

Anunț

Inspectoratul de Poliție Județean Neamț organizează:
| **concurs - funcție de conducere** |

În conformitate cu:

1. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție, cu modificările și completările ulterioare

Posturi scoase la concurs:

Polițist

- Agent de poliție

Nivel funcție: Conducere - perioadă nedeterminată

- poz. 288 - șef schimb prevăzut cu gradul de Agent de poliție - arma: Politia Romana, unitatea: Insp.de Poliție Jud.Neamț - , jud. NT, MUNICIPIUL PIATRA NEAMT, Domeniu de activitate: Reținere și arestare preventivă

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Concursul **NU ESTE** organizat la nivel central cu comisii de recrutare la nivel teritorial

Condiții generale și criterii specifice:

- a) este declarat «apt medical» și «apt» la evaluarea psihologică organizată în acest scop; Evaluarea psihologică se susține anterior probelor de concurs. Candidații declarați „inapt” psihologic nu vor fi programați la concurs, candidaturile acestora urmând a fi respinse ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale;
- b) nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de acesta nu a fost pusă în mișcare acțiunea penală;
- c) a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- d) îndeplinește condițiile de vechime și studii.

Cerințele postului:

- **gradul profesional:** agent de poliție
- **pregătire de bază:** studii medii cu diplomă de bacalaureat
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** să dețină/să obțină autorizație/certificat privind accesul de acces la informațiile clasificate, din clasa secrete de serviciu - nivelul secret de serviciu;
să dețină/să obțină aviz psihologic pentru conducerea autovehiculelor aparținând M.A.I.;
- **vechime în muncă/din care în MAI:** 2 ani/2ani
- **vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției:** 2 ani
- **alte cerințe:** să dețină/să obțină permis de conducere categoria B

Data Limită:

Data limită depunere dosar: 27.10.2023 16:00

Dosar recrutare

Dosar politisti - conducere

1. *Cerere de înscriere
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;
- se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;
- candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;
- candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. *Copie act identitate
(- copia cărții de identitate
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
5. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
6. *Adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate cu mențiunea "apt medical promovare funcții de conducere";
(- adeverința este valabilă doar pentru promovarea în funcția de conducere pentru care a fost solicitată examinarea medicală)
7. *Adeverință eliberată de unitatea de proveniență
(Din adeverință trebuie să rezulte:
- nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de candidat nu s-a pus în mișcare acțiunea penală;
- a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- vechimea în muncă/ specialitatea structurii;
- vechimea în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;
- nivelul de acces la informații clasificate;
- alte informații solicitate de comisia de concurs în funcție de nivelul funcției de conducere pentru care se organizează concurs.
Adeverința este valabilă doar dacă a fost emisă ulterior publicării acestui anunț.)

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Examinarea psihologică a candidaților înscriși la concurs se va desfășura la Centrul de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne din București, la o dată ce va fi comunicată ulterior, după programarea acestora de către Centru. Candidații nu vor fi anunțați personal cu privire la data, ora și locul unde se va organiza evaluarea psihologică, fiind responsabilitatea fiecăruia de a se informa prin accesarea informațiilor actualizate anexate prezentului anunț.

Validarea dosarelor:

1. După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte a primei probe a concursului, corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea acestora.
2. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

Probe Concurs:

Probă - Interviu pe subiecte profesionale (funcții conducere polițiști)

Perioada de desfășurare a probei: 20.11.2023 11:00 - Nu este setată data de final

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum nota 7,00. Candidații care nu au obținut minimum nota 7,00 vor fi declarați „respins”.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).
4. Rezultatele interviului se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
5. Concursul va consta în susținerea unui interviu structurat pe subiecte profesionale, potrivit prevederilor art. 26 din Anexa nr. 3 la Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I., care se înregistrează audio și/sau video și se va desfășura la sediul I.P.J. Neamț.
6. În funcție de atribuțiile postului scos la concurs, interviul poate cuprinde, în limitele tematicii și bibliografiei de concurs, și subiecte prin care se solicită analiza unor situații specifice ori identificarea de soluții la spețele profesionale prezentate sau care cuprind elemente referitoare la capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora, exercitarea controlului decizional, precum și capacitatea managerială.
7. Rezultatele se înscriu în tabelul cu rezultatele obținute la concurs și se aduc la cunoștință pe aceeași cale.

