

Anunț

Subofițer tehnic principal-Serviciul Administrarea Patrimoniului Imobiliar

Directia Generala de Jandarmi a Municipiului Bucuresti organizează:

| **concurs - încadrare directă** || **concurs - rechemare în activitate (cadre militare)** |

În conformitate cu:

1. Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare

Posturi scoase la concurs:

Cadru militar

- Subofițer

Nivel funcție: Execuție - perioadă nedeterminată

- poz. 339 - subofițer tehnic pincipal prevăzut cu gradul de Plutonier adjutant sef - arma: Jandarmeria Romana, unitatea: IGJ-Dir.Gen.Jd.Mun.Bucuresti - Serviciul Adminisrarea Patrimoniului Iombiliar, Biroul Evidență Cadastrală și Programe, jud. B , MUNICIPIUL BUCURESTI, Domeniu de activitate: Logistică

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Condiții generale și criterii specifice:

Încadrare directă:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) să fie apți din punct de vedere medical, fizic și psihologic; Aptitudinea/inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale MAI, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. În situația în care se constată inaptitudinea pentru oricare dintre situații, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. (aptitudinea/ inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, exclusiv pentru candidatul declarat "admis"). Adeverința eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale.
- e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- f) să aibă un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate; Îndeplinirea condiției se constată de către Direcția Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz, respectiv de către compartimentele de resurse umane, prin întocmirea Notei de cunoaștere (efectuarea verificărilor de specialitate se realizează doar cu privire la persoana candidatului declarat «admis». Rezultatul verificărilor de specialitate se concretizează în emiterea unui aviz). În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.
- g) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- h) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- i) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;

- j) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;
- k) să îndeplinească condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, pentru încadrarea în funcții de cadre militare prin încadrare directă;
- l) nu au tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară; Verificarea cerinței se realizează cu ocazia examinării medicale. Criteriul specific nu se aplică pentru încadrarea directă în cadrul Inspectoratului General pentru Situații de Urgență sau în cadrul unităților subordonate acestuia;
- m) prin încadrare, potrivit vechimii în specialitatea dobândită pe timpul studiilor, raportat la atribuțiile din fișa postului și la stagiile minime în grad, nu dobândesc grade militare mai mari decât gradele militare maxime ale posturilor pentru care s-a organizat concurs.

ATENȚIE! Candidații care au promovat concursul și urmează să ocupe funcție de cadru militar nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic, potrivit statutului aplicabil.

Rechemare în activitate:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) să fie apți din punct de vedere medical, fizic și psihologic; Aptitudinea/inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale MAI, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. În situația în care se constată inaptitudinea pentru oricare dintre situații, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. (aptitudinea/ inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, exclusiv pentru candidatul declarat "admis"). Adeverința eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale;
- e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- f) să aibă un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate; Îndeplinirea condiției se constată de către Direcția Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz, respectiv de către compartimentele de resurse umane, prin întocmirea Notei de cunoaștere (efectuarea verificărilor de specialitate se realizează doar cu privire la persoana candidatului declarat «admis». Rezultatul verificărilor de specialitate se concretizează în emiterea unui aviz). În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv;
- g) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- h) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- i) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- j) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;
- k) să îndeplinească condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, pentru încadrarea în funcții de cadre militare prin rechemare în activitate;
- l) nu au fost trecute în rezervă în condițiile art. 85 lit. a), d), i), j), k) sau ale art. 87 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare; (**)
- m) nu au tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară; criteriul specific nu se aplică pentru rechemarea în activitate în cadrul Inspectoratului General pentru Situații de Urgență sau în cadrul unităților subordonate acestuia; Verificarea criteriului specific se realizează cu ocazia examinării medicale. Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația observării directe, în cursul examinării medicale, a existenței la candidați a unor tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau

implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, se stabilesc de către compartimentele de resurse umane/persoanele cu sarcini de recrutare, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, precum și la modelul uniforme de vară stabilit de cadrul normativ incident pentru structura în care este prevăzut postul;

n) prin încadrare, potrivit vechimii în specialitatea dobândită pe timpul studiilor, raportat la atribuțiile din fișa postului și la stagiile minime în grad, nu dobândesc grade militare mai mari decât gradele militare maxime ale posturilor pentru care s-a organizat concurs.

