

Anunț

Inspectoratul de Politie Judetean Vrancea organizează:
| **concurs - funcție de conducere** |

În conformitate cu:

1. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție, cu modificările și completările ulterioare

Posturi scoase la concurs:

Polițist

- Ofițer de poliție

Nivel funcție: Conducere - perioadă nedeterminată

- poz. 0267 - sef serviciu prevăzut cu gradul de Comisar șef de poliție - arma: Politia Romana, unitatea: Insp.de Politie Jud.Vrancea - Serviciul Criminalistic, jud. VN, MUNICIPIUL FOCSANI, Domeniu de activitate: Criminalistică

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Concursul **NU ESTE** organizat la nivel central cu comisii de recrutare la nivel teritorial

Condiții generale și criterii specifice:

- a) este declarat «apt medical» și «apt» la evaluarea psihologică organizată în acest scop; Evaluarea psihologică se susține anterior probelor de concurs. Candidații declarați „inapt” psihologic nu vor fi programați la concurs, candidaturile acestora urmând a fi respinse ca urmare a neîndeplinirii condițiilor legale;
- b) nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de acesta nu a fost pusă în mișcare acțiunea penală;
- c) a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- d) îndeplinește condițiile de vechime și studii.

Cerințele postului:

- **gradul profesional:** minim inspector de poliție
- **pregătire de bază:** - studii universitare de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalentă sau
 - studii superioare de licență, ciclul I de studii universitare (sistem Bologna) într-unul dintre domeniile fundamentale: matematică și științele naturii, științe inginerești, științe sociale
- **pregătire de specialitate:** - cursuri postuniversitare sau de masterat (studii universitare de master) în domeniile/profilele/specializările studiilor de bază sau management;
 - sau
 - studii universitare de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă, absolvite anterior aplicării celor trei cicluri de tip Bologna într-unul din domeniile studiilor de bază / studii de master, ciclul II de studii universitare, într-unul dintre domeniile/profilele sau specializările de bază sau management;
 - sau
 - studii universitare de masterat, ciclul II de studii universitare, într-unul din următoarele domenii universitare de masterat: matematică, informatică, chimie, inginerie chimică, biologie, biochimie, medicină farmacie, inginerie electrică, telecomunicații și tehnologii informaționale, inginerie și

management, calculatoare și tehnologia informației, ingineria sistemelor, inginerie mecanică, inginerie industrială, științe inginerești aplicate, inginerie genetică, inginerie de armament, rachete și muniții, drept, științe administrative, științe ale comunicării, sociologie, psihologie, filologie, relații internaționale și studii europene, științe politice, informații și securitate națională, criminalistică, ordine publică și siguranță națională, științe militare, administrarea afacerilor, cibernetică și statistică, informatică economică și management

- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** - să dețină/să obțină autorizație/certificat de acces la informații clasificate, clasa secrete de stat nivelul „strict secret”, transmis de Structura de Securitate;
 - să dețină/să obțină titlul de expert criminalist autorizat într-unul dintre domeniile de expertiză criminalistică în 4 ani de la numirea în funcție sau să fi desfășurat preponderent activități criminalistice de cercetare la fața locului timp de 4 ani.
- **vechime în muncă/din care în MAI:** 4 ani / 4 ani
- **perioada pentru acomodarea la cerințele postului:** 6 luni
- **aptitudini și abilități necesare:** - rezistență la acțiunea factorilor stresori (lucrul în condiții de solicitare psihică intensă sub presiunea timpului) – dezvoltare foarte bună;
 - abilități de comunicare și relaționare atât la nivel intergrupual cât și intragrupal – dezvoltare foarte bună;
 - gândire analitică și conceptuală – dezvoltare foarte bună;
 - inovarea activității fundamentată pe flexibilitate în gândire și creativitate (orientarea consecventă asupra a ceea ce trebuie schimbat în vederea îmbunătățirii modului de îndeplinire a sarcinilor) – dezvoltare foarte bună;
 - abilități de negociere – dezvoltare bună;
 - spirit de observație – dezvoltare foarte bună.
- **vechime în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs:** - minim 3 ani în structuri de criminalistică;
 - minim 2 ani în specialitatea studiilor de bază absolvite

