

Anunț

Inspectoratul de Jandarmi Judetean Suceava organizează:
| **concurs - funcție de conducere** |

În conformitate cu:

1. Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare

Posturi scoase la concurs:

Cadru militar

- Ofițer

Nivel funcție: Conducere - perioadă nedeterminată

- poz. 166 - comandant pluton I prevăzut cu gradul de Capitan - arma: Jandarmeria Romana, unitatea: Insp.Jd.Jud. Suceava - Detașamentului 2 Jandarmi Suceava/ Plutonul 1 Jandarmi Suceava, jud. SV, MUNICIPIUL SUCEAVA, Domeniu de activitate: Pază, control acces și protecție instituțională

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Condiții generale și criterii specifice:

- a) este declarat "apt medical" și "apt" la evaluarea psihologică organizată în acest scop; Evaluarea psihologică se susține anterior probelor de concurs. Candidații declarați „inapt” psihologic nu vor fi programați la concurs, candidaturile acestora urmând a fi respinse ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale;
- b) nu este cercetat disciplinar, nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau nu este pus la dispoziție în condițiile art. 17 alin. (2) din anexa nr. 7 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 177/2016 privind activitatea de resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne;
- c) a obținut calificativul de cel puțin "foarte bun" la ultimele două aprecieri anuale de serviciu;
- d) îndeplinește condițiile de vechime și studii.

Cerințele postului:

- **gradul militar:** sublocotenent
- **pregătire de bază:** studii superioare de lungă durată cu licență sau studii universitare de licență (ciclul I de studii universitare), în unul din domeniile de licență cuprinse în ramura de știință: științe militare, informații și ordine publică/ științe juridice/științe administrative;
- **pregătire de specialitate:** curs de formare a monitorilor de intervenție profesională (după numirea în funcție);
- **alte cunoștințe:** cultură generală bogată, cunoștințe militare cu privire la misiunile de ordine și siguranță publică, pază, managementul structurilor M.A.I. și de operare P.C.;
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** autorizație de acces la informații clasificate, clasa „secret de stat” -nivelul „secret” (obținută după numirea pe funcție);
- **limbi străine:citit/scrise/vorbit:** nu este cazul
- **vechime în funcții de conducere:** nu este cazul
- **perioada pentru acomodarea la cerințele postului:** 3 luni/6 luni
- **aptitudini și abilități necesare:** - de conducere - dezvoltare bună, organizatorice - dezvoltare bună, decizionale- dezvoltare bună, de coordonare și control - dezvoltare bună, spirit de observație -

- dezvoltare bună, de dialog – dezvoltare bună, de cooperare-dezvoltare, – dezvoltare bună, inteligență, memorie durabilă;
- prevedere – dezvoltare bună, flexibilitate – dezvoltare bună, claritate a ideilor – dezvoltare bună;
 - tact – dezvoltare bună, amabilitate – dezvoltare bună, calm – dezvoltare bună, disponibilitate pentru dialog și negociere – dezvoltare bună;
 - receptivitate față de nou – dezvoltare bună, perspicacitate – dezvoltare bună, stabilitate emoțională – dezvoltare bună;
 - capacitate de lucru sub presiunea timpului – dezvoltare bună;
 - capacitate de motivare a subalternilor în muncă – dezvoltare bună;
 - **atitudini necesare/comportament:** - să aibă conduită morală și să dea dovadă de integritate și responsabilitate în exercitarea atribuțiilor – dezvoltare bună;
 - să aibă inițiativă și să aibă capacitatea de a lucra în echipă – dezvoltare bună;
 - să fie perseverent în muncă – dezvoltare bună;
 - să fie exigent cu sine și cu subalternii – dezvoltare bună;
 - să fie dominat de dorința autodepășirii de sine și luării măsurilor de perfecționare a muncii – dezvoltare bună;
 - să fie disciplinat, să manifeste interes în îndeplinirea obiectivelor propuse – dezvoltare bună;
 - să manifeste fermitate, perseverență și stabilitate în relația cu subordonații săi și în îndeplinirea sarcinilor de serviciu – dezvoltare bună.
 - **parametri privind starea sănătății somatice:** - apt medical, astfel încât să poată îndeplini în bune condiții sarcinile, îndatoririle și responsabilitățile specifice postului.
 - **alte cerințe:** - de cultură generală, militară și de specialitate
 - **vechime în muncă/din care în instituții din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională:** - nu este cazul
 - **vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției:** - specialitatea studiilor necesare exercitării funcției: cel puțin 2 ani
 - **vechime în armă:** - nu este necesară
 - **vechime în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs:** - nu este necesară
 - **vechime în exercitarea profesiei sau ocupației:** - nu este necesară
 - **vechime în funcții de conducere în instituții din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională:** - nu este cazul
 - **definirea sumara a atribuțiilor postului:** Organizează, planifică, conduce și controlează întreaga activitate a subunității pentru executarea misiunilor date în competență și răspunde de modul de executare al acestora, de menținerea unei capacități de intervenție și operaționale ridicată a efectivelor subordonate, vigilenței, combativității, ordinii și disciplinei militare și de starea morală a personalului.
 - **trăsături psihice și de personalitate:** - apt psihologic pentru încadrarea unei funcții de conducere de ofițer în cadrul M.A.I.;
 - rezistență și stabilitate psihică, echilibru emoțional, fără tendințe psiho-patologice(impulsivitate crescută, sindrom anxios-depresiv, de ipohondrie, fobio-obsesive, etc.).

