

TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA

pentru concursul organizat în vederea ocupării postului de conducere vacant de
șef serviciu II la Serviciul Resurse Umane

A. Tematica

1. Statutul cadrelor militare: dispoziții generale; îndatoririle și drepturile cadrelor militare; proveniența ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor; acordarea gradelor și înaintarea cadrelor militare în gradele următoare; degradarea militară, scoaterea și reluarea în evidența militară a ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor; aprecierea, încadrarea și promovarea în funcție a cadrelor militare; trecerea în rezervă sau direct în retragere a cadrelor militare; stagiile minime în grad; Abateri de la disciplina militară. Sancțiuni disciplinare. Aplicarea și executarea sancțiunilor disciplinare. Suspendarea, amânarea, anularea și radierea sancțiunilor disciplinare. Răspunderea disciplinară. Căi de atac împotriva deciziei privind aplicarea sancțiunilor disciplinare. Aducerea la cunoștință și evidența sancțiunilor disciplinare. *(Legea nr. 80 din 1995 privind Statutul cadrelor militare);*

2. Activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale M.A.I.: activitățile de analiză a postului și de întocmire a fișei postului; recrutarea cadrelor militare; selecționarea cadrelor militare; formarea profesională a cadrelor militare; exercitarea tutelei profesionale a cadrelor militare; acordarea gradelor militare și înaintarea în gradul militar următor; nașterea și modificarea raporturilor de serviciu, suspendarea din funcție și trecerea în rezervă a cadrelor militare; aprecierea de serviciu a cadrelor militare; sistemul de gestiune a datelor de personal; condițiile în care cadrele militare din M.A.I. pot desfășura și alte activități remunerate în afara programului de lucru; competențele de gestiune a resurselor umane. *(O.M.A.I. nr.177 din 18.11.2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne);*

3. Dispoziții generale. Tipuri de relații și comportamentul personalului din Armata României. Activitatea zilnică în unitate; Ținuta militarilor; Sănătatea militarilor; Învoiri, permisiile, concedii. Rapoarte personale. Activități festive. *(Ordinul M.Ap.N. nr. M 38 din 15.03.2016, pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară în unitate – R.G. 1);*

4. Dispoziții generale; Recompense morale, financiare și materiale; Consiliile de onoare *(Ordinul nr. 135 din 25 noiembrie 2019 privind stabilirea condițiilor de acordare a recompenselor morale, financiare și materiale cadrelor militare din Ministerul Afacerilor Interne, a nivelului structurilor la care se constituie consiliile de onoare, a modului de constituire și a procedurilor de lucru ale acestora);*

5. Planificarea structurală și management organizatoric: stabilirea structurilor organizatorice; modificarea statelor de organizare; regulamentul de organizare și funcționare; Dispoziții finale. *(Ordinul MAI nr. 105 din 12.07.2013 privind activitatea de planificare structurală și management organizatoric în unitățile MAI);*

6. Stabilirea locurilor de muncă și activitățile cu condiții deosebite, speciale și alte condiții, specifice pentru cadrele militare în activitate. *(Hotărârea Guvernului nr. 1294/2001 privind stabilirea locurilor de muncă și a activităților cu condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții, specifice pentru cadrele militare în activitate);*

7. Salarizarea personalului militar și personalului civil din M.A.I.. *(Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice).*

8. Stabilirea cuantumului și a condițiilor de acordare a compensației lunare pentru chirie cadrelor militare în activitate. *(Hotărârea Guvernului nr. 1867/2005 privind stabilirea cuantumului și condițiilor de acordare a compensației lunare pentru chirie cadrelor militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale).*

9. Reglementări privind pensiile militare de stat; Dispoziții generale; sistemul pensiilor militare de stat; alte drepturi de asigurări sociale. *(Legea nr. 223 din 24 iulie 2015 privind pensiile militare de stat);*

10. Reglementări privind securitatea și sănătatea în muncă: dispoziții generale; Obligațiile angajatorului; Obligațiile lucrătorilor; Supravegherea sănătății; (*Lege nr. 319 din 14 iulie 2006 (*actualizată*) a securității și sănătății în munca*);

