

# Anunț

Directia Generala de Jandarmi a Municipiului Bucuresti organizează:  
| **concurs - funcție de conducere** |

## În conformitate cu:

1. Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare

## Posturi scoase la concurs:

Cadru militar

- Ofițer

Nivel funcție: Conducere - perioadă nedeterminată

- poz. 1771 - comandant grupă I prevăzut cu gradul de Maior - arma: Jandarmeria Romana, unitatea: IGJ-Dir.Gen.Jd.Mun.Bucuresti - Batalionul 5 Jandarmi Ordine Publică, jud. B , MUNICIPIUL BUCURESTI - - BUCURESTI BANEASA, Domeniu de activitate: Ordine publică

## Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

## Condiții generale și criterii specifice:

- a) este declarat "apt medical" și "apt" la evaluarea psihologică organizată în acest scop; Evaluarea psihologică se susține anterior probelor de concurs. Candidații declarați „inapt” psihologic nu vor fi programați la concurs, candidaturile acestora urmând a fi respinse ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale;
- b) nu este cercetat disciplinar, nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau nu este pus la dispoziție în condițiile art. 17 alin. (2) din anexa nr. 7 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 177/2016 privind activitatea de resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne;
- c) a obținut calificativul de cel puțin "foarte bun" la ultimele două aprecieri anuale de serviciu;
- d) îndeplinește condițiile de vechime și studii.

## Cerințele postului:

- **gradul militar:** - Sublocotenent
- **pregătire de bază:** - studii universitare, militare sau civile, de licență - ciclul I Bologna sau studii universitare de lungă durată cu licență.
- **pregătire de specialitate:** - tehnician de intervenție profesională (TIP) și monitor de intervenție profesională (MIP) după ocuparea postului - conf. art. 12(1) , art. 21 lit. a din O.I.G.J.R. nr.19 din 21.12.2017;
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** autorizație de acces la informații clasificate din clasa „Secret” (după încadrare);
- **limbi străine:citit/scrise/vorbit:** - nu sunt necesare cunoștințe în domeniu.
- **vechime în funcții de conducere:** - nu este necesară;
- **perioada pentru acomodarea la cerințele postului:** - 3-6 luni.
- **aptitudini și abilități necesare:** - de conducere, organizatorice, decizionale, coordonare, control, planificare a activităților, dezvoltare foarte bună;  
- capacitate de concepție, de analiză și sinteză, imaginație, flexibilitate în gândire, dezvoltare foarte bună;

- abilități de comunicare și deprinderi de ascultare activă, disponibilitate pentru dialog și negocieri, spirit de observație, dezvoltare bună;
- responsabilitate și fermitate în luarea deciziilor, spontaneitate, capacitate de lucru sub presiunea timpului, dezvoltare bună.
- **atitudini necesare/comportament:** - conduită morală, limbaj, ținută și politețe, conform normelor civice și militare, dezvoltare foarte bună;
  - autoritate, obiectivitate, fermitate, toleranță față de problemele subordonaților, dezvoltare bună;
  - capacitate de mobilizare în vederea gestionării situațiilor dificile, de menținere a coeziunii grupului de muncă, inițiativă în acțiuni, dezvoltare bună.
- **parametri privind starea sănătății somatice:** - „apt medical” pentru ocuparea unei funcții de conducere.
- **trăsături psihice și de personalitate:** - apt psihologic pentru funcții de conducere și exercitarea atribuțiilor specifice funcției;
  - echilibru psihoafectiv, autocontrol, cunoașterea propriilor limite, dezvoltare foarte bună;
  - capacitate de adaptare la situații și problematici noi, rezistență la stres și solicitări fizice și psihice intense și prelungite, dezvoltare bună;
  - motivație profesională, dorință și preocupare pentru autoperfecționare, dezvoltare bună;
- **vechime în muncă/din care în instituții din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională:** - nu este necesară;
- **vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției:** - nu este necesară;
- **vechime în armă:** - nu este necesară;
- **vechime în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs:** - nu este necesară;
- **vechime în exercitarea profesiei sau ocupației:** - nu este necesară;
- **vechime în funcții de conducere în instituții din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională:** - nu este necesară;
- **definirea sumara a atribuțiilor postului:** Definirea sumară a atribuțiilor postului:
  - Comandantul grupei este comandantul nemijlocit al întregului personal din subordine și răspunde de instruirea, educarea, ordinea, disciplina, starea morală, executarea atribuțiilor de serviciu, ținuta militară și aspectul exterior al subordonaților, de folosirea și întreținerea armamentului, muniției, tehnicii speciale și echipamentului din cadrul grupei și de menținerea acestora în stare bună. Acesta răspunde de organizarea, conducerea și executarea misiunilor specifice încredințate. Este obligat să cunoască și să respecte demnitatea subordonaților, să evalueze în orice moment starea de pregătire a grupei și a fiecăruia dintre subordonați și să ia toate măsurile ce se impun pentru menținerea acestora în standardele stabilite.
- **alte cunoștințe:** - cultură generală și cunoștințe generale de operare computer.