Persoanele care au dobândit grade militare în rezervă ca urmare a îndeplinirii serviciului militar, participării la convocări de pregătire sau în urma concentrării și nu au avut calitatea de cadru militar în activitate/polițist nu fac obiectul recrutării în vederea rechemării în activitate pe timp de pace.

(**) art. 85 - (1) *Ofițerii, maiștrii militari și subofițerii în activitate pot fi trecuți în rezervă sau direct în retragere, după caz, în următoarele situații:*

a) *la împlinirea vârstei standard de pensionare pentru limită de vârstă;*

d) *au împlinit limita de vârstă în grad;*

i) *când manifestă dezinteres în îndeplinirea atribuțiilor și sarcinilor de serviciu sau în perfecționarea pregătirii lor militare și de specialitate;*

j) *când comit abateri grave de la prevederile regulamentelor militare sau de la alte dispoziții legale;*

k) *când, pentru o infracțiune săvârșită din culpă, li s-a aplicat prin hotărâre judecătorească suspendarea executării pedepsei sub supraveghere ori a amenzii, precum și în cazurile când au beneficiat de amnistie sau grațiere înainte de începerea executării pedepsei;*

art. 87 - (1) *Ofițerii, maiștrii militari și subofițerii în activitate condamnați prin hotărâre judecătorească la pedeapsa închisorii cu executarea acesteia, precum și cei condamnați pentru infracțiuni săvârșite cu intenție la pedeapsa închisorii cu suspendarea executării ori cu amendă se trec în rezervă sau direct în retragere.*

(2) *Cadrelle militare în activitate condamnate prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă la pedeapsa închisorii cu executarea acesteia se trec în rezervă sau direct în retragere din oficiu.*

(3) *Cadrelle militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale condamnate pentru infracțiuni săvârșite cu intenție la pedeapsa amenzii penale sau cu închisoare, cu suspendarea executării ori grațiate înainte de începerea executării pedepsei pot fi trecute în rezervă sau direct în retragere ori pot fi menținute în activitate, pe baza propunerilor înaintate ierarhic, prin ordin al comandanților/șefilor care au competențe în acest sens, stabilite prin ordin al ministrului apărării naționale, dispozițiile art. 43 aplicându-se în mod corespunzător.*

ATENȚIE! *Candidații care au promovat concursul și urmează să ocupe funcție de cadru militar nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic, potrivit statutului aplicabil.*

Cerințele postului:

- **gradul militar:** Sergent major
- **pregătire de bază:** Studii în învățământul liceal filiera teoretică în profilul real sau filiera tehnologică în profilul tehnic și profilul protecția mediului, absolvite cu diplomă de bacalaureat
- **alte cunoștințe:** Cultură generală și cunoștințe generale de operare pe calculator
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** Aviz de specialitate de la Inspectoratul General al Jandarmeriei Române, după încadrare.
Curs de perfecționare în domeniul tehnic – construcții sau instalații, după încadrare.
Autorizație de acces la informații clasificate secrete de stat, nivel strict secret/secret sau la informații clasificate secrete de serviciu, obținută după numirea pe funcție. Neavizarea sau retragerea avizului de acces la informații clasificate atrage schimbarea din funcție.
- **limbi străine:** **citit/scris/vorbit:** Nu sunt necesare cunoștințe în domeniu.
- **perioada pentru acomodarea la cerințele postului:** 3-6 luni.
- **aptitudini și abilități necesare:** - aptitudini de execuție: capacitate de răspuns rapid la solicitări, fermitate, spirit de echipă, adaptabilitate, capacitate de gestionare a situațiilor dificile inedite sau conflictuale, dezvoltare bună;
- capacitate de înțelegere – aptitudinea de a înțelege ideile prezentate prin intermediul limbajului scris sau vorbit, presupunând înțelegerea informațiilor simple, complexe ori a detaliilor ce reies din ordinele

primite sau din contextele situaționale, dezvoltare medie;