Contestații:

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorie/eliminatorii sau la testul scris, respectiv de rezultatul la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.
2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

Departajare:

1. În situația în care, la concursul pentru ocuparea unui post de conducere vacant, mai mulți candidați au obținut aceeași notă, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului scos la concurs. În situația în care mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului scos la concurs, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului scos la concurs.

Atenționări:

1. *Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.*
2. *Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu*

respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.

3. *La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*
4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*
5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare. După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor. În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute. În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.*
6. *Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
7. *Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*

Informații suplimentare:

1. Cererile de participare la concurs (conform modelului anexat) vor fi adresate inspectorului șef al Inspectoratului de Poliție Județean Neamț și vor fi trimise la adresa de e-mail a Serviciului Resurse Umane (resurseumane@nt.politiaromana.ro).
2. Fiecare candidat înscris la concurs va primi un cod unic de identificare, ca alternativă în prelucrarea datelor cu caracter personal, care va fi folosit pentru identificarea lui pe întreaga procedură de concurs (afișare rezultate etc.). Candidaților li se va transmite, la adresa de e-mail indicată de către acesta, un mesaj de confirmare a primirii cererii de înscriere la concurs, precizându-se, totodată, codul unic de identificare.
3. Dosarele de recrutare vor fi constituite și transmise exclusiv în format electronic (scanat, format PDF needitabil), la adresa de e-mail a Serviciului Resurse Umane (resurseumane@nt.politiaromana.ro) și vor cuprinde documentele prevăzute de art. 60 alin. 1 din Anexa nr. 3 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016.
4. Candidații care nu sunt încadrați la Inspectoratul de Poliție Județean Neamț vor depune și adeverința de la unitatea unde sunt încadrați din care să rezulte gradul profesional, calificativele obținute la ultimele două evaluări anuale de serviciu, vechimea în muncă/vechimea în MAI, vechimea în specialitatea studiilor pentru care se organizează concurs, vechimea în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs, precum și faptul că nu sunt sub efectul vreunei sancțiuni disciplinare, față de aceștia nu a fost pusă în mișcare acțiunea penală, nu sunt puși la dispoziție în condițiile art. 2721 alin. (2) sau suspendați din funcție în condițiile art. 2725 lit. a) și b) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare. Această adeverință nu este necesară candidaților care sunt încadrați la Inspectoratul de Poliție Județean Neamț.

Date de contact:

Relații suplimentare se pot obține la Serviciul Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Neamț, la telefon 0233/20113, în zilele lucrătoare.

Grafic concurs:

1. Anexa nr. 2_grafic concurs.pdf

Fișiere anunț:

1. **Anexa 3** - Cerere înscriere - Anexa nr. 3_cerere inscriere concurs.pdf
2. **Model** - Declarație de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare - Anexa nr. 4_declaratie.docx
3. **Model** - CV - Anexa nr. 5_CV.pdf
4. **Anunț** - 60-Anunț ocupare post vacant șef schimb la Centrul de Rețineră și Arestare Preventivă - Anunț ocupare post vacant șef schimb la Centrul de Rețineră și Arestare Preventivă.pdf

ROMÂNIA
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE



INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE
INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN NEAMȚ
COMISIA DE CONCURS

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

Nr. crt.	Data/perioada	Activitatea desfășurată	Obs.
1.	De la publicarea anunțului până la data de 27.10.2023, ora 14.00	Perioada de înscriere la concurs	
2.	Ulterior încheierii perioadei de înscriere	Evaluarea psihologică a candidaților	
3.	13.11.2023	Activitatea de validare/invalidare a candidaturilor	
4.	13.11.2023 – 14.11.2023	Publicarea anunțului de validare/invalidare a candidaturilor	
5.	20.11.2023, ora 11.00	Desfășurarea interviului	- instructajul candidaților: ora 11:00; - desfășurarea interviului pe subiecte profesionale: ora 11:15; - afișarea grilei de apreciere: la finalizarea interviului desfășurat cu ultimul candidat; - afișarea rezultatelor: după ora 16.00 (în raport de numărul candidaților);
6.	20.11.2023	Publicarea rezultatelor la interviu	
7.	24 ore de la publicarea rezultatelor	Depunerea contestațiilor	
8.	2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor	Rezolvarea contestațiilor și publicarea rezultatelor finale	

COMISIA:

- 1.
- 2.
- 3.

