

# Anunț

Inspectoratul de Poliție Județean Neamț organizează:  
| **concurs - funcție de conducere** |

## În conformitate cu:

1. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție, cu modificările și completările ulterioare

## Posturi scoase la concurs:

Polițist

- Agent de poliție

Nivel funcție: Conducere - perioadă determinată

- poz. 288 - șef schimb prevăzut cu gradul de Agent de poliție - arma: Politia Romana, unitatea: Insp.de Poliție Jud.Neamt - birou, jud. NT, MUNICIPIUL PIATRA NEAMT, Domeniu de activitate: Reținere și arestare preventivă
- poz. 289 - șef schimb prevăzut cu gradul de Agent de poliție - arma: Politia Romana, unitatea: Insp.de Poliție Jud.Neamt - birou, jud. NT, MUNICIPIUL PIATRA NEAMT, Domeniu de activitate: Reținere și arestare preventivă

## Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Concursul **NU ESTE** organizat la nivel central cu comisii de recrutare la nivel teritorial

## Condiții generale și criterii specifice:

- a) este declarat «apt medical» și «apt» la evaluarea psihologică organizată în acest scop; Evaluarea psihologică se susține anterior probelor de concurs. Candidații declarați „inapt” psihologic nu vor fi programați la concurs, candidaturile acestora urmând a fi respinse ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale;
- b) nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de acesta nu a fost pusă în mișcare acțiunea penală;
- c) a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- d) îndeplinește condițiile de vechime și studii.

## Cerințele postului:

- **gradul profesional:** agent de poliție
- **pregătire de bază:** studii medii cu diplomă de bacalaureat
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** să dețină/să obțină autorizație/certificat pentru accesul la informații clasificate nivel „secret de serviciu”; să dețină/să obțină aviz psihologic pentru a conduce autovehicule aparținând M.A.I.;
- **vechime în muncă/din care în MAI:** minim 2 ani
- **vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției:** minim 2 ani
- **perioada pentru acomodarea la cerințele postului:** 6 luni
- **definirea sumara a atribuțiilor postului:** execută serviciul de pază și supravegherea persoanelor private de libertate aflate în centru, în calitate de șef de schimb; îndeplinește alte sarcini specifice activității Centrului de Reținere și Arestare Preventivă
- **alte cerințe:** să dețină/să obțină permis de conducere categoria B

## **Data Limită:**

**Data limită depunere dosar:** 06.02.2024 12:00

## **Dosar recrutare**

---

### **Dosar politisti - conducere**

1. \*Cerere de înscriere  
(conform modelului anexat)
2. \*Curriculum Vitae, modelul comun european  
(conform modelului anexat)
3. \*Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului  
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;  
- se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;  
- candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;  
- candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. \*Copie act identitate  
(- copia cărții de identitate  
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
5. \*Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare  
(conform modelului anexat)
6. \*Adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate cu mențiunea "apt medical promovare funcții de conducere";  
(- adeverința este valabilă doar pentru promovarea în funcția de conducere pentru care a fost solicitată examinarea medicală)
7. \*Adeverință eliberată de unitatea de proveniență  
(Din adeverință trebuie să rezulte:  
- nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de candidat nu s-a pus în mișcare acțiunea penală;  
- a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;  
- vechimea în muncă/ specialitatea structurii;  
- vechimea în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;  
- nivelul de acces la informații clasificate;  
- alte informații solicitate de comisia de concurs în funcție de nivelul funcției de conducere pentru care se organizează concurs.  
Adeverința este valabilă doar dacă a fost emisă ulterior publicării acestui anunț.)

Documentele marcate cu \* sunt obligatorii.

## **Verificare Aptitudini:**

### **Evaluare psihologică:**

**Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.**

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.

3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.

