:

Perioada de desfășurare a examinării: 05.07.2024 - 03.09.2024

1. Examinarea medicală se realizează de către structurile de specialitate ale MAI potrivit programărilor nominale.
2. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
3. Candidații pot contesta rezultatul examinării medicale printr-o contestație scrisă formulată în termen de cel

mult două zile de la data luării la cunoștință a concluziei examinării/examenelor medicale.

4. Data, ora și locul de desfășurare a examinării medicale vor fi comunicate de către medicul de unitate al structurii organizatoare / de recrutare.
5. Având în vedere prevederile O.M.A.I. nr. 291/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind supravegherea sănătății lucrătorilor în M.A.I. și ale Procedurii PS-001-DM-RU nr. 4244380 din 03.10.2013, în vederea participării la concurs candidații vor parcurge etapele prevăzute de actele interne menționate, pentru obținerea fișei de aptitudine în muncă eliberată de structura competentă de medicina muncii din cadrul M.A.I.-Direcția Medicală
6. Fișa de aptitudine în muncă menționată anterior, încheiată cu mențiunea „Apt” va fi depusă la dosarul de concurs până cel târziu la data de 03.09.2024, ora. 15.30, fără această fișă nefiind posibilă participarea candidatului la concurs.

Evaluare psihologică:

Perioada de desfășurare a examinării: 05.07.2024 - 03.09.2024

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.

Probe Concurs:

Selecția dosarelor de înscriere

Perioada de desfășurare a probei: 02.07.2024 - 03.07.2024

1. Etapa de selecție a dosarelor de înscriere constă în selectarea dosarelor de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.

Probă practică (personal contractual - funcții de execuție)

Perioada de desfășurare a probei: 05.09.2024 - Nu este setată data de final

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Proba practică se desfășoară pe baza unui plan stabilit de comisia de concurs, care va include următoarele criterii de evaluare:
 - a)capacitatea de adaptare;
 - b)capacitatea de gestionare a situațiilor dificile;
 - c)îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice;
 - d)capacitatea de comunicare;
 - e)capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice
3. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
4. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
5. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.

Probă - Interviu (personal contractual execuție)

Perioada de desfășurare a probei: 11.09.2024 11:00 - Nu este setată data de final

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.
Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

În funcție de cerințele de studii sau profesionale specifice postului, criteriile de evaluare prevăzute la lit. d) și e) sunt stabilite opțional de către comisia de concurs.

- 3. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
- 4. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
- 5. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
- 6. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
- 7. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
- 8. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.

Contestații:

- 1. Candidații nemulțumiți pot depune contestație după afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor de înscriere, proba scrisă și/sau proba practică și interviu, după caz, la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului, în termen cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și/sau probei practice și al interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.
- 2. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se realizează prin afisarea la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului și pe pagina de internet a acesteia, la secțiunea special creată în acest scop, imediat după soluționarea contestațiilor.
- 3. Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Departajare:

- 1. La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba practică, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Informații suplimentare:

- 1. **A T E N Ţ I E !**

Nu va fi acceptat dosarul de concurs în cazul în care documentele de studii/calificare, în original, prezintă deteriorări sau alterări ale elementelor de siguranță care nu permit stabilirea autenticității documentelor.

Pentru candidați înscriși, programarea pentru testarea psihologică se va efectua de către Compartimentul Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de Jandarmi Județean Sibiu, iar candidații vor fi anunțați (telefonic, afișare pe pagina hub.mai.gov.ro și la avizierul unității și pe pagina de internet a unității, după caz) în timp util cu privire la data desfășurării acestuia. Rezultatele testării psihologice, în vederea obținerii avizului psihologic, vor fi comunicate Inspectoratului de Jandarmi Județean Sibiu de către Centrul de Psihosociologie al M.A.I.

Pot participa la concurs doar candidații care au obținut avizul „APT” la evaluarea psihologică.

