

Anunț

Inspectoratul de Poliție Județean Bistrita-Nasaud organizează:
| **concurs - funcție de conducere** |

În conformitate cu:

1. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție, cu modificările și completările ulterioare

Posturi scoase la concurs:

Polițist

- Agent de poliție

Nivel funcție: Conducere - perioadă nedeterminată

- poz. 118 - Șef Grupă I prevăzut cu gradul de Agent de poliție - arma: Politia Romana, unitatea: Insp.de Poliție Jud.Bistrita-N - Serviciului Acțiuni Speciale, jud. BN, MUNICIPIUL BISTRITA, Domeniu de activitate: Acțiuni speciale

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Concursul **NU ESTE** organizat la nivel central cu comisii de recrutare la nivel teritorial

Condiții generale și criterii specifice:

- a) este declarat «apt medical» și «apt» la evaluarea psihologică organizată în acest scop; Evaluarea psihologică se susține anterior probelor de concurs. Candidații declarați „inapt” psihologic nu vor fi programați la concurs, candidaturile acestora urmând a fi respinse ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale;
- b) nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de acesta nu a fost pusă în mișcare acțiunea penală;
- c) a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- d) îndeplinește condițiile de vechime și studii.

Cerințele postului:

- **gradul profesional:** Agent de poliție
- **pregătire de bază:** Studii liceale cu diplomă de bacalaureat.
- **alte cunoștințe:** Să îndeplinească baremele specifice categoriei de solicitare fizică specială și cele specifice instrucției tragerilor speciale.
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** - să dețină permis de conducere cat. B;
- să dețină/să obțină autorizație de acces la informații clasificate secrete de stat- nivelul „secret de serviciu,,;
- să dețină/ să obțină aviz de cercetare a poliției judiciare.
- **vechime în muncă/din care în MAI:** - minim 2 ani sau echivalent în alte structuri ale M.A.I.
- **perioada pentru acomodarea la cerințele postului:** 3 luni
- **aptitudini și abilități necesare:** - Capacitatea de inovare în activitate, fundamentată pe flexibilitate în gândire și creativitate - dezvoltare bună;
- Aptitudini de planificare, decizionale, de coordonare- dezvoltare bună;
- Spirit de observație- dezvoltare bună;

- Atenție distributivă - dezvoltare bună;
- Atenție concentrată- dezvoltare bună;
- Capacitatea de a lucra la un nivel scăzut de supervizare- dezvoltare bună;
- Abilități de comunicare și relaționare la nivel intergrupala și intragrupal - dezvoltare bună;
- Capacitatea de a se exprima (oral și scris) clar și coerent - dezvoltare bună;
- Gândire analitică, conceptuală și tactică - dezvoltare bună;
- Stăpânire de sine (aptitudinea de a se comporta echilibrat, fără excese sau izbucniri emoționale) - dezvoltare bună;
- Rezistență la acțiunea factorilor stresori - dezvoltare bună;
- Abilități de utilizare a calculatorului- dezvoltare bună.
- **atitudini necesare/comportament:** - Loialitate (corectitudini și devotament în îndeplinirea atribuțiilor, îndatoririlor și sarcinilor de serviciu) - dezvoltare bună;
 - Asumarea responsabilității- dezvoltare bună;
 - Flexibilitate și adaptabilitate comportamentală- dezvoltare bună;
 - Integritate morală- dezvoltare bună;
 - Disponibilitatea de a lucra în echipă - dezvoltare bună;
 - Obiectivitate (capacitatea de a fi imparțial, nepărtinitor în ceea ce privește acțiunile proprii și a celorlalți)- dezvoltare bună;
 - Comportament solicitat: adecvat (limbaj, vestimentația, reguli de politețe), sociabilitate, temperament corespunzător, inteligență, flexibilitate în gândire, trăsături pozitive de caracter, exigență, obiectivitate, spirit critic, fermitate.
- **parametri privind starea sănătății somatice:** - Apt medical, conform baremelor medicale din Ministerul Afacerilor Interne
- **trăsături psihice și de personalitate:** - Apt psihologic pentru executarea de acțiuni și intervenții speciale.

