

# Anunț

## Concurs 2 posturi vacante de PC -operator controlor date III-I la Brigada Rutiera - SEAID

Direcția Generală de Poliție a Municipiului București organizează:

| **Concurs** |

### În conformitate cu:

1. Legea 53/2003 - CODUL MUNCII, republicat cu modificările și completările ulterioare
2. Hotărâre nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri public, cu modificările și completările ulterioare
3. Hotărârea Guvernului nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare
4. Ordinul M.A.I. nr. 291 din 21 decembrie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind supravegherea sănătății lucrătorilor din Ministerul Administrației și Internelor, cu modificările și completările ulterioare
5. art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

### Posturi scoase la concurs:

Personal contractual

- PC - studii medii

Nivel funcție: Execuție - perioadă nedeterminată

- poz. 2123 - personal contractual - operator, controlor date III-I - arma: Politia Romana, unitatea: Dir. Gen. de Poliție a Mun.Buc. - Brigazii Rutiere, Serviciul Evidenta Abateri si Implementare Date, jud. B , MUNICIPIUL BUCURESTI, Domeniu de activitate: Rutieră
- poz. 2129 - personal contractual - operator, controlor date III-I - arma: Politia Romana, unitatea: Dir. Gen. de Poliție a Mun.Buc. - Brigazii Rutiere, Serviciul Evidenta Abateri si Implementare Date, jud. B , MUNICIPIUL BUCURESTI, Domeniu de activitate: Rutieră

### Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pentru toate posturile obligatoriu**

### Condiții generale și cerințe specifice:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea

funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;  
g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii.

### **Cerințele postului:**

- **Studii de specialitate:** studii medii cu diploma de bacalaureat
- **Cerințe specifice:** - să dețină/să obțină autorizație de acces la informații clasificate, nivelul „secret de serviciu”;
  - să fie declarați „apt psihologic”, conform baremelor M.A.I.;
  - să fie declarați „apt medical”, conform baremelor M.A.I. (candidații vor parcurge etapele prevăzute de H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, precum și pe cele prevăzute de O.M.A.I. nr. 291/2011 privind Normele metodologice de supraveghere a sănătății lucrătorilor pentru obținerea fișei de aptitudine în muncă).

### **Data Limită:**

**Data limită depunere dosar:** 02.09.2024 15:00

### **Dosar de înscriere**

---

#### **Dosar personal contractual - executie**

1. \*Formular de înscriere la concurs  
(conform modelului anexat)
2. \*Curriculum Vitae, modelul comun european  
(conform modelului anexat)
3. \*Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate
4. Copia livretului militar  
(dacă este cazul, obligatoriu pentru cadrele militare în rezervă)
5. \*Copia certificatului de naștere al candidatului
6. Copie certificat de naștere al soțului/soției  
(obligatorie pentru candidații căsătoriți)
7. Copie certificate de naștere ale copiilor  
(obligatorie pentru candidații care au copii)
8. Copie certificat de căsătorie  
(obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)
9. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă  
(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
10. \*Autobiografie  
(scrisă olograf (de mână) de către candidat, conform modelului anexat)
11. \*Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului  
(candidatul trebuie să completeze documentul potrivit notei de subsol a modelului anexat;)
12. \*Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/ consimțământ obținere certificat  
(Certificatul de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale.  
În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la

*concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului menționat mai sus, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.*

*În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.)*

13. \*Fotografie color 9x12  
*(fotografie clară tip portret al candidatului)*
14. \*Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare  
*(conform modelului anexat)*
15. Copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz
16. \*Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări
17. Copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică
18. Copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului  
*(Modelul orientativ al adeverinței este prevăzut în anexa nr. 3 la H.G. nr. 1336/2022)*
19. \*Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului  
*(Adeverința va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.)*
20. \*Certificatul de integritate comportamentală  
*(din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane)*

Documentele marcate cu \* sunt obligatorii.

