



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	TAXUD.A.4
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	449898
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q4 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/09/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

The Directorate General Customs and Taxation (DG TAXUD) mission is to promote fair and sustainable policies that generate revenue for the EU and its Member States and ensure that EU citizens and businesses benefit from global trade and a safe and secure Single Market protected at its borders.

Directorate A is in charge of the EU Customs Union and customs policy, including among others, the Customs Union governance and customs policy making, managing EU international relations, primarily in customs. The Directorate staff is friendly and dynamic and is organised into 6 units including a total of around 160 staff.

Within Directorate A, Unit TAXUD.A4 "Protection of citizens and enforcement of Intellectual Property Rights (IPR)" is in charge of policy, legislation and implementation of Prohibitions and Restrictions (europa.eu) (P&R). Customs action supports the enforcement of a wide and growing number of over 350 different Union legislation (so-called P&Rs), in policy fields such as industry, security, health, environment and climate. The unit offers a friendly and stimulating environment and is composed of a dynamic and motivated team of 16 colleagues. The unit is composed of two sectors: the sector dealing with specific legislations on customs enforcement of IPR, cash controls, cultural goods and drug precursors and the sector dealing with customs enforcement of sectoral P&Rs embedded in single market legislations. The position is located namely on both sectors.

The enforcement of P&R is a joint work between Directorate A "Customs" and Directorate B "Digital delivery". In that context, the unit works hand in hand with various Units of Directorate B to promote the digital implementation of the Prohibitions and Restrictions in the context of the customs reform.

Job presentation:

A transversal position of a policy officer with a strong policy, analytical and coordination dimension in the P&R team. You will have to ensure that the customs dimension and the enforcement at the borders are duly considered in the legislative proposals by the sectoral line DGs as well as during the development of the implementing legislation. You will be playing the role of an 'integrator' between customs and sectoral policies and between customs and digital delivery policies (joint work with Directorate TAXUD.B). The job also involves the follow up of the implementation of the new Union Customs Code including, when necessary, support to the drafting of the implementing and delegated acts to the new Union Customs Code linked to prohibitions and restrictions aspects.

Concretely, you will be responsible for various P&R files, as regards the preparation, negotiation, implementation and/or monitoring of the enforcement by customs at the EU



external borders in close cooperation with our 3 partner communities: (i) TAXUD policy and IT units, (ii) the sectoral DGs in the lead of the single market legislation (e.g., GROW, ENV, ENER, SANTE), and (iii) national P&R experts.

You will also work closely with the team in charge of the drug precursors legislation (TAXUD is co chef de file with GROW for this legislation), for which a Commission proposal is at the phase of being discussed with the co-legislators. Once adopted, there will also be some implementation work to be prepared (via implementing and delegated acts).

The national expert shall carry out his / her duties under the supervision of a Commission official. Without prejudice to the principle of loyal cooperation between national / regional or local administrations and the Commission, he / she shall conduct him / herself solely with the interests of the European Union in mind. The national shall not represent the Commission with a view to entering into commitments, whether financial or otherwise, or negotiate on its behalf.

Jobholder profile:

The successful candidate should have a good knowledge of customs activities. Previous professional experience with enforcement of sectoral Union legislation (so-called P&Rs) at EU external borders by customs would be an asset. Similarly, experience on drug precursors enforcement by customs would also be relevant.

The successful candidate will need solid policy, analytical, communication/drafting and negotiation skills and should be able to work under pressure. Due to the horizontal nature of the unit, we look for someone who is eager to learn and keen to broaden his/her horizon.

He/She should enjoy working in a team with other experienced colleagues from different cultural and linguistic backgrounds.

The successful candidate may also be called to contribute to the activity of other sectors in the Unit and the Directorate as well as horizontal project teams.

Proficiency in English is necessary, including in terms of drafting skills.