Data Limită:

Data limită depunere dosar: 28.02.2024 15:00

Dosar recrutare

Dosar politisti - conducere

1. *Cerere de înscriere
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;
 - se vor accepta adevăratele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;
 - candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;
 - candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. *Copie act identitate
(- copia cărții de identitate
 - cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
5. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare

(conform modelului anexat)

6. *Adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate cu mențiunea "apt medical promovare funcții de conducere";
(- adeverința este valabilă doar pentru promovarea în funcția de conducere pentru care a fost solicitată examinarea medicală)
7. *Adeverință eliberată de unitatea de proveniență
(Din adeverință trebuie să rezulte:
 - nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de candidat nu s-a pus în mișcare acțiunea penală;
 - a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
 - vechimea în muncă/ specialitatea structurii;
 - vechimea în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;
 - nivelul de acces la informații clasificate;
 - alte informații solicitate de comisia de concurs în funcție de nivelul funcției de conducere pentru care se organizează concurs.Adeverința este valabilă doar dacă a fost emisă ulterior publicării acestui anunț.)
8. *Permis de conducere categoria B

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.

Validarea dosarelor:

1. După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea primei probe a concursului, corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea acestora.
2. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

Probe Concurs:

Probă - Interviu pe subiecte profesionale (funcții conducere polițiști)

Perioada de desfășurare a probei: 20.03.2024 13:00 - Nu este setată data de final

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum nota 7,00. Candidații care nu au obținut minimum nota 7,00 vor fi declarați „respins”.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).
4. Rezultatele interviului se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.

Probă - Evaluarea performanței fizice (eliminatoire)

Perioada de desfășurare a probei: 04.03.2024 - 07.03.2024

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Proba de evaluare a performanței fizice se apreciază și se notează potrivit normelor și baremelor specifice prevăzute în anexă la anunț.
3. Rezultatele la probă se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
4. Verificarea îndeplinirii baremelor specifice categoriei de solicitare fizică specială și cele specifice instrucției tragerilor speciale se realizează premurgător desfășurării probei de concurs, constând în interviu structurat pe subiecte profesionale, data, ora și locul desfășurării probelor, urmând să fie comunicate prin postare pe pagina de internet a Inspectoratului de Poliție Județean Bistrița-Năsăud, respectiv bn.politiaromana.ro.

Îndeplinirea condiției referitoare la aptitudinile și abilitățile privind tragerea cu armamentul din dotarea unității se face conform Dispoziției I.G.P.R. nr. 40 din 27.03.2020, pentru aprobarea instrucțiunilor de tragere ale Poliției Române, astfel:

ȘEDINȚA DE TRAGERE NR. 120 - prevăzută în anexa nr. 2 a Instrucțiunilor de tragere ale Poliției Române.

Arma: Pistol GLOCK 17 din dotarea SAS, pus la dispoziție de către Comisia de concurs.

Distanța: între 15 și 5 m.

Cartușe alocate: 15, dispuse în 5 încărcătoare cu câte 3 cartușe fiecare.

Număr de repetări: 1.

Poziția de start: pistolul va fi încărcat cu cartuș în camera cartușului, în toc.

Poziția de tragere: în picioare și în genunchi. Distanța dintre boxele de tragere: 5 metri. Ținta: tip IDPA

Timp: 130 secunde în ținută civilă, 150 secunde în ținută completă de intervenție;

Priza: cu ambele mâini și cu o singură mână.

Ținuta: civilă sau completă de intervenție.

Evaluarea rezultatelor: corespunzător - conform Graficului privind evaluarea rezultatelor prevăzut în Anexa nr. 3 la prezentele instrucțiuni, în timpul alocat

Descrierea ședinței/modul de executare: tragerea începe la semnalul sonor al timerului (semnal unic) și va continua până la terminarea ședinței.

Trăgătorul se află pe aliniamentul de 15 m

din boxa de tragere nr.1, trăgătorul scoate arma din toc și execută 1 foc asupra țintei, din poziția de tragere în picioare, se deplasează în cel mai scurt timp până la boxa de tragere nr.2 de pe același aliniament de unde execută 1 foc asupra țintei din poziția de tragere în picioare, se deplasează în cel mai scurt timp până la boxa de tragere nr. 3 de pe același aliniament de unde execută 1 foc asupra țintei din poziția de tragere în picioare.

În boxa de tragere nr. 3 corespunzătoare aliniamentului de 15 de metri, trăgătorul execută un schimb de încărcător de urgență și se deplasează în cel mai scurt timp până la boxa de tragere nr.1 de la aliniamentul de 12 metri.

