

Anunț

ANUNȚ CONCURS PERSONAL CONTRACTUAL: ANALIST (PROGRAMATOR) AJUTOR II - IA

Inspectoratul de Poliție Județean Mehedinți organizează:

| **Concurs** |

În conformitate cu:

1. Legea 53/2003 - CODUL MUNCII, republicat cu modificările și completările ulterioare
2. Hotărâre nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri public, cu modificările și completările ulterioare
3. Hotărârea Guvernului nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare
4. Ordinul M.A.I. nr. 291 din 21 decembrie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind supravegherea sănătății lucrătorilor din Ministerul Administrației și Internelor, cu modificările și completările ulterioare

Posturi scoase la concurs:

Personal contractual

- PC - studii medii

Nivel funcție: Execuție - perioadă nedeterminată

- poz. 79 - analist(programator)ajutor prevăzut cu gradul de Personal contractual - arma: Poliția Română, unitatea: Insp.de Poliție Jud.Mehedinți - Serviciului Comunicații și Informatică, jud. MH, MUNICIPIUL DROBETA-TURNU SEVERIN, Domeniu de activitate: Comunicații și tehnologia informației

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Condiții generale și cerințe specifice:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii.

Cerințele postului:

- **Studii de specialitate:** studii medii absolvite cu diplomă de bacalaureat
- **Cerințe specifice:** -să dețină/să obțină autorizație de acces la informații clasificate nivel „secret de serviciu”;
-să dețină permis de conducere categoria ”B”.

Data Limită:

Data limită depunere dosar: 02.09.2024 16:00

Dosar de înscriere

Dosar personal contractual - executie

1. *Formular de înscriere la concurs
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate
4. Copia livretului militar
(dacă este cazul, obligatoriu pentru cadrele militare în rezervă)
5. *Copia certificatului de naștere al candidatului
6. Copie certificat de naștere al soțului/soției
(obligatorie pentru candidații căsătoriți)
7. Copie certificate de naștere ale copiilor
(obligatorie pentru candidații care au copii)
8. Copie certificat de căsătorie
(obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)
9. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă
(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
10. *Autobiografie
(scrisă olograf (de mână) de către candidat, conform modelului anexat)
11. *Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului
(candidatul trebuie să completeze documentul potrivit notei de subsol a modelului anexat;)
12. *Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/ consimțământ obținere certificat
(Certificatul de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale.
În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului menționat mai sus, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.
În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.)
13. *Fotografie color 9x12
(fotografie clară tip portret al candidatului)

14. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(conform modelului anexat)
15. Copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz
16. *Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări
17. Copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică
18. Copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului
(Modelul orientativ al adeverinței este prevăzut în anexa nr. 3 la H.G. nr. 1336/2022)
19. *Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului
(Adeverința va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.)
20. *Certificatul de integritate comportamentală
(din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane)
21. *copie permis de conducere categoria B (față-verso)

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Examinare medicală:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Examinarea medicală se realizează de către structurile de specialitate ale MAI potrivit programărilor nominale.
2. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
3. Candidații pot contesta rezultatul examinării medicale printr-o contestație scrisă formulată în termen de cel mult două zile de la data luării la cunoștință a concluziei examinării/examenelor medicale.
4. Data, ora și locul de desfășurare a examinării medicale vor fi comunicate de către medicul de unitate al structurii organizatoare / de recrutare.
5. În vederea participării la concurs, candidații vor parcurge etapele prevăzute de HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, și de Omai nr. 291/2011 privind Normele metodologice de supraveghere a sănătății lucrătorilor pentru obținerea fișei de aptitudine în muncă, eliberată de către medicul specialist de medicina muncii la care este arondată unitatea, din care să rezulte aptitudinea în muncă pentru profesia/ funcția și locul de muncă pentru care s-a organizat concurs. Fișa de aptitudine în muncă menționată anterior, încheiată cu mențiunea "APT", va fi depusă la dosarul de concurs până pe data de 09.10.2024. Evaluarea medicală în vederea obținerii fișei de aptitudine în muncă se efectuează cu plată, doar de către candidații declarați "admis" la etapa de selecție a dosarelor de concurs și care au fost declarați "apt" la evaluarea psihologică. Data, ora și locul de desfășurare a examinării

medicale vor fi comunicate candidaților, în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.