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La mission de la Direction Générale de la fiscalité et de l'union douanière est de promouvoir des politiques équitables et durables qui génèrent des revenus pour l'Union Européenne et ses États Membres et d'assurer que les citoyens et les entreprises de l'Union bénéficient du commerce mondial et d'un marché unique sûr et protégé à ses frontières.

La Direction A est chargée de l'union douanière et de la politique douanière de l'Union Européenne, y compris, entre autres, de la gouvernance de l'union douanière et de l'élaboration de la politique douanière, de la gestion des relations internationales de l'UE, principalement dans le domaine des douanes. Le climat dans la Direction est convivial et dynamique et elle est organisée en 6 unités comprenant au total environ 160 collaborateurs.

Au sein de la direction A, l'unité TAXUD.A.4 «Protection des citoyens et application des droits de propriété intellectuelle (DPI)» est chargée de la politique, de la législation et de la mise en œuvre des prohibitions et restrictions (europa.eu) (P&R). L'action douanière facilite l'application d'un nombre important et croissant de législations de l'Union – plus de 350 actes législatifs différents (P&R) – dans des domaines tels que l'industrie, la sécurité, la santé, l'environnement et le climat. L'unité offre un environnement convivial et stimulant et compte 16 collègues formant un groupe dynamique et motivé. L'unité se compose de deux secteurs: le secteur traitant de législations spécifiques sur le contrôle par les autorités douanières du respect des DPI, le contrôle des mouvements d'argent liquide, les biens culturels et les précurseurs de drogues et le secteur chargé de l'application, par les autorités douanières, des P&R sectoriels intégrés dans les législations relatives au marché unique. Le poste est à pourvoir dans le secteur des P&R sectoriels. L'application des P&R est un travail conjoint entre la direction A «Douanes» et la direction B «Livraison numérique». Dans ce contexte, l'unité travaille en étroite collaboration avec différentes Unités de la Direction TAXUD.B afin de promouvoir la mise en œuvre électronique des P&R dans le contexte de la réforme douanière.

Présentation du poste:

Le poste proposé est un poste transversal de chargé(e) de mission, doté d'une forte dimension stratégique, analytique et de coordination au sein de l'équipe P&R. Vous devrez veiller à ce que la dimension douanière et l'application des règles aux frontières soient dûment prises en compte dans les propositions législatives par les DG de tutelle sectorielles ainsi que lors de l'élaboration des dispositions d'application. Vous serez chargé(e) de favoriser l'intégration entre les politiques douanières et sectorielles, ainsi qu'entre les politiques douanières et les politiques de mise en œuvre numérique (en collaboration avec la direction TAXUD.B). Le poste implique également le suivi de la mise en œuvre du nouveau code des douanes, y inclus, si nécessaire, le soutien à la



rédaction des actes de mise en œuvre et des actes délégués du nouveau code des douanes en lien avec les prohibitions et restrictions.

Concrètement, vous serez responsable de divers dossiers P&R, en ce qui concerne la préparation, la négociation, la mise en œuvre et/ou le suivi de l'application des règles par les douanes aux frontières extérieures de l'UE, en étroite coopération avec nos 3 communautés partenaires: i) les unités chargées de l'élaboration des politiques et de l'informatique de la DG TAXUD, ii) les DG sectorielles responsables de la législation relative au marché unique (par exemple GROW, ENV, ENER, SANTE) et iii) les experts nationaux des P&R.

Vous travaillerez également en étroite collaboration avec l'équipe en charge de la législation sur les précurseurs de drogue (la DG TAXUD est chef de file avec la DG GROW pour cette législation), législation pour laquelle une proposition de la Commission est en phase de discussion avec le législateur. Lorsque cette nouvelle législation sera adoptée, il y aura ensuite un travail de mise en œuvre à préparer (via la préparation d'actes y relatifs).

L'expert(e) national(e) exercera ses fonctions sous le contrôle d'un fonctionnaire de la Commission. Sans préjudice du principe de coopération loyale entre les administrations nationales/régionales ou locales et la Commission, elles se conduiront uniquement dans l'intérêt de l'Union européenne. L'expert(e) national(e) ne représentera pas la Commission en vue de contracter des engagements, financiers ou autres, ou de négocier en son nom.

