



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	OLAF.A.3
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	521573
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q4 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/09/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

We are the European Anti-Fraud Office (OLAF). OLAF's mission is to prevent, detect and investigate fraud affecting EU funds.

Within OLAF, Unit A.3 carries out administrative investigations and operations into fraud, corruption and other serious irregularities against the financial interests of the European Union. Its competence covers mostly EU expenditure under the Common Agricultural Policy, the European Structural and Investment Funds and the Recovery and Resilience Facility. Unit A.3 also coordinates enquiries conducted by the competent services of the 27 Member States. The unit contributes to the monitoring of its recommendations of a judicial and financial nature.

The work of investigators in OLAF is conducted with integrity and in full independence, respecting the fundamental rights and the procedural guarantees of the persons concerned. OLAF acts in an efficient and accountable manner and aims to provide a quality service to the citizens thus contributing to the successful implementation of European policies.

The unit has currently staff of 18 people.

Job presentation:

We propose an interesting and challenging post of investigator. The successful candidate will carry out external investigations into matters falling under the competence of Unit A3, in relation to funds spent mostly in Czech Republic and Slovakia but possibly also other Member States under the unit's portfolio. This will necessitate preparing the investigative work plan of the case, continuously adapting it depending on priorities, conducting operational activities in accordance with Regulation 883/2013 (including on-the-spot checks and interviews at the premises of economic operators etc.) and drafting official documents in different languages, including English, Czech and Slovak.

In most cases, the investigations are carried out jointly by a lead investigator and an associated investigator. The investigations are supervised by the Head of Unit and closely monitored by the responsible Head of Sector.

The successful candidate will be required to ensure good cooperation within OLAF and with all the parties concerned, especially other Commission Services and the competent services of Member States. He/she will maintain and further develop contacts with the Czech and Slovak national administrative, police and judicial authorities in relation to cases dealt with by the unit.

The successful candidate can be required to assist other investigators in the Unit in cases where knowledge of Czech and/or Slovak language is needed. He/she may also be requested to give linguistic assistance to other units in OLAF.



Unit A.3 is a dynamic unit with a good mix of experienced and junior investigators which favours teamwork and exchange of experiences also beyond the unit.

OLAF proposes a tailor-made training programme for newly appointed investigators.

Jobholder profile:

OLAF Unit A.3 is seeking to recruit a Seconded National Expert to reinforce its capacity to investigate allegations of fraud against the EU Budget and to liaise with national authorities. Candidates must be staff members of national administrative, police, public prosecution authorities or public authorities with administrative and/or criminal investigative powers with at least six (6) years experience.

The successful candidate should be highly motivated, capable of analysing and monitoring complex issues; he/she should be flexible, able to adapt quickly and respond to new case developments and changing priorities.

The ideal candidate should have:

- excellent knowledge of Czech and/or Slovak language (oral and written);
- very good knowledge of English (oral and written);
- good knowledge of the European anti-fraud framework as well as of the EU Common Agricultural Policy and/or the European Structural and Investment Funds;
- very good analytical skills;
- good communication skills;
- solid team spirit, an open mind and the ability to maintain close and smooth relations with a wide range of correspondents;
- computer literacy.

Assets would be:

- proven experience in the conduct of administrative and/or judicial investigations (criminal or administrative) or in the conduct of audits (at national or EU level) with an emphasis on the identification of irregularities/fraud;
- proven experience in one of the following domains: protection of the EU's financial interests and OLAF's role in this regard and/or the EU Common Agricultural Policy and/or the European Structural and Investment Funds and/or Recovery and Resilience Facility.



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

Nous sommes l'Office européen de lutte antifraude (OLAF). L'OLAF a pour mission de prévenir, détecter les cas de fraude portant préjudice aux fonds de l'Union européenne et de mener les enquêtes à ce sujet.

Au sein de l'OLAF, l'unité A.3 mène des enquêtes administratives et des opérations concernant des cas de fraude, de corruption et d'autres irrégularités graves portant atteinte aux intérêts financiers de l'Union européenne. Sa compétence couvre principalement les dépenses de l'UE au titre de la politique agricole commune, des Fonds structurels et d'investissement européens et de la facilité pour la reprise et la résilience. L'unité A.3 coordonne également les enquêtes menées par les services compétents pour les États membres. L'unité participe au suivi de ses recommandations de nature judiciaire et financière.

Le travail des enquêteurs de l'OLAF est mené avec intégrité et en toute indépendance, dans le respect des droits fondamentaux et des garanties procédurales des personnes concernées. L'OLAF agit de manière efficace et responsable et vise à fournir un service de qualité aux citoyens, en contribuant à la bonne mise en œuvre des politiques européennes.

L'unité compte actuellement 18 personnes.