### **Dată Limită:**

**Dată limită depunere cerere înscriere:** 19.12.2023 15:00

**Dată limită depunere dosar:** 29.12.2023 15:00

### **Dosar recrutare**

---

#### **Dosar cadre militare - conducere**

1. \*Cerere de înscriere  
(conform modelului anexat)
2. \*Curriculum Vitae, modelul comun european  
(conform modelului anexat)

3. \*Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului  
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;  
- se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;  
- candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;  
- candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. \*Copie act identitate  
(- copia cărții de identitate  
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
5. \*Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
6. \*Adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate cu mențiunea "apt medical promovare funcții de conducere";  
(- adeverința este valabilă doar pentru promovarea în funcția de conducere pentru care a fost solicitată examinarea medicală)
7. \*Adeverință eliberată de unitatea de proveniență  
(elementele pe care trebuie să le ateste adeverința sunt detaliate în secțiunea "Informații suplimentare")
8. Documente care atestă realizări deosebite în carieră, cu impact semnificativ asupra activității/ imaginii instituției  
(Documente justificative care pot fi valorificate în cadrul probei de concurs "evaluarea dosarului de recrutare", având în vedere criteriile stabilite la Anexa nr. 3 din OMAI 177/2016.)
9. Orice alte documente pe care candidatul le consideră importante în cadrul concursului  
(Documente justificative care pot fi valorificate în cadrul probei de concurs "evaluarea dosarului de recrutare", având în vedere criteriile stabilite la Anexa nr. 3 din OMAI 177/2016.)
10. \*Cerere atribuire cod unic de identificare
11. \*Adeverință din care să reiasă perioada de valabilitate a autorizației la informații clasificate și nivelul de acces.

Documentele marcate cu \* sunt obligatorii.

### **Verificare Aptitudini:**

#### **Evaluare psihologică:**

##### **Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.**

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.
5. Candidații care au fost evaluați psihologic pentru ocuparea unor funcții de conducere în ultimele 6 luni vor face mențiuni despre aceasta în cererea de atribuire a codului unic de identificare. Candidații care nu au fost evaluați psihologic, vor fi planificați prin grija Serviciului Resurse Umane al Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București.

### **Probe Concurs:**

#### **Probă - Evaluarea dosarului de recrutare (cadre militare - funcții de conducere)**

**Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a probei.**

1. Evaluarea dosarelor de recrutare, ca probă de concurs, are drept scop aprecierea, cuantificarea și valorificarea în procesul de selecție a experienței profesionale a candidaților, a conduitei și evoluției în carieră, precum și a cunoștințelor profesionale dobândite prin diverse forme de pregătire, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs.
2. Aprecierea candidaților se realizează prin raportare la documentele supuse evaluării, depuse la dosarul de recrutare.
3. Aprecierea candidaților se realizează prin verificarea îndeplinirii de către aceștia a condițiilor de participare la concurs, precum și prin aplicarea criteriilor și punctajelor prevăzute în anexa la prezentul anunț.
4. Candidații care îndeplinesc condițiile de participare la concurs sunt declarați «promovat» și li se acordă un punctaj care se valorifică în cadrul notei finale.
5. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, precum și tabelul nominal cu rezultatele obținute de candidații care au promovat proba se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
6. Pe baza criteriilor prevăzute în anexa nr. 3<sup>^</sup>3 la Ordinul M.A.I nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare, candidaților declarați «promovat» li se acordă un punctaj care se valorifică în cadrul notei finale.

