**Anexa nr. 3^3 la Ordinul M.A.I nr. 177/2016**

**Criterii pentru evaluarea dosarelor de recrutare**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt. | Criteriu de apreciere | Punctaj acordat | Observaţii |
| 1. | Vechime în armă  | mai mare de 5 ani | 0,25 p | Se acordă punctajulaferent marjei de vechimeîn care se află. |
| mai mare de 10 ani | 0,50 p |
| 2. | Vechime în specialitatea structurii, mai mare de 5 ani | între 5 şi 8 ani | 0,25 p | Se acordă punctajulaferent marjei de vechimeîn care se află. |
| peste 8 ani | 0,50 p |
| 3. | Cursuri / Alte forme de pregătire absolvite, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuţiilor postului scos la concurs, altele decât cele necesare pentru ocuparea postului | Organizate de instituţii de formare ale MAI ori ale celorlalte instituţii din Sistemul naţional de apărare, ordine publică şi securitate naţională | 0,30 p | Se însumează punctajele. |
| Organizate de instituţii de învăţământ sau formatori autorizaţi, din învăţământul public sau privat, precum şi cele organizate în străinătate, cu suportarea costurilor de către MAI | 0,30 p |
| Organizate de instituţii de învăţământ sau formatori autorizaţi, din învăţământul public sau privat, precum şi cele organizate în străinătate, cu suportarea costurilor de către candidat | 0,30 p |
| 4. | Obţinerea, pe întreaga perioadă a carierei profesionale, a calificativului „Foarte bun“ sau superior, cu ocazia aprecierii de serviciu/evaluării profesionale | 0,20 p |  |
| 5. | Lipsa sancţiunilor disciplinare de-a lungul carierei | 0,20 p |  |  |
| 6. | Recompense acordate de-a lungul carierei | 0,30 p |  |  |
| 7. | Realizări deosebite în carieră, cu impact semnificativ asupra activităţii/imaginii instituţiei | 0,40 p |  |  |

Evaluarea se realizează în baza documentelor verificabile, existente la dosarul de recrutare (adeverinţe, acte de studii, caracterizări etc.).