

**ANEXA nr. 3[^]3 la Ordinul M.A.I. nr. 177 din 16 noiembrie 2016
privind activitatea de management resurse umane
în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne,
cu modificările și completările ulterioare**

CRITERII
pentru evaluarea dosarelor de recrutare

Nr. crt.	Criteriu de apreciere	Punctaj acordat	Observații
1.	Vechime în armă	mai mare de 5 ani	Se acordă punctajul aferent marjei de vechime în care se află.
		mai mare de 10 ani	
2.	Vechime în specialitatea structurii, mai mare de 5 ani	între 5 și 8 ani	Se acordă punctajul aferent marjei de vechime în care se află.
		peste 8 ani	
3.	Cursuri/Alte forme de pregătire absolvite, cu utilitate directă pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor postului scos la concurs, altele decât cele necesare pentru ocuparea postului	Organizate de instituții de formare ale MAI ori ale celorlalte instituții din Sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională	Se însumează punctajele.
		Organizate de instituții de învățământ sau formatori autorizați, din învățământul public sau privat, precum și cele organizate în străinătate, cu suportarea costurilor de către MAI	
		Organizate de instituții de învățământ sau formatori autorizați, din învățământul public sau privat, precum și cele organizate în străinătate, cu suportarea costurilor de către candidat	
4.	Obținerea, pe întreaga perioadă a carierei profesionale, a calificativului „Foarte bun” sau superior, cu ocazia aprecierii de serviciu/evaluării profesionale	0,20 p	
5.	Lipsa sancțiunilor disciplinare de-a lungul carierei	0,20 p	
6.	Recompense acordate de-a lungul carierei	0,30 p	
7.	Realizări deosebite în carieră, cu impact semnificativ asupra activității/imaginii instituției	0,40 p	

Evaluarea se realizează în baza documentelor verificabile, existente la dosarul de recrutare (adeverințe, acte de studii, caracterizări etc.).