**Probă - Interviu (funcții conducere cadre militare)**

**Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a probei.**

1. Interviu are drept scop aprecierea cunoștințelor profesionale, în acord cu tematica și bibliografia de concurs, precum și a aptitudinilor, abilităților și motivațiilor relevante în raport cu atribuțiile specifice postului.
2. Aprecierea cunoștințelor profesionale se realizează în acord cu tematica și bibliografia de concurs, pe baza unor întrebări adresate candidatului de membrii comisiei, ce vizează evaluarea capacității acestuia de a aplica în activitate cunoștințele profesionale dobândite și nu expunerea unor noțiuni teoretice.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).
4. Rezultatele interviului se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
5. Interviu se va desfășura în data de 01.02.2024 la sediul Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București din str. Leota, nr. 2, sector 6, municipiul București.

**Nivel IV**

Interviu este structurat pe următorul capitol:

a)capitolul I - aprecierea cunoștințelor profesionale.

Nota minimă de promovare a probei este 7,00, calculată ca medie aritmetică a notelor acordate de fiecare evaluator, cu două zecimale, fără rotunjire, reprezentând 100% nota de la capitolul I.

**Contestații:**

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorie/eliminarii sau la testul scris, respectiv de rezultatul la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.
2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.
4. Contestațiile vor fi transmise electronic, scanat, în format pdf, pe adresa de e-mail

resurseumane@jandarmeriabucuresti.eu și vor fi luate în considerare numai în cazul în care au fost depuse în interiorul termenului legal.

### **Departajare:**

1. Este declarat «admis» la concurs candidatul care a fost declarat «promovat» la fiecare probă și a obținut cea mai mare notă finală, calculată prin însumarea punctajului obținut la proba de evaluare a dosarelor de recrutare și a punctajului rezultat prin ponderarea cu 70% a notei finale la proba interviului.
2. În situația în care, la concursul pentru ocuparea unui post de execuție vacant, mai mulți candidați au aceeași notă, iar concursul a constat și în susținerea unei probe eliminatorii care se evaluează cu note, este declarat «admis» candidatul care are cea mai mare notă la aceasta.
3. În situația în care mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului, este declarat «admis» candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului vizat a fi ocupat.
4. În situația în care nu se reușește departajarea candidaților pe criteriile prevăzute la alin. (1) și (2), președintele comisiei analizează datele înscrise în dosarele de recrutare ale candidaților și rezultatele obținute la interviu, pe fiecare item, și decide cu privire la candidatul ce urmează a fi declarat „admis”.

### **Atenționări:**

1. *Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.*
2. *Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.*
3. *La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*
4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*
5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare. După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.  
În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.  
În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.*
6. *Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanenț prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
7. *Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*
8. Documentele transmise după expirarea termenului limită nu vor fi luate în considerare.
9. Se va evita transmiterea documentelor în format imagine electronică/fotografie(ex. .jpg, .jpeg, .gif, .png etc).

## **Informații suplimentare:**

1. Adeverința eliberată de structura de resurse umane a unității unde este încadrat candidatul/ unității care are competență de numire pe postul unde este încadrat candidatul este valabilă doar dacă a fost emisă ulterior datei publicării prezentului anunț de concurs, iar din aceasta trebuie să reiasă următoarele:
  - vechimea în muncă/M.A.I.;
  - vechimea în armă;
  - vechimea în specialitatea structurii postului scos la concurs;
  - vechimea în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;
  - vechimea în funcții de conducere;
  - dacă este cercetat disciplinar, se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau este pus la dispoziție în condițiile art. 17, alin (2) din Anexa 7 din Ordinului M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare;
  - calificativele obținute pe întreaga perioadă a carierei profesionale;
  - sancțiunile disciplinare de-a lungul carierei profesionale;
  - recompensele acordate de-a lungul carierei profesionale;
  - cursurile/alte forme de pregătire absolvite, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs;
2. Copiile documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului vor fi însoțite obligatoriu de supliment la diplomă/foaie matricolă, precum și de documente doveditoare din care să reiasă suportarea costurilor de către candidat, dacă este cazul.