Data Limită:

Data limită depunere cerere înscriere: 22.03.2024 16:00

Data limită depunere dosar: 05.04.2024 16:00

Dosar recrutare

Dosar cadre militare - conducere

1. *Cerere de înscriere
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;
- se vor accepta adevărurile de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;
- candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;
- candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. *Copie act identitate
(- copia cărții de identitate
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
5. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(conform modelului anexat)
6. *Adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate cu mențiunea "apt medical promovare funcții de conducere";
(- adeverința este valabilă doar pentru promovarea în funcția de conducere pentru care a fost solicitată examinarea medicală)
7. *Adeverință eliberată de unitatea de proveniență
(elementele pe care trebuie să le ateste adeverința sunt detaliate în secțiunea "Informații suplimentare")
8. Documente care atestă realizări deosebite în carieră, cu impact semnificativ asupra activității/ imaginii instituției
(Documente justificative care pot fi valorificate în cadrul probei de concurs "evaluarea dosarului de recrutare", având în vedere criteriile stabilite la Anexa nr. 3 din OMAI 177/2016.)
9. Orice alte documente pe care candidatul le consideră importante în cadrul concursului
(Documente justificative care pot fi valorificate în cadrul probei de concurs "evaluarea dosarului de recrutare", având în vedere criteriile stabilite la Anexa nr. 3 din OMAI 177/2016.)

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.

Probe Concurs:

Probă - Evaluarea dosarului de recrutare (cadre militare - funcții de conducere)

Perioada de desfășurare a probei: 17.04.2024 12:00 - Nu este setată data de final

1. Evaluarea dosarelor de recrutare, ca probă de concurs, are drept scop aprecierea, cuantificarea și valorificarea în procesul de selecție a experienței profesionale a candidaților, a conduitei și

- evoluției în carieră, precum și a cunoștințelor profesionale dobândite prin diverse forme de pregătire, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs.
2. Aprecierea candidaților se realizează prin raportare la documentele supuse evaluării, depuse la dosarul de recrutare.
 3. Aprecierea candidaților se realizează prin verificarea îndeplinirii de către aceștia a condițiilor de participare la concurs, precum și prin aplicarea criteriilor și punctajelor prevăzute în anexa la prezentul anunț.
 4. Candidații care îndeplinesc condițiile de participare la concurs sunt declarați «promovați» și li se acordă un punctaj care se valorifică în cadrul notei finale.
 5. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, precum și tabelul nominal cu rezultatele obținute de candidații care au promovat proba se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț.

Probă - Interviu (funcții conducere cadre militare)

Perioada de desfășurare a probei: 25.04.2024 12:00 - Nu este setată data de final

1. Interviu are drept scop aprecierea cunoștințelor profesionale, în acord cu tematica și bibliografia de concurs, precum și a aptitudinilor, abilităților și motivațiilor relevante în raport cu atribuțiile specifice postului.
2. Aprecierea cunoștințelor profesionale se realizează în acord cu tematica și bibliografia de concurs, pe baza unor întrebări adresate candidatului de membrii comisiei, ce vizează evaluarea capacității acestuia de a aplica în activitate cunoștințele profesionale dobândite și nu expunerea unor noțiuni teoretice.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).
4. Rezultatele interviului se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.

Nivel IV

Interviu este structurat pe următorul capitol:

a) capitolul I - aprecierea cunoștințelor profesionale.

Nota minimă de promovare a probei este 7,00, calculată ca medie aritmetică a notelor acordate de fiecare evaluator, cu două zecimale, fără rotunjire, reprezentând 100% nota de la capitolul I.