Présentation du poste:

Nous proposons un poste d'enquêteur intéressant et motivant. Le candidat retenu effectuera des enquêtes externes sur des questions relevant de la compétence de l'unité A3, relatives aux fonds dépensés principalement en République tchèque et Slovaquie, mais peut-être également dans d'autres États membres relevant du portefeuille de cette unité. Il sera nécessaire de préparer le plan de travail d'enquête du dossier, de l'adapter constamment en fonction des priorités, de mener des activités opérationnelles conformément au règlement (CE) n° 883/2013 (y compris des contrôles sur place et des entretiens dans les locaux des opérateurs économiques, etc.) et de rédiger des documents officiels dans différentes langues, dont l'anglais, le tchèque et le slovaque.

Dans la plupart des cas, les enquêtes sont menées conjointement par un enquêteur principal et un enquêteur associé. Les enquêtes sont supervisées par le chef d'unité et suivies étroitement par le chef de secteur responsable.

Le candidat retenu devra assurer une bonne coopération au sein de l'OLAF ainsi qu'avec toutes les parties concernées, en particulier les autres services de la Commission et les services compétents des États membres. Il/elle maintiendra et développera des contacts



avec les autorités nationales tchèques ou slovaques administratives, policières et judiciaires pour ce qui concerne les dossiers traités par l'unité.

Le candidat retenu peut être invité à assister d'autres enquêteurs de l'unité lorsque la connaissance de la langue tchèque et/ou slovaque est nécessaire. Il peut également lui être demandé de fournir une assistance linguistique à d'autres unités de l'OLAF.

L'unité A.3 est une unité dynamique composée d'enquêteurs expérimentés et d'enquêteurs en début de carrière, ce qui favorise le travail d'équipe et l'échange d'expériences également au-delà de l'unité.

L'OLAF propose un programme de formation sur mesure pour les enquêteurs nouvellement nommés.

Profil du titulaire du poste:

L'unité A.3 de l'OLAF cherche à recruter un expert national détaché afin de renforcer sa capacité à enquêter sur les allégations de fraude à l'encontre du budget de l'UE et d'assurer la liaison avec les autorités nationales. Les candidats doivent faire partie du personnel des autorités nationales chargées de l'administration, de la police ou du ministère public, ou des autorités publiques dotées de pouvoirs d'enquête administrative et/ou pénale ayant au moins six (6) ans d'expérience.

Le candidat retenu devra faire preuve d'une grande motivation et être capable d'analyser et de suivre des questions complexes; il/elle doit être flexible, capable de s'adapter rapidement et de réagir à l'évolution des dossiers et à l'évolution des priorités.

Le candidat retenu devra posséder:

- une excellente connaissance de la langue tchèque et/ou slovaque (orale et écrite);
- une très bonne connaissance de la langue anglaise (orale et écrite);
- une bonne connaissance du cadre européen de lutte antifraude ainsi que de la politique agricole commune de l'UE et/ou des Fonds structurels et d'investissement européens;
- d'excellentes capacités d'analyse;
- de bonnes capacités de communication;
- un esprit d'équipe solide, un esprit ouvert et la capacité d'entretenir des relations étroites et harmonieuses avec toute une série de correspondants;
- la maîtrise de l'informatique.

Les expériences suivantes seraient un atout:

- une expérience avérée dans la conduite d'enquêtes administratives et/ou judiciaires (pénales ou administratives) ou dans la conduite d'audits (au niveau national ou de l'UE), axée sur la détection des irrégularités/fraudes;
- une expérience avérée dans l'un des domaines suivants: la protection des intérêts financiers de l'UE et le rôle de l'OLAF en la matière et/ou la politique agricole commune



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

de l'UE et/ou les Fonds structurels et d'investissement européens et/ou la facilité pour la reprise et la résilience.



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Das Europäische Amt für Betrugsbekämpfung (OLAF) hat die Aufgabe, Betrug im Zusammenhang mit EU-Mitteln vorbeugen, zu untersuchen und zu unterbinden.

Das Referat A.3 des OLAF führt Verwaltungsuntersuchungen und Maßnahmen zur Bekämpfung von gegen die finanziellen Interessen der Europäischen Union gerichteten Betrugs- und Korruptionsdelikten sowie sonstigen schwerwiegenden Unregelmäßigkeiten durch. Sein Zuständigkeitsbereich erstreckt sich hauptsächlich auf EU-Ausgaben im Rahmen der Gemeinsamen Agrarpolitik, der europäischen Struktur- und Investitionsfonds und der Aufbau- und Resilienzfazilität. Das Referat A.3 koordiniert auch Untersuchungen der zuständigen Dienststellen der Mitgliedstaaten. Das Referat wirkt an der Überwachung seiner justiziellen und finanziellen Empfehlungen mit.

Die Untersuchungsbeauftragten des OLAF führen ihre Arbeit integer und vollkommen unabhängig unter Wahrung der Grundrechte und der Verfahrensgarantien der betroffenen Personen aus. Das OLAF handelt effizient und verantwortungsbewusst und ist bestrebt, den Bürgerinnen und Bürgern hochwertige Dienstleistungen zu bieten und damit zu einer erfolgreichen Umsetzung der europäischen politischen Strategien beizutragen.

Das Referat umfasst derzeit 18 Bedienstete.