- spirit de observație, atenție distributivă și concentrată, spontaneitate în acțiuni, dezvoltare medie;
- capacitate de exprimare, aptitudinea de a comunica informații și idei prin intermediul vorbirii și scrisului astfel încât alții să înțeleagă, presupunând utilizarea clară și bine organizată a cuvintelor și frazelor în scopul comunicării ideilor altor persoane, dezvoltare medie;
- abilități de comunicare și inter-relaționare, dezvoltarea unor relații de muncă constructive, bazate pe cooperare și menținere a coeziunii grupului, dezvoltare medie.

- **atitudini necesare/comportament:** - conduită morală ireproșabilă, conform normelor civice și militare, dezvoltare foarte bună;
 - loialitate, demnitate și corectitudine, stăpânire de sine, simțul datoriei și al responsabilității, dezvoltare bună;
 - capacitate de mobilizare în vederea gestionării situațiilor dificile, de menținere a coeziunii grupului de muncă, inițiativă și spontaneitate în acțiuni, dezvoltare mediu.
- **parametri privind starea sănătății somatice:** „apt medical” pentru ocuparea unei funcții de execuție.
- **trăsături psihice și de personalitate:** apt psihologic pentru ocuparea funcției, precum și la evaluările psihologice periodice, fără afecțiuni psihice care să afecteze capacitatea de exercitare a funcției;
 - echilibru psihoafectiv, autocontrol, calm, dezvoltare bună;
 - capacitate crescută de refacere a potențialului psihoenergetic și fizic, cunoașterea limitelor și rezistență crescută la factori de stres specifici postului, dezvoltare bună;
 - motivație profesională, conștiinciozitate în muncă, dorință și preocupare pentru autoperfecționare, dezvoltare bună.
- **alte cerințe:** nu este cazul.
- **vechime în muncă/din care în instituții din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională:** nu este necesară.
- **vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției:** nu este necesară.
- **vechime în armă:** nu este necesară.
- **vechime în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs:** nu este necesară.
- **vechime în exercitarea profesiei sau ocupației:** nu este necesară.
- **vechime în funcții de conducere în instituții din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională:** nu este necesară.
- **definirea sumara a atribuțiilor postului:** răspunde de întreaga activitate întocmirii documentelor evidenței de cadastru.

Data Limită:

Data limită depunere dosar: 31.07.2024 14:00

Dosar recrutare

Dosar cadre militare si SGP - incadrare / rechemare / transfer la cerere

1. *Cerere de înscriere
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;

- se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;
 - candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;
 - candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. *Copie act identitate
(- copia cărții de identitate
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
 5. Copia carnetului de muncă / certificatului de stagiu de cotizare și/sau alte documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă
 6. Copia livretului militar
(dacă este cazul, obligatoriu pentru cadrele militare în rezervă)
 7. *Copie certificatului de naștere al candidatului
 8. Copie certificat de naștere al soțului/soției
(obligatorie pentru candidații căsătoriți)
 9. Copie certificate de naștere ale copiilor
(obligatorie pentru candidații care au copii)
 10. Copie certificat de căsătorie
(obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)
 11. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă
(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
 12. *Autobiografie
(scrisă olograf (de mână) de către candidat, conform modelului anexat)
 13. *Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului
(candidatul trebuie să completeze documentul potrivit notei de subsol a modelului anexat;)
 14. *Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/ consimțământ obținere certificat
(-Candidatul poate să opteze pentru una dintre variante.
-Extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către compartimentul cu sarcini de recrutare, pe baza consimțământului expres al candidatului. Extrasul poate fi înlocuit și de un certificat de cazier judiciar depus de candidat, aflat în termen de valabilitate, respectiv 6 luni de la data eliberării.)
 15. *Fotografie color 9x12
(fotografie clară tip portret al candidatului)
 16. *Adeverință medicală eliberată de medicul de familie în condițiile ordinului ministrului afacerilor interne privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile MAI, precum și la concursurile de încadrare în MAI, din care să rezulte că este clinic sănătos pentru participarea la concursul de încadrare în MAI, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției
(conform modelului anexat)
 17. *Consimțământ informat examinare medicală
(conform modelului anexat)
 18. *Aviz psihologic din care să rezulte aptitudinea privind deținerea, portul și folosirea armelor și munițiilor letale sau neletale supuse autorizării, emis cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției, de către un psiholog autorizat pentru efectuarea unor astfel de examinări, atestat în condițiile legii
 19. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(conform modelului anexat)
 20. Orice alte documente pe care candidatul le consideră importante în cadrul concursului

