

Anunț

Inspectoratul General al Politiei de Frontiera organizează:
| concurs - încadrare directă |

În conformitate cu:

1. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție, cu modificările și completările ulterioare
3. prevederile art. 9 alin. (2) ind. 2 din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare

Posturi scoase la concurs:

Polițist

- Agent de poliție

Nivel funcție: Execuție - perioadă nedeterminată

1. poz. 305 - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Centrul de Supraveghere si Controlul Trecerii Frontierei Aeroporturi Bucuresti - Otopeni - Punctul Politiei de Frontiera Aeroport "Henri Coanda", jud. IF, ORAS OTOPENI, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
2. poz. 316/a - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Centrul de Supraveghere si Controlul Trecerii Frontierei Aeroporturi Bucuresti - Otopeni - Punctul Politiei de Frontiera Aeroport "Aurel Vlaicu", jud. B , MUNICIPIUL BUCURESTI - - BUCURESTI BANEASA, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
3. poz. 7/a - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Punctul Politiei de Frontiera Aeroport Arad (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. AR, MUNICIPIUL ARAD, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
4. poz. 33 - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Punctul Politiei de Frontiera Aeroport Bacau (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. BC, MUNICIPIUL BACAU, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
5. poz. 6/a - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Punctul Politiei de Frontiera Aeroport Baia Mare (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. MM, MUNICIPIUL BAI A MARE, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
6. poz. 81 - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Sectorul Politiei de Frontiera Aeroport Brasov (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. BV, ORAS GHIMBAV, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
7. poz. 89 - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Sectorul Politiei de Frontiera Aeroport Cluj-Napoca (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. CJ, MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
8. poz. 25/a - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Punctul Politiei de Frontiera

- Aeroport Constanta (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. CT, Com. MIHAIL KOGALNICEANU, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
9. poz. 26/a - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Punctul Politiei de Frontiera Aeroport Craiova (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. DJ, MUNICIPIUL CRAIOVA, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
10. poz. 36/a - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Punctul Politiei de Frontiera Aeroport Iasi (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. IS, MUNICIPIUL IASI, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
11. poz. 11/a - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Punctul Politiei de Frontiera Aeroport Oradea (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. BH, MUNICIPIUL ORADEA, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
12. poz. 6 - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Punctul Politiei de Frontiera Aeroport Satu Mare (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. SM, MUNICIPIUL SATU MARE, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
13. poz. 33/a - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Sectorul Politiei de Frontiera Aeroport Sibiu (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. SB, MUNICIPIUL SIBIU, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
14. poz. 16 - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Punctul Politiei de Frontiera Aeroport Targu Mures (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. MS, ORAS UNGHENI, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
15. poz. 66/a - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Sectorul Politiei de Frontiera Aeroport Timisoara (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. TM, MUNICIPIUL TIMISOARA, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
16. poz. 11/d - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: Insp. Gen. al Pol. de Frontiera - Punctul Politiei de Frontiera Aeroport Suceava (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Politiei de Frontiera), jud. SV, MUNICIPIUL SUCEAVA, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
17. poz. 704 - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: IGPF-Garda de Coasta - Grup de Nave Constanta, jud. CT, MUNICIPIUL CONSTANTA, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
18. poz. 705 - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: IGPF-Garda de Coasta - Grup de Nave Constanta, jud. CT, MUNICIPIUL CONSTANTA, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
19. poz. 994 - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: IGPF-Garda de Coasta - Grup de Nave Mangalia, jud. CT, MUNICIPIUL MANGALIA, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei
20. poz. 1003 - agent III (si conductor caini serviciu) prevăzut cu gradul de Agent șef principal de poliție - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: IGPF-Garda de Coasta - Grup de Nave Mangalia, jud. CT, MUNICIPIUL MANGALIA, Domeniu de activitate: Supravegherea și controlul trecerii frontierei

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pentru o parte dintre posturi (grupate pe unitate) - poate alege câte**

unități dorește

Concursul **ESTE** organizat la nivel central cu comisii de recrutare la nivel teritorial

Condiții generale și criterii specifice:

Pentru a participa la concursul cu recrutare prin încadrare directă, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) să fie apți din punct de vedere medical, fizic și psihologic;(*)
- e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- f) îndeplinesc condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului;
- g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist; (**)
- h) să nu aibă antecedente penale cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- k) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;
- l) nu are tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară; (***)
- m) prin încadrare directă, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate, nu dobândește un grad profesional mai mic decât gradul militar echivalent deținut în rezervă.