### **Validarea dosarelor:**

1. După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea primei probe a concursului, corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea acestora.
2. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

### **Probe Concurs:**

#### **Probă - Interviu pe subiecte profesionale (funcții conducere polițiști)**

**Perioada de desfășurare a probei: 05.03.2024 12:00 - Nu este setată data de final**

1. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum nota 7,00. Candidații care nu au obținut minimum nota 7,00 vor fi declarați „respins”.
2. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).
3. Rezultatele interviului se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
4. Concursul va consta în susținerea unui interviu structurat pe subiecte profesionale, potrivit prevederilor art. 26 din Anexa nr. 3 la Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I., care se înregistrează audio și/sau video și se va desfășura la sediul I.P.J. Neamț. Candidații se vor prezenta la data și ora indicate în anunț, la sediul unității, din municipiul Piatra-Neamț, str. Eroilor nr. 16, județul Neamț, camera 113, de unde vor fi conduși în sala unde se va susține proba de interviu.  
În funcție de atribuțiile postului scos la concurs, interviul poate cuprinde, în limitele tematicii și bibliografiei de concurs, și subiecte prin care se solicită analiza unor situații specifice ori identificarea de soluții la spețele profesionale prezentate sau care cuprind elemente referitoare la capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora, exercitarea controlului decizional, precum și capacitatea managerială.

### **Contestații:**

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorie/eliminatorii sau la testul scris, respectiv de rezultatul la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.
2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Constațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

### **Departajare:**

1. În situația în care, la concursul pentru ocuparea unui post de conducere vacant, mai mulți candidați au obținut aceeași notă, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului scos la concurs.
2. În situația în care mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului scos la concurs, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului scos la concurs.
3. Având în vedere articolul 58 din Ordinul 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, informăm candidații pentru posturile vacante

existente la nivelul Inspectoratului de Poliție Județean Neamț că nu pot ocupa, în baza notei finale obținute la respectivul concurs, alte posturi vacante în aceeași unitate sau în alte unități.

### **Atenționări:**

1. *Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.*
2. *Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.*
3. *La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*
4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*
5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare.*  
*După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.*  
*În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.*  
*În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.*
6. *Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
7. *Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*

### **Informații suplimentare:**

1. 1. Cererile de participare la concurs (conform modelului anexat) vor fi adresate inspectorului șef al Inspectoratului de Poliție Județean Neamț și vor fi trimise la adresa de e-mail a Serviciului Resurse Umane [resourceumane@nt.politiaromana.ro](mailto:resourceumane@nt.politiaromana.ro), până la data limită de înscriere.
2. Fiecare candidat înscris la concurs va primi un cod unic de identificare, ca alternativă în prelucrarea datelor cu caracter personal, care va fi folosit pentru identificarea lui pe întreaga procedură de concurs (planificare evaluare psihologică, afișare rezultate etc.).
3. Candidaților li se va transmite, la adresa de e-mail indicată de către aceștia, un mesaj de confirmare a primirii cererii de înscriere la concurs, precizându-se, totodată, codul unic de identificare.
4. Dosarele de recrutare vor fi constituite și transmise, exclusiv în format electronic (scanat, format PDF needitabil), la adresa de e-mail a Serviciului Resurse Umane [resourceumane@nt.politiaromana.ro](mailto:resourceumane@nt.politiaromana.ro) și vor cuprinde documentele prevăzute de art. 60 alin. 1 din Anexa nr. 3 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016.
5. Candidații care nu sunt încadrați la Inspectoratul de Poliție Județean Neamț vor depune și adeverință de la unitatea unde sunt încadrați din care să rezulte gradul profesional, calificativele obținute la ultimele două evaluări anuale de serviciu, vechimea în muncă/vechimea în MAI, vechimea în specialitatea studiilor pentru care se organizează concurs, vechimea în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs, precum și faptul că nu sunt sub efectul vreunei sancțiuni disciplinare, față

de aceștia nu a fost pusă în mișcare acțiunea penală, nu sunt puși la dispoziție în condițiile art. 27<sup>21</sup> alin. (2) sau suspendați din funcție în condițiile art. 27<sup>25</sup> lit. a) și b) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare. Această adeverință nu este necesară candidaților care sunt încadrați la Inspectoratul de Poliție Județean Neamț.