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Examinare medicală:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Examinarea medicală se realizează de către structurile de specialitate ale MAI potrivit programărilor nominale.
2. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
3. Candidații pot contesta rezultatul examinării medicale printr-o contestație scrisă formulată în termen de cel mult două zile de la data luării la cunoștință a concluziei examinării/examenelor medicale.
4. Data, ora și locul de desfășurare a examinării medicale vor fi comunicate de către medicul de unitate al structurii organizatoare / de recrutare.
5. adeverință medicală, completată doar pe față de medicul de familie (Anexa din prezentul anunț), însoțită de consimțământul informat (Anexa din prezentul anunț), în condițiile Ordinului ministrului afacerilor interne nr.105/06.07.2020 privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile MAI, precum și la concursurile de încadrare în MAI din care să rezulte că este clinic sănătos pentru participarea la concursul de încadrare în MAI, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării înscrierii la concurs. **ATENȚIE!** Adeverința medicală va fi imprimată obligatoriu față-verso de către candidat, nerespectarea condiției de imprimare poate atrage eliminarea din concurs!

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.
5. Examinarea medicală și evaluarea psihologică se efectuează de către structurile de specialitate ale MAI și se realizează exclusiv pentru candidatul declarat " admis" în acest sens acesta va fi planificat pentru susținerea examinărilor specifice prin grija structurilor responsabile din cadrul unității.
6. Locația, data și ora susținerii evaluării psihologice va fi comunicată în timp util candidaților, prin postarea unui anunț în acest sens pe site-ul unității www.jandarmeriabucuresti.eu la secțiunea Carieră, precum și pe HUB-ul de servicii al M.A.I.

Validarea dosarelor:

1. După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea primei probe a concursului, corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea acestora.
2. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

Probe Concurs:

Probă - test scris

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a probei.

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum nota 7,00. Candidații care nu

au obținut minimum nota 7,00 vor fi declarați „respins”.

3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).
4. Rezultatele la proba „test scris” se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
5. Proba de concurs va consta în administrarea unui test scris (tip grilă)
6. În cadrul probei de concurs, candidații nu vor avea asupra lor decât documentul de identitate și un pix cu pastă de culoare albastră (nu vor avea voie cu materiale documentare, dicționare, notițe, însemnări, precum și cu orice alte mijloace de calcul sau comunicare, etc.). Nu se admit pixuri care permit ștergerea și rescrierea. Fraudele precum și tentativa de săvârșire a acestora se sancționează prin eliminarea din concurs a candidatului/candidaților în cauză.

Contestații:

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorie/eliminatorii sau la testul scris, respectiv de rezultatul la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.
2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.
4. Eventualele contestații ale rezultatelor obținute se pot transmite pe adresa de e-mail: pregatire@jandarmeriabucuresti.eu, se denumesc în mod corespunzător și vor avea atașat numele și prenumele complet al candidatului și nu va conține diacritice (ex.: contestație- POPESCU Vasile), iar în titlul mesajului electronic se va înscrie structura unde este prevăzută funcția pentru care se organizează concurs, precum și prenumele complet al candidatului (ex: DGJMB.API.POPESCU.Vasile).

Departajare:

1. Conform art. 41 alin.(3) din Anexa nr.3 la O.M.A.I.177/2016, în situația în care concursul a constatat doar în susținerea probei scrise, fără susținerea unei probe eliminatorii care se evaluează cu note, departajarea candidaților se realizează pe baza rezultatelor obținute în urma susținerii unui interviu structurat pe subiecte profesionale, fiind declarat «admis» candidatul care obține nota cea mai mare. Conform art.41 alin. 4, interviul prevăzut la alin. 3 nu se contestă

Atenționări:

1. *Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.*
2. *Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.*
3. *La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*
4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*
5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare.*
După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.
În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.