Data Limită:

Data limită depunere dosar: 25.03.2024 16:00

Dosar recrutare

Dosar politisti - conducere

1. *Cerere de înscriere
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;
 - se vor accepta adevărurile de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;
 - candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;
 - candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. *Copie act identitate
(- copia cărții de identitate
 - cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)

5. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(conform modelului anexat)
6. *Adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate cu mențiunea "apt medical promovare funcții de conducere";
(- adeverința este valabilă doar pentru promovarea în funcția de conducere pentru care a fost solicitată examinarea medicală)
7. *Adeverință eliberată de unitatea de proveniență
(Din adeverință trebuie să rezulte:
 - nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de candidat nu s-a pus în mișcare acțiunea penală;
 - a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
 - vechimea în muncă/ specialitatea structurii;
 - vechimea în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;
 - nivelul de acces la informații clasificate;
 - alte informații solicitate de comisia de concurs în funcție de nivelul funcției de conducere pentru care se organizează concurs.Adeverința este valabilă doar dacă a fost emisă ulterior publicării acestui anunț.)
8. *Declarație înregistrare audio-video

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.

Validarea dosarelor:

1. După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea primei probe a concursului, corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea acestora.
2. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

Probe Concurs:

Probă - Interviu pe subiecte profesionale (funcții conducere polițiști)

Perioada de desfășurare a probei: 25.04.2024 - 25.04.2024

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum nota 7,00. Candidații care nu au obținut minimum nota 7,00 vor fi declarați „respins”.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).

4. Rezultatele interviului se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
5. Concursul se va desfășura la sediul Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea în mun. Focșani, str. Cezar Bolliac, nr. 12, jud. Vrancea.

Contestații:

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorie/eliminatorii sau la testul scris, respectiv de rezultatul la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.
2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

Departajare:

1. Candidații sunt declarați „admis” în ordinea descrescătoare a notelor obținute la interviul structurat pe subiecte profesionale. În situația în care mai mulți candidați obțin aceeași notă, este declarat „admis” la concurs candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului scos la concurs. În situația în care mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului scos la concurs, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului scos la concurs.

Atenționări:

1. *Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.*
2. *Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.*
3. *La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*
4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*
5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare. După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.
În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.
În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.*
6. *Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
7. *Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*

Informații suplimentare:

1. Fișa postului poate fi consultată, la cerere, de către candidați, la Serviciul Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea, cu sediul în Municipiul Focșani, Str. Cezar Bolliac nr. 12, județul Vrancea, tel. int. 20114, în zilele lucrătoare, în intervalul orar 10.00-15.00.

- Cererile de participare la concurs (conform modelului anexat) vor fi adresate șefului Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea și vor fi depuse la adresa de e-mail a Serviciului Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea resurseumane@vn.politiaromana.ro până la data de 25.03.2024, ora 16.00 (inclusiv în zilele nelucrătoare).

- În situația în care candidatul nu primește niciun e-mail în termenul prevăzut mai sus, acesta se poate adresa Serviciului Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea la nr. de tel. 0237207114 sau int. 20114, iar în cazul în care situația nu s-a soluționat, are posibilitatea de a se prezenta fizic la sediul I.P.J. Vrancea - Serviciul Resurse Umane din municipiul Focșani, str. Cezar Bolliac nr. 12 , jud.Vrancea, în vederea clarificării.

- Dosarele de recrutare vor fi depuse, până la aceeași dată (și în zilele nelucrătoare), exclusiv în format electronic (scanat, format PDF needitabil), la adresa de e-mail a Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea - Serviciul Resurse Umane resurseumane@vn.politiaromana.ro

Date de contact:

Relații suplimentare privind condițiile de participare sau documentele necesare se pot obține de la Serviciul Resurse Umane, din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea, tel. 0237 207 114, int. 20114, în zilele lucrătoare.