Întocmit:

R O M Â N I A
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE
INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN NEAMȚ
COMISIA DE CONCURS/EXAMEN

NESECRET
Piatra-Neamț

Ex. unic

TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA
recomandate candidaților înscriși la concursul organizat pentru ocuparea funcției de
șef schimb la *Centrul de Reținere și Arestare Preventivă,*
Inspectoratul de Poliție Județean Neamț

Capitolul I - MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

TEMATICĂ :

1. Perioada de stagiu, perioada de proba, definitivarea în profesie și exercitarea tutelei profesionale – Anexa nr. 5 ;
2. Modificarea și suspendarea raportului de serviciu al polițistului – Anexa nr.7;
3. Dispoziții generale cu privire la evaluarea de serviciu a polițiștilor - Anexa nr 8 - (art. 1-7).

BIBLIOGRAFIE:

- **Ordinul ministrului nr. 140 din 02.09.2016** privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne (Anexa nr. 5, Anexa nr. 7, Anexa nr 8 - art. 1-7.)

Capitolul II - DREPT PENAL ȘI DREPT PROCESUAL PENAL

TEMATICĂ:

DREPT PENAL - PARTEA GENERALĂ

1. Infrațiunea: dispoziții generale (art.15 - 17), Cauzele justificative (art. 18 - 22); Cauzele de neimputabilitate (art. 23 - 31);
2. Pedepsele : categorii de pedepse (art. 53 - 55), pedepsele principale (art.56 -64) și calculul duratei pedepselor (art. 71 - 73);
3. Măsurile de siguranță: dispoziții generale (art. 107 - 108), obligarea la tratament medical (art. 109), internarea medicală (art. 110);
4. Regimul răspunderii penale a minorului (art. 113 - 116);
5. Cauzele care înlătură răspunderea penală (art. 152 - 159);

DREPT PENAL - PARTEA SPECIALĂ

6. Infrațiuni contra integrității corporale și sănătății : art. 193 - 194;
7. Infrațiuni contra libertății persoanei: art. 206 - 207;
8. Distrugerea și tulburarea de posesie: art. 253 - 255;
9. Infrațiuni contra înfăpturii justiției: art. 266 - 270, art. 279 - 282, art.285 - 286;
10. Infrațiuni de corupție și de serviciu: art. 289 - 292, art. 296 - 305;

DREPT PROCESUAL PENAL - PARTEA GENERALĂ

11. Acțiunea penală în procesul penal (art. 14 - 18);
12. Participanții în procesul penal: dispoziții generale (art. 29 - 34), Organele de urmărire penală și competența acestora (art. 55 - 58), Subiecții procesuali principali și drepturile acestora (art. 77 - 81), Inculpatul și drepturile acestuia (art. 82 - 83), Avocatul. Asistența juridică și reprezentarea (art. 88 - 92);
13. Măsurile preventive și alte măsuri procesuale: dispoziții generale (art. 202 - 208), Reținerea (art. 209 - 210), Arestarea preventivă (art. 223 - 240), Încetarea de drept, revocarea și înlocuirea măsurilor preventive (art. 241 - 242), Dispoziții speciale privind măsurile preventive aplicate minorilor (art. 243 – 244,
14. Termenele (art. 268 - 271);

DREPT PROCESUAL PENAL - PARTEA SPECIALĂ

15. Urmărirea penală: Sesizarea organelor de urmărire penală (art. 288 - 294), Plângerea prealabilă (art. 295 - 298).

BIBLIOGRAFIE :

- **Legea nr. 286/2009** privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 135/2010** privind Codul de procedură penală, cu modificările și completările ulterioare.

Capitolul III - TEMATICA REFERITOARE LA ACTIVITĂȚILE DE REȚINERE ȘI ARESTARE PREVENTIVĂ**1. LEGISLATIE PRIMARĂ****a. Legea 254/2013**

1. Refuzul de hrană (art. 54-55)
2. Drepturile persoanelor condamnate - enumerare (art. 56 - 80);
3. Obligațiile persoanelor condamnate (art. 81);
4. Interdicțiile persoanelor condamnate (art. 82);
5. Recompense, abateri și sancțiuni disciplinare (art. 98 - 104);
6. Executarea măsurilor preventive privative de libertate în centrele de reținere și arestare preventivă (art. 107 - 119);
7. Infrațiuni și contravenții (art. 185 - 186);

BIBLIOGRAFIE :

- **Legea nr. 254/2013** privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare;

b. HG 157/2016

8. Regulamentul de ordine interioară (art. 44 - 49);
9. Refuzul de hrană (art. 119-122)
10. Drepturile deținuților (art. 123 - 172);
11. Recompense, abateri și sancțiuni disciplinare (art. 208 - 226);
12. Executarea măsurilor preventive privative de libertate în centrele de reținere și arestare preventivă (art. 231 - 266);
13. Contravenția (art. 342);
14. Inspecțiile și controalele locurilor de deținere (art. 343);

BIBLIOGRAFIE :

- **H.G. nr. 157/2016** pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare;

c. Ordin 14/2018

15. Regulamentul din 09.02.2018 privind organizarea și funcționarea centrelor de reținere și arestare preventivă, precum și măsurile necesare pentru siguranța acestora, **integral**.

