

# Anunț

IGSU-Unitatea Speciala de Interventie in Situatii de Urgenta organizează:  
| **concurs - funcție de conducere** |

## În conformitate cu:

1. Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare

## Posturi scoase la concurs:

Cadru militar

- Ofițer

Nivel funcție: Conducere - perioadă nedeterminată

- poz. 181 - Loțiitor comandant detașament prevăzut cu gradul de Locotenent-colonel - arma: Situatii de Urgenta, unitatea: IGSU-U.Sp.de Intv.in Sit.de Urgenta - Detașament de Protecție C.B.R.N., jud. IF, Com. CIOLPANI, Domeniu de activitate: Intervenție situații de urgențăIGSU

## Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pentru mai multe posturi distincte (la alegerea candidatului)**

## Condiții generale și criterii specifice:

- a) este declarat "apt medical" și "apt" la evaluarea psihologică organizată în acest scop; Evaluarea psihologică se susține anterior probelor de concurs. Candidații declarați „inapt” psihologic nu vor fi programați la concurs, candidaturile acestora urmând a fi respinse ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale;
- b) nu este cercetat disciplinar, nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau nu este pus la dispoziție în condițiile art. 17 alin. (2) din anexa nr. 7 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 177/2016 privind activitatea de resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne;
- c) a obținut calificativul de cel puțin "foarte bun" la ultimele două aprecieri anuale de serviciu;
- d) îndeplinește condițiile de vechime și studii.

## Cerințele postului:

- **gradul militar:** Sublocotenent
- **pregătire de bază:** Studii superioare de lungă durată sau studii universitare de licență (S), militare sau civile, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în unul dintre domeniile fundamentale " Științe inginerești" sau "Științe sociale".
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** Autorizație de acces la informații clasificate, clasa "SECRETE DE STAT", nivelul "SECRET", conform listei funcțiilor care necesită acces la informații clasificate a unității (după încadrare, potrivit principiului nevoii de a cunoaște, cu îndeplinirea procedurilor specifice).
- **vechime în muncă/din care în instituții din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională:** 2 ani/ 2 ani
- **vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției:** 2 ani
- **parametri privind starea sănătății somatice:** Apt medical
- **trăsături psihice și de personalitate:** Apt psihologic
- **perioada pentru acomodarea la cerințele postului:** 3 luni
- **alte cunoștințe:** Cultură generală, cunoștințe aprofundate cu privire la sistemul de management al

situațiilor de urgență și sistemul de resurse umane al M.A.I. și I.G.S.U.

- **definirea sumara a atribuțiilor postului:** a) Planificarea, organizarea și desfășurarea pregătirii pentru intervenție, în vederea menținerii și creșterii capacității de intervenție a detașamentului;
- b) Asigurarea intervenției oportune și eficiente, cu încadrarea în timpul de răspuns stabilit de actele normative;
- b) Organizarea și executarea serviciului operativ pentru desfășurarea corespunzătoare a activităților în timpul și în afara programului de lucru, cu menținerea stării de operativitate și îndeplinirea misiunilor specifice;
- c) Participarea la elaborarea planului creșterii capacității operaționale și de mobilizare.

### **Data Limită:**

**Data limită depunere cerere înscriere:** 16.02.2024 15:00

**Data limită depunere dosar:** 01.03.2024 15:00

### **Dosar recrutare**

---

#### **Dosar cadre militare - conducere**

1. \*Cerere de înscriere  
(conform modelului anexat)
2. \*Curriculum Vitae, modelul comun european  
(conform modelului anexat)
3. \*Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului  
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;  
- se vor accepta adevărurile de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;  
- candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalente de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;  
- candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. \*Copie act identitate  
(- copia cărții de identitate  
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
5. \*Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare  
(conform modelului anexat)
6. \*Adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate cu mențiunea "apt medical promovare funcții de conducere";  
(- adeverința este valabilă doar pentru promovarea în funcția de conducere pentru care a fost solicitată examinarea medicală)
7. \*Adeverință eliberată de unitatea de proveniență  
(elementele pe care trebuie să le ateste adeverința sunt detaliate în secțiunea "Informații suplimentare")
8. Documente care atestă realizări deosebite în carieră, cu impact semnificativ asupra activității/ imaginii instituției  
(Documente justificative care pot fi valorificate în cadrul probei de concurs "evaluarea dosarului de recrutare", având în vedere criteriile stabilite la Anexa nr. 3<sup>3</sup> din OMAI 177/2016.)
9. Orice alte documente pe care candidatul le consideră importante în cadrul concursului  
(Documente justificative care pot fi valorificate în cadrul probei de concurs "evaluarea dosarului de recrutare", având în vedere criteriile stabilite la Anexa nr. 3<sup>3</sup> din OMAI 177/2016.)