6. Documentele care necesită a fi completate (ex. cererea de înscriere, declarația etc.) vor fi printate de către candidat, completate olograf, datate și semnate, iar, ulterior, scanate în format .pdf și transmise în format electronic pe adresa de e-mail indicată mai sus (candidații vor manifesta atenție maximă ca documentele să fie completate corect și integral).

7. Toate documentele vor fi scanate și salvate într-un singur fișier .pdf, a cărui mărime totală să nu depășească 50MB, denumirea fișierului fiind compusă din numele candidatului și conținutul fișierului (ex. Popescu Ion - dosar recrutare inscriere concurs șef schimb la Centrul de Retinere și Arestare Preventivă - nu se vor folosi diacritice la denumirea fișierului).

### **Date de contact:**

Relații suplimentare se pot obține la Serviciul Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Neamț, la telefon 033/20114, în zilele lucrătoare

### **Grafic concurs:**

1. Anexa nr. 2\_grafic concurs.pdf

### **Fișiere anunț:**

1. Model - CV.docx
2. Model - Cerere participare concurs.docx
3. Model - Declarație confirmare cunoaștere condiții recrutare.docx
4. **Anunț** - 802-Anunț ocupare post vacant șef schimb Centrul de Retinere și Arestare Preventivă - Anunț ocupare post vacant șef schimb Centrul de Retinere și Arestare Preventivă.pdf

ROMÂNIA  
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE



INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE  
INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN NEAMȚ  
COMISIA DE CONCURS

**CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Data/perioada</b>	<b>Activitatea desfășurată</b>	<b>Obs.</b>
<b>1.</b>	De la publicarea anunțului până la data de <b>06.02.2023, ora 12.00</b>	Perioada de înscriere la concurs	
<b>2.</b>	Ulterior încheierii perioadei de înscriere	Evaluarea psihologică a candidaților	
<b>3.</b>	26.02.2024	Activitatea de validare/invalidare a candidaturilor.	
<b>4.</b>	28.02.2024	Publicarea anunțului de validare/invalidare a candidaturilor	
<b>5.</b>	<b>05.03.2024, ora 12:00</b>	Desfășurarea interviului	- instructajul candidaților: ora 12:00; - desfășurarea interviului pe subiecte profesionale: ora 12:15; - afișarea grilei de apreciere: la finalizarea interviului desfășurat cu ultimul candidat; - afișarea rezultatelor: după ora 16.00 (în raport de numărul candidaților);
<b>6.</b>	<b>05.03.2024</b>	Publicarea rezultatelor la interviu	
<b>7.</b>	24 ore de la publicarea rezultatelor	Depunerea contestațiilor	
<b>8.</b>	2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor	Rezolvarea contestațiilor și publicarea rezultatelor finale	

**R O M Â N I A**  
**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE**  
**INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE**  
**INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN NEAMȚ**  
**COMISIA DE CONCURS/EXAMEN**

**NESECRET**  
**Piatra-Neamț**

**Ex. unic**

**TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA**  
**recomandate candidaților înscriși la concursul organizat pentru ocuparea funcției de**  
**șef schimb la *Centrul de Reținere și Arestare Preventivă,***  
**Inspectoratul de Poliție Județean Neamț**

**Capitolul I - MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

**TEMATICĂ :**

1. Perioada de stagiu, perioada de proba, definitivarea în profesie și exercitarea tutelei profesionale – Anexa nr. 5 ;
2. Modificarea și suspendarea raportului de serviciu al polițistului – Anexa nr.7;
3. Dispoziții generale cu privire la evaluarea de serviciu a polițiștilor - Anexa nr 8 - (art. 1-7).

**BIBLIOGRAFIE:**

- **Ordinul ministrului nr. 140 din 02.09.2016** privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne ( Anexa nr. 5, Anexa nr. 7, Anexa nr 8 - art. 1-7.)