11. Reglementări privind legislația muncii: dispoziții generale; contractul individual de muncă; timpul de muncă și timpul de odihnă; salarizarea. (*Legea nr. 53 din 2003 (republicată) (actualizată)– Codul muncii*);

12. Procedurile și formularele utilizate în activitatea de resurse umane privind recrutarea și selecționarea personalului, precum și cele referitoare la executarea raporturilor de serviciu/muncă. (*Dispoziția directorului general al D.G.M.R.U. nr. II/1620 din 2015 privind unele proceduri și formulare utilizate în activitatea de management resurse umane*)

13. Concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor. Metodologia de aplicare a prevederilor privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor. (*O.U.G. nr. 111 din 2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, HG nr.52 din 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr.111 din 2010*)

14. Metodologia de întocmire a dosarului de pensionare. (*Ordinul comun M.A.P.N./M.A.I./S.R.I. nr. M. 24/30/8147 din 2016 pentru aprobarea Metodologiei de întocmire a dosarului de pensionare, cu modificările și completările ulterioare*)

15. Concediul de odihnă al ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor în activitate din forțele armate. (*H.G. nr. 442 din 1992 privind concediul de odihnă al ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor în activitate din forțele armate, cu modificările și completările ulterioare*)

16. Reglementări privind ocuparea posturilor vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din sectorul bugetar plătit din fonduri publice. (*H.G. nr.286 din 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*)

17. Principii de organizare și funcționare; Atribuții; Personalul inspectoratelor pentru situații de urgență și atribuțiile acestuia. (*H.G nr.1492 din 9 septembrie 2004 privind principiile de organizare, funcționarea și atribuțiile serviciilor de urgență profesionale, cu modificările și completările ulterioare*)

B. Bibliografie

1. Legea nr.80 din 1995 privind Statutul cadrelor militare;
2. O.M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne;
3. Ordinul M.Ap.N. nr. M.38 din 15.03.2016, pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară în unitate - Rg. 1;
4. Ordinul nr. 135 din 25 noiembrie 2019 privind stabilirea condițiilor de acordare a recompenselor morale, financiare și materiale cadrelor militare din Ministerul Afacerilor Interne, a nivelului structurilor la care se constituie consiliile de onoare, a modului de constituire și a procedurilor de lucru ale acestora;
5. Ordinul MAI nr.105 din 12.07.2013 privind activitatea de planificare structurală și management organizatoric în unitățile MAI;
6. Hotărârea Guvernului nr.1294/2001 privind stabilirea locurilor de muncă și a activităților cu condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții, specifice pentru cadrele militare în activitate.
7. Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
8. Hotărârea Guvernului nr.1867/2005 privind stabilirea cuantumului și condițiilor de acordare a compensației lunare pentru chirie cadrelor militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr.223 din 24 iulie 2015 privind pensiile militare de stat;
10. Lege nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în munca;
11. Legea nr. 53 din 2003 (republicată) (actualizată)– Codul muncii;
12. Dispoziția directorului general al D.G.M.R.U. nr. II/1620 din 2015 privind unele proceduri și formulare utilizate în activitatea de management resurse umane;

13. O.U.G. nr. 111 din 2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, HG nr.52 din 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr.111 din 2010;

14. Ordinul comun M.A.P.N./M.A.I./S.R.I. nr. M. 24/30/8147 din 2016 pentru aprobarea Metodologiei de întocmire a dosarului de pensionare, cu modificările și completările ulterioare;

15. H.G. nr. 442 din 1992 privind concediul de odihnă al ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor în activitate din forțele armate, cu modificările și completările ulterioare;

16. H.G. nr.286 din 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

17. H.G nr.1492 din 9 septembrie 2004 privind principiile de organizare, funcționarea și atribuțiile serviciilor de urgență profesioniste, cu modificările și completările ulterioare;

NOTĂ: Se va studia varianta actualizată a legislației menționate mai sus, care să cuprindă toate modificările și completările ulterioare intervenite asupra actelor normative respective, până la data publicării anunțului.

Avizat

MEMBRII COMISIEI DE CONCURS