

# Anunț

## Concurs TCO - 7 posturi vacante de ofiter de poliție, specialitățile PCMIIT și Analiză de Risc

Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Sighetu-Marmatiei organizează:

**| concurs - trecere în corpul ofițerilor |**

### În conformitate cu:

1. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție, cu modificările și completările ulterioare

### Posturi scoase la concurs:

Polițist

- Ofițer de poliție

Nivel funcție: Execuție - perioadă nedeterminată

1. poz. 908 - ofiter specialist II prevăzut cu gradul de Comisar de poliție - arma: Politia de Frontieră Română, unitatea: IGPF-I.T.P.F. Sighetu-Marmatiei - compartimentul Prevenirea și combaterea migrației ilegale și infraționalității transfrontaliere din cadrul S.P.F. Negrești-Oaș, jud. SM, ORAS NEGRESTI-OAS, Domeniu de activitate: Prevenirea și combaterea migrației ilegale și a infraționalității transfrontiere
2. poz. 1555 - ofiter specialist III prevăzut cu gradul de Comisar de poliție - arma: Politia de Frontieră Română, unitatea: IGPF-I.T.P.F. Sighetu-Marmatiei - compartimentul Prevenirea și combaterea migrației ilegale și infraționalității transfrontaliere din cadrul S.P.F. Izvoarele Sucevei, jud. SV, Com. IZVOARELE SUCEVEI, Domeniu de activitate: Prevenirea și combaterea migrației ilegale și a infraționalității transfrontiere
3. poz. 808 - ofiter specialist III prevăzut cu gradul de Comisar de poliție - arma: Politia de Frontieră Română, unitatea: IGPF-I.T.P.F. Sighetu-Marmatiei - compartimentul Analiză de Risc din cadrul S.P.F. Halmeu, jud. SM, Com. HALMEU, Domeniu de activitate: Analiză de risc
4. poz. 896 - ofiter specialist III prevăzut cu gradul de Comisar de poliție - arma: Politia de Frontieră Română, unitatea: IGPF-I.T.P.F. Sighetu-Marmatiei - compartimentul Analiză de Risc din cadrul S.P.F. Tarna Mare, jud. SM, Com. TARNA MARE, Domeniu de activitate: Analiză de risc
5. poz. 1106 - ofițer principal II prevăzut cu gradul de Comisar de poliție - arma: Politia de Frontieră Română, unitatea: IGPF-I.T.P.F. Sighetu-Marmatiei - compartimentul Analiză de Risc din cadrul S.P.F. Sarasău, jud. MM, Com. SARASAU, Domeniu de activitate: Analiză de risc
6. poz. 1263 - ofiter specialist III prevăzut cu gradul de Comisar de poliție - arma: Politia de Frontieră Română, unitatea: IGPF-I.T.P.F. Sighetu-Marmatiei - compartimentul Analiză de Risc din cadrul S.P.F. Sighetu Marmatiei, jud. MM, MUNICIPIUL SIGHETU MARMATIEI, Domeniu de activitate: Analiză de risc
7. poz. 1880 - ofiter specialist III prevăzut cu gradul de Comisar de poliție - arma: Politia de Frontieră Română, unitatea: IGPF-I.T.P.F. Sighetu-Marmatiei - compartimentul Analiză de Risc din cadrul S.P.F. Vicovu de Sus, jud. SV, ORAS VICOVU DE SUS, Domeniu de activitate: Analiză de risc

### Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Concursul **NU ESTE** organizat la nivel central cu comisii de recrutare la nivel teritorial

### Condiții generale și criterii specifice:

Agentul de poliție poate participa la concurs dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este declarat «apt» la evaluarea psihologică organizată în acest scop; (\*)
- b) nu este sub efectul unei sancțiuni disciplinare;
- c) nu este pus la dispoziție ori suspendat din funcție în condițiile art. 27<sup>^</sup>21 alin. (2) sau art. 27<sup>^</sup>25 lit. a), b) și h);
- d) a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- e) a absolvit studii superioare și îndeplinește condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului.

