



Brussels
12/05/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	TRADE.B.2
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	494197
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q4 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/06/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
12/05/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

DG Trade and Economic Security is responsible for leading the EU's common commercial trade policy, one of the European Union's exclusive competences. Trade policy plays a critical role in enhancing the EU's economic competitiveness, shaping globalisation, and defending the EU from unfair trade practices and threats to its economic security.

Within DG TRADE, Directorate B is responsible for bilateral trade and investment relations with countries of the Far East. In addition, Directorate B is in charge of negotiating, as well as of managing and coordinating the implementation of trade agreements and of developing EU trade policy, regarding services and investment, digital trade, intellectual property and public procurement.

Unit TRADE.B.2 is responsible for the EU's trade policy in two crucial areas of the EU economy: Services and Investment.

Job presentation:

This position offers the opportunity to contribute to shaping EU trade policy on services and investment, including by developing policy and negotiating international trade and investment agreements with third countries. Working under the supervision of an administrator, the selected candidate will monitor and analyse global policy developments and third-country positions to inform and develop the EU's positions in bilateral, plurilateral and multilateral negotiations on services and investment.

The candidate will also monitor the implementation of the services and investment parts of existing trade agreements.

Additionally, the candidate will follow legislative and policy developments in the internal market relevant for trade in services and investment and contribute to drafting EU policy and legislative documents and participate in technical meetings and working groups. Furthermore, the candidate will prepare briefings for senior officials and contribute to internal reporting on developments in the areas of services and investment.

The candidate will also contribute to the services and investment-related aspects of DG TRADE's work on economic security.

This position involves frequent contact with third-country officials, Member States, other Commission services and EU institutions, the private sector and civil society representatives,. Additionally, it can require international travel.

Jobholder profile:



We are looking for a competent and motivated colleague to join a very knowledgeable team working on trade in services and on investment. The ideal candidate should have a solid background and excellent analytical and conceptual skills. The candidate should have both practical and theoretical knowledge of international trade in services and/or investment policy. Knowledge of WTO GATS and/or the capacity to carry out economic analysis related to trade in services and investment would also be an advantage.

In addition, the candidate should be well organised, resilient to stress, flexible, and able to handle a variety of files and negotiations for which unit TRADE.B.2 is responsible. The candidate should also possess the capacity to develop good interpersonal relations within the Commission, other institutions, third-country interlocutors and stakeholders in business and civil society.

The candidate is expected to work in English.



Brussels
12/05/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La DG Commerce et Sécurité économique est responsable de la conduite de la politique commerciale commune de l'Union européenne, l'une des compétences exclusives de l'UE.

La politique commerciale joue un rôle essentiel dans le renforcement de la compétitivité économique de l'Union, dans la structuration de la mondialisation et dans la défense de l'UE contre les pratiques commerciales déloyales et les menaces pesant sur sa sécurité économique.

Au sein de la DG TRADE, la direction B est responsable des relations bilatérales en matière de commerce et d'investissement avec les pays d'Extrême-Orient. Elle est également chargée de la négociation, de la gestion et de la coordination de la mise en œuvre des accords commerciaux, ainsi que du développement de la politique commerciale de l'UE dans les domaines des services et investissements, du commerce numérique, de la propriété intellectuelle et des marchés publics.

L'unité TRADE.B.2 est responsable de la politique commerciale de l'UE dans deux domaines clés de l'économie européenne : les services et les investissements.

Présentation du poste:

Cette position offre l'occasion de contribuer à façonner la politique commerciale de l'UE en matière de services et d'investissements, notamment en élaborant des politiques et en négociant des accords internationaux avec des pays tiers. Sous la supervision d'un administrateur, le candidat sélectionné suivra et analysera l'évolution des politiques mondiales et les positions des pays tiers afin d'éclairer et de développer les positions de l'UE dans les négociations bilatérales, plurilatérales et multilatérales sur les services et les investissements.

Il surveillera également la mise en œuvre des volets services et investissements des accords commerciaux existants, ainsi que l'évolution de la législation et des politiques dans le marché intérieur en ce qui concerne le commerce des services et les investissements.

Par ailleurs, il contribuera à l'élaboration des documents stratégiques et législatifs de l'UE, participera à des réunions techniques et à des groupes de travail, et préparera des séances d'information à l'intention des hauts fonctionnaires. Il contribuera également à l'établissement de rapports internes sur l'évolution de la situation dans les domaines des services et de l'investissement, ainsi qu'aux aspects services et investissements des travaux de la DG TRADE sur la sécurité économique.



Ce poste implique des contacts fréquents avec des fonctionnaires de pays tiers, des États membres et des institutions de l'UE, le secteur privé, des représentants de la société civile et d'autres services de la Commission, et peut nécessiter des déplacements internationaux.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un collègue compétent et motivé pour rejoindre une équipe dynamique travaillant sur le commerce des services et l'investissement. Le profil idéal combine une solide expérience et d'excellentes compétences analytiques et conceptuelles, ainsi qu'une connaissance pratique et théorique du commerce international des services et/ou de la politique d'investissement. La connaissance de l'AGCS de l'OMC et/ou la capacité à réaliser des analyses économiques dans ces domaines constitueraient des atouts supplémentaires.