(*) Îndeplinirea condiției se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. (aptitudinea/ inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, exclusiv pentru candidatul declarat "admis"). Adeverința eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale.

(**) Îndeplinirea condiției se constată de către Direcția Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz, respectiv de către compartimentele de resurse umane, prin întocmirea Notei de cunoaștere (efectuarea verificărilor de specialitate se realizează doar cu privire la persoana candidatului declarat «admis». Rezultatul verificărilor de specialitate se concretizează în emiterea unui aviz). În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.

(***) Verificarea criteriului specific, se realizează cu ocazia examinării medicale. Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația observării directe, în cursul examinării medicale, a existenței la candidați a unor tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, se stabilesc de către compartimentele de resurse umane/persoanele cu sarcini de recrutare, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, precum și la modelul uniforme de vară stabilit de cadrul normativ incident pentru structura în care este prevăzut postul.

ATENȚIE! Candidații care au promovat concursul și urmează să ocupe funcție de polițist nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic, potrivit statutului aplicabil.

Pentru a participa la acest concurs, polițistul căruia i-au încetat raporturile de serviciu trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;

- d) să fie apți din punct de vedere medical, fizic și psihologic; (*)
- e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- f) îndeplinesc condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului;
- g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist; (**)
- h) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- k) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;
- l) nu are tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară; (***)
- m) dacă prin reîncadrare, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate, nu dobândește un grad profesional mai mic decât gradul militar echivalent deținut în rezervă;
- n) nu le-au încetat raporturile de serviciu în condițiile art. 69 alin. (1) lit. a), c), g)-i), k), l) și n) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare. (****)

(*) Îndeplinirea condiției se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. În cazul în care se constată neîndeplinirea condiției, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv (aptitudinea/inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, exclusiv pentru candidatul declarat "admis"). Adeverința eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale.

(**) Îndeplinirea condiției se constată de către Direcția Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz, respectiv de către compartimentele de resurse umane, prin întocmirea Notei de cunoaștere (efectuarea verificărilor de specialitate se realizează doar cu privire la persoana candidatului declarat «admis». Rezultatul verificărilor de specialitate se concretizează în emiterea unui aviz). În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.

(***) Verificarea criteriului specific, se realizează cu ocazia examinării medicale. Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația observării directe, în cursul examinării medicale, a existenței la candidați a unor tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, se stabilesc de către compartimentele de resurse umane/persoanele cu sarcini de recrutare, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, precum și la modelul uniforme de vară stabilit de cadrul normativ incident pentru structura în care este prevăzut postul.

(****) „a) la împlinirea vârstei și a celorlalte condiții necesare pensionării în sistemul public de pensii pentru instituțiile din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale;

c) la împlinirea limitei de vârstă în grad profesional;

g) la destituirea din poliție;

h) la acordarea calificativului nesatisfăcător, de două ori;

i) când este condamnat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, cu excepția cazurilor în care s-a dispus suspendarea executării pedepsei sub supraveghere sau amenzii penale pentru infracțiuni săvârșite din culpă, pe baza aprobării persoanelor care au acordat gradele profesionale prevăzute la art. 15;

k) când nu promovează examenul de definitivare prevăzut la art. 21 alin. (5);

l) când s-a stabilit că a fost încadrat în mod fraudulos în poliție, chiar dacă aceasta situație a fost depistată ulterior;

n) când polițistul nu a susținut, din motive imputabile, evaluarea psihologică în termen de 3 luni de la data suspendării raportului de serviciu în condițiile art. 27[^]25 lit. h).”

(n.n. „art. 27[^]25 – (1) Raportul de serviciu al polițistului se suspendă de drept în următoarele situații: (...) h) nu susține evaluarea psihologică care se efectuează periodic, la reluarea activității, la solicitarea comisiilor de expertiză/evaluare a capacității de muncă sau când este dispusă ca urmare a constatării motivate a existenței unor indicii comportamentale temeinice care ar putea reclama necesitatea examinării psihologice;”)

ATENȚIE! *Candidații care au promovat concursul și urmează să ocupe funcție de polițist nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic, potrivit statutului aplicabil.*

Pentru a participa la acest concurs, în vederea transferului din cadrul instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) să fie apți din punct de vedere medical, fizic și psihologic; (*)
- e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- f) îndeplinesc condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului;
- g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist; (**)
- h) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- k) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege.
- l) nu are tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară; (***)