Grafic concurs:

1. [grafic.pdf](#)

Fișiere anunț:

1. Model - CV.docx
2. Model - Cerere participare concurs.docx
3. Model - Declarație confirmare cunoaștere condiții recrutare.docx
4. **Model** - Declarație înregistrare audio-video - ANEXA - DECLARAȚIE audio-video.pdf
5. **Anunț** - 1235-Concurs sef serviciu la Serviciul Criminalistic - Concurs sef serviciu la Serviciul Criminalistic.pdf



INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN VRANCEA
SERVICIUL RESURSE UMANE
COMISIA DE CONCURS

GRAFICUL

desfășurării concursului/examenului pentru ocuparea postului de conducere vacant de **șef serviciu la Serviciul Criminalistic din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea**, prevăzut la **poziția 0267** din statul de organizare al unității, cu personal recrutat din sursă internă, din rândul ofițerilor de poliție

Nr. Crt.	Activitate	Termen
1	Înscrierea candidaților la examen/ concurs prin depunerea rapoartelor de înscriere și a dosarelor în volum complet;	18.03 – 25.03.2024, ora 16.00
2	Organizarea și susținerea de către candidați a testării psihologice, locația, data și ora exactă urmând a fi comunicate ulterior candidaților;	26.03 – 12.04.2024 (după comunicarea datei de către Centrul de Psihosociologie al M.A.I.)
3	Analiza dosarelor de recrutare depuse de candidați de către comisia de concurs și validarea/invalidarea candidaturilor;	15.04.2024
4	Afișarea listei candidaților ale căror dosare au fost invalidate;	Până la data de 18.04.2024
5	Elaborarea planului de interviu, a ghidului de interviu și a grilei de interpretare și notare;	Cu cel mult 6 ore înainte de data susținerii probei
6	Desfășurarea probei de concurs – interviu pe subiecte profesionale;	25.04.2024
7	Afișarea rezultatelor după susținerea probei interviu;	După susținerea probei, la sediul IPJ Vrancea, precum și pe platforma https://hub.mai.gov.ro secțiunea Carieră M.A.I.
8	Primirea contestațiilor și prezentarea acestora comisiei de soluționare a contestațiilor;	În 24 de ore de la afișarea rezultatelor
9	Soluționarea contestațiilor.	În maxim două zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere



TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA DE SPECIALITATE
recomandate candidaților înscriși la concursul organizat pentru ocuparea funcției de
șef serviciu la Serviciul Criminalistic al Inspectoratului de Poliție al Județului Vrancea

I. MANAGEMENT

Tematică

- ✓ Constituția României – Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale ale cetățenilor; Autoritățile publice; Integrarea euroatlantică;
- ✓ Organizarea, funcționarea și atribuțiile Poliției Române;
- ✓ Activitatea de planificare structurală și management organizatoric în unitățile Ministerului Afacerilor Interne;
- ✓ Managementul organizațional al Poliției:
 - Procesul managerial – definiție, trăsături, funcții și principii;
 - Managementul general în Poliție – Planificarea managerială; Conducerea subordonaților; Controlul managerial; Managementul luării deciziei; Motivația și evaluarea performanțelor;
 - Comportamentul organizațional în Poliție – Comunicarea în activitatea managerială; Managementul stresului profesional; Etica în organizația Poliției; Managementul instruirii: formarea și perfecționarea profesională;
- ✓ Controlul intern managerial al entităților publice;
- ✓ Programul de lucru al polițiștilor, formele de organizare și acordarea repausului săptămânal;
- ✓ Planificarea și evaluarea activității structurilor din cadrul Poliției Române;
- ✓ Organizarea și executarea controalelor în M.A.I.;
- ✓ Măsurile privind identificarea și gestionarea potențialelor comportamente dezadaptive în rândul personalului M.A.I.