NOTĂ: Deplasarea între aliniamentele de tragere se va face în cel mai scurt timp, iar arma va fi îndreptată în permanență spre țintă, indiferent de direcția de deplasare a trăgătorului.

Boxele de tragere vor fi configurate sub forma unor chenare plasate la nivelul solului.

Trăgătorul se află pe aliniamentul de 12 m;

din boxa de tragere nr. 1 execută 1 foc asupra țintei, din poziția de tragere „un genunchi jos ”, se deplasează la boxa de tragere nr. 2 de pe același aliniament de unde execută 1 foc folosind

aceeași poziție de tragere, se deplasează la boxa de tragere nr.3 de pe același aliniament de unde execută 1 foc folosind aceeași poziție de tragere.

În boxa de tragere nr. 3 corespunzătoare aliniamentului de 12 de metri, trăgătorul execută un schimb de încărcător de urgență și se deplasează în cel mai scurt timp până la boxa de tragere nr. 1 de la aliniamentul de 10 metri.

NOTĂ: Deplasarea între aliniamentele de tragere se va face în cel mai scurt timp, iar arma va fi îndreptată în permanență spre țintă, indiferent de direcția de deplasare a trăgătorului. Boxele de tragere vor fi configurate sub forma unor chenare plasate la nivelul solului.

Trăgătorul se află pe aliniamentul de 10 m;

din boxa de tragere nr.1 trăgătorul execută 1 foc asupra țintei, din poziția de tragere „ambii genunchi jos”, se deplasează la boxa de tragere nr. 2 de pe același aliniament de unde execută 1 foc folosind aceeași poziție de tragere, se deplasează la boxa de tragere nr. 3 de pe același aliniament de unde execută 1 foc folosind aceeași poziție de tragere.

În boxa de tragere nr. 3 corespunzătoare aliniamentului de 10 de metri, trăgătorul execută un schimb de încărcător de urgență și se deplasează în cel mai scurt timp până la boxa de tragere nr.1 de la aliniamentul de 7 metri.

NOTĂ: Deplasarea între aliniamentele de tragere se va face în cel mai scurt timp, iar arma va fi îndreptată în permanență spre țintă, indiferent de direcția de deplasare a trăgătorului. Boxele de tragere vor fi configurate sub forma unor chenare plasate la nivelul solului.

Trăgătorul se află pe aliniamentul de 7 m;

din boxa de tragere nr.1 trăgătorul execută 1 foc asupra țintei, din poziția de tragere în picioare, folosind numai mâna puternică, se deplasează la boxa de tragere nr. 2 de pe același aliniament de unde execută 1 foc, din aceeași poziție de tragere, folosind numai mâna puternică, se deplasează la boxa de tragere nr. 3 de pe același aliniament, de unde execută 1 foc din aceeași poziție de tragere, folosind numai mâna puternică.

În boxa de tragere nr. 3 corespunzătoare aliniamentului de 7 de metri, trăgătorul execută un schimb de încărcător de urgență și se deplasează în cel mai scurt timp până la boxa de tragere nr. 1 de la aliniamentul de 5 metri.

NOTĂ: Deplasarea între aliniamentele de tragere se va face în cel mai scurt timp, iar arma va fi îndreptată în permanență spre țintă, indiferent de direcția de deplasare a trăgătorului. Boxele de tragere vor fi configurate sub forma unor chenare plasate la nivelul solului.

Trăgătorul se află pe aliniamentul de 5 m;

din boxa de tragere nr.1 trăgătorul execută 1 foc asupra țintei din poziția de tragere în picioare, folosind numai mâna slabă, se deplasează la boxa de tragere nr. 2 de unde execută 1 foc, din aceeași poziție de tragere, folosind numai mâna slabă, se deplasează la boxa de tragere nr. 3 de unde execută 1 foc din aceeași poziție de tragere, folosind numai mâna slabă.

Îndeplinirea condiției referitoare la performanța fizică se face potrivit normelor și baremelor specifice categoriei de solicitare fizică specială, prevăzute de O.M.A.I. nr. 154/2004 privind activitățile de educație fizică și sport în M.A.I.