Documentele marcate cu \* sunt obligatorii.

## **Verificare Aptitudini:**

### **Evaluare psihologică:**

**Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.**

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.
5. Candidatul are obligația de a participa la evaluarea psihologică, conform planificării în acest scop, ori în situația în care candidatul a fost evaluat psihologic pentru ocuparea unor funcții de conducere, cu cel mult 6 luni anterior datei desfășurării interviului, acest aspect se va menționa în cererea de înscriere la concurs. Nesusținerea evaluării psihologice conform planificării, ori din motive care țin exclusiv de persoana candidatului, sau ca urmare a nerespectării măsurilor impuse de instituția care efectuează evaluarea psihologică și care au ca efect neemiterea avizului psihologic, atrage după sine respingerea din concurs.

## **Probe Concurs:**

### **Probă - Evaluarea dosarului de recrutare (cadre militare - funcții de conducere)**

**Perioada de desfășurare a probei: 04.03.2024 - 08.03.2024**

1. Evaluarea dosarelor de recrutare, ca probă de concurs, are drept scop aprecierea, cuantificarea și valorificarea în procesul de selecție a experienței profesionale a candidaților, a conduitei și evoluției în carieră, precum și a cunoștințelor profesionale dobândite prin diverse forme de pregătire, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs.
2. Aprecierea candidaților se realizează prin raportare la documentele supuse evaluării, depuse la dosarul de recrutare.
3. Aprecierea candidaților se realizează prin verificarea îndeplinirii de către aceștia a condițiilor de participare la concurs, precum și prin aplicarea criteriilor și punctajelor prevăzute în anexa la prezentul anunț.
4. Candidații care îndeplinesc condițiile de participare la concurs sunt declarați «promovați» și li se acordă un punctaj care se valorifică în cadrul notei finale.
5. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, precum și tabelul nominal cu rezultatele obținute de candidații care au promovat proba se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț.

### **Probă - Interviu (funcții conducere cadre militare)**

**Perioada de desfășurare a probei: 18.03.2024 11:00 - Nu este setată data de final**

1. Interviu are drept scop aprecierea cunoștințelor profesionale, în acord cu tematica și bibliografia de concurs, precum și a aptitudinilor, abilităților și motivațiilor relevante în raport cu atribuțiile specifice postului.
2. Aprecierea cunoștințelor profesionale se realizează în acord cu tematica și bibliografia de concurs, pe baza unor întrebări adresate candidatului de membrii comisiei, ce vizează evaluarea capacității acestuia de a aplica în activitate cunoștințele profesionale dobândite și nu expunerea unor noțiuni teoretice.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).

4. Rezultatele interviului se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
5. Este declarat "admis" candidatul care a fost declarat promovat la fiecare probă și a obținut cea mai mare notă finală calculată prin însumarea punctajului obținut la proba de evaluare a dosarelor de recrutare și a punctajului rezultat prin ponderea cu 70% a notei finale la proba interviului.

(1) În situația în care, mai mulți candidați obțin aceeași notă, este declarat "admis" candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului vizat a fi ocupat.

(2) În situația în care, mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului, este declarat "adimis" candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului vizat a fi ocupat.

În situația în care nu se reușește departajarea candidaților pe criteriile prevăzute la alin. (1) și (2), președintele comisiei analizează datele înscrise în dosarele de recrutare ale candidaților și rezultatele obținute la interviu, pe fiecare item, și decide cu privire la candidatul ce urmează a fi declarat "admis".

6. Proba "Interviu" se înregistrează audio și/sau video.

#### **Nivel IV**

Interviul este structurat pe următorul capitol:

- a) capitolul I - aprecierea cunoștințelor profesionale.

Nota minimă de promovare a probei este 7,00, calculată ca medie aritmetică a notelor acordate de fiecare evaluator, cu două zecimale, fără rotunjire, reprezentând 100% nota de la capitolul I.

#### **Contestații:**

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorie/eliminatorii sau la testul scris, respectiv de rezultatul la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.
2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.
4. Nota acordată după soluționarea contestației la probele concursului este definitivă.