Bibliografie

- Constituția României din 21 noiembrie 1991, republicată;
- Legea nr.218/2002 privind organizarea și funcționarea Poliției Române, republicată;
- O.M.A.I. nr.105/2013 privind activitatea de planificare structurală și management organizatoric în unitățile M.A.I.;
- *Managementul organizațional al Poliției – Fundamente teoretice*, – Costică Voicu, Ștefan Prună, Editura MEDIAUNO 2007;
- O.G. nr.119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, republicată;
- O.S.G.G. nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- O.M.A.I. nr.577/2008 privind programul de lucru al polițiștilor, formele de organizare a acestuia și acordarea repausului săptămânal;
- Dispoziția I.G.P.R. nr.91/2019 privind aprobarea Metodologiei referitoare la planificarea și evaluarea activității structurilor din cadrul Poliției Române;

- O.M.A.I. nr.138/2016 privind organizarea și executarea controalelor în M.A.I.;
- Dispoziția comună 8042 din 13.02.2018 referitoare la stabilirea unor măsuri privind identificarea și gestionarea potențialelor comportamente dezadaptive în rândul personalului M.A.I. (art. 1 la art. 17 inclusiv).

II. MANAGEMENT RESURSE UMANE

Tematică

✓ Statutul polițistului – Drepturile, îndatoririle și restrângerea exercițiului unor drepturi sau libertăți ale polițistului; Recompense, răspunderea juridică și sancțiuni; Evaluarea de serviciu; Modificarea și suspendarea raportului de serviciu al polițistului; Încetarea raporturilor de serviciu ale polițistilor;

✓ Codul de etică și deontologie al polițistului;

✓ Activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I. – Activitățile de analiză a postului și de întocmire a fișei postului. Structura fișei postului și instrucțiuni de completare; Formarea profesională a polițistilor; Perioada de stagiu, perioada de probă, definitivarea în profesie și exercitarea tutelei profesionale; Proceduri privind nașterea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale polițistilor; Evaluarea de serviciu a polițistilor;

✓ Condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, acordarea biletelor de odihnă, tratament și recuperare;

Bibliografie

- Legea nr.360/2002 privind Statutul polițistului;
- H.G. nr.725/2015 pentru stabilirea normelor de aplicare a cap. IV din Legea nr.360/2002 privind Statutul polițistului, referitoare la acordarea recompenselor și răspunderea disciplinară a polițistilor;
- H.G. nr.991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului;
- O.M.A.I. nr.140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I.;
- H.G. nr.1578/2002 privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, tratament și recuperare.

III. REDACTAREA, GESTIONAREA ȘI CIRCUITUL DOCUMENTELOR; PROTECȚIA INFORMAȚIILOR CLASIFICATE ȘI A DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Tematică

✓ Accesul liber la informațiile de interes public;

✓ Redactarea, gestionarea și circuitul documentelor;

✓ Protecția informațiilor clasificate – principii; definiții; informații secrete de stat: informații cuprinse în categoria informațiilor secrete de stat, împuternicirii să atribuie unul dintre nivelurile de secretizare a informațiilor cu prilejul elaborării lor, liste proprii cuprinzând categoriile de informații secrete de stat, coordonarea activității și controlul măsurilor privitoare la protecția informațiilor secrete de stat, accesul la informații secrete de stat; obligații, răspunderi, sancțiuni;

✓ Protecția informațiilor secrete de serviciu – aplicabilitatea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România asupra informațiilor secrete de serviciu; identificarea și evidența documentelor secrete de serviciu; emiterea, evidența și retragerea autorizațiilor de acces la informații secrete de serviciu; răspunderi și sancțiuni;

✓ Standardele naționale de protecție a informațiilor clasificate în România:

- Termeni;
- Clasificarea și declasificarea informațiilor. Măsuri minime de protecție specifice claselor și nivelurilor de secretizare;
- Reguli generale privind evidența, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate;

- Protecția informațiilor secrete de stat;
- Exercițarea controlului asupra măsurilor privitoare la protecția informațiilor clasificate;
- Protecția surselor generatoare de informații – INFOSEC;
- ✓ Ghidul de clasificare a informațiilor în M.A.I. și Lista cu categoriile de informații clasificate secret de serviciu elaborate de M.A.I.;
- ✓ Protecția și libera circulația datelor cu caracter personal.