Documentele din care reiese absolvirea cursurilor sau a altor forme de pregătire, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs vor fi transmise în integralitatea lor (acestea vor avea atașate/anexate foile matricole/ suplimentele eliberate, după caz, precum și documente doveditoare din care să reiasă suportarea costurilor de către candidat în cazul cursurilor/ formelor de pregătire plătite de către acesta).
3. Toată documentația solicitată în vederea întocmirii dosarului de recrutare se va transmite exclusiv electronic, scanat, în format pdf, pe adresa de e-mail [resurseumane@jandarmeriabucuresti.eu](mailto:resurseumane@jandarmeriabucuresti.eu).
4. Pentru ÎNSCRIEREA LA CONCURS este necesară transmiterea, înainte de expirarea termenului limită de înscriere, respectiv 19.12.2023, ora 15.00, la adresa de e-mail [resurseumane@jandarmeriabucuresti.eu](mailto:resurseumane@jandarmeriabucuresti.eu), a cererii de înscriere, declarației de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare, copiei după C.I., CV-ului și cererii de atribuire a codului unui de identificare.

Candidații care transmit documentele necesare înscrierii la concurs în intervalul de timp alocat, vor primi un e-mail de confirmare în cel mai scurt timp, precum și un cod unic de identificare, în baza căruia se vor regăsi în anunțurile ulterioare privitoare la concurs.

E-mailul de înaintare a documentelor necesare înscrierii la concurs va cuprinde la rubrica „subiect” sintagma „Cerere\_CDTGRB5”, urmat de numele și prenumele candidatului (Exemplu: Cerere\_CDTGRB5\_Cristescu\_Ion).
5. E-mail-ul de înaintare al DOSARULUI DE RECRUTARE va cuprinde la rubrica „subiect” sintagma „Dosar\_CDTGRB5”, urmat de numele și prenumele candidatului (Exemplu: Dosar\_CDTGRB5\_Cristescu\_Ion). Documentele atașate în e-mail se denumesc în mod corespunzător, în funcție de conținutul acestora (ex. cerere înscriere, CV, copie C.I. etc.). Nu vor fi luate în considerare documentele expirate, care prezintă deteriorări sau alterări ale elementelor de siguranță, care nu permit stabilirea autenticității documentului sau sunt ilizibile.

6. În situația necesității transiterii în cadrul mai multor e-mail-uri a documentelor necesare înscrierii/completării dosarului de recrutare, se va preciza în cadrul titlului mesajului numărul e-mail-ului din totalul celor necesare (ex. Dosar\_CDTGRB5\_Cristescu\_Ion\_nr.1 din 5).
7. Conform prevederilor art. 32 alin 1<sup>^</sup>1 din Anexa nr. 3 la O.M.A.I. nr. 177/2016, în decurs de 2 ani de la absolvirea Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, arma jandarmi sau pompieri, condiția referitoare la calificative nu se aplică ofițerului care participă la concursul pentru ocuparea unui post de comandant grupă/pluton, respectiv comandant pichet/comandant stație/adjunct comandant secție.

**Date de contact:**

Informații suplimentare legate de organizarea și desfășurarea concursului pot fi obținute de la Serviciul Resurse Umane al Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București, telefon 0214567365/ int. 32939, de luni până vineri, în intervalul orar 08.00 - 16.00.

**Grafic concurs:**

1. grafic concurs cdt grupă b5.pdf

**Fișiere anunț:**

1. Model - CV.docx
2. Model - Cerere participare concurs.docx
3. Model - Declarație confirmare cunoastere condiții recrutare.docx
4. **Model** - Cerere solicitare cod unic de identificare - Cerere solicitare CUI.pdf
5. **Anunț** - 540-Comandant grupă I - Batalionul 5 Jandarmi Ordine Publică - Comandant grupă I - Batalionul 5 Jandarmi Ordine Publică.pdf

## GRAFICUL DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI

pentru ocuparea funcției de conducere vacante de **comandant grupă I la Batalionul 5 Jandarmi Ordine Publică**, funcție prevăzută la poziția **1771** în statul de organizare al unității