La evaluarea performanței fizice se aplică probele care sunt relevante pentru măsurarea performanțelor fizice necesare îndeplinirii atribuțiilor posturilor, respectiv:

- rezistență - 1000 m bărbați (800 m femei);
- viteză - 50 m;
- flotări;
- genuflexiuni;
- abdomene;
- autoapărare;

Baremele la probe se stabilesc pe grupe de vârstă atât pentru bărbați, cât și pentru femei,

conform prevederilor legale în materie, precizate în Anexa nr. 2 după cum urmează:

- grupa I - până la 30 de ani, inclusiv ;
- grupa a II-a - de la 31 de ani până la 35 de ani, inclusiv;
- grupa a III-a - de la 36 de ani până la 40 de ani, inclusiv;
- grupa a IV-a - de la 41 de ani până la 45 de ani, inclusiv;
- grupa a V-a - de la 46 de ani până la 50 de ani, inclusiv;
- grupa a VI-a - peste 51 de ani.

Condiția referitoare la performanța fizică se consideră îndeplinită de către candidatul care obține baremul stabilit pentru fiecare probă, corespunzător notei 5 și la final, minimum nota 6, reprezentând media aritmetică a notelor acordate la probele fizice.

Îndeplinirea/neîndeplinirea condițiilor vor fi analizate de comisia de concurs, iar candidaturile vor fi validate/ invalidate în baza rezultatelor obținute de către candidați, având în vedere baremele specifice în vigoare.

Probele la educație fizică și tragere cu armamentul din dotare sunt eliminatorii, iar nepromovarea acestora atrage invalidarea candidaturilor pentru participarea la interviul structurat pe subiecte profesionale.

Contestații:

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorie/eliminatorii sau la testul scris, respectiv de rezultatul la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.
2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

Departajare:

1. Candidații sunt declarați „admis” în ordinea descrescătoare a notelor obținute la interviul structurat pe subiecte profesionale. În situația în care mai mulți candidați obțin aceeași notă, este declarat „admis” la concurs candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului scos la concurs. În situația în care mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului scos la concurs, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului scos la concurs.

Atenționări:

1. *Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.*
2. *Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.*
3. *La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*
4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*
5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare. După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.*
În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face

candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.

În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.

- 6. Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
- 7. Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*

Informații suplimentare:

1. Cererile de participare la concurs (conform modelului anexat) vor fi adresate Șefului Inspectoratului de Poliție Județean Bistrița-Năsăud și vor fi depuse la adresa de e-mail a Serviciului Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Bistrița-Năsăud resurseumane@bn.politiaromana.ro până la data de 28.02.2024, ora 15:00 (inclusiv în zilele nelucrătoare).
Dosarele de recrutare vor fi depuse până la aceeași dată, respectiv 28.02.2024, ora 15.00 (și în zilele nelucrătoare), exclusiv în format electronic (scanat, format PDF needitabil), la adresa de e-mail a Inspectoratului de Poliție Județean Bistrița-Năsăud – Serviciul Resurse Umane resurseumane@bn.politiaromana.ro

Date de contact:

Relații suplimentare privind condițiile de participare sau documentele necesare se pot obține de la Serviciul Resurse Umane, din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Bistrița-Năsăud, int. 20111, în zilele lucrătoare, în intervalul orar 09:00-15:00.

Grafic concurs:

NU a fost adăugat niciun fișier referitor la grafic concurs.

Fișiere anunț:

1. Model - CV.docx
2. Model - Cerere participare concurs.docx
3. Model - Declarație confirmare cunoaștere condiții recrutare.docx



INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN
BISTRIȚA-NĂSĂUD

Nesecret
Anexa la actul

Nr. din
Ex. UNIC

APROB
PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS/EXAMEN

TEMATICA SI BIBLIOGRAFIA

pentru concursul/examenul organizat de Inspectoratul de Poliție Județean Bistrița-Năsăud pentru ocuparea postului de Șef grupă 1 din cadrul Serviciului pentru Acțiuni Speciale

CAPITOLUL I – MANAGEMENT și RESURSE UMANE

TEMATICĂ

- Drepturile, îndatoririle și restrângerea exercițiului unor drepturi sau libertăți ale polițistului;
- Recompense, răspunderea juridică și sancțiuni ale polițistului;
- Activitățile de analiză a postului și de întocmire a fișei postului;
- Perioada de stagiu, perioada de probă, definitivarea în profesie și exercitarea tutelei profesionale;
- Evaluarea de serviciu a polițiștilor;
- Codul de etică și deontologie al polițistului;
- Planificarea și evaluarea activității structurilor de poliție;
- Managementul riscurilor de corupție în cadrul structurilor MA);
- Raportarea și monitorizarea evenimentelor și a aspectelor de interes operativ;
- Cercetarea administrativă a pagubelor produse de personalul Poliției Române;
- Funcțiile procesului managerial;
- Principiile procesului managerial;
- Planificarea managerială;
- Conducerea subordonaților;
- Controlul managerial;
- Managementul luării deciziei;
- Motivația și evaluarea performanțelor;
- Comunicarea în activitatea managerială;
- Managementul gestionării conflictelor;
- Controlul intern managerial – standarde de control;