Bibliografie

- Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- Ordinul ministrului afacerilor interne nr.118/2021 privind redactarea și gestionarea documentelor neclasificate, circuitul și promovarea corespondenței la nivelul M.A.I.;
- Procedura privind redactarea, gestionarea documentelor neclasificate, clasificate și circuitul documentelor în structurile I.G.P.R. nr. PS-IGPR-DMSSI-01 (513597 din 06.09.2022);
- Legea nr.182/2002 privind protecția informațiilor clasificate;
- H.G. nr.781/2002 privind protecția informațiilor secrete de serviciu;
- H.G. nr.585/2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România;
- O.M.A.I. nr.S/353 din 23.11.2002, pentru aprobarea Normelor de aplicare a standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate și a informațiilor secrete de serviciu în unitățile M.A.I., deklasificat;
- O.M.A.I. nr.810 din 23.09.2005 pentru aprobarea Normelor de aplicare a standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în sistemele informatice și de comunicații INFOSEC în instituțiile M.A.I.;
- O.M.A.I. nr.S/389 din 17.02.2003 pentru aprobarea Ghidului de clasificare a informațiilor în M.A.I., precum și a Listei cu informații secrete de serviciu în M.A.I., deklasificat;
- O.M.A.I. nr.S/66 din 23.04.2009 pentru înlocuirea Anexei nr. 2 la O.M.A.I. nr. S/389/2003 pentru aprobarea Ghidului de clasificare a informațiilor în M.A.I., precum și a Listei cu informații secrete de serviciu în M.A.I., deklasificat;
- Regulamentul (UE) nr.679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- Legea nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

IV. SPECIALITATE – CRIMINALISTICĂ ȘI PROCEDURĂ PENALĂ

Tematică

- ✓ Prevederile procesual penale privind activitatea de administrare a probelor în procesul penal și privind activitățile cu specific criminalistic;
- ✓ Prevederile stipulate în legile, ordinele și dispozițiile M.A.I. și I.G.P.R. în vigoare, care reglementează activitățile criminalistice;
- ✓ Cercetarea criminalistică a locului faptei;
- ✓ Expertizele și constatările criminalistice;
- ✓ Exploatarea criminalistică a urmelor (clasificare, căutare, relevare, fixare, ridicare, ambalare, conservare, interpretare și valorificare);
- ✓ Bazele de date criminalistice utilizate în Poliția Română- conținut, actualizare și exploatare;
- ✓ Posibilitățile de examinare și analiză în laboratoarele criminalistice din Poliția Română;
- ✓ Principiile și regulile prevăzute în Codul de Conduită al experților, specialiștilor și tehnicienilor criminaliști din Poliția Română;

- ✓ Sistemul de management al calității și documentele existente/destinate activităților criminalistice de laborator;
- ✓ Sistemul de management al calității și documentele existente/destinate activităților criminalistice de cercetare la fața locului.