Activitate	Termen/Perioada/Observații
Transmiterea <b>cererii de înscriere</b> la concurs, a <b>C.I-ului, CV-ului, cererii de solicitare a codului unic de identificare și declarației de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare</b> . Se transmit scanate lizibil, în integralitatea lor și cu respectarea precizărilor din prezentul anunț, preferabil în format pdf, la adresa de e-mail <b><u>resurseumane@jandarmeriabucuresti.eu</u></b> (atașamentele trebuie să nu depășească dimensiunea de 10 Mb).	În perioada <b>12.12.2023 - 19.12.2023, ora 15.00 (inclusiv)</b>
Planificarea candidaților pentru evaluarea psihologică	După expirarea termenului de înscriere, prin grija Serviciului Resurse Umane
Efectuarea evaluării psihologice a candidaților	Data, locul și ora exactă vor fi afișate la avizierul unității și postate în portalul de servicii electronice al MAI, precum și pe pagina de internet a unității ( <b><u>www.jandarmeriabucuresti.eu</u></b> ) la secțiunea <b>Carieră</b>
Afișarea rezultatelor la evaluarea psihologică	La data obținerii avizelor psihologice
Transmiterea celorlalte documente constitutive ale dosarelor de recrutare. Se transmit scanate lizibil, în integralitatea lor și cu respectarea precizărilor din prezentul anunț, preferabil în format .pdf, la adresa de e-mail <b><u>resurseumane@jandarmeriabucuresti.eu</u></b> (atașamentele trebuie să nu depășească dimensiunea de 10 Mb.).	până la data de <b>29.12.2023, ora 15.00 (inclusiv)</b>
Evaluarea dosarelor de recrutare și verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs, precum și afișarea tabelului nominal cu rezultatele obținute de candidații care au promovat proba de evaluare a dosarelor de recrutare, precum și lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora.	<b>16.01.2024</b> în portalul de servicii electronice al MAI, precum și pe pagina de internet a unității ( <b><u>www.jandarmeriabucuresti.eu</u></b> ) la secțiunea <b>Carieră</b>
Depunerea contestațiilor (după caz). Se transmit scanate și cu respectarea precizărilor din prezentul anunț, preferabil în format .pdf, la adresa de e-mail <b><u>resurseumane@jandarmeriabucuresti.eu</u></b> .	În termen de 24 de ore de la afișarea rezultatului la proba evaluarea dosarelor de recrutare
Soluționarea contestațiilor (după caz).	În termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor
Afișarea rezultatelor la contestații (după caz)	Imediat după soluționarea contestațiilor, în portalul de servicii electronice al MAI, precum și pe pagina de internet a unității
Desfășurarea probei <b>interviu</b> Atenție! Când se prezintă pentru susținerea probei, candidații vor avea asupra lor actul de identitate.	În data de <b>01.02.2024 începând cu ora 12.00 la sediul Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București, situat în str. Leaota, nr. 2, sector 6, municipiul București.</b>
Afișarea rezultatului la proba interviu	După susținerea probei, la sediul unității precum și portalul de servicii electronice al MAI și pe pagina de internet a unității
Depunerea contestațiilor (după caz). Se transmit scanate și cu respectarea precizărilor din prezentul anunț, preferabil în format pdf, la adresa de e-mail <b><u>resurseumane@jandarmeriabucuresti.eu</u></b>	În termen de 24 de ore de la afișarea rezultatului la proba interviu



Soluționarea contestațiilor (după caz).	în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor
Afișarea rezultatelor la contestații (după caz).	Imediat după soluționarea contestațiilor, la sediul unității precum și pe pagina de internet cât și pe portalul de servicii electronice al MAI
Afișarea rezultatului final al concursului	Imediat după expirarea termenului de depunere a contestațiilor la proba interviu sau concomitent cu afișarea rezultatelor la contestații - la sediul unității precum și pe pagina de internet cât și pe portalul de servicii electronice al MAI

**Notă: Locul, datele și orele de desfășurare a probelor de concurs, respectiv examinarea psihologică, pot suferi modificări, în raport de activitățile specifice desfășurate la nivelul unității organizatoare.**

## TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA DE CONCURS

pentru ocuparea postului de conducere vacant de **comandant grupă I la Detașamentul 4 Jandarmi - Batalionului 5 Jandarmi Ordine Publică din cadrul D.G.J.M.B.**