#### **Departajare:**

1. Este declarat „admis” candidatul care a fost declarat „promovat” la fiecare probă și a obținut cea mai mare notă finală, calculată prin însumarea punctajului obținut la proba de evaluare a dosarelor de recrutare și a punctajului rezultat prin ponderea cu 70% a notei finale la proba interviului. (1) În situația în care, mai mulți candidați obțin aceeași notă, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului vizat a fi ocupat. (2) În situația în care mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului vizat a fi ocupat. În situația în care nu se reușește departajarea candidaților pe criteriile prevăzute la alin. (1) și (2), președintele comisiei analizează datele înscrise în dosarele de recrutare ale candidaților și rezultatele obținute la interviu, pe fiecare item, și decide cu privire la candidatul ce urmează a fi declarat „admis”.

#### **Atenționări:**

1. Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.
2. Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.
3. La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de

*recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*

4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*
5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare. După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor. În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute. În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.*
6. *Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
7. *Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*
8. *În situația în care documentele din dosarul de recrutare sunt clasificate, acestea se depun la sediul unității organizatoare, cu respectarea normelor incidente în domeniul protecției informațiilor clasificate, în termenul stabilit conform Graficului de concurs.*
9. *Atenție! În conformitate cu prevederile art 5<sup>1</sup> din Anexa nr. 3 la OMAI nr. 177/2016, numirea în funcție nu se realizează în situația în care determină raporturi ierarhice nemijlocite între soți sau rude de gradul I. Prin raport ierarhic nemijlocit se înțelege raportul dintre soț/soție sau ruda de gradul I și șeful care îndeplinește atribuțiile funcției de comandă a compartimentului în care acesta a este încadrat.*

### **Informații suplimentare:**

1. *Adeverința eliberată de structura de resurse umane a unității unde este încadrat candidatul/a unității care are competența de numire pe postul unde este încadrat candidatul, trebuie să cuprindă următoarele informații:*
  - vechimea în muncă;
  - vechimea în armă;
  - vechimea în instituții din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională;
  - vechimea în funcții de conducere în instituții din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională;
  - vechimea în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;
  - vechimea în specialitatea structurii;
  - gradul militar deținut;
  - calificativele obținute pe întreaga perioadă a carierei;
  - sancțiunile disciplinare aplicate de-a lungul carierei;
  - recompensele acordate de-a lungul carierei;
  - dacă este cercetat disciplinar;
  - dacă se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare;
  - dacă este pus la dispoziție în condițiile art. 17 alin. (2) din Anexa 7 la O.M.A.I. nr. 177/2016, privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne.

Menționăm că documentul este solicitat în scopul evaluării dosarelor de recrutare conform prevederilor Anexei nr. 3<sup>^</sup>3 din O.M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne.

ATENȚIE! Adeverința eliberată de structura de resurse umane este valabilă doar dacă este emisă ulterior publicării prezentului anunț.

2. Toate documentele vor fi transmise conform "Graficului desfășurării concursului", scanate lizibil, în integralitatea lor, preferabil în format .PDF, la adresa de email : [resurseumane.usisu@igsu.ro](mailto:resurseumane.usisu@igsu.ro)  
Atașamentele trebuie să nu depășească dimensiunea de 10 Mb.
3. ATENȚIE! La concursul pentru ocuparea posturilor vacante pot participa numai candidații care îndeplinesc în mod cumulativ condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs. Neîndeplinirea uneia/unora dintre cerințe ori nerespectarea modalităților și termenelor de depunere a cererilor de înscriere și/sau a dosarelor de recrutare, atrage respingerea participării la concurs.
4. Relații suplimentare referitoare la desfășurarea concursului, se pot obține apelând numărul de telefon 021/2677042, în zilele lucrătoare, între orele 09:00 - 15:00.

#### **Date de contact:**

Adresa de e-mail: [resurseumane.usisu@igsu.ro](mailto:resurseumane.usisu@igsu.ro)  
Nr. telefon: 021/2677042

#### **Grafic concurs:**

1. Grafic desfășurare concurs - Loțiitor comandant detașament - Detașamentul de Protecție C.B.R.N..pdf

#### **Fișiere anunț:**

1. **Model** - Cerere de inscriere - Anexa 2 - Model Cerere de inscriere Anexa 2.doc
2. **Model** - Declaratie - Anexa 3 - Model Declaratie - Anexa 3.doc
3. **Model** - CV Europass - Anexa 4 - Model CV Europass - Anexa 4.doc
4. **Anunț** - 865-Anunț Concurs post vacant de Loțiitor comandant detașament - Detașamentul de Protecție C.B.R.N. - Anunț Concurs post vacant de Loțiitor comandant detașament - Detașamentul de Protecție C.B.R.N..pdf