Bibliografie

- Balistica Judiciară. Aspecte teoretice și practice -ediția a II-a 2018 George Daniel Dobrin și Ion Pleșa,
- Codul de Conduită al experților, specialiștilor și tehnicienilor criminaliști, Anexă la Dispoziția inspectorului general al Poliției Române nr. 210 din 11.04.2006;
- Codul de Procedură Penală, cu modificările și completările ulterioare; Titlul IV, cap I, art. 97; Cap. VII-XI;
- Dispoziția inspectorului general al Poliției Române nr. 131 din 28.12.2012 privind unele măsuri de organizare a activității de expertiză criminalistică la nivelul Poliției Române;
- Legea nr 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare;
- H.G. nr 25 din 25 ianuarie 2011 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare;
- Instrucțiunea de lucru privind organizarea și utilizarea bazei de date a Sistemului Național de Identificare Biometrică (NBIS) cod IL-02-14;
- Instrucțiunea de lucru privind utilizarea soluției de recunoaștere facială NeoFace Watch- cod-IL-02-16;
- Instrucțiunea de lucru privind utilizarea Sistemului AFIS și funcționarea cartotecilor dactiloscopice - cod IL-02-01;
- Metodologia înregistrării proiectilelor și tuburilor martor, trase experimental cu armele de foc letale nr. 2908174 din 12.04.2013;
- Ordinul comun privind procedura cercetării la fața locului nr. 182/14.08.2009 (M.A.I.) și nr. 1754/C/05.08.2009 (Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție);
- Ordinul Comun privind unele măsuri de eficientizare a activității Institutului Național de Criminalistică și a celorlalte laboratoare criminalistice din Poliția Română nr. 53446/29.02.2012 al IGPR și 91/C2/27.02.2012 al PÎCCJ;
- Ordonanța nr. 75 din 24 august 2000 privind autorizarea experților criminaliști care pot fi recomandați de părți să participe la efectuarea expertizelor criminalistice, cu modificările și completările ulterioare;
- Posibilitățile de examinare și de analiză în laboratoarele criminalistice din Poliția Română nr. 2404256/28.06.2022;
- Procedurile specifice de inspecție (PSI) și instrucțiunile tehnice de inspecție, anexe la Ordinul comun privind cercetarea la fața locului nr. M.A.I. 182/14.08.2009 și nr. P.I.C.C.J. 1754/05.08.2009;
- Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Științific al Institutului Național de Criminalistică nr. 127065 din 28.06.2012;
- Procedurile generale aferente sistemului de management al calității conform SR ISO CEI 17025-2018;
- Procedura specifică Examinarea scrisului de mână și a semnăturii cod PS-01-01;
- Procedura specifică Examinarea documentelor care prezintă elemente de siguranță cod PS 01-02;
- Procedura specifică Identificarea armelor de foc prin examinarea tuburilor și gloanțelor trase cod PS 01-03,
- Procedura specifică Examinarea urmelor și impresiunilor papilare cod PS 02-01,
- Procedura specifică Examinarea datelor biometrice specifice NBIS cod PS 02-03,
- Procedura specifică Relevarea și ridicarea urmelor papilare cod PS 02-02,
- Procedura specifică Examinarea seriilor poansonate nr. 865498/09.09.2020,
- Procedura specifică Examinarea scrisului de mână și a semnăturilor în copie nr. 2408496/30.12.2022.

Notă: Se studiază documentația actualizată, cu toate modificările și completările intervenite până la data publicării anunțului privind organizarea concursului.



Ex. unic

A N U N Ț

În conformitate cu prevederile Legii nr. 360/2002 *privind Statutul polițistului* și Ordinului M.A.I. nr. 140/2016 *privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne*, ambele cu modificările și completările ulterioare.

În atenția candidaților înscriși la concursul organizat la nivelul Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea pentru **ocuparea unui post vacant de sef serviciu la Serviciul Criminalistic din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea**, poziția 267 din statul de organizare al unității.

Vă aducem la cunoștință faptul că **evaluarea psihologică** se va susține **în data de 01.04.2024, ora 08:15**, la sediul Centrului de Psihosociologie din București situat pe **Șoseaua Olteniței nr. 158 - 160, corpul C, et. 1, Sector 4**, în incinta Institutului de Studii pentru Ordine Publică.

Candidații se vor prezenta la data și ora stabilită și vor avea asupra lor **documentul de identitate valabil (C.I./pașaport) și 2 pixuri de culoare albastră**.

Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice.

Eventualele contestații cu privire la avizul psihologic de inaptitudine vor fi primite la Serviciul Resurse Umane din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință de către candidați a rezultatului, urmând a fi înaintate, de îndată, Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne în vederea soluționării acestora, conform prevederilor legale în vigoare. Contestația va fi depusă în format electronic (semnată și scanată în format electronic neditabil) la adresa de e-mail a Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea – Serviciul Resurse Umane resurseumane@vn.politiaromana.ro.

Candidații pentru care a fost emis un aviz psihologic (apt/inapt), aflat în perioada de **valabilitate de 6 luni**, ca urmare a evaluării psihologice pe care au susținut-o pentru același

scop, respectiv în cadrul altor proceduri de concurs pentru ocuparea unei funcții de conducere, **nu pot participa la o nouă evaluare**, potrivit prevederilor incidente.