2. Fișa postului scos la concurs poate fi consultată de către candidați, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate, la sediul Inspectoratului de Jandarmi Județean Sibiu, respectiv Calea Poplăcii, nr. 85, municipiul Sibiu, jud. Sibiu.
3. Concursul se va desfășura la sediul Inspectoratului de Jandarmi Județean Sibiu din municipiul Sibiu, Calea Poplăcii, nr. 85, județul Sibiu, iar rezultatele fiecărei etape se vor afișa pe site-urile M.A.I. – hub.mai.gov.ro și/sau www.jandarmeriasibiu.ro și la avizierul Inspectoratului de Jandarmi Județean Sibiu, Calea Poplăcii, nr. 85, județul Sibiu,
4. Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați „ADMIS” la etapa precedentă.
5. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba practică și interviu.
6. Se consideră admis la concursul candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru post vacant, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar.
7. În dreptul fiecărui candidat se vor scrie punctajul final obținut și mențiunea „Admis” sau „Respins”, după caz.
8. Pentru înscrierea la concurs, candidații vor depune până la data de 01.07.2024, ora 12.00, în zilele lucrătoare, în intervalul orar 08.30 - 12.00, la Serviciul Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de Jandarmi Județean Sibiu situat în municipiul Sibiu, Calea Poplăcii, nr. 85, jud. Sibiu, la secretarul comisiei de concurs, documentele constitutive ale dosarului de concurs.
9. Toate actele solicitate în copie vor fi prezentate și în original, până la data limită de depunere a dosarului de concurs, respectiv în ziua de 01.07.2024, ora 12.00 în vederea verificării conformității copiilor și a certificării acestora.
10. Documentele pot fi depuse și în copie legalizată, situație în care nu mai este necesară prezentarea originalelor.
11. Până în ultima zi prevăzută pentru selecția dosarelor, membrii comisiei de concurs pot solicita candidaților documente relevante, din secțiunea „DOSAR DE ÎNSCRIERE”, pentru desfășurarea concursului, prin utilizarea căsuței de poștă electronică: hr@jandarmeriasibiu.ro.
12. Perioada: nedeterminată;
Durata timpului de lucru: zilnic între orele 8.00 și 16.00 - 8h/zi, 40h/săptămână;
Locul de muncă: sediul unității - Inspectoratul de Jandarmi Județean Sibiu.

Date de contact:

Relații suplimentare privind organizarea și desfășurarea examenului/concursului pot fi obținute de la Inspectoratul de Jandarmi Județean Sibiu, telefon 0269/233170, interior 24535/24534/24537, de luni până vineri între orele 08.30-15.00

Grafic concurs:

1. Grafic desfășurare concurs PC-Fochist.pdf

Fișiere anunț:

1. Model - CV.docx
2. Model - Formular înscriere.docx
3. Model - Îndrumar autobiografie.docx
4. Model - Tabel nominal cu rudele.docx
5. Model - Declarație confirmare cunoaștere condiții recrutare.docx
6. Model - Adeverință privind vechimea în muncă.doc

GRAFICUL DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI

**organizat în vederea ocupării postului de personal contractual vacant - muncitor calificat
IV-I (Cod COR – 818207 – fochist la cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă
presiune), poziția 77 din statul de organizare al Inspectoratului de Jandarmi Județean
Sibiu**