Probe Concurs:

Selecția dosarelor de înscriere

Perioada de desfășurare a probei: 03.09.2024 - 04.09.2024

1. Etapa de selecție a dosarelor de înscriere constă în selectarea dosarelor de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.

Probă scrisă (personal contractual execuție)

Perioada de desfășurare a probei: 14.10.2024 10:00 - Nu este setată data de final

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
4. Rezultatele la proba scrisă se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.

Probă - Interviu (personal contractual execuție)

Perioada de desfășurare a probei: 17.10.2024 10:00 - Nu este setată data de final

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

În funcție de cerințele de studii sau profesionale specifice postului, criteriile de evaluare prevăzute la lit. d) și e) sunt stabilite opțional de către comisia de concurs.

3. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
4. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
5. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
6. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
7. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
8. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.

Contestații:

1. Candidații nemulțumiți pot depune contestație după afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor de înscriere, proba scrisă și/sau proba practică și interviu, după caz, la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului, în termen cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și/sau probei practice și al interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.
2. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se realizează prin afișarea la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului și pe pagina de internet a acesteia, la secțiunea special creată în acest scop, imediat după soluționarea contestațiilor.
3. Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Departajare:

1. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și la proba interviu. Este declarat "Admis" la concurs candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar. La punctaje finale egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător

Informații suplimentare:

1. Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Pentru a participa la concurs, candidații trebuie să îndeplinească cumulativ condițiile generale și specifice din prezentul anunț.

La depunerea dosarelor de concurs, candidaților li se va atribui câte un cod unic de identificare, prin intermediul căruia se vor realiza activitățile de postare/afișare în cadrul procedurii de concurs.

La înscriere, toate actele solicitate în copie vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității și certificării de către secretarul comisiei de concurs, cu mențiunea "Conform cu originalul". Nu mai este necesară prezentarea exemplarului original în situația documentelor depuse în copie legalizată.

ATENȚIE! Înscrierea și depunerea dosarelor de concurs se fac personal de către candidat, exclusiv la sediul Inspectoratului de Poliție Județean Mehedinți, din Mun. Dr.Tr.Severin, bulevardul Carol I nr. 75 - Serviciul Resurse Umane (parter). Nu va fi acceptat dosarul de concurs în cazul în care documentele solicitate în original prezintă deteriorări sau alte alterări ale elementelor de siguranță care nu permit stabilirea autenticității documentului sau sunt plastificate. Prin înscrierea la concurs candidații își manifestă implicit acordul cu privire la condițiile și modul de organizare și desfășurare a concursului (inclusiv ca probele susținute în cadrul concursului să fie înregistrate audio/ audio-video, cu respectarea prevederilor referitoare la protecția datelor cu caracter personal).

Candidatii declarați "APT" la evaluarea psihologică se vor prezenta la medicul de unitate din cadrul Centrului Medical Județean Mehedinți pentru a fi luați în evidență și a urma procedura în vederea obținerii fișei de aptitudine în munca eliberată de structura competentă, ocazie cu care li se va aduce la cunoștință, sub semnătură, obligativitatea efectuării examenelor medicale recomandate de către medicul specialist.

Concursul constă în 3 etape succesive:

1. selecția dosarelor de înscriere;
2. proba scrisă;
3. interviul.

Candidații declarați "admis" la concurs sunt obligați să se prezinte la post în termen de 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatelor finale. Prin excepție de la aceste prevederi, în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat "admis" la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului final al concursului, un alt termen de prezentare la post care nu poate depăși termenul de preaviz prevăzut pentru demisie în Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de la data afișării rezultatelor finale ale concursului.