**Capitolul II - DREPT PENAL ȘI DREPT PROCESUAL PENAL**

**TEMATICĂ:**

**DREPT PENAL - PARTEA GENERALĂ**

1. Infrațiunea: dispoziții generale (art.15 - 17), Cauzele justificative (art. 18 - 22); Cauzele de neimputabilitate (art. 23 - 31);
2. Pedepsele : categorii de pedepse (art. 53 - 55), pedepsele principale (art.56 -64) și calculul duratei pedepselor (art. 71 - 73);
3. Măsurile de siguranță: dispoziții generale ( art. 107 - 108), obligarea la tratament medical (art. 109), internarea medicală (art. 110);
4. Regimul răspunderii penale a minorului (art. 113 - 116);
5. Cauzele care înlătură răspunderea penală (art. 152 - 159);

**DREPT PENAL - PARTEA SPECIALĂ**

6. Infrațiuni contra integrității corporale și sănătății : art. 193 - 194;
7. Infrațiuni contra libertății persoanei: art. 206 - 207;
8. Distrugerea și tulburarea de posesie: art. 253 - 255;
9. Infrațiuni contra înfăpturii justiției: art. 266 - 270, art. 279 - 282, art.285 - 286;
10. Infrațiuni de corupție și de serviciu: art. 289 - 292, art. 296 - 305;

**DREPT PROCESUAL PENAL - PARTEA GENERALĂ**

11. Acțiunea penală în procesul penal (art. 14 - 18);
12. Participanții în procesul penal: dispoziții generale (art. 29 - 34), Organele de urmărire penală și competența acestora (art. 55 - 58), Subiecții procesuali principali și drepturile acestora (art. 77 - 81), Inculpatul și drepturile acestuia (art. 82 - 83), Avocatul. Asistența juridică și reprezentarea (art. 88 - 92);
13. Măsurile preventive și alte măsuri procesuale: dispoziții generale (art. 202 - 208), Reținerea (art. 209 - 210), Arestarea preventivă (art. 223 - 240), Încetarea de drept, revocarea și înlocuirea măsurilor preventive (art. 241 - 242), Dispoziții speciale privind măsurile preventive aplicate minorilor (art. 243 – 244,
14. Termenele ( art. 268 - 271 );



**DREPT PROCESUAL PENAL - PARTEA SPECIALĂ**

15. Urmărirea penală: Sesizarea organelor de urmărire penală (art. 288 - 294), Plângerea prealabilă (art. 295 - 298).

**BIBLIOGRAFIE :**

- **Legea nr. 286/2009** privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 135/2010** privind Codul de procedură penală, cu modificările și completările ulterioare.

**Capitolul III - TEMATICA REFERITOARE LA ACTIVITĂȚILE DE REȚINERE ȘI ARESTARE PREVENTIVĂ****1. LEGISLATIE PRIMARĂ****a. Legea 254/2013**

1. Refuzul de hrană (art. 54-55)
2. Drepturile persoanelor condamnate - enumerare (art. 56 - 80);
3. Obligațiile persoanelor condamnate (art. 81);
4. Interdicțiile persoanelor condamnate (art. 82);
5. Recompense, abateri și sancțiuni disciplinare (art. 98 - 104);
6. Executarea măsurilor preventive privative de libertate în centrele de reținere și arestare preventivă (art. 107 - 119);
7. Infrațiuni și contravenții (art. 185 - 186);

**BIBLIOGRAFIE :**

- **Legea nr. 254/2013** privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare;

**b. HG 157/2016**

8. Regulamentul de ordine interioară (art. 44 - 49);
9. Refuzul de hrană (art. 119-122)
10. Drepturile deținuților (art. 123 - 172);
11. Recompense, abateri și sancțiuni disciplinare (art. 208 - 226);
12. Executarea măsurilor preventive privative de libertate în centrele de reținere și arestare preventivă (art. 231 - 266);
13. Contravenția (art. 342);
14. Inspecțiile și controalele locurilor de deținere (art. 343);

**BIBLIOGRAFIE :**

- **H.G. nr. 157/2016** pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare;

**c. Ordin 14/2018**

15. Regulamentul din 09.02.2018 privind organizarea și funcționarea centrelor de reținere și arestare preventivă, precum și măsurile necesare pentru siguranța acestora, **integral**.