() Îndeplinirea condiției se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale. În cazul în care se constată neîndeplinirea condiției, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv. (aptitudinea/inaptitudinea se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu, exclusiv pentru candidatul declarat "admis"). Adeverința eliberată în urma examinării medicale sau, după caz, în urma soluționării contestației privind rezultatul acesteia se depune la compartimentul cu sarcini de recrutare în maximum 45 de zile de la afișarea/postarea tabelului cu rezultatele finale.*

*(**) Îndeplinirea condiției se constată de către Direcția Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz, respectiv de către compartimentele de resurse umane, prin întocmirea Notei de cunoaștere (efectuarea verificărilor de specialitate se realizează doar cu privire la persoana candidatului declarat «admis». Rezultatul verificărilor de specialitate se concretizează în emiterea unui aviz). În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.*

*(***) Verificarea criteriului specific, se realizează cu ocazia examinării medicale. Concluziile privind continuarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților în situația observării directe, în cursul examinării medicale, a existenței la candidați a unor tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, se stabilesc de către compartimentele de resurse umane/persoanele cu sarcini de recrutare, prin raportare la condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, precum și la modelul uniforme de vară stabilit de cadrul normativ incident pentru structura în care este prevăzut postul.*

Cerințele postului:

- **gradul profesional:** minim agent de poliție
- **pregătire de bază:** - studii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat;
- **autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor postului:** să dețină / să obțină autorizație / certificat pentru accesul la informații clasificate, nivelul „Secret de serviciu”, cu excepția posturilor prevăzute la pozițiile nr. 305, respectiv 316/a, unde este necesară deținerea / obținerea autorizației / certificatului pentru acces la informații clasificate naționale, clasa "Secrete de stat", nivel "Secret";
 - să dețină permis de conducere categoria B;
 - să urmeze un curs modular de inițiere / formare și de specializare în domeniul chinotehnic organizat de Centrul Chinologic „Dr. Aurel Greblea” Sibiu.

Data Limită:

Data limită depunere dosar: 03.04.2024 16:00

Dosar recrutare

Dosar politisti - incadrare directa + reincadrare + transfer

1. *Cerere de înscriere
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului
(- diploma de absolvire a studiilor și, după caz, foaia matricolă / suplimentul la diploma și/sau orice alte documente care atestă nivelul și specializarea studiilor;
- se vor accepta adeverințele de studii numai dacă aceste documente sunt în termenul de valabilitate;
- candidații care au absolvit studii în alte state vor prezenta documentele echivalate de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale;
- candidatul se va asigura că nu lipsesc pagini din aceste copii)
4. *Copie act identitate
(- copia cărții de identitate
- cartea de identitate trebuie să se afle în perioada de valabilitate)
5. Copia carnetului de muncă / certificatului de stagiu de cotizare și/sau alte documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă
6. Copia livretului militar
(dacă este cazul)
7. *Copie certificatului de naștere al candidatului
8. Copie certificat de naștere al soțului/soției
(obligatorie pentru candidații căsătoriți)
9. Copie certificate de naștere ale copiilor
(obligatorie pentru candidații care au copii)
10. Copie certificat de căsătorie
(obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)
11. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă
(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
12. *Autobiografie
(scrisă olograf (de mână) de către candidat, conform modelului anexat)
13. *Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului
(candidatul trebuie să completeze documentul potrivit notei de subsol a modelului anexat;)
14. Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/ consimțământ obținere certificat
(Extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către compartimentul cu sarcini de recrutare, pe baza consimțământului expres al candidatului. Extrasul poate fi înlocuit și de un certificat de cazier judiciar depus de candidat, aflat în termen de valabilitate, respectiv 6 luni de la data eliberării.)
15. *Fotografie color 9x12
(fotografie clară tip portret al candidatului)
16. *Adeverință medicală eliberată de medicul de familie în condițiile ordinului ministrului afacerilor interne privind examinarea medicală a candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care formează personal pentru nevoile MAI, precum și la concursurile de încadrare în MAI, din care să rezulte

că este clinic sănătos pentru participarea la concursul de încadrare în MAI, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției
(conform modelului anexat)

17. *Consimțământ informat
(conform modelului anexat)
18. *Avez psihologic din care să rezulte aptitudinea privind deținerea, portul și folosirea armelor și munițiilor letale sau neletale supuse autorizării, emis cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției, de către un psiholog autorizat pentru efectuarea unor astfel de examinări, atestat în condițiile legii
19. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(conform modelului anexat)
20. Orice alte documente pe care candidatul le consideră importante în cadrul concursului
21. *Permis de conducere categoria B
- copia permisului de conducere care să ateste deținerea categoriei B.