Contestații:

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorie/eliminatorii sau la testul scris, respectiv de rezultatul la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.
2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

Departajare:

1. În situația în care, la concursul pentru ocuparea unui post de conducere vacant, mai mulți candidați obțin aceeași notă, este declarat «admis» candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului vizat a fi ocupat. - În situația în care mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului, este declarat «admis» candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului vizat a fi ocupat. - În situația în care nu se reușește departajarea candidaților pe criteriile prevăzute anterior, președintele comisiei analizează datele înscrise în dosarele de recrutare ale candidaților și rezultatele obținute la interviu, pe fiecare item, și decide cu privire la candidatul ce urmează a fi declarat -admis-.

Atenționări:

1. Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.
2. Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.
3. La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.
4. Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.
5. Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare.
După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.
În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.
În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.
6. Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.
7. **Atenție!** Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.

Informații suplimentare:

1. Documentele solicitate, eliberate de structura de resurse umane a unității în care este încadrat candidatul, care conțin date referitoare la situația acestuia, sunt valabile doar dacă au fost emise ulterior publicării anunțului, conform dispozițiilor art. 22 alin. (2²) din Anexa nr. 3 la Ordinul M.A.I. nr. 177 din 16 noiembrie 2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare.
2. În conformitate cu prevederile art. 5¹ din Anexa nr. 3 la OMAI nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare, numirea în funcție nu se realizează în situația în care determină raporturi ierarhice nemijlocite între soți sau rude de gradul I. Prin raport ierarhic nemijlocit se înțelege raportul dintre soț/soție sau ruda de gradul I și șeful care îndeplinește atribuțiile funcției de comandă a compartimentului în care acesta este încadrat.
3. Anunțul privind organizarea și desfășurarea concursului va fi studiat, însușit și respectat de candidați în totalitate. Necunoașterea și nerespectarea prevederilor anunțului mai sus menționat nu atrag răspunderea comisiei de concurs sau a altor terțe persoane.
4. Cererea de înscriere la concurs, CV.-ul, copia actului de identitate și declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare se transmit SCANATE la adresa de e-mail: concursuri@jandarmeriasuceava.ro, de regulă în format PDF (atașamentele nu trebuie să depășească dimensiunea de 10 Mb), până la data de 22.03.2024, ora 16.00.
Documentele depuse se denumesc corespunzător, în funcție de conținutul acestora, iar în titlul mesajului electronic se va înscrie structura unde este prevăzută funcția pentru care se organizează

concursul, precum și numele și prenumele candidatului.

Candidaților înscriși li se va comunica prin e-mail un cod unic de identificare în baza căruia se vor putea regăsi în anunțurile postate ulterior, referitoare la desfășurarea concursului.

Celelalte documente constitutive ale dosarului de recrutare, vor fi transmise tot în format SCANAT în volum complet, de regulă în format PDF (atașamente care nu trebuie să depășească 10 Mb), la adresa de e-mail concursuri@jandarmeriasuceava.ro, până la data de 05.04.2024, ora 16.00.

5. Adeverința trebuie să conțină următoarele aspecte:

- gradul militar deținut;
- nivelul de acces la informații clasificate și perioada de valabilitate;
- vechimea în muncă;
- vechimea în instituții din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională;
- vechimea în armă;
- vechimea în specialitatea structurii;
- vechimea în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;
- dacă este cercetat disciplinar;
- dacă se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare;
- dacă este pus la dispoziție în condițiile art. 17 alin. (2) din Anexa nr. 7 la Ordinul M.A.I. nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale M.A.I.;
- elementele necesare pe baza cărora urmează a fi acordat punctajul pe baza criteriilor de apreciere prevăzute în Anexa nr. 3[^]3 la Ordinul MAI nr. 177/2016 (calificativele obținute la aprecierile anuale de serviciu pe întreaga perioadă a carierei profesionale, sancțiunile disciplinare aplicate, recompensele acordate de-a lungul carierei, certificate/adeverințe/diplome privind formele de pregătire absolvite, etc.).

Atenție! Se va calcula vechimea avută la data de 17.04.2024, data desfășurării primei probe a concursului – evaluarea dosarelor de recrutare.

Date de contact:

Relații suplimentare privind organizarea și desfășurarea concursului, pot fi obținute de la Serviciul Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de Jandarmi Județean Suceava, str. Traian Vuia, nr. 7 bis, mun. Suceava, jud. Suceava, sau la telefon: 0230/522998, interior 24557, 24535, de luni până vineri, între orele 08.00 - 16.00.