### Tematica de concurs:

1. Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale ale persoanelor.
2. Organizarea și conducerea Jandarmeriei Române.
3. Atribuțiile Jandarmeriei Române.
4. Drepturile și obligațiile personalului Jandarmeriei Române.
5. Îndatoririle și drepturile cadrelor militare.
6. Declararea prealabilă a adunărilor publice.
7. Obligații privind organizarea și desfășurarea adunărilor publice.
8. Asigurarea ordinii pe timpul desfășurării adunărilor publice.
9. Sancțiuni privind adunările publice.
10. Clasificarea jocurilor sportive din punct de vedere al gradului de risc.
11. Obligațiile organizatorului de competiții și jocuri sportive.
12. Obligațiile personalului de ordine și siguranță.
13. Obligațiile spectatorilor.
14. Contravenții și infracțiuni prevăzute de Legea nr. 4/2008 privind prevenirea și combaterea violenței cu ocazia competițiilor și a jocurilor sportive, cu modificările și completările ulterioare.
15. Interzicerea accesului la competiții și jocuri sportive.
16. Infracțiuni contra ordinii și liniștii publice.
17. Infracțiuni săvârșite de militari.
18. Actele încheiate de unele organe de constatare.
19. Probele, mijloacele de probă.
20. Sancțiunile contravenționale principale și complementare.
21. Cauze de înlăturarea a caracterului contravențional al faptei.
22. Constatarea contravenției.
23. Aplicarea sancțiunilor contravenționale.
24. Informații secrete de stat.
25. Informații secrete de serviciu.
26. Clasificarea și declasificarea informațiilor. Măsuri minime de protecție specifice claselor și nivelelor de secretizare.
27. Reguli generale privind evidența, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate.
28. Pregătirea acțiunilor de asigurare a ordinii publice.
29. Desfășurarea acțiunilor de asigurare a ordinii publice.
30. Restabilirea ordinii publice.
31. Evaluarea gradului de risc al adunărilor publice.
32. Organizarea, conducerea, coordonarea, executarea și evaluarea activităților de menținere a ordinii și siguranței publice în mod integrat. Intervenția la evenimente.
33. Realizarea capacității operaționale necesare gestionării situațiilor speciale sau de criză din domeniul de competență a structurilor.
34. Alertarea structurilor M.A.I. și activitățile ce se execută în unități/structuri/subunități după primirea ordinului (dispoziției) de alertă.
35. Raportarea evenimentelor.
36. Aprecierii de serviciu a cadrelor militare.
37. Organizarea, planificarea și desfășurarea pregătirii personalului.
38. Întreținerea structurilor de ordine și siguranță publică.
39. Planificarea, organizarea și executarea misiunilor ce revin structurilor de ordine și siguranță publică.
40. Ordinul de acțiune, planul de acțiune.

41. Negocierea și dialogul în Jandarmeria Română.
42. Prevenirea, constatarea și probarea faptelor antisociale.

### **Bibliografia:**

1. Constituția României
2. Legea nr. 550/2004 privind organizarea și funcționarea Jandarmeriei Române;
3. Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare;
4. Legea nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate;
5. Legea nr. 60/1991 privind organizarea și desfășurarea adunărilor publice;
6. Legea nr. 4/2008 privind prevenirea și combaterea violenței cu ocazia competițiilor și a jocurilor sportive, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 286/2009 privind Codul penal;
8. Legea nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor;
10. Hotărârea Guvernului nr. 585/2002 pentru aprobarea standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România;
11. Ordin I.G.J.R. nr. S/10/2021 privind planificarea, organizarea, executarea misiunilor și întrebuințarea structurilor de ordine publică din Jandarmeria Română;
12. Ordinul M.A.I. nr. S/72/2018 privind pregătirea și desfășurarea acțiunilor de asigurare și restabilire a ordinii publice;
13. Ordinul M.A.I. nr. 60/2010 privind organizarea și executarea activităților de menținere a ordinii și siguranței publice;
14. Ordinul M.A.I. nr. S/61/2010 privind raportarea și monitorizarea evenimentelor și a aspectelor de interes operativ;
15. Ordinul M.A.I. nr. S/109/2015 privind realizarea capacității operaționale a structurilor și unităților M.A.I.;
16. Ordinul M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale M.A.I.;
17. Ordinul I.G.J.R. nr. 21/2014 privind pregătirea și desfășurarea activităților de negociere și dialog în Jandarmeria Română;
18. Ordinul I.G.J.R. nr. 3/2020 privind organizarea și desfășurarea activității de prevenire și combatere a faptelor antisociale.



## ANUNȚ

### ***În atenția candidaților/ potențialilor candidați la concursurile de ocuparea a funcțiilor de conducere vacante de comandant grupă I/ comandant pluton I***

Având în vedere desfășurarea la nivelul Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București a concursurilor de ocupare a unor funcții de conducere vacante de comandant grupă I și comandant pluton I, reiterăm faptul că, în conformitate cu prevederile art. 32 alin. (1) lit. d) din Anexa nr. 3 la OMAI 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare, poate participa la concursul pentru ocuparea unui post de conducere vacant ofițerul care “îndeplinește condițiile de vechime și studii, conform alin. (2)” (fapt prevăzut și în anunțurile de concurs postate de către D.G.J.M.B. pe hub-ul de servicii al M.A.I.).