*(\*) Evaluarea psihologică se susține anterior probelor de concurs. Candidații declarați „inapt” psihologic nu vor fi programați la concurs, candidaturile acestora urmând a fi respinse ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale.*

## **Cerințele postului:**

- **gradul profesional:** minim subinspector de poliție
- **pregătire de bază:** Pentru posturile în specialitatea P.C.M.I.I.T.:
  - a) studii superioare de lungă durată sau studii universitare de licență (S), absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul de licență (DL): Drept sau studii universitare de licență (S), absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în cadrul Academiei de Poliție "A.I. Cuza", domeniul de licență (DL): Științe militare, informații și ordine publică - specializarea (S): Ordine și siguranță publică sau domeniul de licență (DL): Drept - specializarea (S): Drept, sau
  - b) studii superioare de lungă durată sau studii universitare de licență (S), absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă (altele decât cele de la litera a).

Pentru posturile în specialitatea Analiză de Risc: studii superioare de lungă durată sau studii universitare de licență (S), absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă

- **pregătire de specialitate:** Pentru posturile în specialitatea P.C.M.I.I.T.:

În cazul în care este absolvent de studii superioare de lungă durată sau studii universitare de licență (S), absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă (lit. b) este necesar să fi absolvit sau să absolva (în termen de maxim 1 an de la încadrarea pe post) un program de formare profesională, organizat în instituțiile de formare profesională ale M.A.I., potrivit specificului activităților poliției judiciare

\*condițiile de studii prevăzute la pregătirea de bază lit. a) precum și necesitatea absolvirii unui program de formare profesională organizat în instituțiile de formare profesională ale M.A.I., potrivit specificului activităților poliției judiciare (din cadrul pregătirii de specialitate), nu se aplică polițistului care pe parcursul carierei a deținut minimum 3 ani calitatea de organ de cercetare penală al poliției judiciare conform art. 2<sup>^</sup>1, alin. (5) din Legea 364/2004 privind organizarea și funcționarea poliției judiciare, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru posturile în specialitatea Analiză de Risc: curs de analiză informațiilor (poate fi urmat în termen de 1 an de la numirea în funcție)

- **alte cunoștințe:** Pentru posturile în specialitatea Analiză de Risc: utilizarea avansată MS Office, editoare grafice, baze de date și internet
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** Pentru posturile în specialitatea P.C.M.I.I.T.:

Să dețină/să obțină autorizație de acces la informații clasificate secrete de stat, nivel strict secret.  
Să dețină/să obțină calitatea de organ de cercetare penală al poliției judiciare (Să dețină/să obțină aviz conform prevederilor Legii nr. 364/2004 privind organizarea și funcționarea poliției judiciare, cu modificările și completările ulterioare)

Pentru posturile în specialitatea Analiză de Risc: Să dețină/să obțină autorizație de acces la informații

clasificate secrete de stat, nivel secret.

- **limbi străine:citit/scrise/vorbite:** Pentru posturile în specialitatea Analiză de Risc:  
limba engleză - nivelul de cunoaștere pentru citit/scrise/vorbite: citit A2/scrise A2/vorbite A2.
- **vechime în muncă/din care în MAI:** Pentru posturile în specialitatea Analiză de Risc: 1 an
- **perioada pentru acomodarea la cerințele postului:** Pentru posturile în specialitatea Analiză de Risc:  
6 luni
- **trăsături psihice și de personalitate:** Apt psihologic pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu/funcția de execuție

## **Data Limită:**

**Data limită depunere dosar:** 07.07.2024 23:55

## **Dosar recrutare**

---

### **Dosar politisti - agent**

1. \*Cerere de înscriere  
(conform modelului anexat)
2. \*Curriculum Vitae, modelul comun european  
(conform modelului anexat)
3. \*Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului  
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;  
- se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;  
- candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;  
- candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. \*Copie act identitate  
(- copia cărții de identitate  
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
5. \*Copia certificatului de naștere al candidatului
6. Copie certificat de naștere al soțului/soției  
(obligatorie pentru candidații căsătoriți)
7. Copie certificate de naștere ale copiilor  
(obligatorie pentru candidații care au copii)
8. Copie certificat de căsătorie  
(obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)
9. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă  
(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
10. \*Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare  
(conform modelului anexat)
11. \*Adeverință eliberată de structura de resurse umane a unității unde este încadrat  
(din adeverință trebuie să reiasă următoarele:  
- candidatul nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare;  
- candidatul nu este pus la dispoziție ori suspendat din funcție în condițiile art. 27<sup>^</sup>21 alin. (2) sau art. 27<sup>^</sup>25 lit. a), b) și h) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare;  
- calificativele obținute la ultimele două evaluări anuale de serviciu.