BIBLIOGRAFIE :

- **Ordin nr. 14 din 09.02.2018** pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea centrelor de reținere și arestare preventivă, precum și măsurile necesare pentru siguranța acestora.

d. Legea nr. 35/1997

16. Activitatea în Domeniul privind prevenirea torturii în locurile de detenție (art. 33 - 35);

BIBLIOGRAFIE :

- **Legea nr. 35/1997** privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată;

2. LEGISLATIE SECUNDARĂ**BIBLIOGRAFIE:**

1. Dispoziția inspectorului general al Inspectoratului General al Poliției Române nr. 89/2018 privind conținutul setului de produse igienico-sanitare pus la dispoziția persoanelor private de libertate cu ocazia primirii în centrele de reținere și arestare preventivă din subordinea I.G.P.R.;

2. Dispoziția inspectorului general al Inspectoratului General al Poliției Române nr. 104/2018 privind articolele de cazarmament asigurate persoanelor private de libertate aflate în centrele de reținere și arestare preventivă din subordinea I.G.P.R.;

3. Dispoziția inspectorului general al Inspectoratului General al Poliției Române nr. 112/2018 privind activitățile și modul de completare de către personalul centrului a Registrului de evidență privind utilizarea mijloacelor de imobilizare, prevăzut în Regulamentul privind organizarea și funcționarea centrelor de reținere și arestare preventivă, precum și măsurile necesare pentru asigurarea acestora, aprobat prin Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 14/2018;

4. Dispoziția inspectorului general al Inspectoratului General al Poliției Române nr. 22/2019 privind procedura de distribuire a materialelor destinate exercitării dreptului de petiționare și a dreptului la corespondență;

5. Dispoziția inspectorului general al Inspectoratului General al Poliției Române nr. 95/2019 privind procedura de urmat la primirea în centrul de reținere și arestare preventivă a persoanelor predate/ extrădate din străinătate față de care a fost emis un mandat european de arestare, în cazurile în care autoritățile române au furnizat informații suplimentare cu privire la condițiile de detenție în care urmează să fie custodiate;

6. Procedura de sistem privind modul cadru de acțiune pentru soluționarea incidentelor operaționale și critice, precum și a încălcărilor regulamentului de ordine interioară al centrului de reținere și arestare preventivă, **Cod: PS-IGPR-SCCRAP-01.**

Capitolul IV - PREGĂTIRE GENERALĂ

1. Atribuțiile Poliției Române (art. 26);
2. Drepturile, îndatoririle și restrângerea exercițiului unor drepturi sau libertăți ale polițistului (art. 28 - 48) ;
3. Recompense, răspunderea juridică și sancțiuni (art. 53 - 63) ;
4. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor (art. 66 - 70) ;
5. Etica și deontologia polițienească;
6. Categoriile de informații clasificate ;
7. Clasificarea și declasificarea informațiilor ;

BIBLIOGRAFIE:

- **Legea nr. 218/2002** privind organizarea și funcționarea Poliției Române republicată, cu completările ulterioare .
- **Legea nr. 360/2002** privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 991/2005** pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului .
- **Legea nr. 182/2002** privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare; (art. 15)
- **Hotărârea Guvernului nr. 585/2002** pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare; (art. 8-28)

NOTĂ:

**Actele normative prevăzute în bibliografia recomandată candidaților vor fi studiate în forma actualizată la data publicării anunțului de concurs.*

**Actele normative menționate în bibliografie și pentru care nu sunt specificate capitole sau titluri, vor fi studiate în totalitate.*

Întocmit

COMISIA DE CONCURS:

1. Președinte:

-

2. Membri:

-

-



INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE
INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN NEAMȚ
COMISIA DE CONCURS

A P R O B
POSTARE INTRAPOL
ȘI PE SITE-UL INSTITUȚIEI
p. ȘEF AL INSPECTORATULUI
ADJUNCT AL ȘEFULUI INSPECTORATULUI
Comisar șef de poliție,