Grafic concurs:

1. grafic desfasurare concurs cdt plt I.pdf

Fișiere anunț:

1. **Anexa 1** - CERERE DE ÎNSCRIERE - ANEXA 1 cerere inscriere cdt plt I la DT 2.docx
2. **Anexa 2** - CV - ANEXA 2 CV.doc
3. **Anexa 3** - DECLARAȚIE DE CONFIRMARE - ANEXA 3 DECLARATIE CONFIRMARE cdt plt I la DT 2.doc
4. **Anunț** - 1165-Comandant pluton I la Detașamentul 2 jandarmi Suceava - Comandant pluton I la Detașamentul 2 jandarmi Suceava.pdf



COMISIA DE CONCURS

GRAFIC

de desfășurare a concursului organizat în vederea ocupării postului de conducere vacant de comandant pluton I la Detașamentul 2 jandarmi Suceava din cadrul Inspectoratului de Jandarmi Județean Suceava

Concursul se va desfășura după următorul grafic orientativ, astfel:

Data /ora	Activități	Loc de desfășurare	Obs
Până la 12.03.2024	Publicare anunț	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava HUB de servicii publice https:// hub.mai.gov.ro și www.jandarmeriasuceava.ro	
22.03.2024 Până la ora 16.00	Termen limită până la care se pot depune/transmite cererile (rapoartele) de participare la concurs, CV-ul, copia actului de identitate și declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare la adresa de e-mail: concursuri@jandarmeriasuceava.ro	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava	
Începând cu 25.03.2024	Planificarea candidaților pentru evaluarea psihologică.	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava	
05.04.2024 Până la ora 16.00	Termen limită până la care se pot depune dosarele de recrutare pentru participare la concurs concursuri@jandarmeriasuceava.ro	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava	
-	Evaluarea psihologică a candidaților.	Locația, data și ora se comunică din timp util candidaților, prin postarea unui anunț în acest sens.	
17.04.2024	Desfășurarea primei probe a concursului – evaluarea dosarelor de recrutare	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava	
17.04.2024 (după ora 12.00, în raport de nr. candidaților)	Afișarea rezultatelor obținute de candidați la proba: evaluarea dosarelor de recrutare Afișarea listei candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs – dacă este cazul	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava HUB de servicii publice https:// hub.mai.gov.ro și www.jandarmeriasuceava.ro	
18.04.2024 (în termen de max. 24 de ore de la afișarea rezultatelor)	Depunerea eventualelor contestații privind proba evaluarea dosarelor de recrutare	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava	

19.04 și 22.04.2024 (în termen de max. 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere)	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor în urma soluționării - dacă este cazul	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava HUB de servicii publice https:// hub.mai.gov.ro și www.jandarmeriasuceava.ro	
25.04.2024, orele 08.00-11.45	Întrunirea comisiei, elaborarea ghidului de interviu și a grilei de apreciere	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava	
25.04.2024, orele 11.45-12.00	Instructajul candidaților cu privire la modul general de desfășurare a concursului	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava	
25.04.2024, începând cu ora 12.00	Desfășurarea interviului	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava	
25.04.2024 (după finalizarea interviului cu ultimul candidat)	Afișarea rezultatelor obținute de candidați la interviu și a grilei de apreciere	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava HUB de servicii publice https:// hub.mai.gov.ro și www.jandarmeriasuceava.ro	
26.04.2024 (în termen de max. 24 de ore de la afișarea rezultatelor)	Depunerea eventualelor contestații	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava	
29 și 30.04.2024 (în termen de max. 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere)	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor în urma soluționării - dacă este cazul	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava HUB de servicii publice https:// hub.mai.gov.ro și www.jandarmeriasuceava.ro	
Până la 30.04.2024 (în raport de existența/ inexistența unor eventuale contestații)	Afișarea rezultatelor finale la concurs	Inspectoratul de Jandarmi Județean Suceava HUB de servicii publice https:// hub.mai.gov.ro și www.jandarmeriasuceava.ro	



Comisia de concurs

TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA
pentru concursul/examenul organizat în vederea ocupării postului de conducere vacant de comandant pluton la Plutonul 1 Jandarmi / Detașamentul 2 Jandarmi Suceava, poziția 166 din statul de organizare al Inspectoratului de Jandarmi Județean Suceava