Stellenbeschreibung:

Ausgeschrieben ist die interessante und herausfordernde Position einer/eines Untersuchungsbeauftragten. Die/Der erfolgreiche Bewerber/in wird externe Untersuchungen in Angelegenheiten im Zuständigkeitsbereich des Referats A.3 durchführen, die mit hauptsächlich in Tschechische Republik und Slowakei, aber auch in anderen in den Aufgabenbereich des Referats fallenden Mitgliedstaaten ausgegebenen Mitteln im Zusammenhang stehen. Dazu muss ein Arbeitsplan für die Untersuchung ausgearbeitet werden, den es kontinuierlich an sich ändernde Prioritäten anzupassen gilt, und es müssen operative Tätigkeiten im Einklang mit der Verordnung (EU, Euratom) Nr. 883/2013 durchgeführt werden, darunter Überprüfungen vor Ort und Befragungen in den Räumlichkeiten von Wirtschaftsbeteiligten. Ferner müssen offizielle Dokumente in verschiedenen Sprachen, einschließlich englisch, tschechisch und slowakisch, ausgearbeitet werden.

In den meisten Fällen werden Untersuchungen von einem leitenden Untersuchungsbeauftragten und einem beigeordneten Untersuchungsbeauftragten gemeinsam durchgeführt. Die Untersuchungen werden vom Referatsleiter beaufsichtigt und vom zuständigen Bereichsleiter genau verfolgt.



Die/Der erfolgreiche Bewerber/in muss innerhalb des OLAF und mit allen betroffenen Parteien eine gute Zusammenarbeit sicherstellen, insbesondere mit anderen Kommissionsdienststellen und den zuständigen Dienststellen der Mitgliedstaaten. Im Zusammenhang mit den vom Referat bearbeiteten Fällen wird sie/er die Kontakte mit den tschechischen und slowakischen Verwaltungs-, Polizei- und Justizbehörden aufrechterhalten und ausbauen.

Die/Der erfolgreiche Bewerber/in muss erforderlichenfalls andere Untersuchungsbeauftragte des Referats in Fällen, in denen Kenntnisse der tschechischen und/oder slowakischen Sprache benötigt werden, unterstützen. Sie/Er muss gegebenenfalls andere Referate des OLAF sprachlich unterstützen.

Das Referat A.3 ist ein dynamisches und gut aufgestelltes Referat aus erfahrenen und jungen Untersuchungsbeauftragten, in dem Teamarbeit groß geschrieben wird und der Erfahrungsaustausch auch über das Referat hinausgeht.

Das OLAF bietet ein maßgeschneidertes Schulungsprogramm für neu ernannte Untersuchungsbeauftragte.

Anforderungsprofil:

Das OLAF-Referat A.3 sucht eine(n) abgeordnete(n) nationale(n) Sachverständige(n) zur Verstärkung seiner Kapazitäten für die Untersuchung von mutmaßlichen gegen den EU Haushalt gerichteten Betrugsdelikten und für den Aufbau und die Pflege von Verbindungen zu nationalen Behörden. Bewerber/innen müssen Bedienstete nationaler Verwaltungs- oder Polizeibehörden, Staatsanwaltschaften oder staatlicher Behörden mit verwaltungsrechtlichen und/oder strafrechtlichen Untersuchungsbefugnissen sein und mindestens sechs (6) Jahre Arbeitserfahrung vorweisen können.

Die/Der erfolgreiche Bewerber/in sollte hoch motiviert sein und komplexe Sachverhalte analysieren und verfolgen können; Sie/Er sollte flexibel sein und sich schnell an neue Fallentwicklungen sowie sich ändernde Prioritäten anpassen und darauf reagieren können.

Wir suchen eine Persönlichkeit, die idealerweise folgende Kompetenzen mitbringt:

- hervorragende Kenntnisse der tschechischen und/oder slowakischen Sprache (mündlich und schriftlich);
- sehr gute Englischkenntnisse (mündlich und schriftlich);
- gute Kenntnisse über den europäischen Betrugsbekämpfungsrahmen sowie die Gemeinsame Agrarpolitik der EU und/oder die europäischen Struktur- und Investitionsfonds;
- sehr gute analytische Fähigkeiten;
- gute Kommunikationsfähigkeiten;
- ausgeprägter Teamgeist, Aufgeschlossenheit und die Fähigkeit, eine enge und reibungslose Zusammenarbeit mit zahlreichen Partnern zu führen;
- Computerkenntnisse.



Von Vorteil wären:

- nachgewiesene Erfahrung in der Durchführung von Verwaltungs- und/oder gerichtlichen Untersuchungen (strafrechtlich oder verwaltungsrechtlich) oder der Durchführung von Audits (auf nationaler oder EU-Ebene) mit Schwerpunkt Ermittlung von Unregelmäßigkeiten/Betrug;
- nachgewiesene Erfahrung in einem der folgenden Bereiche: Schutz der finanziellen Interessen der EU und Rolle des OLAF in diesem Zusammenhang und/oder Gemeinsame Agrarpolitik der EU und/oder Europäische Struktur- und Investitionsfonds und/oder Aufbau- und Resilienzfazilität.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“