În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.

6. *Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
7. *Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*
8. Examinarea medicală și evaluarea psihologică de către structurile de specialitate ale M.A.I. se realizează exclusiv pentru candidatul/candidații declarat/declarați "admis", în acest sens acesta/aceștia va/vor fi planificat/planificați pentru susținerea examinărilor specifice prin grija structurilor responsabile din cadrul unității. Listele vor fi postate pe hab-ul de servicii hub.mai.gov.ro
9. Orice document constitutiv al dosarului de recrutare solicitat prin prezentul anunț, depus după data și ora precizată în graficul organizării concursului, nu va fi luat în considerare.
10. Candidații care au promovat concursul și au fost declarați "admis" pentru ocuparea posturilor vacante prin rechemare în activitate/încadrare directă nu trebuie să aibe calitatea de membru al vreunui partid politic.
11. La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale prevăzute în fișa postului, condițiile enumerate în prezentul anunț, respectiv cei ale căror dosare de recrutare sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunț. Notă : Cadrele militare și polițiștii în activitate nu pot participa la concurs.

Informații suplimentare:

1. Se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate, respectiv maximum 12 luni de la finalizarea studiilor. Termenul de valabilitate al adeverinței de studii se calculează de la data finalizării acestora, nu de la data eliberării adeverinței de către instituția de învățământ.
2. Corectitudinea documentelor și constituirea dosarului de recrutare în volum complet revin candidatului, secretarul comisiei de concurs confirmând doar recepționarea e-mail-ului și nu alte aspecte ce țin de conținutul acestuia!
Orice problemă de natură tehnică, privind transmiterea documentelor solicitate, independentă de persoana candidatului, se anunță telefonic la 0214065937, de luni-vineri, între orele 08.00-16.00, în scopul identificării de soluții care să nu impiezeze înscrierea candidaților în concurs.
3. După afișarea/ postarea tabelului cu rezultatele finale, candidații declarați „admis” la concursul pentru ocuparea postului vacant prin rechemare în activitate sau încadrare directă susțin evaluarea psihologică și examinarea medicală.
În situația în care din motive care țin exclusiv de persoana candidatului declarat „admis”, respectiv acesta este declarat inapt la examinarea medicală sau evaluarea psihologică, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc în ordinea descrescătoare a notelor obținute, aceștia fiind contactați de personalul structurii de resurse umane din cadrul unității în care este prevăzut postul pentru care s-a organizat concursul.
Examinarea medicală și evaluarea psihologică se vor susține de către candidații declarați “admis” la concurs, la o dată ce va fi comunicată ulterior.
4. Candidatul declarat „admis”, depune în original documentele constitutive ale dosarului de recrutare transmis inițial în format electronic, pentru a fi certificate pentru conformitate și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului

după certificarea copiilor. Documentele constitutive ale dosarului de recrutare pot fi depuse și în copie legalizată, situație în care nu se mai realizează copii după acestea și nici certificarea lor.

Dacă documentele solicitate în original prezintă deteriorări sau alterări ale elementelor de siguranță care nu permit stabilirea autenticității documentului, aceasta atrage respingerea candidatului din concurs.