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Examinare medicală:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Examinarea medicală se realizează de către structurile de specialitate ale MAI potrivit programărilor nominale.
2. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
3. Candidații pot contesta rezultatul examinării medicale printr-o contestație scrisă formulată în termen de cel mult două zile de la data luării la cunoștință a concluziei examinării/examenelor medicale.
4. Data, ora și locul de desfășurare a examinării medicale vor fi comunicate de către medicul de unitate al structurii organizatoare / de recrutare.

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.

Validarea dosarelor:

1. După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea primei probe a concursului, corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs, urmând a se pronunța cu privire la validarea/invalidarea acestora.
2. Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se afișează în secțiunea de fișiere a acestui anunț, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

Probe Concurs:

Probă practică (eliminatorie)

Perioada de desfășurare a probei: 16.04.2024 - 19.04.2024

1. Rezultatele la probă se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
2. Pentru testarea practică a candidaților se vor folosi următoarele metode, materiale și condiții:

□ un lot format din 20 de exemplare canine care au însușiri comportamentale comune și totodată corespunzătoare testelor aplicate (plus 5 exemplare de rezervă) care se vor afla în două remize a câte 10 boxe fiecare. Numerotarea boxelor se va face de la stânga la dreapta. La intrarea în fiecare boxă se va amplasa numărul astfel încât acesta să fie vizibil candidaților;

□ candidații vor fi împărțiți în serii de câte 10 persoane, în ordinea alfabetică a numelui;

□ fiecare serie va extrage câte un bilet cu numere de la 1 la 10. Numărul extras va reprezenta numărul boxei unde se va afla exemplarul canin cu care va susține proba;

□ timpul maxim de parcurgere a întregului traseu, respectiv al celor 7 teste este de 7 minute.

- punctajul acordat pentru parcurgerea în totalitate a probei practice formată din 7 teste, va fi următorul:

□ 10 puncte - pentru parcurgerea în maxim 5,30 minute

□ 9 puncte - pentru parcurgerea în intervalul 5,31 - 6,00 minute

□ 8 puncte - pentru parcurgerea în intervalul 6,01 - 6,30 minute

□ 7 puncte - pentru parcurgerea în intervalul 6,31 - 7,00 minute

- numărul minim de puncte pe care trebuie să le acumuleze un candidat pentru a promova proba practică, este de 7 puncte.

Candidații vor fi eliminați din concurs pentru:

□ depășirea timpului regulamentar;

□ neefectuarea numărului de repetări minim ale exercițiilor fizice (abdomene, genuflexiuni și alergare);

□ refuzul parcurgerii unei probe;

□ abandonul concurentului sau accidentarea exemplarului canin;

□ nerespectarea indicațiilor comisiei referitoare la parcurgerea celor 7 teste;

□ traumatizarea fizică a exemplarului canin.

La prezentarea pentru proba practică se va face un instructaj pe linia de Sănătate și Securitate în Muncă (SSM) ce va fi semnat de către fiecare candidat și o declarație pe propria răspundere privind conștientizarea și asumarea riscurilor ce survin în activitatea cu câinii de serviciu.

Proba practică se va desfășura la sediul Centrului Chinologic „Dr. Aurel Greblea” Sibiu pe baza unui plan stabilit de comisia de examen/concurs, având ca scop testarea interacțiunii cu exemplare canine și va include următoarele teste de evaluare pentru candidat:

1. Testul apropierii și al contactului fizic cu un exemplar canin

Prin utilizarea acestui test, se va putea evalua obiectiv contactul fizic al candidaților cu un exemplar canin, urmărind dacă interacțiunea lor este confortabilă pentru ambele părți implicate și totodată dacă aceștia își pot demonstra comunicarea, cooperarea și încrederea în interacțiunea cu exemplarul canin. Candidații vor primi piesele de harnașament necesare parcurgerii probei.

În cadrul acestui test vor fi verificate și capacitățile candidaților de a face față stresului fizic și să se determine nivelul lor de rezistență și performanță în astfel de situații.

Aplicarea practică a testului:

- efectuarea unui număr de 25 abdomene;

- candidatul va trebui să intre în boxa exemplarului canin și să ia contact fizic cu acesta;

- apropierea se face prin stabilirea unui contact fizic, gradual, lent, ușor acceptabil de către exemplarul canin;

- apropierea se va face comunicând cu exemplarul canin.