COMISIA DE CONCURS

**GRAFICUL DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI**  
**Locțiitor comandant detașament – Detașamentul de Protecție C.B.R.N.**  
**Unitatea Specială de Intervenție în Situații de Urgență**

Activitate	Termen/Perioada/Observații
Transmiterea cererilor de înscriere la concurs, a CV-ului modelul comun european, a copiei actului de identitate și declarației de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare. Se transmit scanate lizibil, în integralitatea lor, preferabil în format .PDF, la adresa de e-mail: <a href="mailto:resurseumane.usisu@igsu.ro">resurseumane.usisu@igsu.ro</a> (atașamentele trebuie să nu depășească dimensiunea de 10 Mb)	<b>De la data afișării anunțului până la data de 16.02.2024 (ora 15.00), inclusiv</b>
Planificarea candidaților pentru evaluarea psihologică	După expirarea termenului de înscriere, prin grija <b>secretarului comisiei de concurs.</b>
Efectuarea evaluării psihologice a candidaților	Anunțul privind data, locul și ora exactă va fi afișat la <b>avizierul unității</b> și va fi postat pe portalul HUB de servicii publice <a href="http://hub.mai.gov.ro">hub.mai.gov.ro</a> la secțiunea CARIERĂ MAI, în cadrul anunțului care face obiectul prezentei proceduri de concurs.
Afișarea rezultatelor la evaluarea psihologică	<b>La data obținerii avizelor psihologice la avizierul unității precum și pe portalul HUB de servicii publice <a href="http://hub.mai.gov.ro">hub.mai.gov.ro</a> la secțiunea CARIERĂ MAI, în cadrul anunțului care face obiectul prezentei proceduri de concurs.</b>
Transmiterea celorlalte documente constitutive ale dosarelor de recrutare. Se transmit scanate lizibil, în integralitatea lor, preferabil în format .PDF, la adresa de e-mail: <a href="mailto:resurseumane.usisu@igsu.ro">resurseumane.usisu@igsu.ro</a> (atașamentele trebuie să nu depășească dimensiunea de 10 Mb)	<b>Până la data de 01.03.2024 (ora 15.00), inclusiv</b>
Verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs	<b>04.03.2024 - 08.03.2024</b>
Afișarea listei candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs	<b>08.03.2024,</b> <b>la avizierul unității precum și pe portalul HUB de servicii publice <a href="http://hub.mai.gov.ro">hub.mai.gov.ro</a> .</b>
Evaluarea dosarelor de recrutare	<b>04.03.2024 - 08.03.2024</b>
Afișarea tabelului nominal cu rezultatele obținute de candidații care au promovat proba de evaluare a dosarelor de recrutare	<b>08.03.2024,</b> <b>la avizierul unității precum și pe portalul HUB de servicii publice <a href="http://hub.mai.gov.ro">hub.mai.gov.ro</a> la secțiunea CARIERĂ MAI, în cadrul anunțului care face obiectul prezentei proceduri de concurs..</b>
Depunerea contestațiilor ( <i>după caz</i> ). Se transmit scanate, preferabil în format .PDF, la adresa de e-mail: <a href="mailto:resurseumane.usisu@igsu.ro">resurseumane.usisu@igsu.ro</a>	<b>în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatului la proba evaluarea dosarelor de recrutare</b>
Soluționarea contestațiilor ( <i>după caz</i> )	<b>în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor</b>

Activitate	Termen/Perioada/Observații
Afișarea rezultatelor la contestații (după caz)	imediat după soluționarea contestațiilor, la avizierul unității precum și pe portalul HUB de servicii publice <a href="http://hub.mai.gov.ro">hub.mai.gov.ro</a> la secțiunea CARIERĂ MAI, în cadrul anunțului care face obiectul prezentei proceduri de concurs. .
Afișarea rezultatului final la proba evaluarea dosarelor de recrutare	După expirarea termenului de depunere a contestațiilor la proba evaluarea dosarelor de recrutare sau după afișarea rezultatelor la contestații, la avizierul unității precum și pe portalul HUB de servicii publice <a href="http://hub.mai.gov.ro">hub.mai.gov.ro</a> la secțiunea CARIERĂ MAI, în cadrul anunțului care face obiectul prezentei proceduri de concurs.
Desfășurarea probei interviu	în data de 18.03.2024, ora 11.00, la sediul unității
Afișarea rezultatului la proba interviu	după susținerea probei, la avizierul unității precum și pe portalul HUB de servicii publice <a href="http://hub.mai.gov.ro">hub.mai.gov.ro</a> la secțiunea CARIERĂ MAI, în cadrul anunțului care face obiectul prezentei proceduri de concurs.
Depunerea contestațiilor (după caz). Se transmit scanate, preferabil în format .PDF, la adresa de e-mail: <a href="mailto:resurseumane.usisu@igsu.ro">resurseumane.usisu@igsu.ro</a> .	în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatului la proba interviu
Soluționarea contestațiilor (după caz)	în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor
Afișarea rezultatelor la contestații (după caz)	imediat după soluționarea contestațiilor, la avizierul unității U.S.I.S.U. precum și pe portalul HUB de servicii publice <a href="http://hub.mai.gov.ro">hub.mai.gov.ro</a> la secțiunea CARIERĂ MAI, în cadrul anunțului care face obiectul prezentei proceduri de concurs.
Afișarea rezultatului final al concursului	imediat după expirarea termenului de depunere a contestațiilor la proba interviu sau concomitent cu afișarea rezultatelor la contestații, la avizierul unității U.S.I.S.U. precum și pe portalul HUB de servicii publice <a href="http://hub.mai.gov.ro">hub.mai.gov.ro</a> la secțiunea CARIERĂ MAI, în cadrul anunțului care face obiectul prezentei proceduri de concurs.