5. Documentele mai sus menționate, solicitate pentru constituirea dosarului de recrutare la concursul organizat pentru ocuparea funcției de execuție vacante de subofițer tehnic principal în specialitatea cadastru, se transmit EXCLUSIV ELECTRONIC, SCANAT la adresa de e-mail: pregatire@jandarmeriabucuresti.eu, preferabil în format .PDF (fișierele atașate nu trebuie să depășească dimensiunea de 10 Mb), în perioada 16.07-31.07.2024 (inclusiv), ora 14.00. Documentele depuse se denumesc în mod corespunzător, în funcție de conținutul acestora (ex. cerere înscriere, CV, copie C.I. etc.), iar în titlul mesajului electronic se va înscrie structura unde este prevăzută funcția pentru care se organizează concurs, precum și numele și prenumele candidatului (ex. „DGJMB.API.POPESCU.Vasile”).
Ulterior transmiterii cererii de înscriere, în cel mai scurt timp posibil, candidații vor primi un e-mail de confirmare a primirii acestora și un cod unic de identificare, în baza căruia se vor identifica în anunțurile postate ulterior, referitoare la desfășurarea concursului, întrucât nu se vor utiliza numele și prenumele acestora.
În situația necesității transmiterii în cadrul mai multor e-mail-uri a documentelor necesare constituirii dosarului de recrutare se va preciza în cadrul titlului mesajului numărul e-mail-ului din numărul total al e-mail-urilor necesare pentru a transmite informația în cauză (ex.: DGJMB.API.POPESCU.Vasile_nr._1_din_5).
În cazul în care candidatul constată omisiuni/ greșeli în e-mail-ul/ e-mail-urile deja transmis/e, acesta poate retransmite e-mail-ul/ e-mail-urile cu documentele necesare constituirii dosarului de recrutare, corecte și în volum complet, în interiorul perioadei alocate depunerii documentelor (până la data de 31.07., ora 14.00), cu respectarea prevederilor mai sus menționate.
În titlul e-mail-ului/ e-mail-urilor retransmise se va face mențiunea “retransmis”(DGJMB.API.RETRANSMIS.POPESCU.Vasile).
6. Candidatul are obligația să atingă toate subiectele precizate în îndrumarul de întocmire a autobiografiei. În cazul în care la unul sau mai multe dintre cerințele de conținut ale autobiografiei, candidatul nu are date de completat, acesta va face obligatoriu mențiune despre acest fapt. Ex. : nu am efectuat călătorii în străinătate, nu am fost arestat, judecat sau condamnat și nu sunt în curs de urmărire penală, judecare sau în executarea unei sancțiuni penale etc.
7. Adeverință medicală eliberată de medicul de familie în condițiile ordinului ministrului afacerilor interne privind examinarea medicală a candidaților, va fi printată obligatoriu față-verso, iar fața acesteia va fi completată de către medicul de familie al candidatului, în toate câmpurile. Verso-ul adeverinței va rămâne necompletat la data transmiterii dosarului de recrutare.
8. Candidații nu vor fi anunțați personal cu privire la data derulării activităților prilejuite de desfășurarea concursului, aceștia fiind obligați să se informeze permanent cu privire la apariția oricăror modificări în desfășurarea concursului prin verificarea paginii de internet și consultarea avizierului unității și consultarea anunțului de concurs din portalul hub.mai.gov.ro.
9. În situația în care candidatul declarat "admis" nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice prezintă deteriorări sau alterări ale elementelor de siguranță care nu permit stabilirea

autenticității documentului sau nu se prezintă în 30 de zile de la data înștiințării, prevederile art57¹ alin. 5 din OMAI nr.177/2016 se aplică corespunzător .

Date de contact:

telefon: 0214065937;

e-mail: pregătire@jandarmeriabucuresti.eu;

internet: hub.mai.gov.ro.

Grafic concurs:

1. Grafic concurs.pdf

Fișiere anunț:

1. Model - CV.docx
2. Model - Tabel nominal cu rudele.docx
3. Model - Consimțământ extras cazier judiciar.docx
4. **Model** - Cerere participare concurs - Cerere participare concurs.docx
5. **Model** - Autobiografie - Model - Îndrumar autobiografie.pdf
6. **Model** - Adeverință medicală - Model - Adeverință medicală.pdf
7. **Model** - Model - Declarație confirmare cunoaștere condiții de recrutare - Model - Declarație confirmare cunoaștere condiții de recrutare.pdf
8. **Model** - Consimțământ informat examinare medicală - Model - Consimțământ informat examinare medicală.pdf