2. Testul îndemânării fixării pieselor de harnașament la un exemplar canin – lesă și zgardă

Acest test urmărește evaluarea abilităților candidaților de a pune zgarda și lesa unui exemplar

canin, urmărind ca acest lucru sa fie făcut într-un mod sigur și natural.

Aplicarea practică a testului:

- comunică cu exemplarul canin înainte și pe timpul aplicării harnașamentului;
- candidatul va pune lesa și zgarda exemplarului canin;
- aplică zgarda corect și ajustează corespunzător lungimea acesteia;
- după punerea zgărzii, aplică lesa fără probleme.

3. Testul deplasării cu exemplarul canin în lesă

Acest test va urmări abilitatea candidaților de a controla exemplarul canin în condiții de efort fizic.

Aplicarea practică a testului:

- deplasarea cu exemplarul canin în lesă, pe un traseu stabilit;

4. Testul abilităților de cooperare cu un exemplar canin

Acest test urmărește evaluarea abilităților de cooperare a candidaților cu câinii și determinarea nivelului lor de înțelegere și de interacțiune. Testul va include și o componentă în care se va solicita candidaților să îndeplinească activități fizice.

Aplicarea practică a testului:

- candidatul se va deplasa cu exemplarul canin în lesă într-un țarc special, delimitat cu gard. Sarcina încredințată este de a determina ca exemplarul canin să aducă obiectul de joacă aruncat de către candidat. Se pot efectua mai multe încercări până când exemplarul canin înapoiază o dată obiectul de joacă;
- candidatul va efectua 25 de genuflexiuni.

5. Testul de îngrijire a blănii

Prin acest test se urmărește evaluarea îngrijirii exemplarului canin prin periere și determinarea nivelului de abilitate al candidaților în acest domeniu, inclusiv atitudinea lor față de această activitate.

Aplicarea practică a testului:

- candidatul i se va încredința sarcina de a peria blana exemplarului canin și de a îndepărta părul reținut în perie.

6. Testul deplasării (alergare) în ritm alert pe o distanță de 200 metri

Prin acest test se urmărește modul prin care concurentul determină exemplarul canin să îl urmărească într-o activitate fizică, precum și modul de sincronizare al deplasării cu acesta.

Aplicarea practică a testului:

- candidatul i se va solicita deplasarea (alergare) în ritm alert pe o distanță de 200 metri cu exemplarul canin alături, în lesă.

7. Testul unei situații de urgență – recuperarea unui exemplar canin rănit

Acest test va determina nivelul de abilitate al candidaților în acordarea primului ajutor în caz de urgență pentru un exemplar canin și totodată a abilităților fizice ale candidatului necesare pentru recuperarea acestuia.

Aplicarea practică a testului:

- candidatul va avea sarcina de a ridica exemplarul canin, deplasarea cu acesta pe o distanță de 5 metri și poziționarea câinelui pe o masă.

Probă - test scris

Perioada de desfășurare a probei: 20.04.2024 - Nu este setată data de final

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum nota 7,00. Candidații care nu au obținut minimum nota 7,00 vor fi declarați „respins”.
3. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu note de la 1 la 10 (1 punct se acordă din oficiu).
4. Rezultatele la proba „test scris” se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
5. Proba scrisă va consta într-un test scris, de tip grilă, elaborat de către Comisia de concurs din cadrul I.G.P.F. din tematica și bibliografia recomandate, având ca scop verificarea cunoștințelor de specialitate pe care le au candidații.
6. Numărul de subiecte va fi stabilit de Comisia de concurs.
7. Durata de rezolvare a testului este de 3 ore.
8. Candidații nu vor avea asupra lor decât documentul de identitate și pix/stilou de culoare albastră (nu vor avea voie cu materiale documentare, dicționare, notițe, însemnări, precum și cu orice alte mijloace de calcul sau de comunicare). Nu se admit pixuri/stilouri care permit ștergerea și rescrierea. Fraudele, precum și tentativa de săvârșire a acestora se sancționează prin eliminarea din concurs a candidatului/ candidaților în cauză.

Contestații:

1. Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorie/eliminatorii sau la testul scris, respectiv de rezultatul la concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.
2. Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.
3. Contestațiile se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.
4. Contestațiile se depun pe adresa de e-mail cariera@igpf.ro
5. Nota acordată după soluționarea contestației la proba scrisă este definitivă.
6. Admiterea/respingerea contestației se va comunica prin postarea unui anunț în secțiunea “Fișiere anunț” din această pagină.