**Notă:** Locul, datele și orele de desfășurare a probelor de concurs, respectiv examinarea psihologică, pot suferi modificări, în raport de activitățile specifice desfășurate la nivelul unității organizatoare și vor fi aduse la cunoștința candidaților, în timp util, prin postare la avizierul unității și pe portalul HUB de servicii publice [hub.mai.gov.ro](http://hub.mai.gov.ro).







Unitatea Specială de Intervenție în Situații de Urgență  
COMISIA DE CONCURS

**TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA**  
**pentru concursul organizat în vederea ocupării postului de Locțiitor comandant detașament**  
**- Detașamentul de Protecție C.B.R.N. din cadrul Unității Speciale de Intervenție în Situații de**  
**Urgență Ciolpani**

Nr.crt.	TEMATICĂ	BIBLIOGRAFIE
1.	Dispoziții generale; Îndatoriri; Drepturi; Interzicerea sau restrângerea exercițiului unor drepturi și libertăți; Recompense și sancțiuni; Aprecierea cadrelor militare.	Legea 80/1995 privind statutul cadrelor militare.
2.	Principiile managementului situațiilor de urgență; Organizarea Sistemului Național.	Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 21 din 15.04.2004 privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență, cu modificările și completările ulterioare.
3.	Organizarea și funcționarea Inspectoratului General pentru Situații de Urgență: <ul style="list-style-type: none"><li>- Dispoziții generale;</li><li>- Atribuții, organizare și funcționare;</li><li>- Personalul, drepturile și îndatoririle acestuia pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice</li><li>- Asigurarea materială;</li></ul>	Hotărârea de Guvern nr. 1490/09.09.2004 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a organigramei Inspectoratului General pentru Situații de Urgență, cu modificările și completările ulterioare
4.	Scop și domeniu de aplicare; Obiective; Abordarea graduală; Sistemul de comandă (SC); Evaluarea pericolelor. Riscuri și amenințări; Strategia de protecție; Clasificarea urgențelor nucleare și radiologice; Clasificarea zonelor de protecție; Răspunsul; Cooperarea internațională; Asistență internațională.	Concepția națională de răspuns în caz de accident nuclear și/sau radiologic, nr. IGSU 1793 din 12.08.2020
5.	Managementul tipurilor de risc: <ul style="list-style-type: none"><li>- Dispoziții generale;</li><li>- Autorități responsabile pe tipuri de risc;</li><li>- Domenii de acțiune;</li><li>- Comandantul acțiunii și comandantul intervenției;</li><li>- Repartizarea funcțiilor de sprijin.</li></ul>	Hotărârea de Guvern nr. 557 din 2016 privind managementul tipurilor de risc.
6.	Activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale MAI:	OMAI 177 din 2016 privind

