



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	TAXUD.C.1
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	518912
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q4 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/09/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

The Unit is responsible for the development of VAT policy as well as for the implementation of existing VAT legislation and management of the EU VAT system. This implies identifying, in close cooperation with Member States and stakeholders, the shortcomings in the current VAT legislation and designing a way forward towards a simpler, more robust and efficient VAT system, adapted to the internal market and new market developments, less prone to fraud and supporting fiscal consolidation and effective European economic governance.

Job presentation:

The person will have the following main areas of responsibility:

- Advise, assist and produce ideas for legislative changes in the VAT area.
- Work on impact assessment relating to new legislative initiatives.
- Drafting in English working papers, briefings, speeches and other documents on VAT issues, inter alia for working groups, committees, etc.
- Analyse and interpret legislation in the field of VAT.
- Contribute to major ongoing EU initiatives in the VAT field (including in particular the travel package and circular economy initiative) as well as deal with VAT issues relating to recently adopted legislation (ViDA – VAT in the digital age, VAT e-commerce and interactions with customs reform) and other work related to the single market.
- Monitor national legislation of Member States and associated territories and of the most relevant third countries.
- Participate as Desk Officer in the European Semester / RRP workstream by monitoring indirect tax policy developments for the assigned Member State; contribute to the exercise by liaising with units C4 and D4 and provide relevant input for the policy documents; attend related meetings; formulate appropriate recommendations based on country knowledge, policy documents, and consultation with the relevant policy experts in DG TAXUD and, when relevant, other DGs
- Reply to questions from operators, national administrations and Commission services on the interpretation of existing EU VAT legislation.

The national expert shall carry out his / her duties under the supervision of a Commission official. Without prejudice to the principle of loyal cooperation between national / regional or local administrations and the Commission, he / she shall conduct him / herself solely with the interests of the European Union in mind. The national shall not represent the Commission with a view to entering into commitments, whether financial or otherwise, or negotiate on its behalf



Jobholder profile:

Diploma

- university degree or
- professional training or professional experience of an equivalent level in the Taxation field

Professional experience

- Expertise and practical experience in the VAT area and related fields.
- Experience with major ongoing EU VAT initiatives flowing from the VAT Strategy and the tax Action Plan.
- Ability to work in a team with other experienced colleagues from different cultural and linguistic backgrounds. Strong organisational and communication skills are necessary, as well as good analytical and drafting skills, and ability to work with minimum supervision and meet deadlines.
- At least three years of relevant professional experience.

Language(s) necessary for the performance of duties

Ability to work and draft in English is required. Knowledge of other relevant languages would be an asset.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

L'unité est responsable de l'élaboration de la politique en matière de TVA ainsi que de la mise en œuvre de la législation existante en matière de TVA et de la gestion du système de TVA de l'UE. Cela implique de recenser, en étroite coopération avec les États membres et les parties prenantes, les lacunes de la législation actuelle en matière de TVA et de concevoir une voie à suivre pour parvenir à un système de TVA plus simple, plus robuste et plus efficace, adapté au marché intérieur, moins exposé à la fraude et soutenant l'assainissement budgétaire ainsi qu'une gouvernance économique européenne efficace.

Présentation du poste:

La personne aura les principaux domaines de responsabilité suivants :

- Fournir conseil et assistance et formuler des idées quant aux modifications législatives en matière de TVA.
- Travailler sur les analyses d'impact relatives aux nouvelles initiatives législatives
- Préparation, en anglais, des projets de documents de travail, communications, discours ou autres documents portant sur les questions de TVA, notamment à l'intention des groupes de travail, comités, etc.
- Analyser et interpréter la législation relative à la TVA.
- Contribuer aux initiatives majeures de l'UE en cours en matière de TVA qui découlent du Plan d'action fiscal (y compris, en particulier, le paquet «voyages et tourisme» et l'initiative d'économie circulaire) et traiter les questions de TVA liées à la législation récemment adoptée (ViDA – La TVA à l'ère numérique, la TVA dans le commerce électronique et les interactions avec la réforme douanière) et à d'autres travaux liés au marché unique.
- Superviser la législation nationale des États membres et territoires associés ainsi que de la plupart des pays tiers concernés.
- Participer, en qualité de responsable géographique, au volet «Semestre européen/PRR» en surveillant l'évolution de la politique en matière de fiscalité indirecte pour l'État membre concerné; contribuer à l'exercice en assurant la liaison avec l'unité D4 et fournir une contribution pertinente pour les documents stratégiques; assister aux réunions connexes; formuler des recommandations appropriées sur la base des connaissances nationales, des documents stratégiques et de la consultation des experts politiques concernés de la DG TAXUD et, le cas échéant, d'autres DG.
- Répondre aux questions des opérateurs, des administrations nationales et des services de la Commission en ce qui concerne l'interprétation de la législation de l'UE en matière de TVA.



L'expert(e) national(e) exercera ses fonctions sous le contrôle d'un fonctionnaire de la Commission. Sans préjudice du principe de coopération loyale entre les administrations nationales/régionales ou locales et la Commission, elles se conduiront uniquement dans l'intérêt de l'Union européenne. L'expert(e) national(e) ne représentera pas la Commission en vue de contracter des engagements, financiers ou autres, ou de négocier en son nom.