Profil du titulaire du poste:

Le candidat ou la candidate retenu(e) devrait idéalement avoir une bonne connaissance des activités douanières. Une expérience professionnelle antérieure en matière d'application de la législation sectorielle de l'Union (P&R) aux frontières extérieures de l'UE par les douanes constituerait un atout.

Une expérience dans le domaine de la mise en œuvre par la douane des contrôles sur les précurseurs de drogue serait également un élément intéressant.

Le candidat ou la candidate retenu(e) aura besoin de solides compétences en matière d'élaboration des politiques, d'analyse, de communication/rédaction et de négociation et devra être en mesure de travailler sous pression. En raison de la nature horizontale de l'unité, nous recherchons une personne désireuse d'apprendre et disposée à élargir son horizon.



La personne recherchée devra aimer travailler en équipe avec d'autres collègues expérimentés issus de milieux culturels et linguistiques différents.

Le candidat ou la candidate retenu(e) peut également être appelé(e) à contribuer à l'activité d'autres secteurs de l'unité et de la direction, ainsi qu'à des équipes de projet horizontales.

La maîtrise de l'anglais est nécessaire, y compris pour ce qui est des capacités rédactionnelles.



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Aufgabe der Generaldirektion Steuern und Zollunion besteht darin, die Zollunion, eine Grundlage der Europäischen Union, zu entwickeln und zu verwalten sowie die Steuerpolitik in der gesamten EU zum Nutzen der Bürger, Unternehmen und der Mitgliedstaaten zu entwickeln und umzusetzen.

Die Direktion A ist für die Zollunion und die Zollpolitik der EU zuständig, unter anderem für die Steuerung der Zollunion und die Gestaltung der Zollpolitik, die die internationalen Beziehungen der EU, vor allem im Zollbereich, verwaltet. Die Direktion ist freundlich und dynamisch und gliedert sich in sechs Referate mit insgesamt rund 160 Mitarbeitern.

Innerhalb der Direktion A ist das Referat TAXUD. A.4 „Schutz des Bürgers und Durchsetzung der Rechte am geistigen Eigentum“ für die Strategie und Gesetzgebung in Bezug auf Verbote und Beschränkungen sowie deren Durchführung zuständig. Der Zoll unterstützt die Durchsetzung von inzwischen mehr als 350 verschiedenen Unionsrechtsakten (sogenannten Verboten und Beschränkungen) in Politikbereichen wie Industrie, Sicherheit, Gesundheit, Umweltschutz und Klima. Das Referat bietet ein freundliches und anregendes Umfeld und besteht aus einer dynamischen und motivierten Gruppe von 16 Kolleginnen und Kollegen. Das Referat ist in zwei Sektoren eingeteilt: Der eine befasst sich mit den spezifischen Rechtsvorschriften zur Durchsetzung von Rechten an geistigem Eigentum durch den Zoll sowie der Überwachung von Barmitteln, Kulturgütern und Drogenausgangsstoffen, der andere mit der Durchsetzung von sektoralen Verboten und Beschränkungen, die in verschiedenen Binnenmarktvorschriften eingebettet sind. Die ausgeschriebene Stelle betrifft den letztgenannten Sektor. Bei der Durchsetzung der Verbote und Beschränkungen arbeiten die Direktion A „Zoll“ und die Direktion B „Digitale Bereitstellung“ zusammen. In diesem Zusammenhang arbeitet das Referat eng mit verschiedenen Referaten der Direktion B zusammen, um die digitale Umsetzung der Einfuhrverbote und -beschränkungen im Rahmen der Zollreform voranzutreiben.