## **Verificare Aptitudini:**

### **Examinare medicală:**

**Perioada de desfășurare a examinării: 09.09.2024 - 20.09.2024**

1. Examinarea medicală se realizează de către structurile de specialitate ale MAI potrivit programărilor nominale.
2. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
3. Candidații pot contesta rezultatul examinării medicale printr-o contestație scrisă formulată în termen de cel mult două zile de la data luării la cunoștință a concluziei examinării/examenelor medicale.
4. Data, ora și locul de desfășurare a examinării medicale vor fi comunicate de către medicul de unitate al structurii organizatoare / de recrutare.

5. În vederea participării la concurs, candidații vor parcurge etapele prevăzute de H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, și de O.M.A.I. nr. 291/2011 privind Normele metodologice de supraveghere a sănătății lucrătorilor pentru obținerea fișei de aptitudine în muncă, eliberată de către medicul specialist de medicina muncii la care este arondată unitatea, din care să rezulte aptitudinea în muncă pentru profesia/ funcția și locul de muncă pentru care s-a organizat concurs. Fișa de aptitudine în muncă menționată anterior, încheiată cu mențiunea "APT", va fi depusă la dosarul de concurs până pe data de 20.09.2024, ora 13.00. Evaluarea medicală, realizată în vederea obținerii fișei de aptitudine în muncă, se efectuează cu plată, doar de către candidații declarați "admis" la etapa de selecție a dosarelor de concurs și care au fost declarați "apt" la evaluarea psihologică. Data, ora și locul de desfășurare a examinării medicale vor fi comunicate candidaților, în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.

## **Evaluare psihologică:**

### **Perioada de desfășurare a examinării: 09.09.2024 - 20.09.2024**

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.

## **Probe Concurs:**

### **Selecția dosarelor de înscriere**

#### **Perioada de desfășurare a probei: 03.09.2024 - 04.09.2024**

1. Etapa de selecție a dosarelor de înscriere constă în selectarea dosarelor de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.

### **Probă scrisă (personal contractual execuție)**

#### **Perioada de desfășurare a probei: 25.09.2024 10:00 - Nu este setată data de final**

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
4. Rezultatele la proba scrisă se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.

### **Probă - Interviu (personal contractual execuție)**

#### **Perioada de desfășurare a probei: 30.09.2024 10:00 - Nu este setată data de final**

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

În funcție de cerințele de studii sau profesionale specifice postului, criteriile de evaluare

prevăzute la lit. d) și e) sunt stabilite opțional de către comisia de concurs.

3. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
4. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
5. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
6. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
7. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
8. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.

### **Contestații:**

1. Candidații nemulțumiți pot depune contestație după afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor de înscriere, proba scrisă și/sau proba practică și interviu, după caz, la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului, în termen cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și/sau probei practice și al interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.
2. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se realizează prin afisarea la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului și pe pagina de internet a acesteia, la secțiunea special creată în acest scop, imediat după soluționarea contestațiilor.
3. Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.
4. Candidații pot contesta numai punctajele acordate pentru propriile lucrări întocmite/răspunsuri formulate în cadrul probelor de concurs.

### **Departajare:**

1. Punctajul final reprezintă media aritmetică a punctajelor obținute la fiecare dintre probele concursului. Este declarat „admis” la concurs candidatul care a fost declarat „admis” la ambele probe de concurs și a obținut cel mai mare punctaj. Candidații care au promovat ambele probe de concurs, însă nu au obținut punctajul final cel mai mare, precum și cei care nu au promovat proba/probele de concurs sunt declarați „respins” la concurs. La punctaje finale egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător

### **Informații suplimentare:**

1. Înscrierile se fac personal, la sediul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București – Serviciul Resurse Umane din str. Alexandru Beldiman, nr. 2-4, sector 5, București, pe bază de formular de înscriere, conform modelului anexat prezentului anunț, între orele 10.00-12.00 și 13.00-15.00, până la data de 02.09.2024 (până la ora 15:00), doar în zilele lucrătoare.
2. Cu ocazia înscrierii, candidații vor prezenta toate documentele solicitate în prezentul anunț, atât în copie, cât și în original. Personalul care realizează înscrierea nu asigură xerocopiarea documentelor candidaților. Totodată, acestora li se va atribui câte un cod unic de identificare, prin intermediul căruia se vor realiza activitățile de postare/afișare în cadrul procedurii de concurs
3. Sunt acceptate și copii legalizate ale documentelor, dacă acestea sunt prezentate din inițiativa candidatului
4. Candidații, care au altă cetățenie decât cea română, fac dovada îndeplinirii condițiilor de participare la concurs/examen prin documente originale, însoțite de traducerile autorizate în limba română.