Departajare:

1. Nota finală reprezintă nota obținută la proba scrisă.
2. Sunt declarați „admis” candidații care au obținut nota finală cea mai mare, în ordine descrescătoare, dintre candidații înscriși, în limita locurilor scoase la concurs.
3. În situația în care între doi sau mai mulți candidați există egalitate la proba scrisă, departajarea candidaților în vederea declarării „admis” sau „respins” la concurs se realizează pe baza rezultatelor obținute în urma susținerii unui interviu structurat pe subiecte profesionale, elaborate din tematica și bibliografia recomandate.
4. În eventualitatea susținerii interviului de departajare, tabelul nominal cu rezultatele finale obținute se va afișa în secțiunea “Fișiere anunț” din această pagină.
5. Candidații declarați “respins”, în urma interviului de departajare, la concursul organizat pentru ocuparea unui post vacant nu pot ocupa, în baza notei finale obținute la respectivul concurs, alte posturi vacante în aceeași unitate sau în alte unități.
6. Interviul de departajare se susține în vederea departajării candidaților, astfel că va fi declarat admis candidatul care a obținut nota cea mai mare, indiferent de aceasta.

Atenționări:

1. *Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs, prevăzute în prezentul anunț.*
2. *Fișele posturilor pot fi consultate de către candidați, la sediul structurii de care aparține postul, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.*
3. *La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare/documente sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.*
4. *Candidații poartă întreaga răspundere pentru transmiterea dosarelor de recrutare/documentelor incomplete sau incorect întocmite.*
5. *Candidatul declarat admis depune documentele din dosarul de recrutare.*
După caz, copiile documentelor se certifică pentru conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor.
În situația în care candidatul declarat admis nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.
În situația în care candidatul depune documentele în copii legalizate, nu mai este necesară certificarea pentru conformitate cu originalul.
6. *Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventuale modificări în calendarul desfășurării concursului sau ale locului de desfășurare a probelor și activităților specifice desfășurate în cadrul procedurii.*
7. *Atenție! Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice și nu vor putea solicita o reprogramare.*

Informații suplimentare:

1. *Concursul se organizează în sistem centralizat la nivelul Inspectoratului General al Poliției de Frontieră. Pentru posturile prevăzute la Punctele/Sectoarele Poliției de Frontieră Aeroporturi se constituie o comisie de recrutare la nivelul Inspectoratului General al Poliției de Frontieră, iar pentru posturile prevăzute la Grupurile de Nave se constituie o comisie de recrutare la nivelul Garzii de Coasta, în al cărei stat de organizare sunt prevăzute aceste posturi.*
2. *„Dacă pentru ocuparea unor posturi vacante este necesară obținerea unor avize/autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor, iar acestea nu se obțin ulterior numirii în funcție, polițistul este eliberat din funcție și pus la dispoziție în condițiile legii”, potrivit art. 57 ind. 1 alin. (6) din Anexa nr. 3 la O.m.a.i. nr. 140/2016.*
3. *Proba scrisă a concursului va avea loc la aceeași dată pentru toate posturile scoase la concurs, la nivel național, astfel candidatul va putea susține această probă doar pentru ocuparea unui singur post dintre cele scoase la concurs, indiferent de modalitatea realizării înscrierii, pe post sau pe structură, după caz.*
4. *Înscrierea candidaților se va realiza pe structură, menționând unitatea în care se regăsește/regăsesc postul/posturile, precum și poziția/pozițiile din statul de organizare, pentru care candidează.*
(Exemplu: Vă rog să-mi aprobați înscrierea la concursul organizat de Inspectoratul General al Poliției de Frontieră pentru ocuparea posturilor de agent III (și conductor câini serviciu), prevăzute la pozițiile 994 și 1003 din cadrul Garzii de Coasta - Grup de Nave Mangalia sau Vă rog să-mi aprobați înscrierea la concursul organizat de Inspectoratul General al Poliției de Frontieră pentru ocuparea postului de agent III (și conductor câini serviciu), prevăzut la poziția 26/a din cadrul Punctului Poliției de Frontieră

Aeroport Craiova (subordonat nemijlocit Inspectoratului General al Poliției de Frontieră).