Stellenbeschreibung:

Bereichsübergreifende Position eines Referenten/einer Referentin mit einer starken politischen, analytischen und koordinierenden Dimension im Team „Verbote und Beschränkungen“. Sie stellen sicher, dass die Zolldimension und die Durchsetzung an den Grenzen in den Legislativvorschlägen der zuständigen sektoralen Generaldirektionen sowie bei der Ausarbeitung von Durchführungsvorschriften gebührend berücksichtigt werden. Sie spielen eine Rolle als „Integrator“ zwischen dem Zollbereich und den sektoralen Politikbereichen sowie zwischen der Zollpolitik und der Strategie für die digitale Bereitstellung (Zusammenarbeit mit Direktion TAXUD.B). Die Arbeit umfasst auch die Begleitung der Umsetzung des neuen Zollexkodex der Union, einschließlich der



Unterstützung bei der Ausarbeitung von Durchführungs- und delegierten Rechtsakten zum neuen Zollkodex der Union, soweit dies erforderlich ist, insbesondere im Zusammenhang mit Verboten und Beschränkungen.

Konkret werden Sie für verschiedene Dossiers für Verbote und Beschränkungen zuständig sein, d. h. deren Vorbereitung, Verhandlung, Umsetzung und/oder Überwachung der Durchsetzung durch den Zoll an den EU-Außengrenzen in enger Zusammenarbeit mit unseren drei Partnergemeinschaften: i) den Politik- und IT-Referaten der GD TAXUD, ii) den für die Binnenmarktvorschriften zuständigen sektoralen Generaldirektionen (z. B. GROW, ENV, ENER, SANTE) und iii) nationalen Experten für Verbote und Beschränkungen.

Sie werden außerdem eng mit dem für die Rechtsvorschriften zu Drogenausgangsstoffen zuständigen Team zusammenarbeiten (TAXUD ist gemeinsam mit GROW federführend für diese Rechtsvorschriften zuständig), für die sich ein Vorschlag der Kommission derzeit in der Phase der Erörterung mit den Mitgesetzgebern befindet. Nach der Verabschiedung werden zudem einige Vorbereitungen für die Umsetzung getroffen werden müssen (mittels Durchführungs- und delegierter Rechtsakte).

Der/die nationale Sachverständige nimmt seine/ihre Aufgaben unter der Aufsicht eines/r Kommissionsbeamten wahr. Unbeschadet des Grundsatzes der loyalen Zusammenarbeit zwischen den nationalen/regionalen oder lokalen Verwaltungen und der Kommission handelt er/sie ausschließlich im Interesse der Europäischen Union. Der/die nationale Sachverständige vertritt die Kommission nicht, um finanzielle oder sonstige Verpflichtungen einzugehen oder in ihrem Namen zu Verhandlungen zu führen.

Anforderungsprofil:

Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin verfügt idealerweise über gute Kenntnisse der Zollaktivitäten. Frühere Berufserfahrung im Bereich der Durchsetzung von sektoralen Unionsvorschriften (sogenannten Verboten und Beschränkungen) an den EU-Außengrenzen durch den Zoll wären von Vorteil.

Ebenso wären Erfahrungen mit der Durchsetzung der Vorschriften zu Drogenausgangsstoffen durch den Zoll relevant.

Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin hat solide politische, analytische, redaktionelle, Kommunikations- und Verhandlungskompetenzen und ist in der Lage, unter Druck zu arbeiten. Da es sich um ein bereichsübergreifendes Referat handelt, suchen wir eine Person, die interessiert und bereit ist, ihren Horizont zu erweitern.

Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin sollte gerne im Team mit anderen erfahrenen Kolleginnen und Kollegen mit unterschiedlichem kulturellem und sprachlichem Hintergrund arbeiten.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Er bzw. sie kann auch aufgefordert werden, Beiträge zu den Tätigkeiten anderer Sektoren des Referats oder der Direktion sowie zu bereichsübergreifenden Projektteams zu leisten.

Fließende Englischkenntnisse, einschließlich redaktioneller Fähigkeiten, sind ein Muss.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“