**Date de contact:**

-D.G.P.M.B. - Serviciul Resurse Umane din str. Alexandru Beldiman, nr. 2-4, sector 5, municipiul București

-Nr. de telefon 021/315.35.34 interior 33243, 33016

**Grafic concurs:**

1. Grafic concurs PC - op date.pdf

**Fișiere anunț:**

1. Model - CV.docx
2. Model - Formular înscriere.docx
3. Model - Îndrumar autobiografie.docx
4. Model - Tabel nominal cu rudele.docx
5. Model - Declarație confirmare cunoastere condiții recrutare.docx
6. Model - Adeverință privind vechimea în muncă.doc

**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE**  
**INSPECTORATUL GENERAL AL POLITIEI ROMANE**  
**DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

**GRAFICUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI**

organizat în vederea ocupării, cu personal din sursă externă, a 2 posturi de personal contractual (operator, controlor date III-I) în cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București, Brigada Rutieră, Serviciul Evidență Apateri și Implementare Date

<b>Nr. crt.</b>	<b>Data și ora</b>	<b>Activitatea desfășurată</b>	<b>Obs.</b>
1.	19.08.2024	Publicare anunț	
2.	19.08.2024 - 02.09.2024 ora 15. <sup>00</sup> )	Înscriere și depunere documente candidați între orele 10. <sup>00</sup> -12. <sup>00</sup> și 13. <sup>00</sup> -15. <sup>00</sup> , în zilele lucrătoare – la sediul D.G.P.M.B. – str. Alexandru Beldiman, nr. 2-4.	
3.	03.09.2024-04.09.2024	Selecția (validarea / invalidarea) dosarelor de concurs și afișare / comunicare pe portalul de servicii electronice al MAI la adresa <a href="http://www.hub.mai.gov.ro">www.hub.mai.gov.ro</a> , rezultate selecție dosare.	
4.	05.09.2024	Depunere contestații la rezultatul selecției dosarelor – la sediul D.G.P.M.B. – str. Alexandru Beldiman, nr. 2-4, sector 5, et. 6, camera 603.	
5.	06.09.2024	Soluționare contestații și afișare / comunicare pe portalul de servicii electronice al MAI la adresa <a href="http://www.hub.mai.gov.ro">www.hub.mai.gov.ro</a> , rezultate contestații.	
6.	09.09.2024 - 20.09.2024	Examinarea psihologică (locația, data și ora se comunică în timp util candidaților). Afișare / comunicare pe portalul de servicii electronice al MAI la adresa <a href="http://www.hub.mai.gov.ro">www.hub.mai.gov.ro</a> , rezultate evaluare psihologică. Întocmirea dosarului medical și <b>depunerea</b> de către candidați a fișei de aptitudine în muncă, încheiată de medicul de medicină a muncii din M.A.I. – Direcția Medicală, <b>în intervalul orar 11.<sup>00</sup>-13.<sup>00</sup> , la sediul D.G.P.M.B. – str. Alexandru Beldiman, nr. 2-4.</b>	
7.	23.09.2024	Afișare / comunicare pe portalul de servicii electronice al MAI la adresa <a href="http://www.hub.mai.gov.ro">www.hub.mai.gov.ro</a> , rezultate fișe de aptitudine în muncă.	
8.	25.09.2024- ora 10 <sup>00</sup>	Susținerea probei scrise și afișare / comunicare pe portalul de servicii electronice al MAI la adresa <a href="http://www.hub.mai.gov.ro">www.hub.mai.gov.ro</a> , a rezultatelor.	
9.	26.09.2024	Depunere contestații la proba scrisă – la sediul D.G.P.M.B. – str. Alexandru Beldiman, nr. 2-4, sector 5, et. 6, camera 603.	
10.	27.09.2024	Soluționarea contestațiilor la proba scrisă, consemnarea rezultatelor și afișare / publicare pe portalul de servicii electronice al MAI la adresa <a href="http://www.hub.mai.gov.ro">www.hub.mai.gov.ro</a> , rezultate contestații.	
11.	30.09.2024 ora 10 <sup>00</sup>	Susținere interviu și afișare / comunicare pe portalul de servicii electronice al MAI la adresa <a href="http://www.hub.mai.gov.ro">www.hub.mai.gov.ro</a> , a rezultatelor.	
12.	01.10.2024	Depunerea contestațiilor la interviu – la sediul D.G.P.M.B. – str. Alexandru Beldiman, nr. 2-4, sector 5, et. 6, camera 603.	
13.	02.10.2024	Soluționarea contestațiilor la interviu și afișare / comunicare pe portalul de servicii electronice al MAI la adresa <a href="http://www.hub.mai.gov.ro">www.hub.mai.gov.ro</a> , a rezultatelor contestațiilor.	
14.	03.10.2024	Stabilirea punctajelor finale și afișare / comunicare pe portalul de servicii electronice al MAI la adresa <a href="http://www.hub.mai.gov.ro">www.hub.mai.gov.ro</a> , a rezultatelor finale de concurs.	