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formarea profesională a cadrelor militare;</li> <li>- Exercițarea tutelei profesionale a cadrelor militare;</li> <li>- Aprecierea de serviciu a cadrelor militare;</li> </ul>	activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale MAI, cu modificările și completările ulterioare.
7.	<p>Planificarea, pregătirea, organizarea, desfășurarea și conducerea acțiunilor de intervenție ale serviciilor de urgență profesioniste:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dispoziții generale;</li> <li>- Planificarea, pregătirea, organizarea și desfășurarea intervenției;</li> <li>- Documente de planificare, pregătire, organizare, conducere, raportare, evidență și analiză a acțiunilor de intervenție;</li> </ul>	OMAI 1134 din 2006 pentru aprobarea Regulamentului privind planificarea, pregătirea, organizarea, desfășurarea și conducerea acțiunilor de intervenție ale serviciilor de urgență profesioniste, cu modificările și completările ulterioare.
8.	Organizarea și executarea serviciului de permanență în Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și unitățile subordonate.	OIG 13/IG din 29.07.2019 privind organizarea și executarea serviciului de permanență în Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și unitățile subordonate.
9.	<p>Organizarea și funcționarea bazelor de operații pentru situații de urgență:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Principii generale;</li> <li>- Organizarea și funcționarea bazelor de operații;</li> <li>- Atribuțiile personalului care desfășoară activități în cadrul bazei de operații;</li> <li>- Dispoziții finale.</li> </ul>	OIG 4003/IG din 19.01.2024 – instrucțiuni de organizare și funcționarea bazelor de operații pentru situații de urgență – ISU 09.
10.	Dispoziții generale; Reguli generale privind evidența, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate.	Hotărârea Guvernului nr. 585 din 13.06.2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, cu modificările și completările ulterioare.
11.	Dispoziții generale; Niveluri, forme și tipuri de exerciții; Planificarea exercițiilor; Documentele de planificare și conducere a exercițiului; Organizarea și desfășurarea exercițiilor.	Norme de aplicare a Ordinului MAI nr. 64/2022 privind planificarea, desfășurarea și evaluarea pregătirii prin exerciții a personalului structurilor Ministerului Afacerilor Interne la nivelul unităților subordonate IGSU aprobate prin OIG nr. 4025/IG din 29.11.2022.
12.	Planificarea răspunsului; Documente pentru planificarea misiunilor operative; Documente pentru pregătirea intervenției; Documente pentru desfășurarea acțiunilor de	<b>Dispozițiile Tehnice</b> de elaborare a documentelor de planificare, pregătire, organizare, conducere, desfășurare, evidență, analiză,

	<p>intervenție; Documente pentru evidența, analiza, raportarea și evaluarea acțiunilor de intervenție.</p>	<p>raportare și evaluare a acțiunilor de intervenție ale serviciilor profesioniste pentru situații de urgență, aprobate prin O.I.G. nr. 4019/I.G. din 17.06.2022.</p>
13.	<p>Dispoziții generale; Planificarea răspunsului; Pregătirea răspunsului; Organizarea misiunilor operative; Desfășurarea acțiunilor de intervenție; Coordonarea și conducerea misiunilor operative.</p>	<p>CONCEPȚIA GENERALĂ privind planificarea, pregătirea, organizarea și desfășurarea acțiunilor de răspuns aprobată prin O.I.G. nr. 4018/I.G. din 17.06.2022 .</p>
14.	<p><b>ORGANIZAREA ECHIPAJELOR CBRNe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizarea echipajelor CBRNe;</li> <li>- Personalul destinat cercetării CBRNe și îndatoririle generale ale acestora;</li> <li>- Personalul destinat decontaminării RBC și îndatoririle generale ale acestora;</li> </ul> <p><b>DESFĂȘURAREA ACȚIUNILOR DE INTERVENȚIE ALE ECHIPAJULUI DE CERCETARE CBRNe</b> - Tehnici și procedee de executare a cercetării CBRNe;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alertarea și/sau alarmarea pentru intervenție - Deplasarea la locul intervenției;</li> <li>- Executarea recunoașterii, analiza situației, luarea deciziei și darea ordinului de intervenție</li> <li>- Intrarea în dispozitiv autospecialelor/ ambarcațiunilor și realizarea cercetării;</li> </ul> <p><b>DESFĂȘURAREA ACȚIUNILOR DE INTERVENȚIE ALE ECHIPAJELOR DE DECONTAMINARE RBC</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizarea decontaminării;</li> <li>- Misiunile echipajului de decontaminare RBC;</li> <li>- Alertarea și/sau alarmarea pentru intervenție;</li> <li>- Deplasarea la locul intervenției;</li> <li>- Intrarea în dispozitiv a autospecialelor și realizarea decontaminării;</li> </ul>	<p>OIG nr. 1509/IG din 11.04.2018 Instrucțiuni privind intervenția echipajelor CBRNe - ISU 11 - CBRNe 03</p>

**Notă:** Se va studia varianta actualizată a legislației menționate, care să cuprindă toate modificările și completările ulterioare intervenite asupra actelor normative respective, până la data publicării anunțului.