Astfel, facem precizarea că, deși la art. 32 alin. (2) nu sunt prevăzute expres funcțiile de comandant pluton I/ comandant grupă I, la punctul IV al alineatului în discuție este prevăzută **categoria** de funcții de conducere din care fac parte funcțiile în discuție “pentru funcția de șef birou/similară, de la toate nivelurile ierarhice, precum și pentru funcțiile de comandă prevăzute a fi încadrate cu subofițeri”. Pentru participarea la concursul de ocupare a funcțiilor de conducere vacante din această categorie este necesară o **vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției de cel puțin 2 ani**, conform dispozițiilor legale în vigoare. Totodată, pentru înlăturarea oricărui dubiu în privința necesității îndeplinirii acestei condiții de participare în cazul concursurilor de ocupare a funcțiilor de comandant grupă I/ comandant pluton I, menționăm faptul că în procedura de sistem PS-MAI-DGMRU-89 *cu privire la echivalarea funcțiilor de conducere cu funcțiile de conducere similare, în vederea îndeplinirii în mod unitar a condițiilor de vechime necesare participării la concursul de ocupare a posturilor de conducere/ comandă vacante*, cele două funcții sunt menționate expres ca făcând parte din categoria funcțiilor pentru care este necesară îndeplinirea condiției de vechime de minim 2 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției.

Menționăm faptul că nu există nicio derogare de la prevederile art. 32 alin. (2) lit. d) – unde sunt reglementate condițiile de vechime necesare participării la concurs, ci doar de la lit. c) – unde este reglementată condiția referitoare la calificativele la aprecierile anuale de serviciu, derogare ce îi privește pe absolvenții Academiei de Poliție “Alexandru Ioan Cuza” București, în decurs de 2 ani de la absolvire.



## ANUNȚ EVALUARE PSIHOLOGICĂ

În atenția candidatului înscris la concursul organizat pentru ocuparea postului de conducere vacant de comandant grupă I – Batalionul 5 Jandarmi Ordine Publică din cadrul Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București

Vă informăm că în data de **08.01.2024**, începând cu **ora 08<sup>15</sup>**, se va desfășura evaluarea psihologică a candidatului cu codul unic de identificare **DGJMB\_CDTGRB5\_325327** înscris în vederea participării la concursul organizat pentru ocuparea postului de conducere vacant de comandant grupă I – Batalionul 5 Jandarmi Ordine Publică din cadrul D.G.J.M.București.

Candidatul se va prezenta la sediul **Institutului de Studii pentru Ordine Publică**, situat în *șoseaua Olteniței, nr. 158-160, sector 4, București* având asupra sa pix/stilou cu **pastă/cerneală de culoare albastră**, precum și **documentele de legitimare** (cartea de identitate și legitimația de serviciu), **accesul realizându-se în intervalul orar 08<sup>00</sup> – 08<sup>10</sup>**.

### ATENȚIE:

*Candidatului îi este interzis accesul în sala de testare cu orice mijloc de calcul sau de comunicare.*

*Nu se admit pixuri care permit ștergerea și rescrierea.*

*Fraudele, precum și tentativa de săvârșire a acestora se sancționează prin eliminarea din cadrul testării psihologice a candidatului în cauză.*

În cazul în care acesta a susținut sau este planificat să susțină evaluarea psihologică în alte unități sau la Centrul de Psihosociologie al M.A.I, **are obligativitatea de a semnală acest aspect în cel mai scurt timp structurii de resurse umane** din cadrul Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București.

Facem precizarea că este interzisă susținerea evaluării psihologice de doua ori pentru același scop (indiferent de avizul primit anterior, acesta rămâne valabil pe o perioadă de 6 luni, timp în care nu poate fi susținută o altă evaluare psihologică).

Relații suplimentare pot fi obținute, la numărul de telefon: 021/4567365 - Serviciul Resurse Umane, între orele 09<sup>00</sup> – 15<sup>00</sup>.