1. PE LINIE DE PAZĂ

1. Tematică:

- Paza cu efective de jandarmi a obiectivelor, paza transporturilor bunurilor și valorilor;
- Organizarea, pregătirea și desfășurarea pazei, organizarea cooperării;
- Principalele atribuții ce revin Jandarmeriei Române în scopul asigurării pazei și siguranței obiectivelor, bunurilor și valorilor;
- Principalele obligații ale beneficiarului de pază cu efective de jandarmi;
- Instituirea și ridicarea pazei, organizarea, executarea și controlul pazei;
- Documente specifice necesare executării și evidenței serviciului de pază elaborate la nivel pluton/grupă;
- Activitățile desfășurate de către elementele de dispozitiv la încărcarea-descărcarea și controlul armamentului (pistol) înainte de/după executarea misiunilor;
- Activitatea jandarmilor din dispozitivul de pază la primirea unei amenințări cu bombă;
- Modul de acțiune la descoperirea unor pachete, colete sau obiecte suspecte;
- Activitatea jandarmilor din dispozitivul de pază la executarea controlului tehnic antiterorist;
- Activitatea jandarmilor din dispozitivul de pază la executarea controlului accesului;
- Activitățile desfășurate la predarea-primirea serviciului de pază de către elementele de dispozitiv;
- Modul de acțiune al elementelor de dispozitiv la prezentarea persoanelor cu drept de control;

2. Bibliografie:

- Legea nr. 550/2004 privind organizarea și funcționarea Jandarmeriei Române, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 301/2012 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor;
- H.G. nr. 1486/2005 privind asigurarea pazei și protecției obiectivelor, bunurilor și valorilor cu efective de jandarmi, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul I.G.J.R. nr. 4 din 15.03.2017 privind asigurarea pazei obiectivelor și transporturilor din responsabilitatea Jandarmeriei Române – cu modificările și precizările ulterioare;
- Metodologia de aplicare a Ordinului I.G.J.R. nr. 4 din 15.03.2017 privind asigurarea pazei obiectivelor și transporturilor din responsabilitatea Jandarmeriei Române/Anexă – cu modificările și precizările ulterioare;
- Ordinul M.A.I nr. 5/2017 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și a transporturilor speciale aparținând Ministerului Afacerilor Interne;
- PS-IGJR-DPPI-103 din 30.07.2016 (ediția /data intrării în vigoare 01.08.2019);

- PS-IGJR-DPPI-104 din 30.07.2016 (ediția /data intrării în vigoare 01.08.2019);
- PS-IGJR-DPPI-105 din 30.07.2016 (ediția /data intrării în vigoare 01.08.2019);
- PS-IGJR-DPPI-107 din 30.07.2016 (ediția /data intrării în vigoare 01.08.2019);
- PS-IGJR-DPPI-108 din 30.07.2016 (ediția /data intrării în vigoare 01.08.2019);
- PS-IGJR-DPPI-111 din 30.07.2016 (ediția /data intrării în vigoare 01.08.2019);
- PS-IGJR-DPPI-112 din 30.07.2016 (ediția /data intrării în vigoare 01.08.2019);

2. PE LINIE DE ORDINE ȘI SIGURANȚĂ PUBLICĂ

1. Tematică:

- Planificarea, organizarea și executarea intervenției de către structurile de ordine și siguranță publică ale Jandarmeriei Române - conform O.I.G.J.R. nr. S/10 din 15.06.2021;

2. Bibliografie:

- Ordinul I.G.J.R. nr. S/10/15.06.2021 privind planificarea, organizarea, executarea misiunilor și întrebuintarea structurilor de ordine și siguranță publică din Jandarmeria Română;

3. PE LINIE DE CERCETARE - DOCUMENTARE

1. Tematică:

- Activitatea de obținere a datelor și informațiilor;

2. Bibliografie:

- Ordinul MAI nr. S/117/2013 privind organizarea și desfășurarea activității de cercetare - documentare necesară executării misiunilor Jandarmeriei Române;
- Ordinul Inspectorului General al Jandarmeriei Române nr. S/38/2013 pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea și desfășurarea activității de cercetare documentare în Jandarmeria Română.

4. PE LINIE DE LOGISTICĂ

1. Tematică:

- Dotarea cu armament muniții, și tehnică specială specifică pentru îndeplinirea misiunilor;
- Evidența și predarea - primirea armamentului, munițiilor și a tehnicii speciale specifice pentru îndeplinirea misiunilor;
- Păstrarea armamentului, munițiilor și a tehnicii speciale specifice pentru îndeplinirea misiunilor.