**BIBLIOGRAFIE :**

- **Ordin nr. 14 din 09.02.2018** pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea centrelor de reținere și arestare preventivă, precum și măsurile necesare pentru siguranța acestora.

**d. Legea nr. 35/1997**

16. Activitatea în Domeniul privind prevenirea torturii în locurile de detenție (art. 33 - 35);

**BIBLIOGRAFIE :**

- **Legea nr. 35/1997** privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată;

**2. LEGISLATIE SECUNDARĂ****BIBLIOGRAFIE:**

**1. Dispoziția inspectorului general al Inspectoratului General al Poliției Române nr. 89/2018** privind conținutul setului de produse igienico-sanitare pus la dispoziția persoanelor private de libertate cu ocazia primirii în centrele de reținere și arestare preventivă din subordinea I.G.P.R.;



**2. Dispoziția inspectorului general al Inspectoratului General al Poliției Române nr. 104/2018** privind articolele de cazarmament asigurate persoanelor private de libertate aflate în centrele de reținere și arestare preventivă din subordinea I.G.P.R.;

**3. Dispoziția inspectorului general al Inspectoratului General al Poliției Române nr. 112/2018** privind activitățile și modul de completare de către personalul centrului a Registrului de evidență privind utilizarea mijloacelor de imobilizare, prevăzut în Regulamentul privind organizarea și funcționarea centrelor de reținere și arestare preventivă, precum și măsurile necesare pentru asigurarea acestora, aprobat prin Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 14/2018;

**4. Dispoziția inspectorului general al Inspectoratului General al Poliției Române nr. 22/2019** privind procedura de distribuire a materialelor destinate exercitării dreptului de petiționare și a dreptului la corespondență;

**5. Dispoziția inspectorului general al Inspectoratului General al Poliției Române nr. 95/2019** privind procedura de urmat la primirea în centrul de reținere și arestare preventivă a persoanelor predate/ extrădate din străinătate față de care a fost emis un mandat european de arestare, în cazurile în care autoritățile române au furnizat informații suplimentare cu privire la condițiile de detenție în care urmează să fie custodiate;

**6. Procedura de sistem** privind modul cadru de acțiune pentru soluționarea incidentelor operaționale și critice, precum și a încălcărilor regulamentului de ordine interioară al centrului de reținere și arestare preventivă, **Cod: PS-IGPR-SCCRAP-01.**

#### **Capitolul IV - PREGĂTIRE GENERALĂ**

1. Atribuțiile Poliției Române (art. 26 );
2. Drepturile, îndatoririle și restrângerea exercițiului unor drepturi sau libertăți ale polițistului (art. 28 - 48) ;
3. Recompense, răspunderea juridică și sancțiuni (art. 53 - 63) ;
4. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor (art. 66 - 70) ;
5. Etica și deontologia polițienească;
6. Categoriile de informații clasificate ;
7. Clasificarea și declasificarea informațiilor ;

#### **BIBLIOGRAFIE:**

- **Legea nr. 218/2002** privind organizarea și funcționarea Poliției Române republicată, cu completările ulterioare .
- **Legea nr. 360/2002** privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 991/2005** pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului .
- **Legea nr. 182/2002** privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare; (art. 15)
- **Hotărârea Guvernului nr. 585/2002** pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare; ( art. 8-28)

#### **NOTĂ:**

*\*Actele normative prevăzute în bibliografia recomandată candidaților vor fi studiate în forma actualizată la data publicării anunțului de concurs.*

*\*Actele normative menționate în bibliografie și pentru care nu sunt specificate capitole sau titluri, vor fi studiate în totalitate.*

#### **Întocmit**

#### **COMISIA DE CONCURS:**

**1. Președinte:**

-

**2. Membri:**

-

-



INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE  
INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN NEAMȚ  
COMISIA DE CONCURS