Pentru aceștia se va solicita, Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne, verificarea în baza de date și emiterea unui duplicat al avizului valabil, care va fi valorificat în procedura de concurs, la validarea candidaturilor.

Nu este permis accesul candidaților cu telefonul mobil în sala de testare.



Ex. unic

A N U N Ț
privind rezultatele obținute la evaluarea psihologică

Vă aducem la cunoștință rezultatele obținute la **evaluarea psihologică** susținută **în data de 01.04.2024, ora 08:15**, la sediul Centrului de Psihosociologie al M.A.I. din București, de către candidații înscriși la concursul organizat la nivelul Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea pentru ocuparea **postului vacant de șef serviciu la Serviciul Criminalistic**, cu personal recrutat din sursă internă, din rândul ofițerilor de poliție:

Nr.crt.	COD UNIC DE IDENTIFICARE	AVIZ
1	VN-SC-41761	APT
2	VN-SC-41762	APT



Ex. unic

INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN VRANCEA
SERVICIUL RESURSE UMANE
COMISIA DE CONCURS

A N U N Ț

În conformitate cu prevederile art. 16 alin. 2 din Anexa 3 la *O.M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I., cu modificările și completările ulterioare*, cu data prezentului anunț se publică mai jos tabelul nominal cu **rezultatul validării/invalidării dosarelor de recrutare** depuse în vederea participării la concursul organizat de către Inspectoratul de Poliție Județean Vrancea pentru ocuparea următorului post de conducere vacant:

- șef serviciu la Serviciul Criminalistic din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea (poziția 0267 din statul de organizare al unității);

NR. CRT.	COD UNIC DE IDENTIFICARE	VALIDAT/INVALIDAT
1.	VN-SC-41761	Validat
2.	VN-SC-41762	Invalidat nu îndeplinește condiția menționată în anunțul de concurs numărul 38681 din 18.03.2024, prevăzută la art. 27 ⁴⁶ , alin.2 pct. III, lit. a) din Legea 360/2002 privind Statutul poliștilor, respectiv „ vechimea în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției - minim 2 ani ”

Candidații ale căror candidaturi au fost validate se pot prezenta în continuare la proba de concurs, respectiv susținerea unui interviu structurat pe subiecte profesionale, care se va desfășura la **Inspectoratul de Poliție Județean Vrancea**, cu sediul în mun. Focșani, Str. Cezar Bolliac nr. 12 , jud. Vrancea, în data de 25.04.2024, începând cu ora 12.00.



Ex. unic

ANUNȚ

cu rezultatele

obținute la proba interviu organizată în cadrul examenului pentru ocuparea unui post vacant de șef serviciu la Serviciul Criminalistic din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea (poziția 0267 din statul de organizare al unității), cu personal recrutat din sursă internă

Nr. crt.	Gradul, numele și prenumele candidatului	Notă acordată la proba interviu	Observații
<u>șef serviciu la Serviciul Criminalistic - poziția 0267</u>			
1	VN-SC-41761	8.90	

Perioada limită de depunere a eventualelor contestații (în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatelor). Acestea se vor trimite pe adresa de e-mail a Serviciului Resurse Umane din cadrul I.P.J. Vrancea, respectiv resurseumane@vn.politiaromana.ro

Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor la această activitate se va realiza în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

Afișarea tabelului cu rezultatele finale se va realiza în funcție de existența/inexistența unor eventuale contestații.



Ex. unic

TABEL

CU REZULTATELE FINALE

obținute la proba interviu organizată în cadrul examenului pentru ocuparea unui post vacant de șef serviciu la Serviciul Criminalistic din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Vrancea (poziția 0267 din statul de organizare al unității), cu personal recrutat din sursă internă

Nr. crt.	Gradul, numele și prenumele candidatului	Notă acordată la proba interviu	Observații
<u>șef serviciu la Serviciul Criminalistic - poziția 0267</u>			
1	VN-SC-41761	8.90	ADMIS