*Adeverința este valabilă doar dacă a fost emisă ulterior publicării acestui anunț.)*

12. Orice alte documente pe care candidatul le consideră importante în cadrul concursului
13. Declarație privind evaluarea psihologică în ultimele 6 luni  
*Agenții de poliție pentru care s-a emis un aviz psihologic (APT/INAPT), aflat la momentul înscrierii în perioada de valabilitate de 6 luni, ca urmare a evaluării psihologice pe care au susținut-o pentru același scop, respectiv în cadrul altor proceduri de concurs, prin modalitatea TRECERII ÎN CORPUL OFIȚERILOR DE POLIȚIE a agenților de poliție care îndeplinesc condițiile legale, vor completa, în acest sens, o declarație pe propria răspundere, în care vor menționa data testării, scopul testării și instituția care i-a planificat la testarea psihologică.*
14. \*Pentru posturile în specialitatea Analiză de Risc  
*documente care atestă îndeplinirea cerințelor privind:*
  - utilizarea avansată MS Office, editoare grafice, baze de date și internet
  - nivelul de cunoaștere al limbii engleze pentru citit/scris/vorbit: citit A2/scris A2/vorbit A2

Documentele marcate cu \* sunt obligatorii.

## **Verificare Aptitudini:**

### **Evaluare psihologică:**

**Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.**

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.

### **Validarea dosarelor:**

1. După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea primei probe a concursului, corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea acestora.
2. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

### **Probe Concurs:**

#### **Probă - test scris**

**Perioada de desfășurare a probei: 27.07.2024 - Nu este setată data de final**

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum nota 7,00. Candidații care nu au obținut minimum nota 7,00 vor fi declarați „respins”.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).
4. Rezultatele la proba „test scris” se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
5. Proba scrisă va consta în susținerea unui test scris (tip grilă) elaborat de către Comisia centrală de concurs din cadrul Inspectoratului General al Poliției de Frontieră, din tematica și bibliografia recomandate, având ca scop verificarea cunoștințelor necesare îndeplinirii atribuțiilor postului.

6. Candidații nu vor avea asupra lor decât documentul de identitate și pix/stilou de culoare albastră (nu vor avea voie cu materiale documentare, dicționare, notițe, însemnări, precum și cu orice alte mijloace de calcul sau de comunicare). Nu se admit pixuri/stilouri care permit ștergerea și rescrierea. Fraudele, precum și tentativa de săvârșire a acestora se sancționează prin eliminarea din concurs a candidatului/candidaților în cauză.
7. Desfășurarea probei poate fi înregistrată/supravegheată audio/video.

### **Contestații:**

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorie/eliminatorii sau la testul scris, respectiv de rezultatul la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.
2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.
4. Contestațiile se depun la adresa de e-mail [cariera.itpfsighet@igpf.ro](mailto:cariera.itpfsighet@igpf.ro)
5. Nota acordată după soluționarea contestației la proba scrisă este definitivă.
6. Admiterea/respingerea contestației se va comunica prin postarea unui anunț în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.

### **Departajare:**

1. În situația în care mai mulți candidați care s-au înscris pentru o specialitate au obținut aceeași notă la testul scris, departajarea între aceștia se realizează pe baza rezultatelor obținute în urma susținerii unui interviu structurat pe subiecte profesionale, fiind declarat admis candidatul care a obținut nota cea mai mare, indiferent de aceasta.
2. După caz, interviul se va susține după expirarea termenului de soluționare a contestațiilor, pe baza aceleiași tematici și bibliografii stabilite pentru testul scris, la o dată ce va fi comunicată ulterior, prin postarea unui anunț la secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină. Interviul poate fi înregistrat audio/video.
3. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la interviul structurat pe subiecte profesionale poate formula contestație, o singură dată, în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatelor, exclusiv în format electronic la adresa de e-mail [cariera.itpfsighet@igpf.ro](mailto:cariera.itpfsighet@igpf.ro)
4. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
5. Comisia de soluționare a contestațiilor are obligația de a soluționa contestațiile în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere. Nota acordată după soluționarea contestației la interviul structurat pe subiecte profesionale este definitivă.
6. În eventualitatea susținerii interviului de departajare, tabelul nominal cu rezultatele finale obținute, se va afișa în secțiunea Fișiere anunț din această pagină.
7. Candidații declarați "respins" în urma interviului de departajare la concursul organizat pentru ocuparea unui post vacant, nu pot ocupa în baza notei finale obținute la respectivul concurs, alte posturi vacante în aceeași unitate sau la alte unități.