Date de contact:

Relații suplimentare privind condițiile de participare sau documentele necesare se pot obține de la Serviciul Resurse Umane, din cadrul Inspectoratului Județean de Poliție Mehedinți, telefon 0252/ 305114, în zilele lucrătoare, în intervalul orar 10.00 - 14.00

Grafic concurs:

1. GRAFIC.pdf

Fișiere anunț:

1. Model - CV.docx
2. Model - Formular înscriere.docx
3. Model - Îndrumar autobiografie.docx
4. Model - Tabel nominal cu rudele.docx
5. Model - Declarație confirmare cunoaștere condiții recrutare.docx
6. Model - Adeverință privind vechimea în muncă.doc

GRAFICUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI

organizat în vederea ocupării

postului vacant de personal contractual – analist(programator)ajutor II-IA din cadrul Inspectoratului de
Poliție Județean Mehedinți – Serviciul Comunicații și Informatică

Nr. crt	ACTIVITĂȚI	DATA/ORĂ	OBS
1	Publicarea anunțului privind organizarea concursului/examenului	19.08.2024	
2	Înscrierea candidaților prin depunerea fizică a dosarului de candidat , cu excepția fișei de aptitudine în muncă și a avizului psihologic. Documentele vor fi depuse personal la sediul Inspectoratului de Poliție Județean Mehedinți, b-dul. Carol I, nr.75, mun.Dr.Tr.Severin, jud.Mehedinți	Până la 02.09.2024, ora 16.00	
3	Selecția dosarelor de concurs ale candidaților pe baza îndeplinirii condițiilor de participare de către comisia de concurs/examen	03.09.2024- 04.09.2024	
4	Afișarea/Postarea rezultatelor selecției dosarelor de concurs , cu mențiunea "admis", "respins";	Până la 05.09.2024	
5	Depunerea de către candidați a eventualelor contestații față de rezultatul selecției dosarelor (după caz)	06.09.2024	
6	Soluționarea de către comisia de soluționare a contestațiilor a eventualelor contestații depuse față de rezultatul selecției dosarelor de concurs , afișarea rezultatelor finale ale selecției dosarelor de candidat	09.09.2024	
7	Organizarea și susținerea de către candidații ale căror dosare au fost validate, a testării psihologice . Obținerea și depunerea la dosar de către candidații ale căror dosare au fost validate, a fișei de aptitudine în muncă , însoțită de documentele care au stat la baza eliberării acestora	10.09.2024- 09.10.2024	
8	Susținerea probei scrise de către candidații care au fost declarați "admis" la proba selecției dosarelor și au obținut avizul psihologic și medical APT	14.10.2024, începând cu ora 10.00	
9	Afișarea/postarea rezultatelor la proba scrisă	14.10.2024	
10	Depunerea de către candidații a eventualelor contestații față de rezultatul probei scrise	15.10.2024	
11	Soluționarea de către comisia de soluționare a contestațiilor a eventualelor contestații depuse față de rezultatul probei scrise, consemnarea și afișarea rezultatelor finale	16.10.2024	
12	Susținerea de către candidații care au fost declarați "admis" la proba scrisă, a probei interviu	17.10.2024, începând cu ora 10.00	
13	Afișarea/postarea rezultatelor la proba interviu	17.10.2024	
14	Depunerea de către candidații a eventualelor contestații față de rezultatul probei interviu	18.10.2024	
15	Soluționarea de către comisia de soluționare a contestațiilor a eventualelor contestații depuse față de rezultatul probei interviu, consemnarea și afișarea rezultatelor finale	21.10.2024	
16	Stabilirea și afișarea rezultatelor finale ale concursului/examenului	22.10.2024	

TEMATICA SI BIBLIOGRAFIA

recomandate candidaților înscriși la concursul de ocupare
a postului de execuție vacant - *analist (programator) ajutor II - IA*

1. Analist (programator) ajutor II – IA – pozitia din stat 79

A. TEMATICA

1. IT Essentials: PC Hardware and Software Companion Guide Fifth Edition

- Introduction to the Personal Computer
- Lab Procedures and Tool Use
- Computer Assembly
- Overview of Preventive Maintenance
- Operating Systems
- Networks
- Laptops
- Mobile devices
- Printers
- Security
- The IT Professional
- Advanced Troubleshooting

2. Utilizarea computerului - Windows 10, Raluca Constantinescu, Ionuț Dănăilă, Editura ECDL România, 2018;

- Tehnologia informatiei și comunicatiilor
- Software
- Desktop,pictorgrame,setari
- Lucrul cu textul
- Organizarea fisierelor
- Rețele
- Securitate si sanatate