2. Bibliografie:

- Ordinul Inspectorului General al Jandarmeriei Române nr. 8/2014 privind dotarea, evidența, predarea-primirea, păstrarea, portul, manipularea, folosirea și verificarea armamentului, munițiilor și a tehnicii speciale specifice pentru îndeplinirea misiunilor de către structurile Jandarmeriei Române.

5. PE LINIE DE MANAGEMENT OPERAȚIONAL

1. Tematică:

- Realizarea capacității operaționale necesare gestionării situațiilor speciale sau de criză din domeniul de competență a structurilor Ministerului Afacerilor Interne.

2. Bibliografie:

- Ordinul MAI nr. S/109 din 07.09.2015 privind realizarea capacității operaționale necesare gestionării situațiilor speciale sau de criză din domeniul de competență a structurilor Ministerului Afacerilor Interne;
- Procedura de Sistem privind instituirea măsurilor pentru realizarea capacității operaționale a unităților/structurilor MAI (PS-MAI-DGMO-93 din 14.12.2021).

6. PE LINIE DE PROTECȚIE A INFORMAȚIILOR CLASIFICATE:

1. Tematică:

- Reguli generale privind evidența, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate;

2. Bibliografie:

- H.G. nr. 585/2002 pentru aprobarea standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, cap. II, art. 4-18 și cap. IV, art. 40-82.

7. PE LINIE DE RESURSE UMANE

1. Tematică:

- Etica și deontologia polițistului/militarului jandarm;
- Disciplina militară;

2. Bibliografie:

- H.G. nr. 991 din 25 august 2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului;
- Legea nr. 80 din 11.07.1995 cu modificările și completările ulterioare, art. 32, 33, ,34, 34¹, 35,35¹, 35², 35³, 35⁴, 35⁵, 35⁶,35⁷,35⁸,35¹⁰,35¹¹ și 35¹²;
- O.M.A.I. nr. 135 din 29.11.2019 privind stabilirea condițiilor de acordare a recompenselor morale, financiare și materiale cadrelor militare din Ministerul Afacerilor Interne, a nivelului structurilor la care se constituie consiliile de onoare, a modului de constituire și a procedurilor de lucru ale acestora, precum și a unor aspecte procedurale referitoare la procedura disciplinară;

NOTĂ: Se studiază legislația actualizată la zi, la data examenului/concursului, cu toate modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
JANDARMERIA ROMÂNĂ
INSPECTORATUL DE JANDARMI JUDEȚEAN “Bogdan Vodă”
SUCEAVA

NESECRET



COMISIA DE CONCURS

TABEL NOMINAL

cu rezultatele obținute de candidații care au promovat proba de evaluare a dosarului de recrutare la concursul de ocupare a postului de conducere vacant de comandant pluton I la Detașamentul 2 jandarmi Suceava din cadrul Inspectoratului de Jandarmi Județean Suceava

Nr. crt.	CODUL UNIC DE IDENTIFICARE	Punctaj obținut
1.	SV3987102	0,60 p

Publicat pe hub.mai.gov.ro și pe site-ul de internet al I.J.J.Suceava
astăzi, **17.04.2024** ora **12:00**

NESECRET

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
JANDARMERIA ROMÂNĂ
INSPECTORATUL DE JANDARMI JUDEȚEAN “Bogdan Vodă”
SUCEAVA

NESECRET



COMISIA DE CONCURS

TABEL NOMINAL

cu rezultatele obținute de candidații care au promovat proba de evaluare a dosarului de recrutare la concursul de ocupare a postului de conducere vacant de comandant pluton I la Detașamentul 2 jandarmi Suceava din cadrul Inspectoratului de Jandarmi Județean Suceava

(după expirarea termenului de depunere a contestațiilor)

Nr. crt.	CODUL UNIC DE IDENTIFICARE	Punctaj obținut
1.	SV3987102	0,60 p

Publicat pe hub.mai.gov.ro și pe site-ul de internet al I.J.J.Suceava
astăzi, **18.04.2024** ora **12:00**

NESECRET

TABEL
**cu rezultatele obținute la proba „INTERVIU” de candidatul înscris la concursul de ocupare
postului de conducere vacant de comandant pluton I la Detașamentul 2 jandarmi Suceava**

Nr.crt.	COD UNIC DE IDENTIFICARE	Nota finală	Observații
1.	SV3987102	-	NEPREZENTAT

Afișat la sediul unității și publicat pe site-ul de internet al I.J.J.Suceava
astăzi, **25.04.2024** ora **13.00**