### **Atenționări:**

1. Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.
2. Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.

3. *La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*
4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*
5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare. După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.  
În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.  
În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.*
6. *Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
7. *Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*
8. *Transmiterea documentelor care constituie dosarul de recrutare după data și ora prevăzută în prezentul anunț, nu vor fi luate în considerare. Documentele constitutive a dosarului de recrutare care au mențiuni sau înscrisuri pe ambele părți, se transmit scanate față-verso.*
9. *În situația în care, în perioada destinată transmiterii dosarului de recrutare, candidatul constată că a omis trimiterea unui document / unor documente, acesta va transmite un nou e-mail care va conține doar documentul / documentele lipsă, cu mențiunea: Completare dosar de recrutare, numele și prenumele, postul pentru care candidează.*

### **Informații suplimentare:**

1. *La înscriere, candidații trebuie să aleagă specialitatea postului pentru care candidează, datorită condițiilor de ocupare prevăzute în fișele posturilor, respectiv specialitatea Prevenirea și combaterea migrației ilegale și infracționalității transfrontaliere (posturile prevăzute la pozițiile 908 și 1555) sau Analiză de Risc (posturile prevăzute la pozițiile 808, 896, 1106, 1263 și 1880) . Candidații se pot înscrie pe o singură specialitate.*
2. *Înscrierea candidaților se realizează prin transmiterea cererii și a documentelor ce constituie dosarul de recrutare, în volum complet, exclusiv în format electronic, la adresa de e-mail: [cariera.itpfsighet@igpf.ro](mailto:cariera.itpfsighet@igpf.ro), până cel târziu la data de 07.07.2024, ora 23.55 (inclusiv în zilele nelucrătoare).*
3. *Reguli privind transmiterea dosarului de concurs:*
  - documentele care necesită a fi completate (ex. cererea de înscriere, declarații, etc.), vor fi printate de către candidat, completate olograf, datate și semnate, iar ulterior scanate în format PDF și transmise în format electronic pe adresa de e-mail: [cariera.itpfsighet@igpf.ro](mailto:cariera.itpfsighet@igpf.ro) (candidații vor manifesta atenție maximă ca documentele să fie completate corect și integral);
  - fiecare document va fi scanat și salvat într-un fișier PDF separat, denumirea fișierului fiind compusă



din numele candidatului și conținutul fișierului (ex. Ionescu Ioan - act identitate, Ionescu Ioan - cerere înscriere, etc.);

- toate documentele vor fi scanate în format PDF, candidații urmând a verifica înaintea transmiterii, conținutul fișierului PDF scanat, respectiv faptul că acesta este scanat integral (corespunde cu documentul original ex: diploma de licență este scanată față/verso) și este lizibil;
- toate documentele menționate mai sus vor fi transmise printr-un singur e-mail (ca atașamente la e-mail), mărimea totală a tuturor documentelor transmise de către candidat (fișiere pdf atașate e-mailului) pentru înscrierea la concurs nu trebuie să depășească 25 MB;
- e-mailul transmis de către candidat va avea subiect (titlu) de următoarea formă: nume și prenume - conținutul emailului și concursul la care se înscrie (Ex: Ionescu Ioan - Dosar de recrutare concurs TCO - ofițer PCMIIT sau Ionescu Ioan - Dosar de recrutare concurs TCO - ofițer Analiză de Risc);
- în următoarele 2 zile lucrătoare, ulterioare depunerii documentelor care constituie dosarul de recrutare, candidaților li se va transmite un e-mail de confirmare a primirii acestuia de la aceeași adresă, respectiv: [cariera.itpfsighet@igpf.ro](mailto:cariera.itpfsighet@igpf.ro), precizându-se codul unic de identificare a candidatului, ca alternativă în prelucrarea datelor personale, urmând a fi folosit pentru identificarea candidatului pe întreaga procedură de concurs;
- în situația în care candidatul nu primește confirmarea, acesta se poate adresa Serviciului Resurse Umane din cadrul Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Sighetu Marmatiei la numărul de telefon 0262/314528 int. 26062, iar în cazul în care situația nu s-a soluționat, are posibilitatea de a se prezenta fizic la Serviciul Resurse Umane din cadrul sediului Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Sighetu Marmatiei, pentru clarificarea situației.