Le candidat retenu devra faire preuve d'organisation, de résistance au stress et de flexibilité, afin de gérer la diversité des dossiers et des négociations dont l'unité TRADE.B.2 a la charge. Il devra également être en mesure de nouer et d'entretenir de bonnes relations avec ses interlocuteurs au sein de la Commission, des autres institutions de l'UE, des pays tiers et des parties prenantes du secteur privé et de la société civile.

La maîtrise de l'anglais est indispensable pour ce poste.



Brussels
12/05/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Generaldirektion Handel und Wirtschaftssicherheit (DG TRADE) ist für die Leitung der gemeinsamen Handelspolitik der Europäischen Union verantwortlich, einer der ausschließlichen Zuständigkeiten der EU.

Die Handelspolitik spielt eine entscheidende Rolle bei der Stärkung der wirtschaftlichen Wettbewerbsfähigkeit der Union, bei der Gestaltung der Globalisierung sowie beim Schutz der EU vor unlauteren Handelspraktiken und Bedrohungen ihrer wirtschaftlichen Sicherheit.

Innerhalb der DG TRADE ist die Direktion B für die bilateralen Handels- und Investitionsbeziehungen mit den Ländern des Fernen Ostens zuständig. Darüber hinaus ist die Direktion B für die Verhandlungen, die Durchführung und Koordinierung der Umsetzung von Handelsabkommen und die Entwicklung der EU Handelspolitik in den Bereichen Dienstleistungen und Investitionen, digitaler Handel, geistiges Eigentum und öffentliches Auftragswesen zuständig.

Das Referat TRADE.B.2 ist für die Handelspolitik der EU in zwei entscheidenden Bereichen der EU Wirtschaft zuständig: Dienstleistungen und Investitionen.

Stellenbeschreibung:

Die ausgeschriebene Stelle bietet die Möglichkeit, einen Beitrag zur Gestaltung der Handelspolitik in den Bereichen Dienstleistungen und Investitionen zu leisten, unter anderem durch Entwicklung der entsprechenden Politik und die Aushandlung internationaler Handels- und Investitionsabkommen mit Drittländern. Unter der Aufsicht eines Administrators verfolgt und analysiert der ausgewählte Kandidat globale politische Entwicklungen und Positionen von Drittländern, um die Position der EU in bilateralen, plurilateralen und multilateralen Verhandlungen über Dienstleistungen und Investitionen zu bilden und weiterzuentwickeln.

Der Bewerber wird auch die Umsetzung der Dienstleistungs- und Investitionskapitel bestehender Handelsabkommen verfolgen.

Darüber hinaus wird der Bewerber die legislativen und politischen Entwicklungen im Binnenmarkt, die für den Handel mit Dienstleistungen und Investitionen relevant sind, verfolgen, zur Ausarbeitung politischer und legislativer Dokumente der EU beitragen und an Fachsitzungen und Arbeitsgruppen teilnehmen. Darüber hinaus wird der Bewerber Briefings für hohe Beamte vorbereiten und zur internen Berichterstattung über Entwicklungen in den Bereichen Dienstleistungen und Investitionen beitragen.



Der Bewerber wird auch zu den dienstleistungs- und investitionsbezogenen Aspekten der Arbeit der DG TRADE im Bereich der wirtschaftlichen Sicherheit beitragen.

Diese Position beinhaltet häufige Kontakte zu Vertretern von Drittstaaten, Mitgliedstaaten, anderen Kommissionsdienststellen und EU-Institutionen, dem Privatsektor und der Zivilgesellschaft. Darüber hinaus können Dienstreisen außerhalb der EU erforderlich sein.

Anforderungsprofil:

Wir suchen einen kompetenten und motivierten Kollegen für ein sehr sachkundiges Team, das für den Handel mit Dienstleistungen und für Investitionen zuständig ist. Der ideale Kandidat sollte einen soliden Hintergrund und ausgezeichnete analytische und konzeptionelle Fähigkeiten mitbringen. Der Bewerber sollte sowohl praktische als auch theoretische Kenntnisse des internationalen Dienstleistungshandels und/oder der Investitionspolitik besitzen. Die Kenntnis des WTO GATS und/oder die Fähigkeit, wirtschaftliche Analysen im Zusammenhang mit dem Handel mit Dienstleistungen und Investitionen durchzuführen, wären ebenfalls von Vorteil.

Darüber hinaus sollte der Bewerber gut organisiert, stressresistent, flexibel und in der Lage sein, eine Vielzahl von Dossiers und Verhandlungen zu bearbeiten, für die das Referat TRADE.B.2 zuständig ist. Der Bewerber sollte auch in der Lage sein, gute zwischenmenschliche Beziehungen innerhalb der Kommission mit anderen Institutionen, Gesprächspartnern aus Drittländern sowie Vertretern aus Wirtschaft und Zivilgesellschaft aufzubauen.

Es wird erwartet, dass der Kandidat auf Englisch arbeitet.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- **Berufserfahrung:** eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- **Dienstalter:** ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- **Arbeitgeber:** es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- **Sprachkenntnisse:** gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigegefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“