Grafic orientativ în vederea desfășurării concursului prin încadrare directă/rechemare în activitate pentru încadrarea funcțiilor vacante de subofițeri - domeniul logistică, specialitatea cadastru din Jandarmeria Română, Direcția Generală de Jandarmi a Municipiului București, Serviciul Administrarea Patrimoniului Imobiliar, Biroul Evidență Cadastrală și Perograme

Publicarea anunțurilor de concurs	12.07 – 16.07.2024 ora 16.00
Termen limită de înscriere a candidaților și depunerea dosarelor de recrutare (o singură perioadă)	31.07.2024
Verificare dosare recrutare	01.08 – 12.08.2024
Publicare liste cu candidații care nu îndeplinesc condițiile	12.08 – 13.08.2024
Data test scris	07.09.2024
Data afișare rezultate după testul scris	Imediat după finalizarea corectării testelor scrise
Perioadă depunere eventuale contestații	24 de ore de la afișarea rezultatelor
Perioadă de soluționare a eventualelor contestații	2 zile lucrătoare după data limită de depunere a contestațiilor
Afișarea rezultatelor finale	Imediat după finalizarea activității

TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA

pentru concursul de ocupare a funcțiilor vacante, de execuție, prevăzute a fi ocupate de cadre militare din corpul **subofițerilor, domeniul logistică, specialitatea cadastru**, prin rechemare în activitate sau încadrare directă

A. TEMATICA

1. Îndatoririle și drepturile cadrelor militare;
2. Organizarea și funcționarea Jandarmeriei Române;
 - a. Organizarea și conducerea Jandarmeriei Române;
 - b. Atribuțiile Jandarmeriei Române;
 - c. Personalul Jandarmeriei Române;
3. Organizarea cadastrului pentru structurile M.A.I.;
4. Scoaterea din funcțiune, valorificarea și casarea bunurilor în unitățile M.A.I.;
5. Organizarea activității de cadastru;
6. Exercițarea dreptului de proprietate publică / privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale;
7. Actualizarea inventarului centralizat al bunurilor aflate în domeniul public al statului și administrarea M.A.I.
8. Organizarea și efectuarea inventarierii patrimoniului în unitățile M.A.I.;
9. Norme privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
10. Reevaluarea și amortizarea activelor fixe corporale aflate în patrimoniul M.A.I.;
11. Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.
12. Instruirea lucrătorilor în domeniul apărării împotriva incendiilor;
13. Obligații privind apărarea împotriva incendiilor;
14. Protecția informațiilor clasificate în instituțiile M.A.I.;
15. Răspunderea materială a militarilor.

B. BIBLIOGRAFIA

1. **Legea nr. 80 din 11 iulie 1995** privind statutul cadrelor militare;
 - a. Capitolul I – Dispoziții generale;
 - b. Capitolul II – Îndatoririle și drepturile cadrelor militare;
 - c. Capitolul IV - Acordarea gradelor și înaintarea cadrelor militare în gradele următoare;