OSOIANU IULIAN MIHAI

A N U N T

În atenția candidaților înscriși la concursul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Neamț pentru ocuparea postului vacant de **șef schimb** la **Centrul Rețineri și Arestare Preventivă**, poziția 0288 în statul de organizare al unității, cu recrutare din sursă internă, din rândul ofițerilor de poliție

Prin prezentul anunț, aducem la cunoștința candidaților înscriși la concursul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Neamț pentru ocuparea postului vacant de **șef schimb** la **Centrul Rețineri și Arestare Preventivă**, poziția 0288 în statul de organizare al unității, cu recrutare din sursă internă, din rândul ofițerilor de poliție, faptul că **evaluarea psihologică** va avea loc în data de **06.11.2023, ora 08:15**, la sediul ***Institutului de Studii pentru Ordine Publică, din București, str. Șoseaua Olteniței nr. 158 - 160, Sector 4***, conform următorului tabel:

Nr. crt.	Cod unic de identificare
1.	NT-CRAP-701.760
2.	NT-CRAP-701.761

Notă: rezultatele obținute la evaluarea psihologică se vor publica pe pagina de internet a Inspectoratului de Poliție Județean Neamț, secțiunea „Carieră”, subsecțiunea „Posturi scoase la concurs”.

Rezultatele se vor publica exclusiv prin intermediul acestor canale de informare – site și avizier – și nu vor fi aduse la cunoștință prin telefon/mail/alte mijloace.

Accesul candidaților în incintă se face numai în baza prezentării, în original, a unui document de identitate valabil.

Candidații vor avea asupra lor numai pix/stilou cu mină/cerneală culoare albastră (nu se admit pixuri/stilouri care permit ștergerea/rescrierea), fiind interzis a deține orice alte obiecte: *materiale documentare, mijloace de calcul, de comunicare, înregistrare, filmare, genți, sacoșe*, etc.

Candidații care **nu se prezintă la data și ora stabilită**, conform planificării, **NU POT FI REPROGRAMAȚI** pentru susținerea evaluării psihologice la o dată ulterioară.

Eventualele contestații cu privire la avizul psihologic de inaptitudine vor fi primite la Serviciul Resurse Umane în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință de către candidați a rezultatului, urmând a fi înaintate, de îndată, Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne în vederea soluționării acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

Candidații pentru care a fost emis un aviz psihologic (apt/inapt), aflat în perioada de valabilitate de **6 luni**, ca urmare a evaluării psihologice pe care au susținut-o pentru același scop, respectiv în cadrul altor proceduri de concurs pentru ocuparea unei funcții de conducere, nu pot participa la o nouă evaluare, potrivit prevederilor incidente. Pentru aceștia se va solicita Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne, verificarea în baza de date și emiterea unui duplicat al avizului valabil, care va fi valorificat în procedura de concurs, la validarea candidaturilor.

ȘEFUL SERVICIULUI RESURSE UMANE

ÎNTOCMIT



INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE
INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN NEAMȚ
COMISIA DE CONCURS

A P R O B
POSTARE INTRAPOL
ȘI PE SITE-UL INSTITUȚIEI
p. ȘEF AL INSPECTORATULUI
ADJUNCT AL ȘEFULUI INSPECTORATULUI
Comisar șef de poliție,

OSOIANU IULIAN MIHAI

A N U N T

În atenția candidaților înscriși la concursul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Neamț pentru ocuparea postului vacant de **șef schimb** la **Centrul de Reținere și Arestare Preventivă**, prevăzut la poziția **0288** în statul de organizare al unității, cu recrutare din sursă internă, din rândul agenților de poliție

Prin prezentul anunț, aducem la cunoștința candidaților înscriși la concursul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Neamț pentru ocuparea postului vacant de **șef schimb** la **Centrul de Reținere și Arestare Preventivă**, prevăzut la poziția **0288** în statul de organizare al unității, cu recrutare din sursă internă, din rândul agenților de poliție, faptul că, la data de 13.11.2023, comisia de concurs/examen a desfășurat activitatea de *verificare a corectitudinii întocmirii dosarelor de recrutare ale candidaților și a îndeplinirii de către aceștia a condițiilor de participare la concurs materializată în procesul –verbal nr. 686.128 din 13.11.2023, anexat la dosarul de concurs.*

LISTA nominală a rezultatelor verificării este următoarea:

Nr. crt.	Cod de identificare	REZULTAT	MOTIVUL INVALIDĂRII
1.	NT-CRAP-701.760	VALIDAT	-
2.	NT-CRAP-701.761	VALIDAT	-

Proba de concurs/examen, planificată pentru data de **20.11.2023**, se va desfășura începând cu **ora 11:00**, la sediul Inspectoratului de Poliție Județean Neamț, din municipiul Piatra-Neamț, str. Eroilor nr. 16, județul Neamț.