Profil du titulaire du poste:

Diplôme

- diplôme universitaire ou
- formation professionnelle ou expérience professionnelle de niveau équivalent dans le domaine de fiscalité

Expérience professionnelle

- Compétence et expérience pratique dans le domaine de la TVA et des questions connexes.
- Expertise en ce qui concerne les initiatives majeures en cours qui découlent de la Stratégie TVA et du Plan d'Action Fiscal.
- Capacité à travailler en équipe avec d'autres collègues expérimentés de cultures et de langues différentes. De grandes qualités d'organisation et de communication sont nécessaires ainsi que de bonnes qualités d'analyse et de rédaction, et la capacité à travailler avec un minimum de supervision et à respecter les échéances.
- Au moins trois années d'expérience professionnelle pertinente.

Langue(s) nécessaire(s) pour l'accomplissement des tâches

Une aptitude à travailler et à rédiger en anglais est exigée. La connaissance de toute autre langue constitue un atout.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Das Referat ist für die Entwicklung der Mehrwertsteuerpolitik sowie für die Umsetzung der geltenden Mehrwertsteuervorschriften und die Verwaltung des EU-Mehrwertsteuersystems zuständig. Dies beinhaltet die enge Zusammenarbeit mit den Mitgliedstaaten und Interessenvertretern mit dem Ziel der Identifizierung von Mängeln der geltenden Mehrwertsteuervorschriften sowie die Entwicklung neuer Ansätze auf dem Weg hin zu einem einfacheren, robusteren und effizienteren Mehrwertsteuersystem, das an den Binnenmarkt angepasst und weniger betrugsanfällig ist und durch welches die Haushaltskonsolidierung und eine wirksame europäische Wirtschaftspolitik unterstützt wird.

Stellenbeschreibung:

Die Person hat folgende Hauptverantwortungsbereiche:

- Beratung, Unterstützung und Einbringung von Ideen bei der Änderung von Rechtsakten im MwSt-Bereich.
- Arbeiten zur Folgenabschätzung im Zusammenhang mit neuen Gesetzgebungsinitiativen
- Erstellung von Entwürfen in englischer Sprache für Arbeitsunterlagen, Briefings, Reden und andere Texte zu MwSt-Fragen, u.a. für Arbeitsgruppen, Ausschüsse usw.
- Analyse und Auslegung von Rechtsakten im MwSt-Bereich.
- Mitwirkung an wichtigen laufenden EU-Initiativen im Bereich der Mehrwertsteuer (insbesondere Reise- und Tourismuspaket und Initiative zur Kreislaufwirtschaft), sowie Bearbeitung von Mehrwertsteuerfragen im Zusammenhang mit kürzlich verabschiedeten Rechtsvorschriften (ViDA – Mehrwertsteuer im digitalen Zeitalter, Mehrwertsteuer im elektronischen Geschäftsverkehr und Wechselwirkungen mit der Zollreform) und anderen Arbeiten im Zusammenhang mit dem Binnenmarkt.
- Überwachung nationaler Rechtsvorschriften der Mitgliedstaaten und assoziierter Gebiete und der wichtigsten Drittländer
- Teilnahme als Sachbearbeiter am Arbeitsbereich des Europäischen Semesters und des Aufbau- und Resilienzplans durch Beobachtung der Entwicklungen in der indirekten Steuerpolitik des zugewiesenen Mitgliedstaats; Mitwirkung an diesem Prozess durch Zusammenarbeit mit den Referaten C4 und D4 und Bereitstellung relevanter Beiträge zu den Strategiepapieren; Teilnahme an entsprechenden Sitzungen; Formulierung geeigneter Empfehlungen auf der Grundlage des länderspezifischen Wissens, der Strategiepapiere und der Konsultation der einschlägigen Politikexperten der GD TAXUD und gegebenenfalls anderer Generaldirektionen
- Beantwortung der Fragen von Wirtschaftsbeteiligten, nationalen Verwaltungen und Kommissionsdienststellen zur Auslegung der geltenden EU-Mehrwertsteuergesetzgebung.

Der/die nationale Sachverständige nimmt seine/ihre Aufgaben unter der Aufsicht eines/r Kommissionsbeamten wahr. Unbeschadet des Grundsatzes der loyalen Zusammenarbeit



zwischen den nationalen/regionalen oder lokalen Verwaltungen und der Kommission handelt er/sie ausschließlich im Interesse der Europäischen Union. Der/die nationale Sachverständige vertritt die Kommission nicht, um finanzielle oder sonstige Verpflichtungen einzugehen oder in ihrem Namen zu Verhandlungen zu führen.

Anforderungsprofil:

Bildungsabschluss

- ein Universitätsabschluss oder
- eine gleichwertige Berufsausbildung oder Berufserfahrung im Steuerbereich

Berufserfahrung

- Fachwissen und praktische Erfahrung im Bereich der Mehrwertsteuer und verwandten Bereichen.
- Erfahrung mit wichtigen laufenden EU-Initiativen im Bereich der Mehrwertsteuer, die sich aus der Mehrwertsteuerstrategie und dem Steueraktionsplan ergeben.
- Fähigkeit zur Teamarbeit mit anderen erfahrenen Kollegen mit unterschiedlichem kulturellem und sprachlichem Hintergrund. Erforderlich sind ausgeprägtes Organisations- und Kommunikationsgeschick, gute analytische und redaktionelle Fähigkeiten sowie die Fähigkeit, unter minimaler Aufsicht zu arbeiten und Fristen einzuhalten.
- Mindestens drei Jahre einschlägige Berufserfahrung.

Zur Ausübung der Tätigkeit erforderliche Sprachkenntnisse

Die Fähigkeit, in englischer Sprache zu arbeiten und Entwürfe zu verfassen, ist erforderlich. Kenntnisse in anderen relevanten Sprachen wären von Vorteil.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- **Berufserfahrung:** eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- **Dienstalter:** ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- **Arbeitgeber:** es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- **Sprachkenntnisse:** gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“