4. Este interzisă transmiterea dosarului de recrutare prin alte moduri și mijloace (ex. personal, prin poștă, poștă militară, fotografiile ale documentelor solicitate, etc.). Astfel, dosarele de recrutare care nu sunt transmise la adresa de e-mail: [cariera.itpfsighet@igpf.ro](mailto:cariera.itpfsighet@igpf.ro) nu vor fi luate în considerare. Recomandăm candidaților ca documentele solicitate să fie transmise printr-un singur e-mail.
5. La concursurile pentru ocuparea posturilor vacante pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare sunt complete, corect întocmite și transmise în termenul prevăzut în anunțul de concurs.
6. Dacă autorizațiile/avizele necesare exercitării atribuțiilor postului nu sunt obținute ulterior numirii în funcție, potrivit termenelor stabilite, polițistul este eliberat din funcție și pus la dispoziție în condițiile legii.
7. Ocuparea posturilor se va realiza în ordinea descrescătoare a notelor finale obținute la concurs, în funcție de specialitatea pentru care candidații au optat la înscriere și în limita numărului de posturi scoase la concurs din cadrul fiecărei specialități, precum și pe baza opțiunilor formulate în scris de către candidații declarați admiși.
8. Încadrarea în funcții și acordarea gradelor profesionale se realizează în conformitate cu prevederile Legii nr. 360/2002 privind statutul polițistului și ale Ordinului M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, ambele cu modificările și completările ulterioare.
9. În cazul în care ocuparea postului vacant pentru care s-a organizat concurs nu este posibilă, din motive care țin exclusiv de persoana candidatului declarat "admis", oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute și în funcție de specialitatea pentru care s-a înscris.

**Date de contact:**

Relații privind participarea la concurs pot fi obținute la telefon 0262/314528, interior 26062, în zilele lucrătoare, în intervalul 09.00 - 14.00.

**Grafic concurs:**

1. Grafic concurs PCMIIT si Analiza de Risc .pdf

**Fișiere anunț:**

1. Model - CV.docx
2. **Model** - Cerere - Cerere participare concurs specialitate Analiza de risc.pdf
3. **Model** - Cerere - Cerere participare concurs specialitate PCMIIT.pdf
4. **Model** - Declarație - Declarație confirmare cunoaștere condiții recrutare.pdf



## GRAFICUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

organizat în data de **27.07.2024** pentru ocuparea a **7 posturi vacante** de **ofițer de poliție cu specialitatea Prevenirea și combaterea migrației ilegale și infraționalității transfrontaliere și Analiză de Risc** din cadrul Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Sighetu Marmăției, cu personal recrutat din sursă internă,  
*prin trecerea în corpul ofițerilor de poliție*

<b>Nr. crt.</b>	<b>Activitatea</b>	<b>Data limită</b>
1.	Depunerea cererilor de participare la concurs	Până la data de 07.07.2024, (ora 23.55)
2.	Depunerea dosarelor de recrutare	Până la data de 07.07.2024, (ora 23.55)
3.	Testare psihologică	Începând cu data de 03.07.2024
4.	Verificarea de către membrii comisiei de concurs a dosarelor de recrutare	18 - 19.07.2024
5.	Publicarea listei cu candidații care nu îndeplinesc condițiile de recrutare	Până la data de 23.07.2024
6.	Susținerea probei scrise	27.07.2024
7.	Afișarea tabelului cu rezultatele după susținerea probei scrise	27.07.2024
8.	Depunerea contestației cu privire la nota obținută la testul scris (în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatelor)	27 - 28.07.2024
9.	Afișarea rezultatelor finale, după expirarea termenului de depunere a contestațiilor (în situația în care nu s-a depus nicio contestație)	28.07.2024
10.	Soluționarea contestațiilor	29 - 30.07.2024
11.	Afișare rezultate finale în urma contestațiilor	30.07.2024