La proba de concurs/examen participă candidații ale căror dosare de recrutare au fost VALIDATE în activitatea de verificare realizată de comisia de concurs/examen.

Participanții vor avea asupra lor *cartea de identitate și pix/stilou cu pastă/cerneală albastră.*

Se interzice accesul candidaților în sală cu materiale documentare, manuale, cărți, culegeri, formulare, rezumate, dicționare, notițe, însemnări, sau bagaje (ex: geți, borsete, plase etc).

Se interzice accesul candidaților în sala de concurs cu telefoane mobile, căști audio, precum și cu orice alte mijloace electronice de calcul sau de comunicare între candidați sau cu exteriorul sau care permit conectarea la internet.

Nu se admit pixuri/stilouri care permit ștergerea și rescrierea.

COMISIA DE CONCURS/EXAMEN :

- 1.
- 2.
- 3.

ÎNTOCMIT

SECRETAR COMISIE CONCURS/EXAMEN



INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN NEAMȚ
SERVICIUL RESURSE UMANE

Nr. 686.167 din 16.11.2023
Ex. unic

A P R O B

**Postarea pe internet/intrapol și afișare la avizierul unității
ȘEFUL INSPECTORATULUI**

ANUNT

În atenția candidaților înscriși la concursul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Neamț pentru ocuparea postului de conducere vacant de *șef schimb* la *Centrul de Reținere și Arestare Preventivă*, poziția 0288 din statul de organizare a unității

Prin prezentul anunț aducem la cunoștința candidaților înscriși la concursul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Neamț pentru ocuparea postului de conducere vacant de *șef schimb* la *Centrul de Reținere și Arestare Preventivă*, prevăzut la poziția **0288** din statul de organizare a unității, cu recrutare din sursă internă, din rândul ofițerilor de poliție, faptul că, în urma evaluării psihologice din data de 06.11.2023, Centrul de Psihosociologie din M.A.I. a emis următorul *aviz psihologic*, pentru ocupare post de conducere prevăzut cu studii superioare / universitare:

Nr. crt.	Cod candidat	Rezultat testare psihologică
1.	NT-CRAP-701.760	APT
2.	NT-CRAP-701.761	APT

Valabilitatea avizului psihologic de aptitudine/inaptitudine este de 6 luni de la data emiterii. Pe durata de valabilitate menționată, titularul nu poate participa la o nouă evaluare psihologică în același scop cu evaluarea inițială, cu excepția cazurilor în care soluționarea contestațiilor o impune.

ȘEFUL SERVICIULUI RESURSE UMANE



A P R O B
p. ȘEFUL INSPECTORATULUI
ADJUNCT AL ȘEFULUI INSPECTORATULUI
Comisar șef de poliție

OSOIANU IULIAN MIHAI

TABEL

cu rezultatele obținute la concursul desfășurat la data de 20.11.2023 pentru ocuparea
ocuparea postului vacant de **șef schimb** la **Centrul de Reținere și Arestare Preventivă,**
poziția 0288 în statul de organizare a unității, cu recrutare din sursă internă, din rândul
agenților de poliție

Nr. crt.	Cod de identificare	NOTA OBȚINUTĂ	OBSERVAȚII
1.	NT-CRAP-701.760	4,20	-
2.	NT-CRAP-701.761	4,41	-

PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS :

ÎNTOCMIT
SECRETAR COMISIE CONCURS/EXAMEN



A P R O B
p. ȘEFUL INSPECTORATULUI
ADJUNCT AL ȘEFULUI INSPECTORATULUI
Comisar șef de poliție

OSOIANU IULIAN MIHAI

TABEL

cu rezultatele finale obținute la concursul desfășurat la data de 20.11.2023 pentru ocuparea ocuparea postului vacant de **șef schimb** la **Centrul de Reținere și Arestare Preventivă, poziția 0288** în statul de organizare a unității, cu recrutare din sursă internă, din rândul agenților de poliție

Nr. crt.	Cod de identificare	NOTA OBȚINUTĂ	OBSERVAȚII
1.	NT-CRAP-701.760	4,20	RESPINS
2.	NT-CRAP-701.761	4,41	RESPINS

PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS :

ÎNTOCMIT
SECRETAR COMISIE CONCURS/EXAMEN