Orice alte modificări în calendarul desfășurării concursului vor fi aduse la cunoștința candidaților în timp util.



BRIGADA RUTIERĂ - Comisia de Concurs

### **TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA**

*recomandate la concursul/examenul organizat pentru ocuparea funcțiilor de operator controlor date și operator date I în cadrul Serviciului Evidență Abateri și Implementare Date din cadrul Direcției Generale de poliție a Municipiului București, pozițiile nr. 2123 și nr. 2129 în statul de organizare*

### **TEMATICĂ**

- reguli generale privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- drepturile și obligațiile salariatului, prevăzute de art. 39 din Codul Muncii;
- obligații generale ale angajatorilor, conform Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă;
- obligațiile lucrătorilor, conform Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă;
- principii aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică (art. 368 Cod administrativ);
- categorii de personal bugetar cărora nu li se aplică prevederile privind funcționarii publici (art. 382 Cod administrativ);
- norme generale de conduită profesională a personalului contractual;
- Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice (partea VI-a Cod administrativ);
- răspunderea contravențională, art. 96 – 103 din O.U.G. nr. 195/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- informații secrete de serviciu;
- redactarea și gestionarea documentelor neclasificate, circuitul și promovarea corespondenței la nivelul Ministerului Afacerilor Interne;
- evidența permiselor de conducere reținute și a sancțiunilor aplicate conducătorilor de autovehicule sau tramvaie.



## **BIBLIOGRAFIE**

- **Regulamentului UE 679/2016** pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
- **Legea nr. 53/2003** republicată. Codul Muncii;
- **Legea nr. 319/2006** privind securitatea și sănătatea în muncă;
- **Ordonanță de urgență nr. 57 din 3 iulie 2019** privind Codul administrativ;
- **O.U.G. nr. 195/2002** republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- **H.G. nr. 781/25.07.2002** privind protecția informațiilor secret de serviciu;
- **Ordinul M.A.I. nr. 118/22.08.2021** privind redactarea și gestionarea documentelor neclasificate, circuitul și promovarea corespondenței la nivelul Ministerului Afacerilor Interne;
- **Ordinul M.A.I. nr. 141/15.09.2014** privind evidența permiselor de conducere reținute și a sancțiunilor aplicate conducătorilor de autovehicule sau tramvaie.

*\*Se va studia legislația actualizată la zi, cu modificările și completările intervenite până la data publicării anunțului privind organizarea concursului*