**Anunțul este publicat pe site-ul instituției și afișat la avizierul unității începând cu data de 22.12.2023**



## ANUNȚ

În baza prevederilor art. 25<sup>2</sup> din Anexa nr. 3 la *O.M.A.I. nr. 177/ 2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare*, comisia de concurs a verificat îndeplinirea condițiilor de participare și a evaluat dosarele de recrutare ale candidaților înscriși la concursul organizat pentru ocuparea postului de conducere vacant de **comandant grupă I din cadrul Batalionului 5 Jandarmi Ordine Publică** din cadrul **D.G.J.M. București** și la data de **16.01.2024** a constatat următoarele:

1. Următorul candidat a îndeplinit condițiile de participare la concurs, iar în urma evaluării dosarului de recrutare de către comisia de concurs a fost acordat următorul punctaj:

Nr. crt	Cod unic de identificare	Punctaj obținut	Observații
1.	DGJMB_CDTGRB5_325327	0,40p	PROMOVAT

2. Următorul candidat nu a îndeplinit condițiile de participare la concurs:

Nr. crt.	Cod de identificare	Observații
1.	DGJMB_CDTGRB5_325378	În conformitate cu prevederile art. 30 din Anexa 3 din Ordinului M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare, ofițerul nu a depus dosarul de recrutare, în volum complet, în termenul prevăzut în anunțul de concurs, respectiv până la data de 29.12.2023, ora 15.00, drept urmare acesta nu poate participa la concursul organizat, cu recrutare din sursă internă, în vederea ocupării postului de conducere vacant de comandant grupă I - Batalionul 5 Jandarmi Ordine Publică.

**AFIȘAT / COMUNICAT AZI 16.01.2024, ORA 12:00**

Punctajul acordat candidatului declarat „promovat” va fi valorificat în cadrul notei finale.

Eventualele contestații vor fi transmise electronic, scanat, în format pdf, pe adresa de e-mail [resurseumane@jandarmeriabucuresti.eu](mailto:resurseumane@jandarmeriabucuresti.eu), în termen de maxim 24 de ore de la afișare. Contestațiile vor fi soluționate în termen de **2 zile lucrătoare** de la expirarea termenului de depunere.

**Candidatul declarat „promovat” se va prezenta în vederea susținerii probei de concurs interviu la sediul Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București situat în str. *Leaota nr. 2, sector 6, municipiul București*, în data de **01.02.2024**, începând cu ora **12:00**.**



**TABEL NOMINAL**  
*cu rezultatele obținute de către candidați la proba „interviu” susținută în vederea ocupării postului de comandant grupă I – Batalionul 5 Jandarmi Ordine Publică din cadrul  
statul de organizare al Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București  
- post de conducere de nivel IV -*

Nr. crt.	Cod unic de identificare	Nota obținută
1.	DGJMB_CDTGRB5_325327	9.05

AFIȘAT/ COMUNICAT

*Eventualele contestații vor fi transmise electronic, scanat, în format pdf, pe adresa de e-mail [resurseuma@jandarmii.ro](mailto:resurseuma@jandarmii.ro) de ore de la comunicare și vor fi luate în considerare numai în cazul în care au fost depuse în interiorul acestui termen.  
Contestațiile vor fi soluționate în termen de **2 zile lucrătoare** de la expirarea termenului de depunere.*

- 1 – La acest nivel se evaluează doar capitolul I – aprecierea cunoștințelor profesionale;  
2 - Se trec următoarele mențiuni: „**admis**”, „**respins**”, „**neprezentat**”, „**eliminat din examen**”.



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
JANDARMERIA ROMÂNĂ  
DIRECȚIA GENERALĂ DE JANDARMI A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
COMISIA DE CONCURS

**TABEL NOMINAL FINAL**  
*cu rezultatele obținute de către candidat la concursul organizat în vederea ocupării postului de  
comandant grupă I – Batalionul 5 Jandarmi Ordine Publică din cadrul  
cadrului Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București  
- post de conducere de nivel IV -*

Nr. crt.	Cod unic de identificare	Nota obținută <sup>1</sup>
1.	DGJMB_CDTGRB5_325327	6.73

AFIȘAT AZI, 02.02.2022

1 – Suma dintre punctajul obținut la proba de evaluare a dosarului de recrutare și punctajul rezultat prin proba interviului;

2 - Se trec următoarele mențiuni: „admis”, „respins”, „neprezentat”, „eliminat din examen”.