2. **Legea nr. 550 din 29 noiembrie 2004** privind organizarea și funcționarea Jandarmeriei Române;
 - a. Capitolul II – Organizarea și conducerea Jandarmeriei Române;
 - b. Capitolul III – Atribuțiile Jandarmeriei Române;
 - c. Capitolul IV – Personalul Jandarmeriei Române;
3. **Instrucțiunile M.A.I. nr. 549/2008** privind organizarea cadastrului pentru structurile M.A.I. ;
 - a. Capitolul II – Componenta cadastrului;
 - b. Capitolul III – Întocmirea documentațiilor de cadastru;
 - c. Capitolul IV – Organizarea evidenței documentelor din dosarul de cadastru;
 - d. Capitolul V – Modificarea datelor de cadastru.
4. **Instrucțiunile M.A.I. nr. 167 din 30 iulie 2009** privind scoaterea din funcțiune, valorificarea și casarea bunurilor în unitățile Ministerului Administrației și Internelor.
 - a. Capitolul I – Dispoziții generale;
 - b. Capitolul II – Disponibilizarea bunurilor;
 - c. Capitolul III – Scoaterea din funcțiune a mijloacelor fixe;
 - d. Capitolul IV – Valorificarea bunurilor, altele decât clădiri și terenuri;
 - e. Capitolul V – Casarea mijloacelor fixe;
 - f. Capitolul VI – Declasarea și casarea unor bunuri materiale, altele decât mijloacele fixe.
- a. **Legea nr. 7 din 13 martie 1996** cadastrului și publicității imobiliare.
 - a. Capitolul I – Dispoziții generale;
 - b. Capitolul II – Organizarea activității de cadastru.
- b. **Regulament de recepție și înscriere în evidențele de cadastru și carte funciară aprobat prin Ordinul A.N.C.P.I. nr. 600 din 8 februarie 2023 pentru aprobarea Regulament de recepție și înscriere în evidențele de cadastru și carte funciară.**
 - a. Capitolul I – Dispoziții generale. Obiectul și scopul înscrierilor în planul cadastral și cartea funciară;
 - b. Capitolul II – Cuprinsul cărții funciare. Tipuri de înscrieri în cartea funciară. Tipuri de documentații cadastrale și modul de întocmire al acestora;
 - c. Capitolul III – Dispoziții generale privind înscrierea în evidențele de cadastru și carte funciară.
6. **Ordonanța de urgență nr. 57 din 3 iulie 2019** privind Codul administrativ:
 - a. Partea V – Reguli specifice privind proprietatea publică și privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale;
 - b. Titlul I – Exercitarea dreptului de proprietate publică a statului sau a unităților administrativ-teritoriale;
 - c. Titlul II - Exercitarea dreptului de proprietate privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale.
- 7.1. **Hotărârea de Guvern. nr. 1705 din 29 noiembrie 2006** pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului;
- 7.2. **Ordin MFP nr. 1718 din 3 martie 2011** pentru aprobarea Precizărilor privind întocmirea și actualizarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului;
8. **Ordinul M.A.I. nr. 231 din 25 septembrie 2012** *pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea si efectuarea inventarierii patrimoniului în unitățile Ministerului Administrației si Internelor. Normele metodologice privind organizarea si efectuarea inventarierii patrimoniului în unitățile Ministerului Administrației si Internelor;*

9. **Ordin nr. 2.861 din 9 octombrie 2009** pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii. Normele privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
- 10.1. Normele metodologice privind reevaluarea și amortizarea activelor fixe corporale aflate în patrimoniul instituțiilor publice aprobate prin **Ordin MEF nr. 3.471 din 25 noiembrie 2008**:
- a. Capitolul I – Reguli generale privind reevaluarea activelor fixe corporale aflate în patrimoniul instituțiilor publice;
- 10.2. **Ordonanța de Guvern nr. 81 din 28 august 2003** privind reevaluarea și amortizarea activelor fixe aflate în patrimoniul instituțiilor publice;
11. **Legea nr. 319 din 14 iulie 2006** a securității și sănătății în muncă:
- a. Capitolul IV – Obligațiile lucrătorilor;
12. **Ordin MAI nr. 163 din 28.02.2007**, pentru aprobarea normelor generale de apărare împotriva incendiilor:
- a. Cap. II – Organizarea și desfășurarea activității de apărare împotriva incendiilor;
13. **Legea nr. 307 din 12 iulie 2006** privind apărarea împotriva incendiilor:
- a. Capitolul II – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor, Secțiunea 1 – Obligații generale și Secțiunea a 6-a – Obligațiile administratorului, conducătorului instituției, utilizatorului și salariatului.
- 14.1. **Hotărârea Guvernului nr. 585 din 13 iunie 2002** pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România.
- 14.2. **Legea nr. 182 din 12 aprilie 2002** privind protecția informațiilor clasificate;
- 14.3. **Hotărârea Guvernului nr. 781 din 25 iulie 2002** privind protecția informațiilor secrete de serviciu;
- 15.1. **Ordonanța nr. 121 din 28 august 1998**, privind răspunderea materială a militarilor.
- a. Capitolul II – Răspunderea materială.
- 15.2. **Instrucțiuni MAI nr. 114 din 22 iulie 2013** privind răspunderea materială a personalului pentru pagubele produse Ministerului Afacerilor Interne.