	TEMATICA	BIBLIOGRAFIE
1	Reglementări privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne;	- <b>OUG nr. 30 din 25 aprilie 2007</b> privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne;
2	Organizarea și funcționarea Poliției de Frontieră Române. Atribuțiile Poliției de Frontieră Române Drepturile și obligațiile polițistului de frontieră	- <b>OUG nr. 104 din 27 iunie 2001</b> privind organizarea și funcționarea Poliției de Frontieră Române;
3	Reglementări privind frontiera de stat a României	- <b>OUG nr. 105 din 27 iunie 2001</b> privind frontiera de stat a României; - <b>H.G. 445/2002</b> pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 105/2001 privind frontiera de stat a României;
4	Cariera polițistului	- <b>Legea nr. 360 din 06.06.2002</b> privind statutul polițistului;
5	Reglementări privind etica și deontologia	- <b>HG nr. 991 din 25.08.2005</b> pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului, publicat în Mof. Nr. 813 din 07.09.2005
6	Protecția informațiilor secrete de stat și de serviciu;	- <b>Legea nr. 182 din 12 aprilie 2002</b> privind protecția informațiilor clasificate; - <b>H.G. nr. 585 din 13 iunie 2002</b> pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România – Anexa, Capitolul 1 – Dispoziții generale, Capitolul 2 – Clasificarea și declasificarea informațiilor. Măsuri minime de protecție specifice claselor și nivelurilor de secretizare, Capitolul 3 – Reguli generale privind evidența, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate, Capitolul 4 – Protecția informațiilor secrete de stat, Capitolul 5 – Condiții de fotografiere, filmare, cartografiere și executarea unor lucrări de arte plastice, în obiective sau locuri care prezintă importanță deosebită pentru protecția informațiilor secrete de stat; - <b>H.G. nr. 781 din 25 iulie 2002</b> privind protecția informațiilor secrete de serviciu;

7	Azilul în România. Procedura la frontieră	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Legea nr. 122 din 04 mai 2006</b> privind azilul în România, publicată inițial în Monitorul Oficial al României nr. 428 din 18 mai 2003;</li> <li>- <b>HG nr. 1251 din 13 septembrie 2006</b> pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 122/2006 privind azilul în România</li> </ul>
8	Prelucrarea datelor cu caracter personal și liberul acces la informațiile de interes public	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Regulamentul (UE) nr. 679/2016</b> al Parlamentului European și al Consiliului Uniunii Europene din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)</li> <li>- <b>Legea nr. 363 din 28.12.2018</b> privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente în scopul prevenirii, descoperirii, cercetării, urmăririi penale și combaterea infracțiunilor sau al executării pedepselor, măsurilor educative și de siguranță precum și privind libera circulație a acestor date</li> </ul>
9	Contrabanda și evaziunea fiscală.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Legea nr. 544/2001</b> privind liberul acces la informațiile de interes public</li> <li>- <b>Codul vamal al României</b>, Legea nr. 86/10.04.2006;</li> <li>- <b>Legea nr. 241 din 15 iulie 2005</b> pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale;</li> </ul>
10	Prevenirea și combaterea actelor de terorism și a infracțiunilor conexe acestora	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Legea nr. 535 din 25 noiembrie 2004</b> privind prevenirea și combaterea terorismului</li> </ul>
11	Infracțiuni privind autoritatea și frontiera de stat Regimul măsurilor de siguranță – confiscarea specială și confiscarea extinsă;	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Codul Penal</b>, Legea nr. 286/2009;</li> </ul>
12	Reglementări în domeniul procesual penal: Principiile și limitele aplicării legii procesuale penale; Acțiunea penală în procesul penal; Participanții în procesul penal; Probele, mijloacele de probă și procedeele probatorii; Măsurile preventive și altele	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Codul de Procedură Penală</b>, Legea nr. 135/2010;</li> </ul>