Dată-limită de depunere a dosarelor de concurs		01.07.2024, ora 12⁰⁰
1.	Selecția dosarelor de concurs	02 – 03.07.2024
	Afișare rezultate selecție	02 – 03.07.2024
	Depunere contestații	În termen de 1 zi lucrătoare de la afișarea rezultatului selecției dosarelor de concurs
	Afișare rezultate după soluționare contestații	05.07.2024 la avizierul Inspectoratului de Jandarmi Județean Sibiu, precum și postate pe site-urile M.A.I. – hub.mai.gov.ro și/sau www.jandarmeriasibiu.ro www.jandarmeriaromana.ro
2.	Proba practică	05.09.2024, ora 11⁰⁰
	Afișare rezultat probă	05.09.2024
	Depunere contestații	06.09.2024
	Afișare rezultate contestații și rezultat final probă	09.09.2024 la avizierul Inspectoratului de Jandarmi Județean Sibiu, precum și postate pe site-urile M.A.I. – hub.mai.gov.ro și/sau www.jandarmeriasibiu.ro www.jandarmeriaromana.ro
3.	Interviul	11.09.2024, ora 11⁰⁰
	Afișare rezultat probă	11.09.2024
	Depunere contestații	12.09.2024
	Afișare rezultate contestații și rezultat final probă	13.09.2024 la avizierul Inspectoratului de Jandarmi Județean Sibiu, precum și postate pe site-urile M.A.I. – hub.mai.gov.ro și/sau www.jandarmeriasibiu.ro www.jandarmeriaromana.ro
Afișare rezultat final concurs		16.09.2024 la avizierul Inspectoratului de Jandarmi Județean Sibiu, precum și postate pe site-urile M.A.I. – hub.mai.gov.ro și/sau www.jandarmeriasibiu.ro www.jandarmeriaromana.ro

Neclasificat

TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA

pentru studiu în vederea susținerii concursului pentru ocuparea postului de execuție vacant-
muncitor calificat IV–I (fochist), poziția 76 din statul de organizare al Inspectoratului de Jandarmi
Județean Sibiu

TEMATICA

1. Organizarea și conducerea Jandarmeriei Române
3. Obligațiile lucrătorilor privind legea securității și sănătății în muncă;
2. Accidente de muncă și bolile profesionale conform legii securității și sănătății în muncă;
3. Apărarea împotriva incendiilor;
4. PT C 7-2010 "Dispozitive de siguranță";
5. PT C 9-2010 "Cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune";
6. PT C2-2010 "Arzatoare cu combustibili gazeși și lichizi";
7. PT C11-2010 "Sisteme de automatizare aferente centralelor termice și instalații de ardere aferente cazanelor";
8. PT C 4-2010 "Recipiente metalice stabile sub presiune";
9. Obligațiile și responsabilitățile persoanelor fizice sau juridice autorizate - Legea 64 din 21.03.2008.

BIBLIOGRAFIA

1. Legea 550/2004 privind organizarea și funcționarea Jandarmeriei Române, cap. II.
2. Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cap. IV, cap. VI art. 30 -34.
3. Legea nr. 307 din 12 iulie 2006 (*actualizată*) privind apărarea împotriva incendiilor, Secțiunea a 6-a, Obligațiile administratorului, conducătorului instituției, utilizatorului și salariatului;
4. Legea nr. 64 din 21 martie 2008 (republicată), (actualizată) privind funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune, instalațiilor de ridicat și a aparatelor consumatoare de combustibil;
5. Ordin nr. 1.007 din 21 mai 2010 pentru aprobarea prescripțiilor tehnice PT A1 – 2010 aparate de încălzit alimentate cu combustibil solid cu puteri nominale ≤ 400 Kw, PT C2-2010 "arzătoare cu combustibili gazeși și lichizi" și PT C11-2010 "Sisteme de automatizare aferente centralelor termice și instalații de ardere aferente cazanelor"
6. Ordin nr. 663 din 12 aprilie 2010 pentru aprobarea Prescripțiilor tehnice PT C 1-2010 "Cazane de abur, cazane de apă fierbinte, supraîncălzitoare și economizoare independente", PT C 4-2010 "Recipiente metalice stabile sub presiune", PT C 6-2010 "Conducte metalice sub presiune pentru fluide", PT C 7-2010 "Dispozitive de siguranță", PT C 8-2010 "Instalații de distribuție gaze petroliere lichefiate", PT C 9-2010 "Cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune", PT C 10-2010 "Conducte de abur și conducte de apă fierbinte sub presiune"