5. Adresele de e-mail destinate înscrierilor sunt următoarele:

- pentru posturile din cadrul Punctelor/Sectoarelor Poliției de Frontieră Aeroporturi: cariera@igpf.ro
- pentru posturile din cadrul Garzii de Coasta: concursuri.gardadecoasta@igpf.ro

6. Reguli privind transmiterea documentelor necesare înscrierii:

- documentele care necesită a fi completate (Ex. cererea de înscriere, declarații, etc.) vor fi printate de către candidat, completate olograf, datate și semnate, iar ulterior scanate în format pdf și transmise în format electronic pe adresele de e-mail menționate anterior (candidații vor manifesta atenție maximă ca documentele să fie completate corect și integral);
- fiecare document va fi scanat și salvat într-un fișier pdf separat, denumirea fișierului fiind compusă din numele candidatului și conținutul fișierului (exemplu: Popescu Ioan-act identitate, Popescu Ioan-cerere înscriere, etc.);
- toate documentele vor fi scanate în format pdf, candidații urmând a verifica înaintea transmiterii, conținutul fișierului pdf scanat, respectiv faptul că acesta este scanat integral (corespunde cu documentul original Ex: diploma de bacalaureat este scanată față verso) și este lizibil;
- toate documentele menționate mai sus vor fi transmise în format electronic printr-un singur e-mail (ca atașamente la e-mail), mărimea totală a tuturor documentelor transmise de către candidat (fișierele pdf atașate e-mailului) pentru înscriere la concurs nu trebuie să depășească 50 MB;
- e-mailul transmis de către candidat va avea subiect (titlu) de următoarea formă: nume, prenume candidat, conținutul e-mailului și concursul la care se înscrie (Ex: Popescu Ioan - Dosar de recrutare concurs conductor caini PPFA Craiova).

7. În următoarele două zile lucrătoare, ulterioare depunerii cererii de înscriere însoțită de documentația aferentă, candidaților li se va transmite un e-mail de confirmare a primirii cererii de la aceeași adresă, precizându-se codul atribuit candidatului.

8. În situația în care candidatul nu primește confirmarea în termenul prevăzut mai sus, acesta se poate adresa structurii de Resurse Umane din cadrul Inspectoratului General al Poliției de Frontieră / Garzii de Coasta, în vederea clarificării situației.

9. Fișele posturilor scoase la concurs pot fi consultate de către candidați, în urma unei solicitări scrise, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate la sediul Inspectoratului General al Poliției de Frontieră / Garzii de Coasta

10. Candidaților declarați „admis” la concurs și care îndeplinesc condițiile legale de încadrare în Poliția de Frontieră Română, li se vor acorda gradele profesionale prin raportare la prevederile legale în vigoare și vor fi încadrați în funcțiile minime prevăzute de lege corespunzătoare gradelor profesionale acordate, dar nu mai mare decât funcția pentru care au candidat, conform prevederilor Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

11. Candidaților declarați „admis” nu li se vor putea modifica raporturile de serviciu prin delegare, detașare, mutare sau transfer timp de cel puțin 2 ani de la numirea în prima funcție, cu excepția situației în care intervine reorganizarea unității. (pentru posturile vacante de agent de poliție prin încadrare ca deficit - potrivit art. 9 alin. 2 ind. 2 din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

12. După postarea tabelului cu rezultatele finale, candidatul declarat „admis” la concursul pentru ocuparea postului vacant prin încadrare directă susține examinarea medicală și evaluarea psihologică. În situația constatării inaptitudinii medicale sau psihologice, se aplică în mod corespunzător prevederile art. 57 ind. 1 alin. (5) din O.m.a.i. nr. 140/2016, respectiv în cazul neîndeplinirii uneia dintre aceste condiții, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notei obținute.

Date de contact:

Pentru informații suplimentare contactați structura de resurse umane din cadrul I.G.P.F. - 021/3162598,

int. 021/19379 și 021/19322, respectiv structura de resurse umane a Gărzii de Coastă - 0241/641188, int. 041/26078.

Grafic concurs:

1. GRAFIC.pdf

Fișiere anunț:

1. Model - Cerere participare concurs.docx
2. Model - CV.docx
3. Model - Îndrumar autobiografie.docx
4. Model - Tabel nominal cu rudele.docx
5. Model - Consimțământ extras cazier judiciar.docx
6. Model - Adeverință medicală.docx
7. Model - Consimțământ informat examinare medicală.docx
8. Model - Declarație confirmare cunoaștere condiții recrutare.docx
9. **Anexa 1** - Bibliografie de specialitate 1 - Instrucțiunile M.A.I 636 2005.pdf
10. **Anexa 2** - Bibliografie de specialitate 2 - SMAI_8050-2013-compressed.pdf
11. **Anexa 3** - Bibliografie de specialitate 3 - SMAI_-_O_nr_8057-compressed.pdf
12. **Alte informații pentru candidați** - Bibliografie de specialitate 4 - PS 027 -2014 privind îngrijirea cainilor de serviciu din dotarea structurilor MAI-compressed-compressed_11zon.pdf

GRAFICUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

organizat pentru ocuparea a 20 posturi vacante de agent de poliție (și conductor câini serviciu) la nivelul Poliției de Frontieră Române

Nr. crt	Data / Perioada de desfășurare	Activitatea desfășurată	Obs.
1	19.03 - 03.04.2024	Înscrierea candidaților și depunerea dosarului de recrutare, pe adresele de e-mail ale unităților de recrutare	exclusiv online
2	10.04.2024	Publicarea anunțului de validare/invalidare a candidaturilor	
3	16.04.2024-19.04.2024	Desfășurarea probei eliminatorii (practică)	
4	20.04.2024	Desfășurarea probei scrise	
5	20.04.2024	Publicarea rezultatelor la proba scrisă	
6	21.04.2024	Depunerea de către candidați a eventualelor contestații	
7	22 - 23.04.2024	Rezolvarea contestațiilor și publicarea rezultatelor finale	

A P R O B
PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS

TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA

recomandată candidaților înscriși la concursul ce se va organiza pentru ocuparea funcțiilor de agent de poliție (și conductor câini serviciu) din Inspectoratul General al Poliției de Frontieră

CAPITOLUL I – NOTIUNI GENERALE

1.1. TEMATICĂ GENERALĂ

- 1. Organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne;**
- 2. Organizarea și funcționarea Poliției de Frontieră Române;**
- 3. Frontiera de stat a României;**
- 4. Statutul polițistului;**
- 5. Deontologia polițistului;**
- 6. Informații generale privind standardele naționale de protecție a informațiilor clasificate în România;**
- 7. Protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal.**

1.2. BIBLIOGRAFIE GENERALĂ

1. Legea nr. 360/2002 privind Statutul Polițistului, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 363 din 28 decembrie 2018 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente în scopul prevenirii, descoperirii, cercetării, urmăririi penale și combaterii infracțiunilor sau al executării pedepselor, măsurilor educative și de siguranță, precum și privind libera circulație a acestor date.
3. O.U.G. nr. 105/2001 privind frontiera de stat a României, cu modificările și completările ulterioare;
4. O.U.G. nr. 104/2001 privind organizarea și funcționarea Poliției de Frontieră Române, cu modificările și completările ulterioare;
5. O.U.G. nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare;
6. H.G. nr. 445/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 105/2001 privind Frontiera de stat a României;
7. H.G. nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului;
8. H.G. nr. 725/ 2015 pentru stabilirea normelor de aplicare a cap. IV din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, referitoare la acordarea recompenselor și răspunderea disciplinară a polițiștilor, cu modificările și completările ulterioare;
9. H.G nr. 585/2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România - Anexa 1, capitolele 1 (Dispoziții generale) și 2 (Clasificarea și declasificarea informațiilor. Măsurile minime de protecție specifice claselor și nivelurilor de secretizare);

CAPITOLUL II - SPECIALITATE

2.1. TEMATICĂ DE SPECIALITATE

1. Conducători câini serviciu și atribuțiile acestora;
2. Dresajul câinilor de serviciu
3. Antrenamentul și folosirea câinilor de serviciu în structurile M.A.I. ;
4. Hrănirea câinilor de serviciu;
5. Măsuri de îngrijire a câinilor de serviciu;
6. Adăpostirea și transportul câinilor de serviciu;

2.2. BIBLIOGRAFIE DE SPECIALITATE

1. I.M.A.I. nr. 636 din 09.05.2005 privind producerea și folosirea animalelor de serviciu în structurile M.A.I. ;
2. P.S. - M.A.I. nr. 027 din 2014 privind îngrijirea câinilor de serviciu din dotarea structurilor M.A.I., cap. 5.1, cap. 5.2, cap. 5.4, cap. 5.5;
3. Standardul SMAI O nr.8050/2013 privind îngrijirea, predresajul, dresajul, antrenamentul și evaluarea câinilor de serviciu din dotarea M.A.I.;
4. Standardul SMAI O nr.8057/2014 privind folosirea câinilor de serviciu în structurile M.A.I. ;

Notă : Candidații vor avea în vedere actele normative în vigoare (forma consolidată) la data publicării anunțului concursului.