BIBLIOGRAFIE

- Intervenția în situații de criză ce implică lipsirea de libertate în mod ilegal a unor persoane
- Conducerea persoanelor la sediul unităților de poliție
- Asigurarea protecției martorilor a căror viață, integritate corporală sau libertate este amenințată ca urmare a deținerii de către aceștia a unor informații ori date cu privire la săvârșirea unor infracțiuni grave, pe care le-au furnizat sau au fost de acord să le furnizeze organelor judiciare și care au un rol determinant în descoperirea infractorilor și în soluționarea unor cauze.
- Uzul de armă;
- Organizarea, pregătirea și desfășurarea ședințelor de tragere cu armamentul din dotare precum și normele referitoare la ordinea în poligon și măsurile de siguranță pe timpul executării tragerilor
- Regimul stării de asediu și al stării de urgență;
- Organizarea, conducerea, coordonarea, executarea și evaluarea activităților de menținere a ordinii și siguranței publice în sistem integrat. Intervenția la evenimente;
- Infracțiunea;
- Măsurile de siguranță;
- Infracțiuni contra înfăptuirii justiției;
- Infracțiuni de corupție și de serviciu;
- Percheziția și ridicarea de obiecte și înscrisuri- Percheziția domiciliară. Alte forme de percheziție;
- Măsurile preventive;

BIBLIOGRAFIE

- Constituția României, revizuită
- Legea nr. 218/23.04.2002, privind organizarea și funcționarea Poliției Române, actualizată. - CAP. III și CAP. V;
- Dispoziția IGPR nr. 66/17.06.2020 privind organizarea activității Serviciilor pentru Acțiuni Speciale din cadrul Poliției Române
- Procedura de sistem PS-IGPR/SILAS -02 privind colaborarea dintre unitățile/structurile de intervenție și acțiuni speciale și structurile operative din cadrul Poliției Române
- Procedura Operațională PO -IGPR/SILAS -03 privind modul de acțiune al S.A.S în cazul persoanelor private de libertate în mod ilegal sau a altor infracțiuni grave comise cu arme albe sau de foc
- Procedura de sistem PS-IGPR/SILAS-04 privind protecția polițiștilor, magistraților și a familiilor acestora precum și a conducătorilor autorităților străine cu atribuții în domeniul afacerilor interne sau justiției, aflați în România în vizite oficiale sau în misiune
- Procedura de sistem PS-06-IGPR/SILAS privind orientarea tactică a structurilor de intervenție în câmpul de acțiune
- Procedura de sistem PS -07-IGPR/SILAS privind utilizarea standardului de semne și semnale tactice de către structurile de intervenție ale Poliției Române
- Procedura de sistem PS-IGPR-SILAS-16 privind modul de acțiune în cazul situațiilor de criză ce implică lipsirea de libertate în mod ilegal a unor persoane
- Procedura de sistem PS-IGPR-DOP-03 privind conducerea persoanelor la sediul unităților de poliție
- Legea nr. 682/2002 privind protecția martorilor

- Directiva (UE) 2016/680 a Parlamentului European și a Consiliului privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente în scopul prevenirii, depistării, investigării sau urmării penale a infracțiunilor sau al executării pedepselor și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Deciziei Cadru a Consiliului nr. 2008/977/JAI
- Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.
- Legea nr. 363/2018 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente în scopul prevenirii, descoperirii, cercetării, urmării penale și combaterii infracțiunilor sau al executării pedepselor, măsurilor educative și de siguranță, precum și privind libera circulație a acestor date.

*Notă : *Candidații vor studia actele normative stabilite în bibliografie cu toate modificările și completările avute la data publicării prezentului anunț.*

Actele normative menționate în bibliografie și pentru care nu sunt specificate capitolul sau titluri, vor fi studiate în totalitate.

MEMBRII COMISIEI DE CONCURS/EXAMEN:

1. _____

2. _____