3. Răzvan Rughiniș, Răzvan Deaconescu, George Milesu, Mircea Bardac „Introducere în sisteme de operare”

- Introducere
- Instalarea Linux. Configurări de bază
- Gestiunea pachetelor și utilizatorilor
- Sisteme de fișiere
- Procese
- Pornirea și inițializarea sistemului
- Analiza hardware a sistemului
- Configurări de rețea

4. Noțiuni de tehnică radio - Ian Poole, Teora 2001

- Undele radio și propagarea
- Condensatoare, inductanțe și filtre
- Modulația
- Receptoare
- Emițătoare
- Sisteme de antene
- Radiodifuziunea
- Sateliți
- Comunicații personale

5. Rețele de telecomunicații – Tatiana Rădulescu, Ed. Thalia, București 2005

- Introducere
- Tehnici de transmisiuni digitale
- Rețele și servicii de telecomunicații
- Sisteme de transmisiuni digitale
- Centrale telefonice electronice
- PSTN (Public Switching Telecommunication Network)
- N_ISDN(Narrowband Integrated Service Digital Network)
- Rețele de comunicații mobile
- B-ISDN și ATM
- Rețele de acces

6. Legea nr. 218 din 2002 privind organizarea și funcționarea Poliției Române, republicată, cu completările ulterioare:

- Dispoziții generale
- Organizare și funcționare
- Atribuțiile Poliției Române
- Personalul Poliției Române
- Drepturi și obligații
- Asigurarea logistică, materială și financiară
- Dispoziții finale

7. Ordinul 126/2016 pentru aprobarea regulilor și politicilor contabile în cadrul Ministerului Afacerilor Interne actualizat.

8. Standardul Național de protecție a informațiilor clasificate în România din 13.06.2002, cu modificările și completările ulterioare aprobat prin HG 585/2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate România, cu modificările și completările ulterioare

- Capitolul I - Dispoziții generale
- Capitolul II - Clasificarea și declasificarea informațiilor. Măsuri minime de protecție specifice claselor și nivelurilor de secretizare
- Capitolul III - Reguli generale privind evidența, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate
- Capitolul IV - Protecția informațiilor secrete de stat

- Capitolul V - Condițiile de fotografiere, filmare, cartografiere și executare a unor lucrări de arte plastice în obiective sau locuri care prezintă importanța deosebită pentru protecția informațiilor secrete de stat
- Capitolul VI - Exercițarea controlului asupra măsurilor privitoare la protecția informațiilor clasificate
- Capitolul VII - Securitatea industrială
- Capitolul VIII - Protecția surselor generatoare de informații – infosec
- Capitolul IX - Contravenții și sancțiuni la normele privind protecția informațiilor clasificate
- Capitolul X - Dispoziții finale

9. H.G. nr. 781/2002 privind protecția informațiilor secrete de serviciu

- Articolul 1 – Articolul 14

B. BIBLIOGRAFIE

1. IT Essentials: PC Hardware and Software Companion Guide Fifth Edition
2. Utilizarea computerului - Windows 10, Raluca Constantinescu, Ionuț Dănăilă, Editura ECDL România, 2018;
3. Răzvan Rughiniș, Răzvan Deaconescu, George Milescu, Mircea Bardac „Introducere în sisteme de operare”
4. Noțiuni de tehnică radio - Ian Poole, Teora 2001
5. Rețele de telecomunicații – Tatiana Rădulescu, Ed. Thalia, București 2005
6. Legea nr. 218 din 2002 privind organizarea și funcționarea Poliției Române, republicată (02.03.2020), cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordinul 126/2016 pentru aprobarea regulilor si politicilor contabile in cadrul Ministerului Afacerilor Interne
8. HOTĂRÂRE nr. 585 din 13.06 2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate România, cu modificările și completările ulterioare
9. Standardul Național de protecție a informațiilor clasificate în România din 13.06.2002, cu modificările și completările ulterioare.
10. H.G. nr. 781/2002 privind protecția informațiilor secrete de serviciu, cu modificările și completările ulterioare

NOTĂ: Actele normative vor fi studiate în formă regăsită în Monitorul Oficial la data postării anunțului.