**A P R O B**  
**p. ȘEF AL INSPECTORATULUI**  
**ADJUNCT AL ȘEFULUI INSPECTORATULUI**  
*Comisar șef de poliție*

**OSOIANU IULIAN MIHAI**

**A N U N T**

în atenția candidaților înscriși la concursul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Neamț pentru ocuparea posturilor vacante de **șef schimb** la **Centrul de Reținere și Arestare Preventivă, prevăzute la pozițiile 288, respectiv 289** în statul de organizare al unității, cu recrutare din sursă internă, din rândul agenților de poliție

Prin prezentul anunț, aducem la cunoștința candidaților înscriși la concursul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Neamț pentru ocuparea posturilor vacante de **șef schimb** la **Centrul de Reținere și Arestare Preventivă, prevăzute la pozițiile 288, respectiv 289** în statul de organizare al unității, cu recrutare din sursă internă, din rândul agenților de poliție, faptul că **evaluarea psihologică** va avea loc în data de **12.02.2024, ora 08:15**, la sediul **Institutului de Studii pentru Ordine Publică, din București, str. Șoseaua Olteniței nr. 158 - 160, Sector 4**, conform următorului tabel:

Nr. crt.	Cod unic de identificare
1.	NT-CRA-269253
2.	NT-CRA-269254
3.	NT-CRA-269255
4.	NT-CRA-269256
5.	NT-CRA-269259
6.	NT-CRA-269260

**Notă:** rezultatele obținute la evaluarea psihologică se vor publica pe HUB-ul de servicii al ministerului, la secțiunea Carieră în M.A.I., subsecțiunea „Fișiere anunț” din această pagină.

Rezultatele se vor publica exclusiv prin intermediul acestor canale de informare – site și avizier – și nu vor fi aduse la cunoștință prin telefon/mail/alte mijloace.

Accesul candidaților în incintă se face numai în baza prezentării, în original, a unui document de identitate valabil.

Candidații vor avea asupra lor numai pix/stilou cu mină/cerneală culoare albastră (nu se admit pixuri/stilouri care permit ștergerea/rescrierea), fiind interzis a deține orice alte obiecte: *materiale documentare, mijloace de calcul, de comunicare, înregistrare, filmare, genți, sacoșe*, etc.

Candidații care **nu se prezintă la data și ora stabilită**, conform planificării, **NU POT FI REPROGRAMAȚI** pentru susținerea evaluării psihologice la o dată ulterioară.

Eventualele contestații cu privire la avizul psihologic de inaptitudine vor fi primite la Serviciul Resurse Umane în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință de către candidați a rezultatului, urmând a fi înaintate, de îndată, Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne în vederea soluționării acestora, conform prevederilor legale în vigoare. Contestatarul poate depune în susținerea contestației, în termenul de exercitare a căii de atac orice acte și documente justificative pe care le consideră necesare.

Candidații pentru care a fost emis un aviz psihologic (apt/inapt), aflat în perioada de valabilitate de **6 luni**, ca urmare a evaluării psihologice pe care au susținut-o pentru același scop, respectiv în cadrul altor proceduri de concurs pentru ocuparea unei funcții de conducere, nu pot participa la o nouă evaluare, potrivit prevederilor incidente. Pentru aceștia se va solicita Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne, verificarea în baza de date și emiterea unui duplicat al avizului valabil, care va fi valorificat în procedura de concurs, la validarea candidaturilor.