	procesuale; Acte procesuale și procedurale comune. Urmărirea penală.	
13	Cooperarea polițienească internațională;	- <b>O.U.G. nr. 103/2006</b> privind unele măsuri pentru facilitarea cooperării polițienești internaționale
14	Reglementări privind Poliția de Frontieră și Garda de Coastă la nivel european	- <b>Regulamentul (UE) 1896/2019</b> al Parlamentului European și al Consiliului din 13 noiembrie 2019 privind Poliția de frontieră și garda de coastă la nivel european și de abrogare a Regulamentelor (UE) nr. 1052/2013 și (UE) 2016/1624
15	Regimul străinilor în România	- <b>O.U.G. nr. 194/2002</b> privind regimul străinilor în România
16	Reglementări privind dreptul proprietății intelectuale	- <b>Legea nr. 84 din 15.04.1998</b> privind mărcile și indicațiile geografice, - <b>Legea nr. 344 din 29.11.2005</b> privind unele măsuri pentru asigurarea respectării drepturilor de proprietate intelectuală în cadrul operațiunilor de vămuire. - <b>H.G. nr. 1134 din 10.11.2010</b> pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 84 din 15.04.1998 privind mărcile și indicațiile geografice.
17	Reglementări ale Uniunii Europene privind regimul de trecere a frontierelor de către persoane	- <b>Regulamentul UE nr. 399 din 09.03.2016</b> cu privire la Codul Uniunii privind regimul de trecere a frontierei de către persoane (Codul Frontierelor Schengen)
18	Reglementări privind activitatea de soluționare a petițiilor	- <b>O.G. nr. 27 din 30.01.2002</b> privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor; - <b>O.m.a.i. nr. 33 din 21.02.2020</b> privind activitățile de soluționare a petițiilor, primire în audiență și consiliere a cetățenilor în M.A.I..
19	Regimul liberei circulații a cetățenilor români în străinătate	- <b>Legea nr. 248/2005</b> privind regimul liberei circulații a cetățenilor români în străinătate; - <b>H.G. nr. 94/2006</b> pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 248/2005;
20	Regimul liberei circulații pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene,	- <b>O.U.G. nr. 102/2005</b> privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic

	Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene	European și a cetățenilor Confederației Elvețiene
<b>21</b>	Vizele eliberate la frontierele externe	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Regulamentul (CE) nr. 810/2009</b> privind instituirea unui Cod comunitar de vize (Codul de vize)</li> <li>- <b>Regulamentul (UE) 2017/2225</b> al Parlamentului European și al Consiliului din 30 noiembrie 2017 de modificare a Regulamentului (UE) 2016/399 în ceea ce privește utilizarea Sistemului de intrare/ieșire</li> <li>- <b>Regulamentul (UE) 2017/2226</b> al Parlamentului European și al Consiliului din 30 noiembrie 2017 de instituire a Sistemului de intrare/ieșire (EES) pentru înregistrarea datelor de intrare și de ieșire și a datelor referitoare la refuzul intrării ale resortisanților țărilor terțe care trec frontierele externe ale statelor membre, de stabilire a condițiilor de acces la EES în scopul aplicării legii și de modificare a Convenției de punere în aplicare a Acordului Schengen și a Regulamentelor (CE) nr. 767/2008 și (UE) nr. 1077/2011</li> <li>- <b>Regulamentul (UE) 2018/1240</b> al Parlamentului European și al Consiliului din 12 septembrie 2018 de instituire a Sistemului european de informații și de autorizare privind călătoriile (ETIAS) și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1077/2011, (UE) nr. 515/2014, (UE) 2016/399, (UE) 2016/1624 și (UE) 2017/2226</li> </ul>
<b>23</b>	Modelul comun de analiză de risc integrată	<b>Rezumat CIRAM</b> (Modelul comun de analiză integrată a riscului) <b>elaborat de Agenția Frontex: <a href="http://www.politiadefrontiera.ro">www.politiadefrontiera.ro</a></b> – Meniul – Utile - Legislație
<b>24</b>	Analiza informațiilor în Poliția de Frontieră Română	<b>Manual de analiza informațiilor pentru poliția de frontieră</b> , autori: Corina Ungureanu, dr. Lucian Ivan, dr. Adrian Lăzăroaia și alții – Editura Sitech – Craiova, 2019, ISBN 978-606-11-70006-7
<b>25</b>	Regimul juridic al contravențiilor în România.	<b>O.G. nr. 2/2001</b> privind regimul juridic al contravențiilor în România.
<b>26</b>	Cercetarea la fața locului	<b>Ordinul comun M.A.I. - PİCCJ nr. 182/14.08.2009, respectiv nr. 1754/c/05.08.2009</b> privind procedura cercetării la fața locului

27	Regimul armelor și munițiilor	Legea nr. 295/2004 privind regimul armelor și munițiilor H.G. nr. 11/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 295/2004 privind regimul armelor și munițiilor.
----	-------------------------------	---

NOTĂ: se studiază legislația actualizată, cu toate modificările și completările ulterioare