

Tematica și Bibliografia
pentru concursul organizat în vederea încadrării funcției vacante de director adjunct
prevăzută la poziția 1/a din statul de organizare
al Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne

Tematica

1. Organizarea, funcționarea, funcțiile și structura organizatorică a Ministerului Afacerilor Interne;
2. Principiile privind desfășurarea activităților în unitățile aparatului central al ministerului; sistemul de relații al unităților aparatului central; procesul managerial în cadrul aparatului central;
3. Drepturile, îndatoririle și restrângerea exercițiului unor drepturi sau libertăți ale polițistului;
4. Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor;
5. Recompensele, răspunderea juridică și sancțiunile aplicate polițiștilor;
6. Regimul incompatibilităților aplicabil în cazul personalului MAI;
7. Organizarea și asigurarea accesului la informațiile de interes public a cetățenilor;
8. Exercițarea controlului asupra măsurilor privitoare la protecția informațiilor clasificate; protecția juridică a informațiilor secrete de stat;
9. Reguli generale privind evidența, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate;
10. Codul controlului intern managerial al entităților publice; sistemul de control intern managerial în MAI;
11. Codul de etică și deontologie al polițistului;
12. Exercițarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România;
13. Codul deontologic al profesiei de psiholog;
14. Codul de procedură disciplinară al profesiei de psiholog;
15. Activitatea de psihologie în MAI;
16. Analiza muncii: un model general de analiză a muncii, analiza muncii orientată pe postul de muncă, analiza muncii orientată pe deținătorul postului de muncă;
17. Testul psihologic ca mijloc principal în evaluarea psihologică;
18. Utilizarea testelor psihologice în procesul de selecție; teste de aptitudini, teste de personalitate, configurarea bateriei de administrare a testelor în procesul de selecție;
19. Selecția psihologică a personalului; concepte fundamentale și predictorii utilizați în selecția personalului;
20. Interviu: definiție, caracteristici generale;
21. Diagnoza organizațională: definire, cerințele activității de diagnostic, fazele diagnozei; metode de culegere a datelor necesare diagnozei și tipuri de diagnostic organizațional, cercetări organizaționale;
22. Analiza climatului organizațional: importanța temei, diferența față de alte concepte înrudite, evoluția conceptului, definiții ale climatului organizațional, climat și cultură organizațională, dimensiuni ale climatului organizațional;
23. Procesul managerial; organizarea managerială; managementul luării deciziilor;

Bibliografia

1. OUG nr.30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne;
2. Legea nr.360/2002 privind statutul polițistului;

3. Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;
4. Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informații de interes public;
5. Legea nr.182/2002 privind protecția informațiilor clasificate;
6. Legea nr.213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România;
7. H.G. nr.416/2007 privind structura organizatorică și efectivele MAI;
8. H.G. nr.123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informații de interes public;
9. H.G. nr.585/2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România;
10. H.G. nr.788/2005 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România;
11. H.G. nr.991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului;
12. HG nr.1/2018 pentru aprobarea Codului deontologic al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică;
13. HG nr.2/2018 pentru aprobarea Codului de procedură disciplinară;
14. O.S.G.G. nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
15. O.m.a.i. nr.120/2010 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară în direcțiile generale/direcțiile aparatului central al MAI;
16. O.m.a.i. nr.23/2015 privind activitatea de psihologie în MAI;
17. Avram, E. și Cooper, C.L. (2008) – *Psihologie organizațional managerială*, Editura Polirom, Iași (pag.171-181);
18. Bogathy Z. (2007) – *Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională*, Editura Polirom, Iași (pag.108-119, 255-257, 259-261, 265-280, 236-249);
19. Dafinoiu I. (2002) – *Personalitatea. Metode calitative de abordare: observația și interviul*. Editura Polirom, Iași (pag.101-105);
20. Minulescu M. (2003) – *Teorie și practică în psihodiagnoză*, Editura Fundației România de mâine, București (pag.58-70, 90-100, 105-119);
21. Pitariu H. (2014) – *Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului; ghid practic pentru manageri*. Editura Sinapsis, Cluj-Napoca (pag.25-112);
22. Popa M. (2008) – *Introducere în psihologia muncii*. Editura Polirom, Iași (pag.76-100);
23. Roșca C. (2015) – *Liderul transformațional-carismatic. Competențe emoționale și valori*. Editura Tritonic, București (pag.251-285);
24. Voicu C., Prună Șt. (2007) – *Managementul organizațional al Poliției – Fundamente teoretice*. Editura Mediauno, București (pag.61-72, 132-143, 192-204), disponibilă și online la:
<https://www.brain-academy.ro/wp-content/uploads/2020/03/managementul-politie-Voicu.pdf>