***ȘEFUL SERVICIULUI RESURSE UMANE***

***ÎNTOCMIT***



INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN NEAMȚ  
SERVICIUL RESURSE UMANE

Nr. 249.624 din 15.02.2024  
Ex. unic

**APROB**

**Postarea pe internet/intrapol și afișare la avizierul unității  
ȘEFUL INSPECTORATULUI**

**ANUNȚ**

**În atenția candidaților înscriși la concursul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Neamț pentru ocuparea posturilor de conducere vacante de *șef schimb* la *Centrul de Reținere și Arestare Preventivă*, pozițiile 288 și 289 din statul de organizare a unității**

Prin prezentul anunț aducem la cunoștința candidaților înscriși la concursul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Neamț pentru ocuparea posturilor de conducere vacante de *șef schimb* la *Centrul de Reținere și Arestare Preventivă*, pozițiile 288 și 289 din statul de organizare a unității, cu recrutare din sursă internă, din rândul agenților de poliție, faptul că, în urma evaluării psihologice din data de 12.02.2024, Centrul de Psihosociologie din M.A.I. a emis următoarele *avize psihologice* pentru ocuparea posturilor de conducere prevăzute cu studii preuniversitare:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Cod candidat</b>	<b>Rezultat testare psihologică</b>
1.	NT-CRA-269253	APT
2.	NT-CRA-269254	APT
3.	NT-CRA-269255	APT
4.	NT-CRA-269256	APT
5.	NT-CRA-269259	APT
6.	NT-CRA-269260	APT

Valabilitatea avizului psihologic de aptitudine/inaptitudine este de 6 luni de la data emiterii. Pe durata de valabilitate menționată, titularul nu poate participa la o nouă evaluare psihologică în același scop cu evaluarea inițială, cu excepția cazurilor în care soluționarea contestațiilor o impune.

**ȘEFUL SERVICIULUI RESURSE UMANE**

**Întocmit**





INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE  
INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN NEAMȚ  
COMISIA DE CONCURS

**A P R O B**  
POSTARE INTRAPOL  
ȘI PE SITE-UL INSTITUȚIEI  
*p. ȘEF AL INSPECTORATULUI*  
ADJUNCT AL ȘEFULUI INSPECTORATULUI  
*Comisar șef de poliție,*

**OSOIANU IULIAN MIHAI**

**A N U N T**

În atenția candidaților înscriși la concursul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Neamț pentru ocuparea posturilor vacante de *șef schimb* la **Centrul de Reținere și Arestare Preventivă**, prevăzute la pozițiile **288** respectiv **289** în statul de organizare a unității, cu recrutare din sursă internă, din rândul agenților de poliție

Prin prezentul anunț, aducem la cunoștința candidaților înscriși la concursul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Neamț pentru ocuparea posturilor vacante de *șef schimb* la **Centrul de Reținere și Arestare Preventivă**, prevăzute la pozițiile **288** respectiv **289** în statul de organizare a unității, cu recrutare din sursă internă, din rândul agenților de poliție, faptul că, la data de 26.02.2024, comisia de concurs/examen a desfășurat activitatea de *verificare a corectitudinii întocmirii dosarelor de recrutare ale candidaților și a îndeplinirii de către aceștia a condițiilor de participare la concurs* materializată în procesul-verbal nr. 249.798 din 26.02.2024, anexat la dosarul de concurs.

LISTA nominală a rezultatelor verificării este următoarea:

Nr. crt.	Cod de identificare	REZULTAT	MOTIVUL INVALIDĂRII
1.	NT-CRA-269254	VALIDAT	-
2.	NT-CRA-269253	VALIDAT	-
3.	NT-CRA-269260	VALIDAT	-
4.	NT-CRA-269256	VALIDAT	-
5.	NT-CRA-269259	VALIDAT	-

6.	<b>NT-CRA-269257</b>	VALIDAT	-
7.	<b>NT-CRA-269255</b>	VALIDAT	-

Proba de concurs/examen, planificată pentru data de **05.03.2024**, se va desfășura începând cu **ora 12:00**, la sediul Inspectoratului de Poliție Județean Neamț, din municipiul Piatra-Neamț, str. Eroilor nr. 16, județul Neamț. Candidații se vor prezenta la sediul inspectoratului, etajul I, camera 113, de unde vor fi conduși în sala de concurs.

La proba de concurs/examen participă candidații ale căror dosare de recrutare au fost VALIDATE în activitatea de verificare realizată de comisia de concurs/examen.