#### COMISIA DE CONCURS

PREȘEDINTE:

MEMBRI:

ROMÂNIA  
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
DEPARTAMENTUL PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ  
INSPECTORATUL GENERAL PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ



NESECRET  
Nr. 49/2967  
din 20.02.2024  
Exemplar unic

Unitatea Specială de Intervenție în Situații de Urgență

**ANUNȚ**

**Privind planificarea la evaluarea psihologică a candidaților înscriși să participe la concursul organizat în vederea ocupării postului de conducere vacant de  
Locțiitor comandant detașament – Detașamentul de Protecție C.B.R.N.  
- Unitatea Specială de Intervenție în Situații de Urgență -**

Candidații prevăzuți în tabelul de mai jos se vor prezenta în data de **26.02.2024**, ora **08:15**, în incinta sediului Institutului de Studii pentru Ordine Publică, situat în Șoseaua Olteniței, nr. 158 – 160, municipiul București, în vederea susținerii evaluării psihologice și vor avea asupra lor cartea de identitate și ustensiile de scris pastă/cerneală albastră.

Nr. Crt.	Cod unic de identificare
1.	4906392
2.	4906394
3.	4906397

PREȘEDINTE COMISIE DE CONCURS

Întocmit,  
Secretarul comisiei de concurs

ROMÂNIA  
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
DEPARTAMENTUL PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ  
INSPECTORATUL GENERAL PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ



Unitatea Specială de Intervenție în Situații de Urgență

NESECRET  
Nr. 4913/173  
din 05.03.2024  
Exemplar unic

**ANUNȚ PRIVIND REZULTATELE OBTINUTE  
LA EVALUAREA PSIHOLOGICĂ**

a candidaților înscriși la concursul organizat în vederea ocupării postului de conducere vacant de Locțiitor Comandant detașament – Detașamentul de Protecție C.B.R.N. - Unitatea Specială de Intervenție în Situații de Urgență, desfășurată în dată de 26.02.2024

Nr. Crt.	Cod unic de identificare	Data evaluării candidaților	Rezultat
1.	4906392	26.02.2024	APT
2.	4906394	26.02.2024	NEPREZENTAT
3.	4906397	26.02.2024	INAPT

PREȘEDINTE COMISIE DE CONCURS

Întocmit,  
Secretarul comisiei de concurs



COMISIA DE CONCURS



**ANUNT**

**cu rezultatul privind soluționarea contestației la evaluarea psihologică  
a candidatului cod unic de identificare 4906397**

Ca urmare a contestației înregistrată la unitatea noastră cu nr. 4913218 din 06.03.2024, privind avizul de inaptitudine la examinarea psihologică a candidatului **cod unic de identificare 4906397**, menționăm faptul că în baza Avizului psihologic nr. 4200013 din 07.03.2024, înregistrat în cadrul unității noastre cu nr. 4913260 din 08.03.2024, comisia de soluționare a contestațiilor constituită prin dispoziție a directorului Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne, a hotărât **respingerea contestației ca: Neîntemeiată.**

**APROB**

**Președintele comisiei de examen/concurs**

**Întocmit**

**Secretarul comisiei**

AUDACIA ET DEVOTIO



Unitatea Specială de Intervenție în Situații de Urgență

**ANUNȚ PRIVIND REZULTATELE FINALE OBTINUTE  
LA EVALUAREA PSIHOLOGICĂ**

a candidaților înscriși la concursul organizat în vederea ocupării postului de conducere vacant de Loctiitor Comandant detașament – Detașamentul de Protecție C.B.R.N. - Unitatea Specială de Intervenție în Situații de Urgență,  
**în urma soluționării contestației depuse privind rezultatul evaluării psihologice din data de 26.02.2024**

<b>Nr. Crt.</b>	<b>Cod unic de identificare</b>	<b>Data evaluării candidaților</b>	<b>Rezultat</b>
1.	4906392	26.02.2024	APT
2.	4906394	26.02.2024	NEPREZENTAT
3.	4906397	26.02.2024	INAPT

PREȘEDINTE COMISIE DE CONCURS

Întocmit,  
Secretarul comisiei de concurs

## LISTĂ

privind candidații care nu îndeplinesc condițiile de participare la concursul organizat în vederea ocupării postului de conducere vacant de  
**LOCTIITOR COMANDANT DETAȘAMENT – DETAȘAMENTUL DE PROTECȚIE C.B.R.N.**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Cod unic de identificare</b>	<b>Motivul respingerii candidaturii</b>
1.	4906394	Dosarul de recrutare este incomplet. A depus numai cererea de înscriere la concurs, și declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare. Nu s-a prezentat la evaluarea psihologică.
2.	4906397	Candidat declarat INAPT la evaluarea psihologică. Contestația evaluării psihologice a fost respinsă.

**PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS**

**SECRETARUL COMISIEI DE CONCURS**



## TABEL NOMINAL

cu rezultatele obținute la proba de concurs „*EVALUAREA DOSARELOR DE RECRUTARE*” în cadrul concursului organizat pentru ocuparea funcției vacante de **LOCTIITOR COMANDANT DETAȘAMENT – DETAȘAMENTUL DE PROTECȚIE C.B.R.N.**

Nr. crt.	Cod unic de identificare	Hotărârea comisiei după verificarea dosarelor de recrutare	Punctaj obținut	Observații
1.	4906392	PROMOVAT	1,80p	
2.	4906399	PROMOVAT	1,55p	

**Notă:**

În termen de 24 de ore de la afișarea rezultatelor, candidatul nemulțumit cu privire la rezultatele obținute poate formula contestație o singură dată pentru fiecare probă.

Soluționarea contestațiilor se realizează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

Nota acordată după soluționarea contestației este definitivă.

Rezultatul la contestație se comunică candidatului prin afișare la sediul unității organizatoare a concursului cât și pe portalul HUB de servicii publice [hub.mai.gov.ro](http://hub.mai.gov.ro).

**PREȘEDINTELE COMISIE DE CONCURS**

**SECRETARUL COMISIE DE CONCURS**

## TABEL NOMINAL

**cu rezultatele finale obținute, după expirarea termenului de depunere a contestațiilor la proba de concurs „EVALUAREA DOSARELOR DE RECRUTARE” în cadrul concursului organizat pentru ocuparea funcției vacante de LOCTIITOR COMANDANT DETAȘAMENT – DETAȘAMENTUL DE PROTECȚIE C.B.R.N.**

Nr. crt.	Cod unic de identificare	Hotărârea comisiei după verificarea dosarelor de recrutare	Punctaj obținut	Observații
1.	4906392	PROMOVAT	1,80p	
2.	4906399	PROMOVAT	1,55p	

**PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS**

**SECRETARUL COMISIEI DE CONCURS**

**TABEL**  
**privind rezultatele obținute la proba interviu**  
a concursului organizat pentru ocuparea postului de conducere vacant de  
**Locțiitor comandant detașament – Detașamentul de Protecție C.B.R.N.**

Nr. crt.	Cod unic de identificare	Nota la proba <i>Interviu</i>	Rezultatul la proba <i>Interviu</i>	Observații
1.	4906392	7,46 p	<i>Promovat</i>	
2.	4906399	5,10 p	<i>Nepromovat</i>	

**Notă:**

Eventualele contestații la proba interviu se transmit scanate, preferabil în format PDF, la adresa de e-mail [resurseumane.usisu@igsu.ro](mailto:resurseumane.usisu@igsu.ro) în termen de maxim 24 ore de la data afișării rezultatelor și vor fi soluționate în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

Atât nota obținută la proba interviu cât și nota obținută la concurs nu sunt definitive și pot suferi modificări în urma soluționării contestațiilor depuse la proba interviu, după caz.

PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS

SECRETARUL COMISIEI DE CONCURS

**TABEL**  
**cu rezultatele finale<sup>1</sup> obținute la concursul**  
organizat pentru ocuparea postului de conducere vacant de  
**Locțiitor comandant detașament – Detașamentul de Protecție C.B.R.N.**

Nr. crt.	Cod identificare	Punctaj		NOTA FINALĂ CONCURS	Rezultatul concursului
		<u>Evaluarea dosarelor de recrutare</u>	<u>Interviu</u> (rezultat prin ponderarea cu 70% a notei finale)		
1.	4906392	1,80	5,22	7,02	ADMIS
2.	4906399	1,55	3,57 <sup>2</sup>	5,12	RESPINS

**Notă:**

Nota finală, calculată prin însumarea punctajului obținut la proba de evaluare a dosarelor de recrutare și a punctajului rezultat prin ponderarea cu 70% a notei finale la proba interviu.

Candidatul declarat admis va fi anunțat să se prezinte pentru constituirea dosarului de recrutare în formă fizică, astfel că documentele depuse online este necesar a fi prezentate în original pentru conformarea copiilor.

PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS

SECRETARUL COMISIEI DE CONCURS

<sup>1</sup> După expirarea termenului de 24 de ore pentru depunerea contestațiilor, conform art. 52 din Anexa nr. 3 la Ordinul m.a.i. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale M.A.I.

<sup>2</sup> Respins conform art. 47, alin. 3 din Anexa nr. 3 la O.M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale M.A.I.