Participanții vor avea asupra lor *cartea de identitate și pix/stilou cu pastă/cerneală albastră*.

*Se interzice* accesul candidaților în sală cu materiale documentare, manuale, cărți, culegeri, formulare, rezumate, dicționare, notițe, însemnări, sau bagaje (ex: geanți, borsete, plase etc).

*Se interzice* accesul candidaților în sala de concurs cu telefoane mobile, căști audio, precum și cu orice alte mijloace electronice de calcul sau de comunicare între candidați sau cu exteriorul sau care permit conectarea la internet.

*Nu se admit pixuri/stilouri care permit ștergerea și rescrierea.*

### **COMISIA DE CONCURS/EXAMEN :**

**ÎNTOCMIT**  
**SECRETAR COMISIE CONCURS/EXAMEN**





**A P R O B**  
**p. ȘEFUL INSPECTORATULUI**  
**ADJUNCT AL ȘEFULUI INSPECTORATULUI**  
*Comisar șef de poliție*  
**OSOIANU IULIAN MIHAI**

**TABEL**

cu rezultatele obținute la concursul desfășurat la data de 05.03.2024 pentru ocuparea următoarelor posturi vacante cu recrutare din sursă internă, din rândul agenților de poliție:

- ***Șef schimb, Centrul de Reținere și Arestare Preventivă, poziția 288 din statul de organizare a unității***

<b>Nr. crt.</b>	<b>Cod de identificare</b>	<b>NOTA OBȚINUTĂ</b>	<b>OBSERVAȚII</b>
1.	NT-CRA-269254	6.81	-
2.	NT-CRA-269255	7.30	-
3.	NT-CRA-269257	9.23	-

- ***Șef schimb, Centrul de Reținere și Arestare Preventivă, poziția 289 din statul de organizare a unității***

<b>Nr. crt.</b>	<b>Cod de identificare</b>	<b>NOTA OBȚINUTĂ</b>	<b>OBSERVAȚII</b>
1.	NT-CRA-269260	7.65	-
2.	NT-CRA-269256	9.56	-
3.	NT-CRA-269259	4.50	-

Candidatul identificat prin codul **NT-CRA-269253** nu s-a prezentat la proba de interviu structurat pe subiecte profesionale.

**PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS :**

**ÎNTOCMIT**  
**SECRETAR COMISIE CONCURS/EXAMEN**



**A P R O B**  
**p. ȘEFUL INSPECTORATULUI**  
**ADJUNCT AL ȘEFULUI INSPECTORATULUI**  
*Comisar șef de poliție*  
**OSOIANU IULIAN MIHAI**

**TABEL**

cu rezultatele finale obținute la concursul desfășurat la data de 05.03.2024 pentru ocuparea următoarelor posturi vacante cu recrutare din sursă internă, din rândul agenților de poliție:

- ***Șef schimb, Centrul de Reținere și Arestare Preventivă, poziția 288 din statul de organizare a unității***

<b>Nr. crt.</b>	<b>Cod de identificare</b>	<b>NOTA OBȚINUTĂ</b>	<b>OBSERVAȚII</b>
1.	NT-CRA-269257	9.23	ADMIS
2.	NT-CRA-269255	7.30	RESPINS
3.	NT-CRA-269254	6.81	RESPINS

- ***Șef schimb, Centrul de Reținere și Arestare Preventivă, poziția 289 din statul de organizare a unității***

<b>Nr. crt.</b>	<b>Cod de identificare</b>	<b>NOTA OBȚINUTĂ</b>	<b>OBSERVAȚII</b>
1.	NT-CRA-269256	9.56	ADMIS
2.	NT-CRA-269260	7.65	RESPINS
3.	NT-CRA-269259	4.50	RESPINS

Candidatul identificat prin codul **NT-CRA-269253** nu s-a prezentat la proba de interviu structurat pe subiecte profesionale.

**PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS :**

**ÎNTOCMIT**  
**SECRETAR COMISIE CONCURS/EXAMEN**